

**DANSK
INTERNATIONALT
SKIBSREGISTER**

OVERENSKOMST AF 1. MARTS 2020

mellem

DANSKE REDERIER (DRO I)

og

3F SØMÆNDENE

(Gældende fra 1. marts 2020)

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1 – ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE.....	1
A. REDERIANSENSÆTTELSE	1
B. SKIBSANSÆTTELSE	4
C. ANSÆTTELSE AF AFLØSERE	4
D. UDLÆNDINGE	5
E. OPSIGELSE	5
F. KONTINGENT	5
§ 2, I – LØNNINGER.....	5
§ 2, II – DIVERSE TILLÆG.....	6
§ 2, III – PENSION.....	10
§ 3 – ARBEJDSOMRÅDER	11
§ 4 – ARBEJDSSTID.....	12
§ 5 – FERIE	15
A. OPTJENINGSÅR OG FERIELÆNGDE	15
B. FERIEÅR OG FERIEPERIODE	16
C. FERIEGODTGØRELSE	17
D. UDBETALING AF FERIEGODTGØRELSE	17
E. FORÆLDEDE FERIEGODTGØRELSE	18
§ 6 – FRIDAGE	19
§ 7 – SYGDOM OG BARSEL m.v.	22
§ 8 – EFFEKTERSTATNING.....	24
§ 9 – ALMINDELIGE BESTEMMELSER	24
§ 10 – TILLIDSMANDSREGLER	25
§ 11 – STREJKE - LOCKOUT - BLOKADE	26
§ 12 – BEHANDLING AF FAGRETILIGE UOVERENSSTEMMELSER	26
§ 13 – OVERENSKOMSTENS VARIGHED.....	27
§ 14 – SÆROVERENSKOMSTER	27
PROTOKOLLATER	28
1. RUNSEJLADS	28
2. DAGLØNSARBEJDE I SKIBE MED AFMØNSTRET BESÆTNING.....	28
3. UDLEVERING AF EFFEKTER TIL BESÆTNINGEN.....	29
4. ASPIRANTORDNING	29
5. OMREGNING FRA NETTOHYRE TIL BRUTTOHYRE	29
6. VAGTOFFICERER.....	29
7. FAGLIG ANERKENDELSE	30
8. EFTERUDDANNELSE	30
9. SVENDEBREVSTILLÆG.....	31
10. KOMPETENCEUDVIKLING	31
11. SENIORORDNING.....	32
HYRETILLÆG.....	33
Hyretillæg pr. 1. marts 2020	34
Hyretillæg pr. 1. marts 2021	37
Hyretillæg pr. 1. marts 2022	40

OVERENSKOMST AF 1. MARTS 2020
mellem
DANSKE REDERIER (DRO I)
og
3F SØMÆNDENE

Herværende overenskomst er gældende for tjeneste i skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS) - jfr. DIS-lovens § 10, stk. 2.

§ 1 – ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE

På- og afmønstring finder sted i henhold til den til enhver tid gældende sømandslov under iagttagelse af nedenstående særlige vilkår.

A. REDERIANSENSÆTTELSE

Stk. 1. De af denne overenskomst omfattede søfarende kan, når rederiet og den pågældende søfarende er enige herom, ansættes i rederiet. I sådanne tilfælde erstattes §§ 5 og 6 i Lov om søfarendes ansættelsesforhold mv. af de nedenfor anførte særlige vilkår.

Stk. 2. Den søfarende ansættes i rederiet med en måneds gensidig opsigelse til fratrædelse i Danmark (Færøerne, Grønland). Efter 3 års uafbrudt ansættelse i rederiet forlænges den gensidige opsigelse til 3 måneder.

I de enkelte rederier bør det aftales, at den søfarende er omfattet af samme opsigelsesvarsler, som følger af den af Danske Rederier for navigatører gældende DIS-Hovedoverenskomst.

En uarbejdsdygtig søfarende, der i de foregående 12 måneder har oppebåret sygehyre i 4 måneder eller mere og af helbredsmæssige grunde varigt er ude af stand til at forrette tjeneste, kan uanset ovenstående opsiges med 1 måneds varsel.

Stk. 3. Den søfarende er pligtig til at gøre tjeneste i de skibe, rederiet bestemmer, og til at lade sig skifte fra skib til skib. Finder skiftning sted i udlandet, må dette ikke medføre forlængelse af den aftalte udmønstringsperiode, der regnes fra den søfarendes afrejse fra Danmark. Skiftes den ansatte, efter at opsigelse har fundet sted, må dette ikke medføre forlængelse af opsigelsesfristen eller forringelse af hyren.

Stk. 4. Opsiges tjenesteforholdet af rederiet, betaler dette den søfarendes eventuelle hjemrejse fra afmønstringsstedet i udlandet og til den søfarendes hjemsted i Danmark. Dersom opsigelsesfristen udløber forinden hjemkomsten, løber hyren til og med hjemkomstdagen.

Stk. 5. Tjenesteforholdet kan opsiges af den søfarende, når ophør kan ske i dansk havn, som skibet anløber. Opsiger den søfarende tjenesteforholdet i medfør af Lov om søfarendes ansættelsesforhold mv. § 7, betaler den søfarende selv sin hjemrejse, såfremt han ikke opfylder betingelserne for fri hjemrejse i henhold til § 8 i Lov om søfarendes ansættelsesforhold mv. I begge tilfælde betragtes ansættelsesforholdet som ophørt.

Stk. 6. For en søfarende, der er hjemme, og som opsiges sit tjenesteforhold, forinden vedkommende på ny skal påmønstres, ophører tjenesteforholdet og dermed retten til hyre, når tilgodehavende ferie og fridage er afviklet, medmindre rederiet inden 7 dage har meddelt den søfarende, at rederiet ønsker at beskæftige den søfarende i et af rederiets skibe inden for den resterende del af den i stk. 2 fastsatte opsigelsesfrist.

Stk. 7. Dersom den i stk. 3 og 6 omtalte beskæftigelse af den søfarende under opsigelsesfristen medfører rejseudgifter til og fra skib, betaler rederiet disse udgifter.

Stk. 8. Konstant opsigelse, dvs. en opsigelse, der gentages henholdsvis hver måned eller hver tredje måned, er ugyldig.

Stk. 9. Opsigelsesfristen eller en del af denne kan foruden til afvikling af ferie for forudgående optjeningsår anvendes til afspadsering af fridøgn. For rederiansatte med én måneds opsigelsesvarsel kan ferie og feriefridage jf. § 6 stk. 4 ikke indgå i opsigelsesperioden.

Stk. 10. Ved "rederiet" forstås de af samme person eller firma ledede rederier.

Stk. 11. Såfremt en søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i samme rederi 3, 6 eller 8 år, uden egen skyld bliver opsagt, skal rederen ved den søfarendes fratræden betale henholdsvis 1, 2 eller 3 gange en særlig fratrædelsesgodtgørelse, der udgør kr. 5.000.

Bestemmelsen finder ikke anvendelse, såfremt den søfarende ved fratrædelsen har opnået anden ansættelse, oppebærer pension, eller af andre årsager ikke oppebærer dagpenge. Endelig udbetales godtgørelsen ikke, hvis den søfarende har officerslignende vilkår eller i forvejen har krav på fratrædelsesgodtgørelse, forlænget opsigelsesvarsel jf. § 1, stk. 2, 2. pkt. eller lignende vilkår, der giver en bedre ret end overenskomstens almindelige opsigelsesregler.

Søfarende, der oppebærer godtgørelse efter denne bestemmelse, og i forbindelse med genansættelse indtræder i deres optjente anciennitet, opnår først på ny ret til godtgørelse i henhold til denne bestemmelse, når betingelserne i denne bestemmelse er opfyldte i relation til den nye ansættelse.

Såfremt den søfarende er på deltid, ændres beløbet forholdsmæssigt. Parterne er enige om, at bestemmelsen ikke finder anvendelse i forbindelse med hjemsendelse. Dette gælder, uanset hvilken terminologi der konkret anvendes, så længe der er tale om en afbrydelse af ansættelsesforholdet, der efter sin karakter er midlertidig. Såfremt en afbrydelse, der først var midlertidig, senere måtte vise sig at være permanent, aktualiseres arbejdsgiverens forpligtelse efter bestemmelsen.

Stk. 12. Såfremt et rederi opretter en hyreaftale om rederiansættelse med søfarende omfattet af herværende overenskomst, underrettes 3F Sømændene herom. Det samme gælder, såfremt rederiet opsiges en rederiansats tjenesteforhold.

Stk. 13. Udmønstringsperioden, regnet fra afrejse fra bopæl til afmønstring, er normalt 4 måneder. Udmønstringsperioden udløber dog efter udløbet af den 3. udmønstringsmåned ved skibets første planmæssige anløb af en af de i næste afsnit nævnte havne eller i en havn inden for området, der er nærmere Danmark.

Udmønstringsperioden er normalt 3 måneder (13 uger) for søfarende,

- a. der i løbet af de første 60 dage om bord har mere end 660 arbejdstimer, uanset fartsområde.
- b. i skibe i fart mellem havne i de nordiske lande og/eller lande i De europæiske Fællesskaber.

For hver påbegyndt 3 døgns overskridelse af udmønstringsperioden i 1. eller 2. afsnit ovenfor optjenes 1 ekstra løbende fridag med hyre.

Under forudsætning af at ansættelsesforholdet opretholdes, betaler rederiet den søfarendes rimelige udrejseudgifter, når han igen rejser til et af rederiets skibe.

Stk. 14. Søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 1 år, og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, er i opsigelsesperioden eller i tilknytning til fratrædelsen berettiget til at deltage i et for den ansatte relevant kursus af indtil 2 ugers varighed inden for f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau.

Under samme forudsætninger ydes yderligere 2 ugers uddannelse. Disse 2 yderligere uger kan placeres inden for det samlede udvidede opsigelsesvarsel. Opsigelsesperioden forlænges med to uger, såfremt medarbejderen dokumenterer, at i alt fire ugers kursus er gennemført inden for det samlede opsigelsesvarsel. Medarbejderen skal som betingelse for denne ret hurtigst muligt og senest inden for den første uge efter opsigelsen skriftligt meddele arbejdsgiveren, at retten til yderligere to ugers uddannelse efter dette pkt. ønskes benyttet.

Der skal ved udskydelse af fratrædelsen ikke afgives nyt opsigelsesvarsel.

Det er en forudsætning, at rederiet modtager støtte fra kompetenceudviklingsfonden til udgifter til sædvanlig overenskomstmæssig løn for kursus i de yderligere 2 uger, dog max. rederiets faktiske udgifter efter modtagelse af deltagergodtgørelse.

Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum 1.780 kr.

Der kan efter aftale mellem den søfarende og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling.

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor søfarende, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller det offentlige.

B. SKIBSANSÆTTELSE

Stk. 1. De af denne overenskomst omfattede søfarende kan skibsansættes og påmønstres i henhold til bestemmelserne i den til enhver tid gældende Lov om søfarendes ansættelsesforhold mv. Den i Lov om søfarendes ansættelsesforhold mv. § 7, stk. 1 anførte 12 måneders tjenesteperiode fastsættes dog til 6 måneder.

Stk. 2. Kun i særlige tilfælde forhyres såvel skibsansatte som rederiansatte søfarende omfattet af herværende overenskomst i samme skib, jfr. dog ovenfor under § 1, A, stk. 12.

Der tages fornødent hensyn til rederiets skift af ansættelsesform i det enkelte skib.

Skibsassistentelever kan forhyres i skibe, hvor den menige, befarne besætning i øvrigt måtte være rederiansat.

C. ANSÆTTELSE AF AFLØSERE

Stk. 1. Uanset ovenstående bestemmelser kan et rederi ansætte afløsere midlertidigt i tilfælde af f.eks. sygdom, afvikling af ferie og fridage samt ved kursusophold.

Stk. 2. Forhyring finder sted på den gældende sømandslovs vilkår, dog gælder i stedet for bestemmelserne i § 5 i Lov om søfarendes ansættelsesforhold mv. at opsigelsesfristen er 24 timer. Rederiet betaler de med ud- og hjemrejsen forbundne, rimelige udgifter og hyre til hjemstedet.

Stk. 3. Tjenesteforholdet varer til den afløste er blevet raskmeldt, henholdsvis har afviklet ferie og fridage eller er færdig med kursus.

En afløseres tjenesteforhold kan ikke, medmindre særlig aftale er truffet med 3F Sømændene, strække sig ud over 3 måneder.

Stk. 4. Bortset fra de ændringer, der følger af det foranstående, gælder i øvrigt de i overenskomsten indeholdte bestemmelser for skibsansatte.

D. UDLÆNDINGE

Stk. 1. I et skib med besætning omfattet af denne overenskomst forhyres ikke - til såvel befarne som ubefarne stillinger - med ens kvalifikationskrav menige udlændinge på ringere vilkår end den i henhold til DIS-lovens § 10, stk. 2 nævnte personkreds om bord.

Stk. 2. Det enkelte rederi kan slutte aftale med 3F Sømændene om fravigelse af ovenstående.

E. OPSIGELSE

Opsiges en søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 9 måneder, har den søfarende ret til at begære oplysning om grunden til opsigelsen. Antages opsigelsen ikke at være rimeligt begrundet i den søfarendes eller rederiets forhold, kan sagen indbringes for den i § 12 omhandlede voldgiftsret. Voldgiftsretten kan, såfremt opsigelsen findes ikke at være rimeligt begrundet i den søfarendes eller rederiets forhold, bestemme, at opsigelsen underkendes, medmindre samarbejdet har lidt væsentlig skade, eller at rederiet betaler en godtgørelse, som dog ikke kan overstige 52 ugers hyre.

F. KONTINGENT

For medlemmer af 3F Sømændene opkræver og videresender rederiet af optjent hyre forudbetalt kontingent til forbund og/eller A-kasse, medmindre den søfarende på egen foranledning skriftligt har tilkendegivet over for rederiet, at han ikke ønsker dette foretaget.

§ 2, I – LØNNINGER

Stk. 1. Den månedlige nettohyre fremgår af det til enhver tid gældende hyretillæg, eventuelt justeret for lokallønslementer i henhold til § 2, V. Ydelser, der falder uden for tjenesten såsom erstatningshyre, sygehyre, m.v., fradrages for skibsansatte 50 fridagstimer efter reglerne i § 6, b, stk. 2 om afvikling af frihed.

Stk. 2. Overarbejde, der betales med overtidbetaling, honoreres pr. påbegyndt halve time i henhold til det til enhver tid gældende hyretillæg.

Stk. 3. For at den søfarende, der er omfattet af § 5 i Lov nr. 386 af 27. maj 2005 om beskatning af søfolk, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle, personlige skattefradrag tillægges nettohyren et beløb, som udbetales af rederiet samtidig med nettohyren for den pågældende måned.

Stk. 4. Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag, jfr. stk. 3, at den søfarende giver de nødvendige oplysninger for puljekontorets beregning og kontrol af compensationstillægget, derunder ved sin underskrift giver puljekontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om den søfarendes skatteforhold.

Stk. 5. Hyren opgøres ved udgangen af tiltrædelsesmåneden med det antal dage, ansættelsen har varet, fra og med den dag hyren begyndte at dreje. Hyren beregnes derefter med månedshyren for hver enkelt kalendermåned, og i fratrædelsesmåneden regnes antallet af dage til og med den dag, hyren ophører. Der udbetales ikke hyre for mere end 30 dage i tiltrædelses- og fratrædelses måneder.

Stk. 6. Beløb, der indføres på regnskabsformularen, kan for hver enkelt post afrundes til nærmeste, hele krone.

Stk. 7. Under iagttagelse af bestemmelserne i § 24 i Lov om søfarendes ansættelsesforhold mv. skal udbetaling af penge til de søfarende foregå efter følgende retningslinjer:

- a. Udbetaling af penge finder kun sted til de af skibsledelsen bestemte varskoede udbetalingstider og foregår almindeligvis i arbejdstiden.
- b. Kommer skibet til land på hverdage før kl. 18, foregår udbetalingen normalt samme dag.
- c. Gives en søfarende fridag/fritimer, vil penge, dersom det begæres, være at udbetale, før friheden påbegyndes.

§ 2, II – DIVERSE TILLÆG

Nedennævnte tillæg ydes ud over nettohyren som anført i § 2, I og indgår ikke i opgørelsen af merarbejdstimer, med undtagelse af overtidsberegning i henhold til litra g.

a. Anciennitetstillæg

Stk. 1. Anciennitetstillæg er indregnet i de i hyretillæggene anførte lønninger.

Stk. 2. For rederiansatte gælder, at anciennitet regnes fra ansættelse i det pågældende rederi og bortfalder ved udtrædelse. Dog gælder, at tidligere erhvervet anciennitet tæller med ved senere rederiansættelse, dersom den ansatte er fratrådt af en af vedkommende uforskyldt årsag, f.eks. som følge af sygdom, aftjening af værnepligt, kursus- og skoleophold, og forudsat, at den søfarende ikke i mellemtiden har gjort tjeneste i et andet rederi eller virksomhed.

Såfremt den søfarende ved rederiansættelse oppebærer anciennitetstillæg i rederiet, medregnes ancienniteten ved fastsættelse af anciennitetstillæg.

Stk. 3. Ved beregning af anciennitet for skibsansatte medregnes al effektiv sejladstid i samme rederi. Det er dog en betingelse for at opnå anciennitetstillæg, at den pågældende ikke har været fraværende fra rederiet i over 12 måneder; undtaget herfra er fravær på grund af militærtjeneste eller sygdom.

b. Søvagts under land

Når søvagten drejer ved land, jfr. § 4, a, stk. 11, ydes der i tiden mellem kl. 18-06 et tillæg pr. påbegyndt time, jfr. det til enhver tid gældende hyretillæg.

c. Ventepenge

Såfremt frivagten eller dagmændene i søen purres ud mellem kl. 18 og kl. 06 eller ved land kræves til arbejde mellem kl. 18 og kl. 06, betales der fra det tidspunkt, hvor vedkommende er tilsagt til at møde, og indtil arbejdet kommer i gang, eller de pågældende får besked om, at de kan gå af vejen, 50 % af gældende overtidssats pr. ventetime.

Bestemmelsen er ved land kun gældende i de tilfælde, hvor der skal udføres arbejde i forbindelse med forhaling, pålægning eller afdækning af luger samt surring af dækslast og containere og lignende dæksarbejde. Betaling ydes ikke for ventetid i forbindelse med afsejling. Kræves arbejdet påbegyndt kl. 18 eller derefter, betales en times fuld overtidsbetaling ud over eventuel påløbende ventetids- og overtidsbetaling.

d. Tanktillæg

For tjeneste i tankskibe ydes et månedligt tillæg under tjeneste om bord jfr. det til enhver tid gældende hyretillæg. For tjeneste under 30 dage beregnes tillægget pro rata.

e. Alterneringstillæg

I skibe, hvor der i henhold til § 3 efter rederiets/skibsledelsens bestemmelse er indført alternering for traditionelt mandskab, aflønnes dette mandskab med et tillæg pr. måned. Tillæggets størrelse fremgår af det til enhver tid gældende hyretillæg.

f. 50 % tillæg

Stk. 1. Når besætningen under skibets ophold i havn sættes til arbejde, som sædvanemæssigt udføres af havnearbejdere, skal der for dette arbejde inden for normal arbejdstid ydes 50 % af den gældende overtidsbetaling og uden for normal arbejdstid et tillæg af 50 % til den gældende overtidsbetaling.

Denne bestemmelse gælder også ved skiftning af last, når dette sker med det formål at fremme losse- og lastearbejdet i havn, samt i øvrigt hvor losse- og lastearbejdet forekommer i søen.

Når skibet af egen besætning stiller tallymænd, og losse- og lastearbejdet i øvrigt udføres af havnearbejdere, ydes ikke 50 % tillæg. Sådant tillæg ydes endvidere ikke i forbindelse med surringsarbejder.

Stk. 2. Til den del af besætningen, der udfører rengøringsarbejde i skibets lasttanke, kofferdam samt under dørk i pumperum, eller som deltager i ophivning af slam fra lasttanke og kofferdam, ydes et tillæg for sådant arbejde på 50 % af den gældende overtidsbetaling pr. time.

Dersom rengøringsarbejde i forbindelse med overhaling af ventiler er af en sådan karakter, at dette rengøringsarbejde kan sidestilles med rengøringsarbejde af lasttanke, ydes herfor også 50 % af den gældende overtidsbetaling pr. mand pr. time. For selve overhalingsarbejdet efter rengøring ydes derimod intet tillæg.

Stk. 3. For rengøring af:

- skibets egne brændselsolietanke,
- vand- og ballasttanke,
- lastrendestene,
- højtanke, når disse renses efter flydende last,

betales 50 % af den gældende overtidsbetaling, når arbejdet udføres i den normale arbejdstid, og almindelig overtidsbetaling plus 50 %, når arbejdet udføres uden for den normale arbejdstid.

Stk. 4. Tillægget betales også for cementering af vand- og ballasttanke samt lastrendestene.

Stk. 5. Til skibsassistenter eller søfarende i skibe, hvor der i henhold til § 3 efter rederiets/skibsledelsens bestemmelse er indført altermning, ydes det nævnte tillæg desuden for rensning af:

- Smøreolietanke
- Smøre- og brændselsolietankenens kofferdamme
- Daglige forbrugstanke
- Skylleluftkanaler

- Skumslukningstanke, forbrændings- og røgkamre samt optræk
- Krumtaphuse
- Hovedkondensatorer i turbinetankskibe
- Tanktoppe i maskinrum

Stk. 6. Samme betaling ydes endvidere for arbejde i urensede last-, smøre- og brændselsolietanke.

g. 2-skiftet vagt

I skibe op til og med 1599 BRT, hvor der går 2-skiftet vagt, ydes overtid, der hvis muligt kan indgå i merarbejdstimerne for den del af søvagtjenesten, som ligger ud over 8/7 timer dagligt.

h. Kostpenge

Stk. 1. På ferie og fridage, hvor der ikke leveres kost, betales jfr. det til enhver tid gældende hyretillæg.

I sygdomstilfælde, hvor det påhviler rederiet at yde dagpenge til kur og pleje, ydes kostpenge med samme beløb i det tidsrum, hvor rederiet i.h.t. § 7, stk. 1 yder sygehyre.

Stk. 2. I skibe, hvor der undtagelsesvis ikke leveres kost, betales dog uden for hjemstedet jfr. det til enhver tid gældende hyretillæg.

Stk. 3. Når hyren drejer, og tjenesten udføres, og kost normalt ikke fås om bord, betales kostpenge jfr. stk. 1.

Denne bestemmelse kan kun anvendes på søfarende, der er påmønstret skibet.

Stk. 4. Når skibet ligger i dansk havn, kan rederiet af hensyn til restaurationspersonalets frihed bestemme, at restaurationen helt eller delvist lukkes på søn- og helligdage. I så fald betales kostpenge jfr. stk. 1. Til søfarende, der forud har varskoet, at de ønsker at forblive om bord, stilles herudover tørkost til rådighed, servering kan ikke fordres.

Stk. 5. Kostpenge jfr. stk. 1 ydes i øvrigt på lørdage samt søndage og hjemlandets helligdage, hvor der holdes fri, og som ligger i tilslutning til mindst én fridag. I udlandet ydes dog også på fridage under påmønstring, jfr. det til enhver tid gældende hyretillæg. Det er en forudsætning, at det for alle dagenes vedkommende forud er meddelt hovmesteren, at kosten ikke indtages om bord.

i. Certifikattillæg

Hvor en skibsassistent er påmønstret til selvstændig, certifikatpligtig vagt, ydes der et tillæg pr. måned eller pro rata, når skibsassistenten ud over brovagtscertifikat har erhvervet de til sådan tjeneste nødvendige certifikater eller andre kurser, der foreskrives for at kunne bestride den pågældende tjeneste. Tillæggets størrelse fremgår af det til enhver tid gældende hyretillæg.

j. Svendebrevstillæg

Til faglærte- og befarne skibsassistenter, der er i besiddelse af et erhvervsuddannelsesbevis (svendebrev), ydes et særligt tillæg – jfr. hyretillæg. Se endvidere protokollat nr. 9.

§ 2, III – PENSION

Stk. 1. De af denne overenskomst omfattede, befarne søfarende holdes pensionsforsikret på de til enhver tid mellem overenskomstens parter aftalte betingelser.

Det samme gælder for ubefarne søfarende, som er over 20 år og har mere end 12 måneders effektiv sejltid.

Stk. 2. Ubefarne med under 12 måneders sejltid holdes af rederiet omfattet af den til pensionsordningen knyttede sundhedsforsikring for et beløb på indtil kr. 840 om året.

Stk. 3. Præmiebetalingen opretholdes, så længe den søfarende oppebærer hyre. Under bevilget tjenestefrihed uden hyre betaler rederiet ikke pensionspræmie.

Stk. 4. Under 14 ugers barselsorlov, jf. § 7, indbetales ekstra pensionsbidrag til kvindelige søfarende med mindst 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt. Pensionsbidragets størrelse fremgår af det til enhver tid gældende hyretillæg.

Stk. 5. Medarbejdere, der når folkepensionsalderen den 1. maj 2020 eller senere og som fortsætter i beskæftigelse, kan vælge om opsparing til pension skal fortsætte (såfremt dette er muligt), eller om nettoværdien af pensionsbidraget udbetales som løn.

§ 2, IV – SÆRLIG OPSPARING

Med hyreafregningen i juni og december måned samt ved fratræden udbetaler rederiet 4,0 % af den ferieberettigede løn optjent i det forløbne halvår til den søfarende. Med virkning pr. 1. marts 2020 beregnes bidraget som 5,0 %, med virkning fra 1. marts 2021 som 6,0 % og med virkning fra 1. marts 2022 som 7,0 % af den ferieberettigede løn optjent i den forudgående opgørelsesperiode. Rederiet og den søfarende kan aftale, at bidraget kan udbetales løbende med lønnen. Såfremt den søfarende fremsætter ønske herom senest den 1. juni eller 1. december, vil beløbet i stedet blive indbetalt i tillæg til det aftalte pensionsbidrag. I beløbet er indeholdt feriepenge.

§ 2, V – LOKALLØN

Med virkning fra den 1. marts 2021 kan der i rederier indgås aftaler om lokalløn efter nærværende bestemmelse.

Lokalløn kan pr. måned udgøre op til:

- Pr. 1. marts 2021: kr. 80
- Pr. 1. marts 2022: kr. 240

I rederier, hvor der er etableret lokalløn reduceres den månedlige hyre tilsvarende.

Lokalløn kan inden for overenskomstens område etableres for alle medarbejdere, grupper af medarbejdere eller enkelte medarbejdere.

Aftaler om lokalløn, der skal være skriftlige indgås med rederitillidsrepræsentanten og sendes skal sendes til 3F/Sømændene og Danske Rederier til orientering umiddelbart efter deres indgåelse. Ved udgangen af overenskomståret eller ved aftalens ophør udarbejder rederiet en opgørelse over lokallønnens størrelse og den samlede udbetalte lokalløn for de medarbejdere, som i løbet af overenskomståret har været omfattet af lokallønnen.

Såfremt lokallønnen på opgørelsestidspunktet ikke er fuldt udbetalt, fordeles det resterende beløb mellem de pr. 1. marts ansatte medarbejdere i ordningen. Med mindre andet aftales sker fordelingen forholdsmæssigt efter ansættelsestid og et eventuelt resterende beløb udbetales i forbindelse med førstkommende lønningsperiode efter 1. marts.

Såfremt tillidsrepræsentanten eller 3F/Sømændene anmoder rederiet om dokumentation for, at lokallønnen er udbetalt som aftalt, skal rederiet fremlægge den fornødne dokumentation herfor.

Lokalaftalen kan opsiges med minimum 6 måneders varsel til udgangen af en lønningsperiode.

§ 3 – ARBEJDSOMRÅDER

Stk. 1. I skibe, hvor der efter rederiets/skibsledelsens bestemmelse er indført alternering, er de af herværende overenskomst omfattede søfarende efter skibsledelsens nærmere bestemmelse pligtige at udføre ethvert arbejde inden for alle arbejdsområder.

Stk. 2. En søfarende, der er valgt som sikkerhedsrepræsentant skal have rimelig tid til rådighed til at varetage sine pligter i sikkerhedsarbejdet.

§ 4 – ARBEJDSTID

a. Generelt

Stk. 1. Den månedlige arbejdstid er 160 timer. Den månedlige hyre er fastsat for en arbejdsydelse på 194 timer, hvorfor 34 timers merarbejde er dækket af den månedlige hyre fastsat i § 2, I. For tjeneste under 1 måned regnes arbejdstid og merarbejde pro rata til nærmeste hele time.

Stk. 2. Ved optjening af overtid modsvares de først optjente 34 timer af merarbejdstimerne anført i § 4, a, stk. 1. Arbejde derudover betales med overtidbetaling, som regnes pr. påbegyndt halve time.

Stk. 3. Den normale, daglige arbejdstid lægges mandage-fredage mellem kl. 06 og kl. 18.

Stk. 4. Den normale, daglige arbejdstid udgør mandage-tirsdage 8 timer og onsdage-fredage 7 timer.

Stk. 5. Der holdes en halv times frokost, mindst en halv times middag og en halv times kaffepause. Når forholdene efter skibsledelsens skøn taler derfor, kan frokosten lægges før den normale arbejdstids begyndelse, dog tidligst kl. 0730 og/eller kaffepausen kan udgå.

Stk. 6. Arbejder, som kan udsættes, såsom f.eks. almindelige vedligeholdelsesarbejder og rengøringsarbejder, der ikke har sikkerhedsmæssig karakter, kan ikke pålægges den søfarende i tidsrummet kl. 18 - kl. 06 mandag til lørdag samt på søn- og helligdage. Dog kan der mandag til fredag i tidsrummet kl. 18-21 udføres almindelige vedligeholdelsesarbejder og rengøringsarbejder mod brug af merarbejdstimer. Anvendes merarbejdstimer til almindelige vedligeholdelsesarbejder og rengøringsarbejder skal sådanne timer lægges i tilknytning til den enkelte søfarendes normale arbejdsperiode. Der kan kun pålægges én merarbejdsperiode af denne karakter indenfor et arbejdsdøgn og den søfarende skal varskos om merarbejde af denne karakter senest ved den forudgående normale arbejdsperiodes afslutning.

For søvagten gælder, at der på lørdage kan pålægges vedligeholdelsesarbejder i tiden kl. 06-18 indenfor den for søvagten gældende arbejdstid.

For dagmanden gælder, at der på lørdage kan pålægges vedligeholdelsesarbejder i sammenhængende tidsrum af mindst 4 timer og højst 8 timer.

For søvagt gælder, at den normale arbejdstid for 3-skiftet vagt er det traditionelle vagtmønster kl. 00-04/04-08/08-12 osv.

Søvagten eller dagmanden kan ikke uden gensidig aftale flyttes fra en vagt til en anden flere gange inden for samme kalendermåned.

Stk. 7. Når en tankrensning i et tankskib eller lastrengøring i et tørlastskib ikke er afsluttet ved normal arbejdstids ophør, kan arbejdet fortsættes. Sådant tankrensning/lastrengøring ud over den normale arbejdstid, indgår i merarbejdstimerne/fridagstimerne. Arbejde med lastrengøring bør søges tilrettelagt således, at dette undgås uden for den normale arbejdstid.

Stk. 8. Pålægges frivagten opklaringsarbejde, efter båd- og brandmanøvrer er afblæst og erklæret afsluttet, ydes for evt. resterende opklaringsarbejde overtid, der kan indgå i merarbejds-/fridagstimerne.

Stk. 9. Den søfarende kan efter aftale mellem skibsledelsen og tillidsrepræsentanten påtage sig sådant arbejde, som nævnt i § 4, a, stk. 6, 1. afsnit, uden for merarbejdstimerne og den normale arbejdstid. 3F Sømændene kan efter samråd med Danske Rederier udstede retningslinjer for sådanne aftaler samt eventuelt begrænse tillidsrepræsentantens muligheder for at indgå aftaler i det enkelte skib/rederi.

Stk. 10. Når en søfarende har arbejdet i 16 på hinanden følgende timer, kun afbrudt af de normale spisetider, skal vedkommende have 5 timers frihed til at hvile sig i. Endvidere skal bestemmelser om maksimal arbejdstid og hviletid i Lov om søfarendes ansættelsesforhold mv. respekteres. Ved døgn forstås den 24 timers periode, der starter ved arbejdstidens begyndelse i kalenderdøgnet.

Stk. 11. Et skib skal betragtes som liggende ved land, så snart det er fortøjet eller ankret i losse- eller lastehavn. Når et skib er ved land - eller under et skibs ophold på sikker ankerplads, hvor opholdet forventes at strække sig over flere døgn, og hvor der er sørget for bådforbindelse med land efter § 58 stk. 2 i Lov om søfarendes ansættelsesforhold mv. - skal søvagten brækkes, medmindre det efter skibsførerens skøn er uforsvarligt af hensyn til besætningens eller skibets sikkerhed, herunder også risikoen for røveri eller lignende.

Under korte ophold ved land - dvs. ophold, der højst strækker sig over 2 på hinanden følgende døgn - hvor søvagten fortsat drejer, er mandskabet forpligtet til inden for den normale arbejdstid (8 timer/7 timer) på hverdage uanset bestemmelserne i stk. 3 og uden overtidsbetaling at deltage i alt på vagten forefaldende arbejde. Under sådanne forhold kan der dog højst sættes 2 mand på hver vagt.

Der ydes ikke overtidsbetaling for indtil 8 timers søvagt, der er nødvendig af hensyn til skibets sikkerhed, dvs. som skyldes en øjeblikkelig eller umiddelbart forestående fare for mandskabets, skibets og ladningens sikkerhed; dog skal overtidsbetaling ydes for udført, almindeligt skibsarbejde uden for merarbejdstimerne og den normale arbejdstid.

Stk. 12. Grundlovsdag er halv fridag. Juleaftensdag og nytårsaftensdag ophører arbejdstiden ved døgnets begyndelse for arbejder, der kan udsættes, jfr. stk. 6 ovenfor.

Stk. 13. Hvor den søfarende uden for normal arbejdstid er beskæftiget i mere end 4 timer efter det sidst indtagne måltid, skal denne have lejlighed til at indtage et måltid tørkost med te eller kaffe. Servering kan ikke fordres.

Stk. 14. Særlige regler for søvagten og nattevagten ved land, se nedenfor.

b. Arbejdstid i søen

Stk. 1. I skibe over 1599 BRT går 3-skiftet vagt. I skibe på 1599 BRT og derunder kan der i stedet gå 2-skiftet vagt.

Ovennævnte bestemmelse er ikke en hindring for, at vagt i PROJEKT SKIBE tilrettelægges i overensstemmelse med den til enhver tid gældende bekendtgørelse om vagthold i skibe.

Betaling for 2-skiftet vagt ydes, jfr. § 2, II, g.

Der er enighed om, at der optages forhandlinger om søvagtens tilrettelæggelse, når lovgivning eller hensyn til den teknologiske udviklings indførelse i skibene tilsiger dette.

Stk. 2. Hvor vagt og/eller arbejde på ankomst- eller afgangsdage ikke er 8 timer fra mandag til tirsdag eller 7 timer onsdag til fredag, kan der på hverdage inden for den normale arbejdstid pålægges besætningen arbejde på frivagten i de resterende timer. Merarbejdstimer og overtidsbetalte timer skal ikke medregnes i ovennævnte 8 respektive 7 timer.

På ankomst- og afgangsdage på hverdage uden for den normale arbejdstid ydes merarbejdstimer/overtidsbetaling til vagten og frivagten, for alt arbejde i forbindelse med til- og afrigning af lossegrejer samt fortøjning.

På lørdage, søndage og helligdage ydes på tilsvarende måde, i indtil 8 timer, fridagstimer, der så vidt muligt indgår i fridagsoptjeningen, som anført i § 6. Arbejde ud over 8 timer på disse dage honoreres med merarbejdstimer /overtidsbetaling.

c. Vagten ved land

Stk. 1. Når skibet ligger ved land, og der udtages én eller to nattevagtsmænd, er deres tjenestetid 8 timer for hver, og denne lægges mellem kl. 16 og kl. 08.

Stk. 2. Efter skibets ankomst skal vagtmanden have fri, indtil han skal overtage vagten.

Stk. 3. Når 2 vagtmænd udtages, skal dog kun den vagtmand, der påbegynder sin vagt inden kl. 24, have fri efter ankomst, medens vagtmanden, der skal have 2. vagt, skal tilstås 8 timers frihed, forinden han tiltræder sin vagt.

Stk. 4. Vagtmanden er forpligtet til uden ekstra betaling at deltage i alt på vagten forefaldende arbejde, såsom søklaring, forhaling, rengøring, bådtjeneste, tilsyn og vagt under lastning og losning o.l. Det samme gælder for vagtmandskabet, når skibet ligger ved land, og søvagten drejer, jfr. litra a, stk. 11. Nattevagten er ikke pligtig at udføre almindeligt skibsarbejde, såsom maling, skrabning, pudsning o.l.

Stk. 5. Der tilstås vagtmanden adgang til at tilberede et måltid tørkost med te eller kaffe i løbet af natten.

§ 5 – FERIE (Gældende indtil 31. august 2020)

A. OPTJENINGSÅR OG FERIELÆNGDE

Stk. 1. For rederiansatte udgør ferien 5 uger (35 løbende dage), (for skibsansatte 30 dage) i et kalenderår. I ansættelses- og fratrædelsesåret beregnes ferien pro rata. Mellemliggende søgnehelligdage samt grundlovsdag fra kl. 12 medregnes ikke i ovennævnte feriedage. For skibsansatte medregnes ej heller søndage.

Stk. 2. Ved beregning af feriens længde medregnes ferie og perioder, hvor den søfarende oppebærer feriegodtgørelse, jfr. C, stk. 2.

Rederiansatte optjener ferie, så længe ansættelsesforholdet består.

Stk. 3. Har den søfarende ikke optjent ret til 35 (30) dages ferie med feriegodtgørelse, har den søfarende ret til at få antallet af feriedage suppleret op til 35 (30) dage, uden at der hertil er knyttet ret til feriegodtgørelse.

B. FERIEÅR OG FERIEPERIODE

Stk. 1. For rederiansatte er ferieåret det efter optjeningsåret følgende kalenderår. For skibsansatte er ferieåret det efter optjeningsåret følgende år, der går fra 2. maj til 1. maj.

Ferie optjent efter reglerne i pkt. A, stk. 1-2 holdes forud for ferie optjent efter reglerne i pkt. A, stk. 3.

Ferie regnes fra ankomst til Danmark.

Stk. 2. Ferien skal gives i sammenhæng. Er feriedagenes antal større end 21 (18), kan ferien deles i højst 2 perioder, hvoraf den ene periode skal udgøre mindst 21 (18) dage.

Stk. 3. Rederiansatte afvikler den årlige ferie i forbindelse med en hjemmeperiode, jfr. stk. 2 samt § 6, a, stk. 4.

Stk. 4. Ferien skal gives, så snart hensynet til skibstjenesten tillader det, og da fra det tidspunkt, hvorom gensidig aftale træffes.

Ferie kan gives under oplægning eller i ledighedsperioder, når rederiet på forhånd har meddelt den rederiansatte, at ferie skal holdes, jfr. stk. 6.

Stk. 5. Hvor særlige forhold træder hindrende i vejen for den foreskrevne ferie, kan der i stedet for ferie optjent efter reglerne i A, stk. 1 og 2, gives den rederiansatte en kontant godtgørelse svarende til det beløb, som den søfarende i ferien ville have oppebåret som feriegodtgørelse efter reglerne i C.

Stk. 6. Når ferie gives til den rederiansatte, tilstræbes det, at vedkommende underrettes herom senest 1 måned, før ferien begynder. Varslet skal dog mindst være 14 dage, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette.

Stk. 7. For rederiansatte betaler rederiet såvel dennes som afløserens rejseudgifter.

C. FERGODTGØRELSE

Stk. 1. Feriegodtgørelse ydes med 12½% af den søfarendes samlede indtægt i optjeningsåret, idet der ses bort fra feriegodtgørelse udbetalt under ferie.

Der tillægges den rederiansatte 35 dages kostpenge (og den skibsansatte 30 dages) kostpenge, som ved ansættelse i en del af et optjeningsår regnes pro rata.

Stk. 2. Rederiet yder tillige feriegodtgørelse under den søfarendes fraværelse af mere end 3 dages varighed på grund af sygdom eller tilskadekomst i tjenesten, således at feriegodtgørelsen beregnes på grundlag af den søfarendes løn i den sidste fulde måned før fraværet. Ret til feriegodtgørelse under fravær på grund af sygdom er betinget af, at den søfarende forud for sygdommens indtræden har været beskæftiget i rederiet i mindst 12 måneder. Heri medregnes tidligere beskæftigelse inden for de sidste 24 måneder, såfremt fratræden ikke skyldes den søfarendes egne forhold. Feriegodtgørelse efter 1. punktum ydes i sammenlagt højst 4 måneder inden for et optjeningsår, og for højst 4 måneder på grund af samme sygdom eller tilskadekomst.

Stk. 3. Den i stk. 2 nævnte feriegodtgørelse ydes dog kun for den sygeperiode, der på rederiets begæring dokumenteres ved lægeerklæring, som betales af rederiet.

D. UDBETALING AF FERGODTGØRELSE

- I. For rederiansatte, som er ansat i rederiet på tidspunktet for feriens afholdelse, udbetales feriegodtgørelse, jfr. C, under afholdelse af ferie pro rata ved hver måneds slutning.

Hvor særlige forhold træder hindrende i vejen for den foreskrevne ferie, jfr. B, stk. 5, udbetales den kontante godtgørelse senest ved udgangen af marts måned i ferieåret.

- II. Når skibsansatte afmønstres, eller når rederiansatte udtræder af rederiet, gælder følgende:

Stk. 1. Når en søfarende afmønstres/udtræder, udstedes et feriekort i 5 eksemplarer, der underskrives af skibsføreren og vedkommende søfarende. Skibsføreren beholder det ene eksemplar og den søfarende det andet, hvorefter skibsføreren fremsender et eksemplar til rederiet og to til Danske Rederier, der derefter videresender det ene eksemplar til 3F Sømændene. Straks efter modtagelsen af feriekortet indbetaler rederiet kortets pålydende til Danske Rederier, der efter beløbets modtagelse er ansvarlig for feriekortets pålydende værdi, jfr. dog stk. 3.

Kortet skal angive vedkommende søfarendes navn, fødselsdag og år, skibets navn, rederiets navn og adresse, den søfarendes tjenestetid og den løn, der danner grundlag for ferien samt feriegodtgørelsens størrelse udregnet i danske kroner og ører, beregnet på grundlag af bestemmelser i punkt C.

Stk. 2. Har den søfarende ved afmønstring/udtrædelse af rederiet i udlandet ret til ferie efter tjeneste i et eller flere skibe, hvorfor feriekort eller feriegiro have, er skibsføreren pligtig til, mod aflevering af bemeldte feriekort og feriegiro for så vidt disse er behørigt kvitterede, at udbetale den søfarende den tilkomne feriegodtgørelse, hvorefter skibsføreren gennem sit rederi foretager opkrævning af feriekortets pålydende i Danske Rederier. Feriegiroanvisningernes pålydende opkræver skibsføreren gennem sit rederi hos postvæsenet.

Stk. 3. Har en søfarende ved afmønstring/udtrædelse af rederiet i dansk havn ret til ferie eller tjeneste i et eller flere rederier, eller har en ledig søfarende ret til ferie, hvorfor feriekort og/eller feriegiro have, tilsender den pågældende disse behørigt kvitterede til 3F Sømændene, hvorefter 3F Sømændene i Danske Rederier indløser feriekortene for feriegodtgørelse, der er indtjent i rederier under Danske Rederier. Efter indløsning er 3F Sømændene ansvarlig for beløbenes udbetaling til rette vedkommende.

E. FORÆLDEDE FRIEGODTGØRELSE

Feriegodtgørelser, der i henhold til den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende ikke er hævet rettidigt, anvendes til ferieformål for søfolk og deres pårørende således, at de søfarendes og rederiernes berørte organisationer træffer nærmere bestemmelse om de pågældende beløbs fordeling mellem de i betragtning kommende institutioner.

§ 5 FERIE (Gældende fra 1. september 2020)

Stk. 1. Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet. For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage. Medmindre andet er aftalt, anses ferien påbegyndt afholdt, dagen efter ankomst til bopælslandet. Optjent ferie afholdes i de første dage af hjemmeperioden. Kan hele ferien ikke afholdes i den første hjemmeperiode, anses resterende ferie for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder.

Stk. 2. For søfarende, der holder ferie uden at have optjent fuld ferieret, sker fradrag i lønnen.

Stk. 3. Medmindre andet er aftalt, ydes der ferietillæg på 1 % af den feriegivende løn. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med lønnen for august måned.

Stk. 4. Ved en søfarendes fratræden anvendes Danske Rederiers feriekortordning.

Stk. 5. Hvor der efter hidtidige ferieregler tillægges den rederiansatte 35 dages kostpenge (og den skibsansatte 30 dages kostpenge), som ved ansættelse i en del af et optjeningsår regnes pro rata, videreføres dette.

§ 6 – FRIDAGE

a. Rederiansatte

Stk. 1. For effektiv tjeneste om bord optjenes 64 fridagstimer pr. måned. For tjeneste under 1 måned beregnes fridage pro rata til nærmeste halve fridag.

Stk. 2. Vagt, bakstørn, arbejder, der er nødvendige af hensyn til skibets fremdrift eller almindelige vedligeholdelses- og rengøringsarbejder i tidsrummet kl. 06-18 på lørdage i indtil 64 timer med maksimum 8 timer pr. dag på lørdage, søn- og helligdage, indgår i fridagsoptjeningen og omfattes ikke af arbejdstidsnormen nævnt i § 4 a, stk. 1.

De nævnte arbejder ud over 64 timer pr. måned indgår, såfremt dette er muligt, som merarbejde. Er dette ikke muligt, betales med overtidbetaling. For tjeneste under 1 kalendermåned beregnes fridagsoptjeningen pro rata; måneden regnes til 30 dage.

Stk. 3. De optjente fridage afvikles i forbindelse med enhver ledighedsperiode, hvor der oppebæres lønning fra rederiet, under henvisning til stk. 6.

Stk. 4. Den ansatte har ret til 5 feriefridage.

Såfremt den rederiansatte ikke er beskæftiget i hele året, beregnes de ovenfor nævnte feriefridage forholdsmæssigt, hvor de 5 dage sættes i forhold til 12 måneders ansættelse.

Afspadsering af feriefridage sker efter samme retningslinjer som for restferie jfr. gældende ferielov.

Ved afvikling af feriefridage ydes hyre som gældende for øvrige fridage.

Ved ophør af ansættelsesforholdet som følge af opsigelse/afsked kontanterstattes tilgodehavende, ikke-afviklede feriefridage efter samme princip og med samme sats som gældende for øvrige fridage. Har den rederiansatte afholdt flere feriefridage end beskæftigelsesperioden berettiger til, kan arbejdsgiveren modregne i den rederiansattes løntilgodehavende.

Stk. 5. Det tilsikres, at den rederiansatte efter en normal udeperiode som anført i § 1, A, stk. 12 får en samlet frihed hjemme bestående af ferie og frihed på mindst 8 uger. Den søfarendes ret til mindst 8 ugers ferie- og frihedsperioder skal respekteres. Fridagstimer afspadsreses som løbende dage.

Såfremt den nævnte 8 ugers periode af rederiet undtagelsesvis, og efter aftale med den søfarende, ønskes afkortet, kan dette kun ske efter forudgående meddelelse til 3F Sø-mændene. Såfremt dette ikke er muligt, skal rederiet snarest skriftligt meddele afkortningen til 3F Sø-mændene. Den manglende frihed skal herefter afvikles i førstkom-mende hjemmeperiode.

Stk. 6. Ved udtræden af rederiet, kontanterstattes evt. ikke afviklede fridage og udgør for hver fridag 1 resp. $\frac{1}{2}$ dags hyre, som fastsat i § 2 I stk. 1. Ikke afviklede overtimer erstattes med den på udbetalingstidspunktet gældende overtidssats.

Stk. 7. Den søfarende opsparer enhver først optjent overtid til senere afvikling med frihed, dog således at den samlede frihed inklusive lovpligtig ferie, men eksklusive de i stk. 4 nævnte feriefridage, ikke kan overstige halvdelen af den normale udmønstringsperiode. En normal udmønstringsperiode (3 hhv. 4 mdr.), jfr. § 1 A stk. 12, efterfølges af en ret til 8 ugers frihed tillagt optjente feriefridage forudsat at sådan frihed er optjent. For udmønstringsperioder under 3 måneder gives frihed pro rata.

Overtimer ud over ovenstående (der ikke afvikles i forbindelse med en hjemmeperiode) erstattes kontant, forinden næste tjenesteperiode om bord påbegyndes (jfr. dog stk. 4, 2. afsnit).

Stk. 8. Ved afmønstring opgøres antallet af tilgodehavende fridags- og overtimer, der omregnes til løbende dages frihed efter følgende regler:

$$a. \frac{\text{Tilgodehavende fridagstimer} \times 7}{\text{ugentlig normal arbejdstid} - 1} = \text{antal løbende fridage}$$

$$b. \frac{\text{Tilgodehavende overtimer} \times 7}{\text{ugentlig normal arbejdstid} - 9} = \text{antal løbende fridage}$$

Den ugentlige arbejdstid udgør pt. 37 timer.

Stk. 9. Afvikling af løbende fridage påbegyndes med det første fulde kalenderdøgn hjemme og følger i øvrigt kalenderdøgnene. Afvikling af fridage ophører altid med sidste fulde kalenderdøgn før afrejse.

Stk. 10. I udenlandsk havn kan der ikke uden den søfarendes samtykke gives fridage. Gives frihed inden for den normale arbejdstid i udenlandsk havn, fradrages den månedlige hyre et beløb svarende til 1 times overtidsbetaling for hver fridagstime, der afvikles med frihed. Ønsker den søfarende i havn at holde fri på lørdage reduceres de i § 6, a, stk. 1 nævnte fridagstimer med 8 timer (pr. fridag) eller pro rata.

Stk. 11. Den rederiansatte søfarende er pligtig at afvikle indtil i alt 7 kalenderdages (eller pro rata) frihed i forbindelse med deltagelse i kurser efter rederiets anvisning, af indtil i alt 14 kalenderdages varighed pr. kalenderår. Sådan kursusvirksomhed skal være meddelt den søfarende senest den 1. december i det pågældende kalenderår. Rederiet yder under den ovenfor anførte kursusperiode hyre m.v. jfr. protokollat nr. 8.

Den rederiansatte søfarende skal senest ved udgangen af det pågældende kalenderår have fremsat ønske over for rederiet om at benytte evt. resterende dage til kursusformål, der er relevant for rederierhvervet. Sådanne kursusdage skal være forbrugt inden udgangen af det efterfølgende kalenderår.

For efteruddannelse, der ligger udover de ovenfor nævnte 14 kalenderdage, henvises til bestemmelserne i protokollat nr. 8.

Stk. 12. Rederiet og den søfarende kan, hvis der er enighed herom, aftale at indtil 15 kalenderdages frihed kan afspadseres forskud. Såfremt der i forbindelse med opsigelse fra rederiets side er dage i underskud som følge af denne bestemmelse, bærer rederiet udgiften herved.

b. Skibsansatte

Stk. 1. For vagt, bakstørn, arbejder, der er nødvendige af hensyn til skibets fremdrift eller almindelige vedligeholdelses- og rengøringsarbejder i tidsrummet kl. 06-18 på lørdage, i indtil 50 timer med maksimum 8 timer pr. dag (fridagstimer) på lørdage, søn- og helligdage, ydes et tillæg svarende til 50 overtimer pr. måned, som indgår i nettohyren.

De 50 timer omfattes ikke af arbejdstidsnormen i § 4, a, stk. 1. De nævnte arbejder ud over 50 timer pr. måned indgår, såfremt dette er muligt, som merarbejde. Er dette ikke muligt, betales med overtidbetaling.

For tjeneste under 1 kalendermåned beregnes de 50 timer pro rata; måneden regnes til 30 dage.

Stk. 2. Gives frihed inden for den normale arbejdstid ved land, fradrages den månedlige hyre et beløb svarende til 1 times overtidbetaling for hver fridagstime, der er afviklet med frihed. Ønsker den søfarende i havn at holde fri på lørdage, reduceres de i § 6, stk. 1 nævnte fridagstimer med 8 timer (pr. fridag) eller pro rata.

Stk. 3. Det pålægges ledelsen om bord i videst muligt omfang at give de i denne paragraf omhandlede fridage. I udenlandsk havn kan der ikke uden den søfarendes samtykke gives fridage.

Stk. 4. Fridage kan gives som hele eller halve fridage eller som enkelte timer ved land i form af enten tidligere ophør af arbejdstiden i forbindelse med tildeling af halve fridage eller i form af enkelte timer.

Stk. 5. Den skibsansatte har ret til 5 feriefridage.

Såfremt den skibsansatte ikke er beskæftiget i hele året, beregnes de ovenfor nævnte feriefridage forholdsmæssigt, hvor de 5 dage sættes i forhold til 12 måneders ansættelse.

Kontanterstatning for ikke afholdte feriefridage beregnes pr. dag som 1/30 af den skibsansattes månedlige hyre, efter fradrag af værdien af 34 merarbejdstimer og 50 fridagstimer.

§ 7 – SYGDOM OG BARSEL m.v.

a. Sygdom

Stk. 1. Om ret til hyre og dagpenge i sygdomstilfælde gælder de i §§ 29 og 35 i Lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. anførte bestemmelser samt bestemmelserne i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om dagpenge til søfarende ved sygdom eller fødsel.

Stk. 2. Når sygehyre oppebæres, ydes tillige kostpenge, dog gælder, at når hospitalsindlæggelse finder sted, eller når der på anden måde under behandlingen ydes fuld forplejning, betales der ikke kostpenge.

b. Graviditet m.v.

Stk. 1 Afmønstrer en gravid søfarende, og har hun i kraft af sin graviditet ret til fri hjemrejse for statens regning i henhold til den til enhver tid gældende bekendtgørelse om gravide søfarendes ret til fratræden og fri hjemrejse, arrangeres hjemrejsen af rederiet/skibsføreren. Det samme gælder, såfremt den søfarende i henhold til den til enhver tid gældende lov om svangerskabsafbrydelse opfylder betingelserne for fri hjemrejse.

Stk. 2. Har den kvindelige søfarende på det forventede fødselstidspunkt/adoptionstidspunkt mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse, ydes hyre i 4 uger før det forventede fødselstidspunkt. I forlængelse heraf ydes hyre under orlov i indtil 14 uger efter fødsels-/adoptionstidspunktet (barselorlov) inklusive de i 18 d i Lov om søfarendes ansættelsesforhold mv. nævnte 2 måneders hyre, som for rederiansatte med 3 måneders opsigelse forlænges til 3 måneders hyre.

Stk. 3. Forudsætningen for rederiets betaling af hyre efter stk. 2 er, at rederiet oppebærer refusion af dagpenge i henhold til den til enhver tid gældende lovgivning herom.

Stk. 4. På samme vilkår ydes søfarende fædre hyre under 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres inden udløbet af 14 uger efter fødslen/adoptionen, samt under yderligere 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres efter aftale med rederiet.

Stk. 5. Rederiet betaler hyre under fravær i indtil 16 uger inden for 52 uger efter fødslen. Af disse uger har den forælder, der afholder barselsorloven, ret til at holde 5 uger og den anden forælder ret til at holde 8 uger. Holdes orlov, der er reserveret til den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. Betaling i de resterende 3 ugers orlov ydes til den ene eller den anden forælder. De 16 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen. Medmindre andet aftales, skal de 16 uger varsles med 3 uger. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

Stk. 6. Det er en forudsætning for betaling, at rederiet oppebærer refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til den søfarende pro rata. Hvis rederiet ikke vil kunne oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.

Stk. 7. Det er en forudsætning for rederiets betaling af hyre efter stk. 2, 4 og 5, at den søfarende senest 4 måneder (120 kalenderdage) før det forventede fødsels- eller adoptionstidspunkt, retter skriftlig henvendelse til rederiet herom.

c. Frihed ved børns indlæggelse på hospital

Stk. 1. Til søfarende med mindst 9 måneders anciennitet gives frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år. Dette gælder også, når indlæggelse efter 1. maj 2017 sker helt eller delvist i hjemmet.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt i 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Den søfarende skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra kommunen/Søfartsstyrelsen tilfalder rederen.

Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at den søfarende er påmønstret et skib.

Stk. 2. Såfremt den søfarende indlægges på hospital sammen med sit barn under 14 år i løbet af den sidste uge af en hjemmeperiode, udskydes den planlagte udmønstringsdato således, at der betales fuld løn for det antal dage, udmønstringen udskydes, dog maksimalt i 1 uge.

8 – EFFEKTERSTATNING

Stk. 1. Under rejse for rederiets regning er dette pligtig til at dække risikoen for den søfarendes rejsegods, dog ikke for forsikringsbeløb ud over de i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om erstatning til søfarende for ejendele, der er gået tabt ved forlis eller andet havari.

Stk. 2. Hvis et besætningsmedlem ved skibets forlis eller på anden måde f.eks. ved ildløs, havari eller lignende mister sine effekter, erstatter rederiet vedkommendes tab, dog højst med det i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om erstatning til søfarende for ejendele, der er gået tabt ved forlis eller andet havari, fastsatte beløb.

Stk. 3. Ovennævnte bestemmelser ændrer ikke rederiets erstatningspligt efter dansk rets almindelige erstatningsregler.

§ 9 – ALMINDELIGE BESTEMMELSER

a. Rengøring og bakstørn

Stk. 1. Den søfarende sørger for fornøden rengøring af eget kammer uden for arbejdstiden under iagttagelse af gældende regler, indeholdt i bekendtgørelse om opholdsrum m.v. i skibe.

Stk. 2. Ved bakstørn forstås servering, opvask og rengøring af opholdsrum. Der afsættes rimelig tid til udførelse af bakstørnen.

Stk. 3. Rederiet kan bestemme, at rengøring af fællesarealer og bakstørn skal udføres af en eller flere af den menige besætning.

Stk. 4. Bakstørn (servering og opvask) på lørdage, søn- og helligdage indgår i fridøgnsopptjeningen i.h.t. § 6. Bakstørn, jfr. stk. 2, uden for normal arbejdstid på ugens øvrige dage betales med overtid, som indgår i merarbejdstimerne, som nævnt i § 4, a, stk. 1.

Stk. 5. Den søfarende, der udfører bakstørn, må kun fjernes fra dette arbejde, medens dette står på, når særlige forhold gør det påkrævet.

b. Arbejdstøj

Stk. 1. Ved påmønstring udleveres et par arbejdshandsker til brug for forefaldende arbejde med wirer eller andet arbejde, hvor brug af handsker er hensigtsmæssig. Fornyelse sker efter behov.

Stk. 2. Til alt arbejde, der udføres i tanke, udleveres til besætningen i sådanne skibe støvler, kedeldress samt fornøden sæbe til personlig rengøring samt til vask af tøjet efter tankarbejde.

Stk. 3. Ved rengøring og kalkning af laster samt ved arbejde med malersprøjte, mekanisk rustbankeværktøj og arbejde, der kan ligestilles hermed, udleveres der til den del af besætningen, der udfører sådant arbejde, kedeldress og beskyttelsesbriller samt fornøden sæbe til personlig rengøring og til vask efter rengøringsarbejdet.

§ 10 – TILLIDSREPRÆSENTANT- OG TALSMANDSREGLER

Stk. 1. I ethvert skib, hvor der er beskæftiget mindst 3 søfarende, som er omfattet af denne overenskomst, kan disse søfarende vælge en talsmand.

Den valgte talsmand underretter skibsføreren og 3F Sømændene om valget.

Stk. 2. Når en talsmand er valgt, kan Danske Rederier inden 8 dage over for 3F Sømændene gøre indsigelse mod det foretagne valg, dersom den valgte talsmands forhold antages at gøre den pågældende uegnet til hvervet.

Stk. 3. Talsmanden er talsmand i faglige spørgsmål over for skibsføreren eller dennes stedfortræder om bord. Talsmanden kan omkostningsfrit (telefon, telex) kontakte 3F Sømændene med henblik på løsning af konkrete, faglige spørgsmål om bord.

Stk. 4. Agter rederiet at opsig en talsmand, underrettes 3F Sømændene herom.

Har en talsmand et års uafbrudt anciennitet i rederiet, kan pågældendes arbejdsforhold i opsigelsesperioden ikke afbrydes, før 3F Sømændene har fået lejlighed til at prøve berettigelsen ved fagretlig behandling. Denne skal påbegyndes inden 1 uge og afsluttes hurtigst muligt. Pågældendes virke som talsmand kan ikke gyldigt begrunde opsigelse eller anden forringelse af pågældendes forhold.

Stk. 5. Er en søfarende, som er omfattet af denne overenskomst, valgt som sikkerhedsrepræsentant, er pågældende beskyttet mod opsigelse og anden forringelse af sine forhold på samme måde som talsmanden.

Stk. 6. Såfremt der i rederiet er beskæftiget flere end 12 søfarende omfattet af overenskomsten, kan de imellem sig vælge en rederitillidsrepræsentant. Ovennævnte bestemmelser om valg og beskyttelse af talsmanden gælder også for rederitillidsrepræsentanter. Rederirepræsentanter, der har gennemført Transportgruppens grunduddannelse, vil modtage et årligt vederlag på kr. 6.000. Er der flere end 60 personer omfattet af overenskomsten, udgør vederlaget kr. 12.000. I rederier, hvor der allerede er truffet aftale om vederlag, kan dette modregnes i ovenstående vederlag.

§ 11 – STREJKE - LOCKOUT - BLOKADE

Stk. 1. Søfarende omfattet af herværende overenskomst er ikke under lovlig strejke og blokade i dansk havn forpligtet til at optage det arbejde, som er nedlagt af andre. I udenlandsk havn er besætningen frit stillet i så henseende, og eventuel nægtelse af at udføre sådant arbejde må ikke medføre afskedigelse eller forfølgelse af de pågældende.

Stk. 2. Agter en part at iværksætte arbejdsstandsning, skal dette tilkendegives den anden part med særlig anbefalet skrivelse mindst 14 dage før arbejdsstandsningen agtes iværksat. Der skal på samme måde gives den anden part meddelelse om beslutningen om iværksættelse af arbejdsstandsning mindst 7 dage, forinden denne iværksettes.

Stk. 3. Ingen arbejdsstandsning kan lovligt etableres, medmindre den er vedtaget med mindst 3/4 af de afgivne stemmer af en efter organisationens love dertil kompetent forsamling og er behørigt varslet i overensstemmelse med stk. 2.

Stk. 4. Arbejdsnedlæggelse kan kun iværksettes i skibe, som anløber dansk havn.

Stk. 5. Sympatikonflikt kan varsles og iværksettes i henhold til dansk rets almindelige regler herfor.

§ 12 – BEHANDLING AF FAGRETLIGE UOVERENSSTEMMELSER

Stk. 1. I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst afholdes på begæring fællesmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på fællesmødet, kan sagen indbringes for Arbejdsretten.

Fællesmøder afholdes snarest og senest 3 hverdage efter begæring herom er fremsat, medmindre det påståede overenskomstbrud er ophørt forinden fællesmødets afholdelse.

Stk. 2. I tilfælde af uenighed om fortolkning af denne overenskomst afholdes på begæring mæglingssmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på mæglingssmødet, kan sagen indbringes for en voldgiftsret, jfr. stk. 3.

Stk. 3. Voldgiftsretten består af 2 medlemmer udpeget af hver overenskomstpart til den enkelte sags behandling samt 1 opmand udpeget for en 2-årig periode, eventuelt under medvirken af Arbejdsrettens formand. Det tilstræbes, at opmanden har indsigt i såvel overenskomstfortolkning som søerhvervet.

Opmanden leder voldgiftsrettens forhandlinger. Opnås ikke stemmeflerhed blandt voldgiftsrettens medlemmer, afgøres sagen af opmanden. Kendelse tilsendes overenskomstparterne snarest og sædvanligvis senest 14 dage efter sagens forhandling.

Voldgiftsretten bestemmer, hvilken af parterne, der skal betale sagens omkostninger.

Stk. 4. Såfremt betalingsstandsning eller hensyn til liv, velfærd eller ære afgiver tvingende grunde hertil, kan arbejdsstandsning iværksættes uanset ovenstående regler.

Stk. 5. Overenskomstens parter er enige om ikke at udsende fortolkende cirkulærer vedrørende denne overenskomsts forståelse, førend cirkulæret har været forelagt den respektive modpart, og tilslutning til cirkulæret er forsøgt.

§ 13 – OVERENSKOMSTENS VARIGHED

Stk. 1. Denne overenskomst træder i kraft fra og med den 1. marts 2020 og kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel til ophør en 1. marts, dog tidligst den 1. marts 2023.

Stk. 2. Selv om overenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne herom.

§ 14 – SÆROVERENSKOMSTER

I de rederier inden for Danske Rederier, hvor der gælder DIS-særoverenskomster, skal forhandling herom optages, og bestemmelserne i DIS-overenskomsten mellem Danske Rederier og 3F Sømændene skal på samme måde overføres til disse.

PROTOKOLLATER

1. RUNSEJLADS

Der er mellem overenskomstens parter enighed om at aftale, om runsejlads kan indgås på nedennævnte betingelser.

Stk. 1. Ved runsejlads af kortere varighed, dvs. påmønstring under 7 dage, ydes hyre pr. dag i minimum 3 dage, når rejsen gælder havne uden for Sundet, og i minimum 2 dage for rejse inden for Sundet. Hyren pr. dag fremgår af det til enhver tid gældende hyretillæg.

Stk. 2. Den under stk. 1 nævnte hyre pr. dag omfatter arbejde i indtil 8/7 timer pr. dag. For arbejde herudover ydes overtid i henhold til de til enhver tid gældende satser indeholdt i overenskomsten. Der tillægges 12½ % feriepenge af den samlede indtjening.

Stk. 3. Rederiet afholder rejseudgifter for tilbagerejse til forhyringsstedet.

Stk. 4. Dæksmandskabet forhyret på run er ikke pligtig til at udføre almindelige vedligeholdelsesarbejder såsom maling o.l.

Stk. 5. Ved runsejlads ophører tjenesteforholdet, når skibet er fortøjet på bestemmelsesstedet, og der er klaret op, dog senest 4 timer efter ankomsten. Hvis ankomst finder sted om natten mellem kl. 00 og kl. 06, dog senest kl. 10.

2. DAGLØNSARBEJDE I SKIBE MED AFMØNSTRET BESÆTNING

Stk. 1. Såfremt der i skibe med afmønstret besætning ansættes daglønnsfolk, ydes for daglønnsarbejde mellem kl. 07-17 timeløn (minimum 4 timer). Timelønnen fremgår af det til enhver tid gældende hyretillæg.

Stk. 2. For arbejde ud over 8 timer ydes overtidsbetaling i henhold til de til enhver tid gældende satser indeholdt i overenskomsten.

Stk. 3. Nattevagt i skibe med afmønstret besætning må på hverdage ikke overstige 8 timer, der lægges mellem kl. 17 og kl. 07. Betaling for 8 timers nattevagt fremgår af det til enhver tid gældende hyretillæg.

På søn- og hjemlandets helligdage betales for nattevagt pr. time. Timelønnen fremgår af det til enhver tid gældende hyretillæg.

3. UDLEVERING AF EFFEKTER TIL BESÆTNINGEN

De ved påmønstringen udleverede effekter i form af køjetøj, skaffegrejer, service til mandskabsmesse og lignende tilhører rederiet og skal ved afmønstringen eller tjenesteforholdets ophør tilbageleveres til skibsledelsen i samme stand som ved modtagelsen, bortset fra rimelig slitage.

Rederiet leverer køjeudstyr og håndklæder. Sengelinned udskiftes hver 14. dag og håndklæder hver uge.

4. ASPIRANTORDNING

Stk. 1. Aspiranter holdes uden for den normerede besætning.

Stk. 2. Aspiranter indgår normalt ikke i vagten sammen med den øvrige besætning, men kan f.eks. sættes på styrmændenes vagt og gå disse til hånd ved udarbejdelse af stuveplaner, ladebøger og andet forefaldende arbejde, som almindeligvis udføres af styrmændene. Det er dog en forudsætning, at aspiranten skal have lejlighed til oplæring i alt på vagten forefaldende arbejde.

Stk. 3. Aspiranter kan deltage i almindelige vedligeholdelsesarbejder.

5. OMREGNING FRA NETTOHYRE TIL BRUTTOHYRE

Ved udbetaling af efterhyre o. lign. sker omregning af nettohyre under frihed til bruttohyre, som fastlagt i Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikring i den til enhver tid gældende bekendtgørelse, hvori omtales dagpengeberegningen for A-kasse medlemmer, der gør tjeneste på skibe registreret i DIS.

6. VAGTOFFICERER

Inden for rammerne af Funktionærloven, §§ 10-14, anerkender Danske Rederier, at 3F Sømændene kan repræsentere vagtofficerer (STCW II-4), der er medlemmer af 3F Sømændene, og varetage deres interesser. I tilfælde af uoverensstemmelser angående en foreliggende hyrekontrakts vilkår er parterne enige om at søge uoverensstemmelsen bilagt ved voldgift i mangel af en mindelig løsning. Foranstående hindrer ikke vagtofficeren eller 3F Sømændene på dennes vegne i at indbringe spørgsmålet for de almindelige domstole.

7. FAGLIG ANERKENDELSE

Søfarende, som er omfattet af denne overenskomst og kan dokumentere mindst 6 års effektiv maskintjeneste i skibe samt har gennemgået uddannelsen som befaren skibsassistent, kan efter anbefaling fra Danske Rederier og 3F Sømændene indstilles til godkendelse som faglig skibsassistent.

Forudsætningen for en sådan godkendelse er, at den pågældende har gennemgået en række specialkurser inden for Metalindustriens Efteruddannelse efter gensidig aftale mellem overenskomstens parter, og som er godkendt af Metalindustriens Svendeprøvekommission. En forudsætning for ordningens ikrafttræden er en godkendelse fra Søfartsstyrelsen, der giver den pågældende ret til at mønstre som faglært skibsassistent.

8. EFTERUDDANNELSE

Overenskomstens parter er enige om, at uddannelse i de kommende år vil være af stor betydning for styrkelse af søerhvervets konkurrenceevne. Anskues dette forhold i en videre sammenhæng, er det anbefalelsesværdigt, at den enkelte søfarende ud fra egen tilskyndelse får mulighed for at opnå en forbedring af sit uddannelsesniveau. Derfor fastsættes følgende retningslinjer:

Frihed og løn under uddannelse:

Deltager en søfarende på rederiets foranledning i et kursus betales i denne periode hyre under frihed ekskl. kostpenge. Rederiet betaler alle de med kurset forbundne omkostninger, herunder rejse, ophold og eventuelle kursusafgifter. Rederiet betaler under kursusforløbet feriepenge og pension.

Overenskomstparterne er enige om at anbefale, at der herudover gives søfarende frihed - uden løn - til at deltage i ønskede uddannelsesforløb under den forudsætning, at uddannelsen kan tilrettelægges under hensyn til rederiets forhold.

Den enkelte søfarende har - under fornødent hensyn til virksomhedens forhold i forbindelse med en hjemmeperiode - efter seks måneders uafbrudt beskæftigelse, efter eget valg, ret til indtil 2 ugers frihed - uden løn - om året til efter- eller videreuddannelse, der er relevant for rederierhvervet. Den enkelte søfarende kan på samme betingelser som nævnt i § 1 stk. 14 deltage i kompetenceudvikling i maksimalt 2 uger pr. år. Den søfarende i uopsagt stilling har ved fortsat beskæftigelse i samme rederi dog ret til at akkumulere sin ret til kompetenceudvikling i maksimalt 3 år (6 uger).

Der optjenes/afvikles ikke frihed under ovennævnte kursusdeltagelse.

9. SVENDEBREVSTILLÆG

Under henvisning til § 2,II, litra j vedrørende udbetaling af svendebrevstillæg gælder følgende:

Personer, der har gennemført en af de erhvervsfaglige grunduddannelser og lærlingeuddannelser, der er godkendt af Søfartsstyrelsen som adgangsgivende til undervisning på maskinmesteruddannelsens 1. årsprøve, jfr. Bekendtgørelse nr. 657 af 17. oktober 1989 om den håndværksmæssige uddannelse forud for maskinmestereksamen.

I.h.t. den nævnte bekendtgørelses § 1 er følgende 21 uddannelser oplistet og dermed adgangsgivende:

Autoelektromekaniker	Kølemontør
Automatikmekaniker	Landbrugsmaskinmekaniker
Automekaniker	Lastvognsmekaniker
Bygnings- og landbrugssmed	Maskinarbejder
Elektromekaniker	Plade- og konstruktionssmed
Entreprenørmaskinmekaniker	Rørsmed
Finmekaniker	Flymekaniker
Karrosserismed	Svejser
Klejnsmed	Traktormekaniker
Skibsbygger	Skibsmontør
Skibsmekaniker	Værktøjsmager

10. KOMPETENCEUDVIKLING

Parterne er enige om, at bidraget til den mellem parterne etablerede kompetenceudviklingsfond pr. 1. april 2020 udgør kr. 780 pr. år pr. fuldtidsansat medarbejder, omfattet af parternes overenskomst, for deltidsansatte indbetales pro rata. Der betales ikke bidrag for løsarbejdere/reserver. Parterne er endvidere enige om, at der til den eksisterende Kompetenceudviklingsfond indbetales et særligt bidrag pr. arbejdstime, der udgør kr. 0,25 pr. 1. marts 2020, og kr. 0,30 pr. 1. juli 2029. Det særlige bidrag opkræves sammen med det bidrag til Kompetenceudviklingsfonden, der i forvejen betales, men beløbet holdes separat, således at beløbet ved regnskabsårets afslutning kan tilbageføres til overenskomstparterne, i fald midlerne ikke er forbrugt.

11. SENIORORDNING

Fra 5 år før den til enhver tid gældende pensionsalder kan der mellem den enkelte medarbejder og rederiet træffes aftale om seniorordning på omkostningsneutralt grundlag.

I seniorordningen kan medarbejderen vælge at anvende indbetalingen til særlig opsparring til finansiering af seniorfridage. Såfremt medarbejderen ønsker yderligere seniorfridage, kan dette ske ved at konvertere hele eller en del af pensionsbidraget (dog ikke deri indeholdte forsikringspræmier) til seniorfridage.

Såfremt der måtte være behov herfor, kan der mellem parterne nedsættes et udvalg, der skal forsøge at fremkomme med modeller til en seniorordning på det maritime område.

DANSK INTERNATIONALT SKIBSREGISTER
HYRETILLÆG
til HOVEDOVERENSKOMSTEN AF 1. MARTS 2020
mellem
DANSKE REDERIER
og
3F SØMÆNDENE

HYRETILLÆG
(Gældende fra 1. marts 2020)

Hyretillæg pr. 1. marts 2020

T = Hyre under tjeneste (Rederiansat)

F = Hyre under frihed (Rederiansat)

S = Skibsansat inkl. 50 fridagstimer.

Stilling		Satser i kroner pr. måned						Overtidsbe- taling pr. ½ time
		Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Efter 12 år	
Faglærte skibsassi- stenter	T	19.211	19.687	19.761	19.818	19.901	19.954	46,05
	F	15.124	15.600	15.674	15.731	15.814	15.867	
	S	21.910	22.386	22.460	22.517	22.600	22.653	
Befarne skibsassi- stenter	T	18.816	19.292	19.366	19.423	19.506	19.559	44,11
	F	14.776	15.252	15.326	15.383	15.466	15.519	
	S	21.332	21.808	21.882	21.939	22.022	22.075	
Øvrige befarne	T	18.270	18.746	18.820	18.877	18.960	19.013	40,96
	F	14.414	14.890	14.964	15.021	15.104	15.157	
	S	21.628	22.104	22.178	22.235	22.318	22.371	
Ubefarne m. over 12 mdrs. sejltid	T	16.662						36,83
	F	13.454						
	S	19.508						
Ubefarne m. under 12 mdrs. sejltid	T	13.918						26,08
	F	11.559						
	S	15.858						

Pensionssatser samt diverse tillæg se næste sider.

SKATTETILLÆG

Fra og med den **1. marts 2020** ydes et fast månedligt skattetillæg bestående af tillæg for 1997 skattereformens virkning (I), samt de pr. 1. marts 2007 (II) og 1. januar 2009 (III) udbetalte skattereformtillæg,

Stilling	Skattetillæg Rederiansat				Skattetillæg Skibsansat			
	I	II	III	I alt	I	II	III	I alt
Faglært skibsassistent	425	441	300	1.166	1.040	441	400	1.881
Befaren skibsassistent	389	434	200	1.023	961	434	400	1.795
Øvrige befarne	269	210	200	679	835	210	400	1.445
Ubefarne over 12 mdr. sejltid	195	159	100	454	402	159	200	761
Ubefarne under 12 mdr. sejltid	11	159	100	270	121	159	100	380

PENSIONSPRÆMIER (Gældende fra 1. marts 2020)

	Faglærte skibsassistenter		Befarne skibsassistenter		Øvrige befarne		UBEFARNE 0/12 måneder
	Re-deri-ansat	Skibs-ansat	Re-deri-ansat	Skibs-ansat	Re-deri-ansat	Skibs-ansat	Rederi/skibs-ansat
Pensionsgivende hyre	26.032	30.934	25.086	29.472	23.596	27.120	9.915
Rederiets andel af pensions-præmien	2.083	2.475	2.007	2.358	1.888	2.170	793
Den søfarendes andel af pensionspræmien	1.041	1.237	1.003	1.179	944	1.085	397

EKSTRA PENSION TIL KVINDER UNDER BARSELSORLOV jfr. § 2 III (Der ydes ikke kompensationstillæg af kvinders ekstrapension)

Pr. 1. juli 2020	Pensionspræmie pr mdr.
Reders andel	1.360
Søfarendes andel	680

DIVERSE SATSER

(Gældende fra 1. marts 2020)

Søvagstillæg jfr. § 2, II, litra b.....kr.	7,18	pr. time
Svendebrevstillæg (faglært) jfr. § 2,II, litra j.....kr.	352,00	pr. måned
Svendebrevstillæg (befarne) jfr. § 2,II, litra j.....kr.	176,00	pr. måned
Alterneringstillæg jfr. § 2, II, litra e.....kr.	770,00	pr. måned
Certifikattillæg jfr. § 2, II, litra i.kr.	318,00	pr. måned
Kostpenge jfr. § 2, II, litra h, stk. 1.....kr.	83,80	pr. dag
Kostpenge jfr. § 2, II, litra h, stk. 2.....kr.	198,30	pr. dag
Kostpenge jfr. § 2, II, litra h, stk. 3.....kr.	115,80	pr. dag

Tanktillæg	Kr. pr. måned
Faglærte skibsassistenter	558
Befarne skibsassistenter	558
Øvrige befarne	558
Ubefarne med over 12 mdrs. Sejltid	341
Ubefarne med under 12 mdrs. Sejltid	341

	Runsejlads jfr. protokollat nr. 1	Daglønssar- bejde jfr. pro- tokollat nr. 2	Nattevagt jfr. protokollat nr. 2	Nattevagt jfr. protokollat Nr. 2
	Sats pr. dag	Sats pr. time	Sats pr. 8 ti- mers nattevagt	Sats pr. time på søn- og hjemlandets helligdage
Faglærte skibsassi- stenter	640	86,10		
Befarne skibsassi- stenter	539	85,53	646	138,57
Øvrige befarne	543	89,35	688	133,02
Ubefarne med over 12 mdrs. Sejltid	467	78,99		
Ubefarne med under 12 mdrs. Sejltid	433	74,34		

HYRETILLÆG
(Gældende fra 1. marts 2021)

Hyretillæg pr. 1. marts 2021

T = Hyre under tjeneste (Rederiansat)

F = Hyre under frihed (Rederiansat)

S = Skibsansat inkl. 50 fridagstimer

Stilling		Satser i kroner pr. måned						Overtidsbetaling pr. ½ time
		Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Efter 12 år	
Faglærte skibsassistenter	T	19.568	20.044	20.118	20.175	20.258	20.311	46,78
	F	15.431	15.907	15.981	16.038	16.121	16.174	
	S	22.262	22.738	22.812	22.869	22.952	23.005	
Befarne skibsassistenter	T	19.170	19.646	19.720	19.777	19.860	19.913	44,80
	F	15.083	15.559	15.633	15.690	15.773	15.826	
	S	21.679	22.155	22.229	22.286	22.369	22.422	
Øvrige befarne	T	18.621	19.097	19.171	19.228	19.311	19.364	41,61
	F	14.721	15.197	15.271	15.328	15.411	15.464	
	S	22.043	22.519	22.593	22.650	22.733	22.786	
Ubefarne m. over 12 mdrs. sejltid	T	17.009						37,41
	F	13.761						
	S	19.913						
Ubefarne m. under 12 mdrs. sejltid	T	14.253						26,50
	F	11.866						
	S	16.234						

Pensionssatser samt diverse tillæg se næste sider.

SKATTETILLÆG

Fra og med den **1. marts 2021** ydes et fast månedligt skattetillæg, bestående af tillæg for 1997 skattereformens virkning (I), samt de pr. 1. marts 2007 (II) og 1. januar 2009 (III) udbetalte skatterefortillæg

Stilling	Skattetillæg Rederiansat				Skattetillæg Skibsansat			
	I	II	III	I alt	I	II	III	I alt
Faglært skibsassistent	425	441	300	1.166	1.040	441	400	1.881
Befaren skibsassistent	389	434	200	1.023	961	434	400	1.795
Øvrige befarne	269	210	200	679	835	210	400	1.445
Ubefarne over 12 mdr. sejltid	195	159	100	454	402	159	200	761
Ubefarne under 12 mdr. sejltid	11	159	100	270	121	159	100	380

PENSIONSPRÆMIER
(Gældende fra 1. marts 2021)

	Faglærte skibsassistenter		Befarne skibsassistenter		Øvrige befarne		UBEFARNE 0/12 måneder
	Re-deri-ansat	Skibs-ansat	Re-deri-ansat	Skibs-ansat	Re-deri-ansat	Skibs-ansat	Rederi/skibs-ansat
Pensionsgivende hyre	26.382	31.284	25.436	29.822	23.946	27.470	10.265
Rederiets andel af pensions-præmien	2.111	2.503	2.035	2.386	1.916	2.198	821
Den søfarendes andel af pensionspræmien	1.055	1.251	1.017	1.193	958	1.099	411

EKSTRA PENSION TIL KVINDER UNDER BARSELSORLOV jfr. § 2 III
(Der ydes ikke kompensationstillæg af kvinders ekstrapension).

Pr. 1. marts 2021	Præmie pr. måned
Reders andel	1.360
Søfarendes andel	680

DIVERSE SATSER
(Gældende fra 1. marts 2021)

Søvagtstillæg jfr. § 2, II, litra b.....kr.	7,18	pr. time
Svendebrevstillæg (faglært) jfr. § 2,II, litra j.....kr.	352,00	pr. måned
Svendebrevstillæg (befaren) jfr. § 2,II, litra j.....kr.	176,00	pr. måned
Alterneringstillæg jfr. § 2, II, litra e.....kr.	770,00	pr. måned
Certifikattillæg jfr. § 2, II, litra i.kr.	318,00	pr. måned
Kostpenge jfr. § 2, II, litra h, stk. 1.....kr.	83,80	pr. dag
Kostpenge jfr. § 2, II, litra h, stk. 2.....kr.	198,30	pr. dag
Kostpenge jfr. § 2, II, litra h, stk. 3.....kr.	115,80	pr. dag

Tanktillæg	Kr. pr. måned
Faglærte skibsassistenter	558
Befarne skibsassistenter	558
Øvrige befarne	558
Ubefarne med over 12 mdrs. sejltid	341
Ubefarne med under 12 mdrs. Sejltid	341

	Runsejlads jfr. protokollat nr. 1	Daglønssar- bejde jfr. pro- tokollat nr. 2	Nattevagt jfr. protokollat nr. 2	Nattevagt jfr. protokollat nr. 2
	Sats pr. dag	Sats pr. time	Sats pr. 8 ti- mers nattevagt	Sats pr. time på søn- og hjemlandets helligdage
Faglærte skibsassi- stenter	648	87,54		
Befarne skibsassi- stenter	547	86,97	657	140,59
Øvrige befarne	551	90,79	699	134,95
Ubefarne med over 12 mdrs. sejltid	475	80,43		
Ubefarne med under 12 mdrs. sejltid	441	75,78		

HYRETILLÆG
(Gældende fra 1. marts 2022)

Hyretillæg pr. 1. marts 2022

T = Hyre under tjeneste (Rederiansat)

F = Hyre under frihed (Rederiansat)

S = Skibsansat inkl. 50 fridagstimer

Stilling		Satser i kroner pr. måned						Overtidsbe- taling pr. ½ time
		Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Efter 12 år	
Faglærte skibsassi- stenter	T	19.919	20.395	20.469	20.526	20.609	20.662	47,50
	F	15.734	16.210	16.284	16.341	16.424	16.477	
	S	22.393	22.869	22.943	23.000	23.083	23.136	
Befarne skibsassi- stenter	T	19.520	19.996	20.070	20.127	20.210	20.263	45,50
	F	15.385	15.861	15.935	15.992	16.075	16.128	
	S	21.814	22.290	22.364	22.421	22.504	22.557	
Øvrige befarne	T	18.967	19.443	19.517	19.574	19.657	19.710	42,25
	F	15.024	15.500	15.574	15.631	15.714	15.767	
	S	22.260	22.736	22.810	22.867	22.950	23.003	
Ubefarne m. over 12 mdrs. sejltid	T	17.351						37,99
	F	14.064						
	S	20.139						
Ubefarne m. under 12 mdrs. sejltid	T	14.584						26,91
	F	12.169						
	S	16.482						

Pensionssatser samt diverse tillæg se næste sider.

SKATTETILLÆG

Fra og med den **1. marts 2022** ydes et fast månedligt skattetillæg, bestående af tillæg for 1997 skattereformens virkning (I), samt de pr. 1. marts 2007 (II) og 1. januar 2009 (III) udbetalte skattereftillæg

Stilling	Skattetillæg Rederiansat				Skattetillæg Skibsansat			
	I	II	III	I alt	I	II	III	I alt
Faglært skibsassistent	425	441	300	1.166	1.040	441	400	1.881
Befaren skibsassistent	389	434	200	1.023	961	434	400	1.795
Øvrige befarne	269	210	200	679	835	210	400	1.445
Ubefarne over 12 mdr. sejltid	195	159	100	454	402	159	200	761
Ubefarne under 12 mdr. sejltid	11	159	100	270	121	159	100	380

PENSIONSPRÆMIER
(Gældende fra 1. marts 2022)

	Faglærte skibsassistenter		Befarne skibsassistenter		Øvrige befarne		UBEFARNE 0/12 måneder
	Re-deri-ansat	Skibs-ansat	Re-deri-ansat	Skibs-ansat	Re-deri-ansat	Skibs-ansat	Rederi/skibs-ansat
Pensionsgivende hyre	26.732	31.634	25.786	30.172	24.296	27.820	10.615
Rederiets andel af pensions-præmien	2.139	2.531	2.063	2.414	1.944	2.226	849
Den søfarendes andel af pensionspræmien	1.069	1.265	1.031	1.207	972	1.113	425

EKSTRA PENSION TIL KVINDER UNDER BARSELSORLOV jfr. § 2 III
(Der ydes ikke kompensationstillæg af kvinders ekstrapension).

Pr. 1. marts 2022	Præmie pr. måned
Reders andel	1.360
Søfarendes andel	680

DIVERSE SATSER
(Gældende fra 1. marts 2022)

Søvagtstillæg jfr. § 2, II, litra b.....kr.	7,18	pr. time
Svendebrevstillæg (faglært) jfr. § 2,II, litra j.....kr.	352,00	pr. måned
Svendebrevstillæg (befaren) jfr. § 2,II, litra j.....kr.	176,00	pr. måned
Alterneringstillæg jfr. § 2, II, litra e.....kr.	770,00	pr. måned
Certifikattillæg jfr. § 2, II, litra i.kr.	318,00	pr. måned
Kostpenge jfr. § 2, II, litra h, stk. 1.....kr.	83,80	pr. dag
Kostpenge jfr. § 2, II, litra h, stk. 2.....kr.	198,30	pr. dag
Kostpenge jfr. § 2, II, litra h, stk. 3.....kr.	115,80	pr. dag

Tanktillæg	Kr. pr. måned
Faglærte skibsassistenter	558
Befarne skibsassistenter	558
Øvrige befarne	558
Ubefarne med over 12 mdrs. sejltid	341
Ubefarne med under 12 mdrs. Sejltid	341

	Runsejlads jfr. protokollat nr. 1	Daglønssar- bejde jfr. pro- tokollat nr. 2	Nattevagt jfr. protokollat nr. 2	Nattevagt jfr. protokollat nr. 2
	Sats pr. dag	Sats pr. time	Sats pr. 8 ti- mers nattevagt	Sats pr. time på søn- og hjemlandets helligdage
Faglærte skibsassi- stenter	655	88,96		
Befarne skibsassi- stenter	554	88,39	669	142,60
Øvrige befarne	559	92,20	711	136,88
Ubefarne med over 12 mdrs. sejltid	483	81,85		
Ubefarne med under 12 mdrs. sejltid	449	77,19		