

**DIS-OVERENSKOMST
(BUGSERBÅDE)
2023-2025**

mellem

DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER

og

**METAL MARITIME
(Skibsassistenter/skibsmekanikere)**

**Gældende for skibe registreret i
Dansk Internationalt Skibsregister optaget som medlemmer af
Danske Rederier Arbejdsgiver (DRA) afdeling D.**

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1 - Ansættelse	1
§ 2 - Lønninger	1
§ 3 - Pensionsforsikring	2
§ 4 - Tjenestetid, Fridage og Ferie	2
§ 5 - Varighed	3
PROTOKOLLATER	4
HYREBILAG	5

**DIS - OVERENSKOMST
(BUGSERBÅDE)
MELLE
METAL MARITIME
OG
DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER
1. marts 2023**

Denne overenskomst er indgået i tilknytning til DIS-overenskomsten mellem Danske Rederier Arbejdsgiver (DRA) og Metal Maritime (skibsassistenter/skibsmekanikere), som benævnes Basisoverenskomsten.

Nærværende overenskomst gælder for rederiansatte befarene eller faglærte skibsassistenter samt skibsmekanikere, der gør tjeneste i bugserbåde registreret i Dansk Internationalt Skibsregister, og som er optaget som medlemmer i Danske Rederier Arbejdsgiver Afdeling D.

§ 1 - Ansættelse

- Stk. 1. Ansættelse sker i henhold til gældende lov om søfarendes ansættelsesvilkår m.v. (sømandsloven), samt basisoverenskomstens bestemmelser for så vidt angår: Ansættelse og opsigelse (§ 1, b, d, e, f, g, og i), Barselsorlov (§ 6) og (§10, d), Beskyttelse af sikkerhedsrepræsentanter (§ 8), Tals- og tillidsmandsordning (§ 9), Behandling af fagretlige uoverensstemmelser (§ 11) og Overenskomstens varighed (§ 12) samt nedenstående bestemmelser.
- Stk. 2. Opsigelsesvarsel er gensidigt 7 dage under de første 6 måneders ansættelse. Herefter forlænges det gensidige varsel til 1 måned indtil udløbet af andet ansættelsesår. Rederiets opsigelsesvarsel er derefter 3 måneder. Efter 8 års uafbrudt ansættelse udgør rederiets opsigelsesvarsel 4 måneder. Den søfarendes opsigelsesvarsel overfor rederiet er 1 måned efter 6 måneders ansættelse.
- Stk. 3. Det gensidige opsigelsesvarsel for afløsere, der ikke er ansat for en bestemt tid eller rejse kan i de første 3 måneders ansættelse reduceres til 1 dag (24 timer). Afløsertjeneste der strækker sig over mere end 3 måneder betragtes som fastansættelse.

§ 2 - Lønninger

- Stk. 1. De af overenskomsten omfattede oppebærer de til enhver tid gældende hyrer anført i tillæg til særoverenskomsten, hvori er inkluderet de i basisoverenskomsten forekommende tillæg, kostpenge under ferie og frihed, samt kompensation for fri-dage. De i tillægget anførte lønninger dækker den på skibet forekommende arbejdstid.

- Stk. 2. For at nyansatte kan indtræde i pensionsordningen allerede efter 3 måneders ansættelse, er der herudover fratrukket et mindre beløb i den månedlige hyre i det første ansættelsesår. Den reducerede hyre til nyansatte fremgår af nævnte tillæg til overenskomsten.
- Stk. 3. Medmindre andet er aftalt, forfalder hyren/lønnen ved månedens udgang og udbetales ved overførsel til den søfarendes konto i pengeinstitut hvor den normalt vil være til disposition den sidste bankdag i måneden. Hvor særlige behov gør sig gældende, kan den søfarende undtagelsesvist kræve at få forfalden hyre udbetalt kontant. Rederiet kan imødekomme et sådant krav ved at stille et for den søfarende omkostningsfrit kontantkort til rådighed.
- Stk. 4. For at den søfarende, der er omfattet af § 5 i LBK nr 131 af 07/02/2020 om beskatning af søfolk (sømandsbeskatningsloven), kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle, personlige skattefradrag, tillægges nettohyren et beløb, som udbetales af rederiet samtidig med nettohyren for den pågældende måned. Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag, at den søfarende giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af compensationstillægget, derunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om den søfarendes skatteforhold.

§ 3 - Pensionsforsikring

De af denne særoverenskomst omfattede befarne eller faglærte skibsassistenter samt skibsmekanikere holdes efter 3 måneders ansættelse pensionsforsikrede i PFA Pension på de til enhver tid mellem overenskomstens parter og PFA Pension aftalte betingelser. Pensionspræmieandelen for henholdsvis søfarende og rederi fremgår af det til enhver tid gældende hyrebilag.

§ 4 - Tjenestetid, Fridage og Ferie

- Stk. 1. I nordeuropæisk fartsområde er udmønstringsperioden normalt 30 dage. Ved sejladssyd for linjen Dover-Calais normalt 60 dage. Når den søfarende gør tjeneste ombord, optjenes frihed således, at 1 dags tjeneste udløser 1 dags frihed. Den lovpålagte ferie er indeholdt i frihedsoptjeningen (fridagene).

Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet. For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage. Medmindre andet er aftalt, anses ferien påbegyndt afholdt, dagen efter ankomst til bopælslandet. Optjent ferie afholdes i de første dage af hjemmeperioden. Kan hele ferien ikke afholdes i den første hjemmeperiode, anses resterende ferie for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder. For søfarende, der holder ferie uden af have optjent fuld ferieret, sker fradrag i lønnen. Medmindre andet er aftalt, ydes der ferietillæg på 1 % af den feriegivende løn. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med lønnen for august måned. Ved en

søfarendes fratræden anvendes Danske Rederiers feriekortordning.

Medarbejderen og arbejdsgiveren kan ved opstået feriehindring skriftligt indgå en aftale om overførsel af indtil maksimalt 10 dages ferie inden 31. december ved ferieafholdelsesperiodens udløb.

- Stk. 2. For hver påbegyndt 4 døgn overskridelse af den aftalte udmønstringsperiode i forbindelse med sejlads uden for nordeuropæisk fart optjenes 1 ekstra fridag med hyre.
- Stk. 3. Under tjeneste, hvor skibet på hverdage i tidsrummet kl. 17.00 - 07.00 samt på søn- og helligdage opholder sig i en havn i den kommune eller nabokommune, hvor den ansatte har bopæl, eller hvor den ansatte efter eget ønske opholder sig uden for skibet i størstedelen af fritiden, samt hvor den søfarende i dette tidsrum ikke forlanges til rådighed eller tjeneste om bord, optjenes 2 $\frac{3}{4}$ fridag pr. normal arbejdsuge (37 timer over 5 dage). Det er videre en forudsætning, at arbejdstiden målt over 2 hverdage ikke samlet overstiger 16 timer. Ved kortere tjeneste under nævnte betingelser end en uge beregnes fridagsoptjeningen pro rata pr. fulde kalenderdøgn.
- Stk. 4. Opsparet frihed kan afvikles efter afmønstring, når skibet er i dansk havn, ved skiftning fra skib til skib under oplægning eller dokning. Der forudsættes at henstå mindst fridage til dækning af optjent lovpligtig ferie samt førstkommende frihedsperiode forinden afmønstring for frihedsafvikling. Hvor den søfarende holder fri lør-/søn- og/eller helligdage nedsættes antallet af optjente fridage med 1 dag for 24 timers frihed. I udenlandsk havn kan frihed kun afvikles med den søfarendes samtykke. Opsparet frihed kan afvikles i en opsigelsesperiode uden at denne forlænges tilsvarende.
- Stk. 5. Rederiet udbetaler løbende sammen med lønnen et særligt bidrag, der pr. 1. marts 2023 udgør 7% og pr. 1. marts 2024 udgør 9% af den ferieberettigede løn optjent i den foregående måned. I tiden indtil 1. marts 2024 kan det særlige bidrag udbetales i henhold til de eksisterende regler.
- Stk. 6. Ikke afviklede fridage kan henstå til senere afvikling til den til enhver tid gældende hyre. Ikke afviklede fridage kan under ansættelsen kun kontanterstattes med den ansattes samtykke.
- Stk. 7. Rejse- og skiftedage ved af-/påmønstring samt evt. sygedage er normale arbejdsdage, hvor der ikke optjenes eller afvikles frihed. Deltagelse i lovpligtige kurser af kortere varighed (maks. 1 uge) efter rederiets anvisning er normale arbejdsdage, hvor der ikke optjenes frihed.

§ 5 - Varighed

Denne særoverenskomst træder i kraft den 1. marts 2023, og kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel fra hver af parterne til udløb samtidig med basisoverenskomsten.

PROTOKOLLATER

SENIORORDNING

Overenskomstparterne er enige om, at seniorordninger kan medvirke til at medarbejdere over en vis alder i længere tid kan varetage og fastholde deres stillinger. Samtidig er overenskomstparterne opmærksomme på, at seniorordninger bedst udformes i det enkelte rederi under behørig hensyntagen til rederiets drift og personalegruppernes sammensætning. Derfor opfordres de enkelte rederier og dets medarbejdere til at drøfte og vurdere mulighederne for at etablere seniorordninger. Rederierne er på begæring af CO-Søfart forpligtet til at gennemføre og udforme retningslinjer for ”seniorsamtaler”, der gennemføres senest det år, hvor medarbejderen fylder 59.

I det omfang der til finansiering af den i øvrigt omkostningsneutrale seniorordning skal ske reduktion i overenskomstmæssig løn, anvendelse af den ansattes/rederiets pensionsbidrag, reduktion af daglig/månedlig arbejdstid, ændring af forholdet mellem tjeneste- og ferie-/fridage, arbejdsomlægninger eller andre afvigelser fra det i denne overenskomst aftalte, kan retningslinjerne kun udformes af det enkelte rederi efter forudgående godkendelse af overenskomstparterne.

Overenskomstparterne vil til inspiration for rederierne udarbejde en vejledning til udformning af seniorordninger, herunder hvilke elementer af fx økonomisk, restitueringsmæssig karakter samt de ledelsesmæssige og kollegiale hensyn, der i den anledning bør tages i betragtning.

KOMPETENCEUDVIKLING

Der indbetales et beløb på 780 kr. pr. år pr. fuldtidsansat medarbejder, omfattet af parternes overenskomster, til rederiorganisationernes og CO-Søfarts Kompetenceudviklingsfond. For deltidsansatte indbetales pro rata. Der betales ikke bidrag for skibsansatte eller løsarbejdere/reserver. Parterne er endvidere enige om, at der til den eksisterende Kompetenceudviklingsfond indbetales et særligt bidrag pr. arbejdstime, der udgør kr. 0,20. Det særlige bidrag opkræves sammen med det bidrag til Kompetenceudviklingsfonden der i forvejen betales, men beløbet holdes separat, således at beløbet ved regnskabsårets afslutning kan tilbageføres til overenskomstparterne, i fald midlerne ikke er forbrugt.

**HYREBILAG
TIL
DIS - OVERENSKOMST
(BUGSERBÅDE)
MELLEM
METAL MARITIME
OG
DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER**

Hyre marts 2023	Befaren	Faglært	Skibsmekaniker
Anciennitet	Hyre/måned	Hyre/måned	Hyre/måned
Nyansat under 1 år	17.720	18.067	18.135
Efter 1 år	18.001	18.353	18.411
Efter 3 år	18.488	18.839	18.897
Efter 5 år	19.022	19.372	19.430
Efter 10 år	19.459	19.807	19.865
Efter 12 år	19.947	20.294	20.352

Hyre marts 2024	Befaren	Faglært	Skibsmekaniker
Anciennitet	Hyre/måned	Hyre/måned	Hyre/måned
Nyansat under 1 år	18.361	18.708	18.778
Efter 1 år	18.642	18.994	19.054
Efter 3 år	19.129	19.480	19.540
Efter 5 år	19.663	20.013	20.073
Efter 10 år	20.100	20.448	20.508
Efter 12 år	20.588	20.935	20.995

Note: Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres i en stilling hvor de (som ubefaren) kan erstatte en befaren skibsassistent indplaceres i overenskomsten og aflønnes som befaren skibsassistent. Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres eller kan mønstres som befaren skibsassistent indplaceres i overenskomsten og aflønnes som faglært skibsassistent.

PENSION udgør i overenskomstperioden i alt 11,5 % af den samlede hyre inkl. tillæg og kostpenge. 7,8 % betales af rederiet og 3,7 % af den søfarende. Med virkning fra 1. juni 2023 betales 9,65 % af rederiet og 1,85 % af den søfarende.

Den månedlige hyre for nyansatte gældende er, jf. § 2 stk. 2, for stillingerne befaren skibsassistent, faglært skibsassistent og skibsmekaniker reduceret med hhv. kr. 281, kr. 286 og kr. 276.

http://go/cases/EMN28/EMN-2022-00559/Dokumenter/Bugser/MM - Bugser - Skibsassistenter_skibsmekanikere 2023-2025 - Endelig.docx