

**DIS
OVERENSKOMST
2020-2023**

mellem

Færgerederierne

og

Maskinmestrenes Forening

Gældende fra 1. april 2020

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. Overenskomstens område	1
Kapitel 1. Ansættelse, arbejdstid, hyre og pension mv..	1
§ 2. Ansættelse	1
§ 3. Arbejdstid.....	1
§ 4. Aflønning	2
§ 5. Overtid	4
§ 6. Pension.....	5
Kapitel 2. Ferie, fridage og fravær	5
§ 7. Ferie	5
§ 8. Fridage	6
§ 9. Gravditets-, barsels-, fædre- og forældreorlov	7
§ 10. Børns sygdom	8
§ 11. Kiropraktor- og fysioterapeutbehandling mv.	8
Kapitel 3. Opsigelse.....	8
§ 12. Opsigelsesregler.....	8
§ 13. Fratrædelsesgodtgørelse.....	9
§ 14. Efterhyre	9
Kapitel 4. Kompetenceudvikling	9
§ 15. Uddannelse.....	9
Kapitel 5. Øvrige bestemmelser	10
§ 16. Talsmandregler	10
§ 17. Uniform.....	10
§ 18. Overenskomstens varighed	10
Protokollater.....	11
Hyrebilag	12

§ 1. Overenskomstens område

Stk. 1. Overenskomsten er gældende for tjeneste om bord i passagerskibe (færger) indregistreret i Dansk Internationalt Skibsregister, jf. § 3, stk. 2 i lov om Dansk Internationalt Skibsregister.

Stk. 2. Rederiet betyder i denne overenskomst rederier, som er medlem af Færgerederierne.

Stk. 3. Maskinchefer er omfattet af denne overenskomst, såfremt det er aftalt med det enkelte rederi og Maskinmesterens Forening.

Stk. 4. Maskinofficerer kan, såfremt der er enighed herom mellem den enkelte maskinofficer og rederiet, ansættes på individuel kontrakt, jf. indgået rammeaftale mellem Maskinmesterens Forening og Færgerederierne.

Stk. 5. Tjenesten udføres på skibe, hvor driftsformen enten er holddrift eller mønstret besætning i overensstemmelse med de respektive bestemmelser nedenfor.

Kapitel 1. Ansættelse, arbejdstid, løn og pension mv.

§ 2. Ansættelse

Stk. 1. Grundlaget for ansættelsen er lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (sømandsloven) og de nedenfor i stk. 2 og 3 og § 12, stk. 1-4 anførte bestemmelser.

Færgerederierne opfordrer sine medlemmer til at vurdere behovet for at indføre vurderingssystemer og gennemføre medarbejdersamtaler.

Stk. 2. Midlertidig ansættelse

Officerer kan midlertidigt ansættes for en kortere periode, dog mindst 14 dage. Periodens længde skal om muligt meddeles officeren ved ansættelsen. Kortere ansættelse af sygeafløserne kan aftales lokalt med talsmanden.

Opsigelse efter en arbejdsulykke kan tidligst finde sted med 2 måneders varsel.

Stk. 3. Generhvervelse af anciennitet

Når en officer midlertidigt afskediges af en af ham utilregnelig årsag, f.eks. skoleophold, oplægning, aftjening af værnepligt eller lignende, og senere igen tiltræder tjenesten, skal den forud for afskedigelsen opnåede ansættelsesanciennitet tælle med ved beregning af vedkommende officers samlede anciennitet.

§ 3. Arbejdstid

Stk. 1. Holdrift

Tjenestetiden lægges i henhold til fartplanen, dog således at arbejdstiden i en periode på 12 måneder ikke må overstige 12 x 155 timer, og således at arbejdstiden i den

enkelte måned ikke må overstige 171 timer. Dog kan arbejdstiden i to separate måneder udgøre 175 timer, uden at dette udløser overtid. Dette er dog under forudsætning af, at arbejdstiden i måneden efter maksimalt udgør 155 timer. Tjenestetiden opgøres ved 12-måneders periodens udløb. Bestemmelser om tjenestetidens tilrettelæggelse og opgørelse kan fraviges ved lokalaftale mellem talsmand og rederi.

Der tilsikres officererne ti månedlige arbejdsfri døgn. Fridøgn skal gives i den anviste hjemmehavn. Rederiet kan op til tre gange årligt reducere antallet af månedlige arbejdsfri døgn til ni. Efter direkte aftale mellem den enkelte officer og rederiet kan antallet af arbejdsfri døgn reduceres op til yderligere to gange årligt. Antallet af arbejdsfridøgn kan dog ikke være mindre end 120 pr. år og minimum ni pr. måned.

Fridøgn, regnet fra sidste vagts afslutning til næste vagts begyndelse, skal være af mindst 34 timers varighed ved afvikling af enkelte fridøgn. Ved afvikling af flere sammenhængende fridøgn skal det første fridøgn have en varighed af mindst 34 timer og følgende fridøgn mindst 24 timer. For mønstret besætning gælder ovenstående fra afmønstring til påmønstring.

Tørnplanen skal låses fem dage, eller den 25. i måneden før, tørnplanen træder i kraft.

Stk. 2. Mønstret besætning

Der gælder særlige arbejdstidsregler for mønstret besætning. Der optages forhandlinger lokalt om et regelsæt for sejlads med mønstret besætning, når besætningsfastsættelse for denne driftsform er udstedt af Søfartsstyrelsen.

Stk. 3. Periodevis reduceret arbejdstid

Officerer, der ikke opfylder betingelserne for at kunne indgå i en seniorordning, kan, såfremt der er enighed herom mellem den enkelte officer og rederiet, indgå aftale om periodevis reduceret arbejdstid.

Aftalen om reduceret arbejdstid angår et kalenderår ad gangen startende fra 1. januar, medmindre andet aftales. Løn og overenskomstmæssige vilkår som eksempelvis optjening af feriefri dage i § 8, stk. 1 reduceres i overensstemmelse med den reducerede arbejdstid.

Ved aftalens udløb overgår officeren igen til arbejde på fuld tid. Løn og overenskomstmæssige vilkår justeres i overensstemmelse med den øgede arbejdstid.

§ 4. Aflønning

Stk. 1. Hyre

De fastansatte og månedslønnede officerer oppebærer den i vedhæftede bilag opgjorte månedshyre inkl. kostpenge.

Aflønning af deltidsbeskæftigede sker pro rata på baggrund af bruttohyren, der herefter omregnes til nettohyre i henhold til de til enhver tid gældende skatteberegninger.

Personlige skattefradrag og omregning til bruttohyre

For at den søfarende, der er omfattet af § 5 i LBK nr 131 af 07/02/2020 om beskatning af søfolk, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle, personlige skattefradrag tillægges nettohyren et beløb, som fremgår af det af Udligningskontoret for Dansk Søfart udstedte kompensationskort. Beløbet udbetales af rederiet samtidig med nettohyren for den pågældende måned.

Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag, at den søfarende giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af compensationstillægget, derunder ved sin underskrift giver kontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om den søfarendes skatteforhold.

Ved udbetaling af eventuel erstatning, godtgørelse eller efterhyre, som ikke kan betragtes som DIS-indkomst, jf. § 5 i LBK nr 131 af 07/02/2020 om beskatning af søfolk, sker omregning til bruttohyre som fastlagt i det til enhver tid gældende protokollat vedrørende omregning fra nettohyre til bruttohyre.

Stk. 2. Tillæg

Personligt tillæg

Officerer ansat efter 1. juni 2012 har efter et års ansættelse ret til en årlig drøftelse af et personligt tillæg. Som udgangspunkt indkalder rederiet officeren til den årlige drøftelse, men officeren kan tillige anmode rederiet om afholdelse af drøftelsen.

Formålet med det personlige tillæg er at belønne og motivere officerer til at stræbe efter at yde den bedste præstation i stillingen.

Organisationerne anbefaler, at den årlige drøftelse af et personligt tillæg praktiseres i rammer, hvor rederiet tager udgangspunkt i officerens adfærd, kompetencer, performance, fleksibilitet, samarbejdsevner, ledelseskompentence mv.

Rederiet skal ved den årlige drøftelse af et personligt tillæg eller en eventuel regulering over for den enkelte officer redegøre for vurderingen samt udfaldet heraf, hvis officeren anmoder herom.

Anciennitetstillæg

Officerer ansat før 1. juni 2012 bevarer hidtidigt anciennitetsforløb med tillæg som et personligt tillæg under ansættelse i rederiet. Officeren kan aftale med rederiet, at anciennitetstillægget bortfalder til fordel for et tilsvarende personligt tillæg og ret til en årlig drøftelse af dette tillæg.

Den årlige drøftelse af det personlige tillæg skal afholdes i overensstemmelse med organisationernes anbefaling under Personligt tillæg ovenfor.

Fungeringstillæg

Når der finder fungering sted i højere stilling, oppebærer vedkommende pr. time et

fungeringstillæg, der udgør 1/155 af forskellen mellem begyndelseslønningerne for pågældende stillinger.

Såfremt en officer fungerer i en højere stilling ved sygdommens indtræden, udbetales funktionstillæg under sygdom efter fastlagt tærn. Funktionstillægget udbetales herefter i samme forhold, som den pågældende har fungeret i de sidste 6 måneder.

Særlige kostpenge

Når færgen er borte fra hjemmehavn (start, ophold ved værft, oplægning el. lign.) i 24 timer eller derover, betales pr. påbegyndte 24 timer kostpengetilskud med en sats svarende til højeste kostpengesats, såfremt forplejning i et sådant tilfælde ikke gives om bord.

Er færgen i øvrigt borte fra hjemmehavn i ordinær sejlads i 24 timer og derover, betales pr. påbegyndte 24 timer kostpengetilskud med laveste kostpengesats, såfremt forplejning i et sådant tilfælde ikke gives om bord.

§ 5. Overtid

Stk. 1. Tjenestetid udover den i § 3, stk. 1, 1. afsnit nævnte periode samt tjenestetid på § 3 og § 8, stk. 1 fridage erstattes med overtid. Tjeneste udover fastlagt tærntidspunkt erstattes med overtid.

Stk. 2. Overtid beregnes pr. påbegyndt halve time.

Stk. 3. Afspadsering

Som udgangspunkt afspadseres optjent overtid. En overtime er = 2 afspadseringstimer. Opsparret afspadsering kan dog kontanterstattes efter aftale mellem rederiet og den enkelte officer. Overtiger antallet af opsparrede afspadseringstimer 200, kan officereren kræve kontanterstatning af afspadseringstimer herudover.

Ved afspadsering nedskrives saldoen med det antal timer, der holdes fri, dog minimum 4 timer.

Ved afspadsering/kontanterstatning af afspadseringstimer skal afspadseringstimer optjent efter 1. oktober 2012 og overtid optjent indtil 30. september 2012 afspadseres/kontanterstattes ligeligt. Det vil sige for hver "gammel" time afspadseres/kontanterstattes tilsvarende en "ny" time.

Stk. 4. Kontanterstatning af afspadseringstimer

Afspadseringstimer optjent efter 1. oktober 2012 kontanterstattes efter følgende formel:

Månedlig hyre/160,33.

Satserne for kontanterstatning af afspadsringstimer optjent indtil 30. september 2012 fremgår af hyrebilaget.

§ 6. Pension

Stk. 1. Officerer holdes pensionsforsikret i PFA Pension på de til enhver tid mellem Færgerederierne, officersorganisationerne og PFA Pension aftalte betingelser.

Stk. 2. Præmien udgør 15% af den pensionsgivende hyre (månedlig hyre inkl. kostpenge, fungeringstillæg og anciennitets-/personligt tillæg brutto) og betales med 10% af rederiet og 5% af officeren. Den pensionsgivende hyre, samt rederiets og officerens andel af pensionspræmien fremgår af hyretillægget.

Stk. 3. Såfremt en officer selv måtte ønske at foretage ekstra pensionsindbetalinger, udover det i overenskomsten aftalte, kan dette ske via rederiet.

Stk. 4. Ved kontanterstatning af tilgodehavende frihed, der ikke kan afvikles i forbindelse med rederiets opsigelse af officeren, foretages pensionsindbetaling af såvel rederiets som officerens pensionsbidrag for det antal fridage, der kontanterstattes.

Kapitel 2. Ferie, fridage og fravær

§ 7. Ferie

Stk. 1. Officerer holder ferie med løn og alle faste tillæg i henhold til den til enhver tid gældende ferielov og bekendtgørelse om ferie for søfarende.

Ferietillæg på 1 pct. af lønnen samt 12 pct. af de oppebårne lønandele, som ikke udbetales under ferien (overtidsbetaling, løse tillæg, fungeringstillæg og kontanterstatninger) optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens optjent ferietillæg og ovennævnte oppebårne lønandele for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med lønnen for august måned.

Stk. 2. Ferien holdes på samme måde, som arbejdet tidsmæssigt er tilrettelagt. Den lovpligtige ferie (35 løbende dage) svarer til 185 normtimer. Ved afvikling af feriedage fradrages ferietimer svarende til den tjenestetid, den pågældende skulle have udført på feriedagen. Den ansattes tjenestetidsregnskab tilskrives et tilsvarende antal normtimer.

Når ikke vagtsatte officerer afvikler løbende feriedage, nedskrives feriesaldoen med 5,2 time pr. dag. Tjenestetidsregnskabet tilskrives pr. dag et antal normtimer svarende til den gennemsnitlige dagsnorm.

Hovedferien skal udgøre en sammenhængende periode på 21 løbende dage. Hovedferien skal holdes i perioden 1. maj til 30. september. Rederiet skal så tidligt som muligt meddele officeren, hvornår hovedferien skal holdes. Meddelelse om afholdelse af hovedferie skal gives med minimum 8 ugers varsel. Den samlede løbende ferieperiode

fremgår af vagtplanen.

Der kan lokalt aftales andet for afløsere.

Stk. 3. Ved fratrædelse udstedes feriekort. Ved udstedelse af feriekort benyttes Danske Rederiers feriekortordning.

§ 8. Fridage

Stk. 1. Feriefridage

Officeren optjener 5 feriefridage – svarende til 37 normtimer – pr. år, som afvikles i det efterfølgende ferieår. Optjeningen sker pro rata over året, således at fridagsregnskabet tilskrives 3,09 timer pr. måned eller pro rata heraf i forhold til ansættelsesperioden.

Afviklingen af feriefridagene sker på tilsvarende vis som ferie jf. § 7, stk. 2. Tilgodehavende feriefridage afvikles forud for og om muligt i sammenhæng med lovpligtig ferie.

Ved ansættelsesforholdets ophør kontanterstattes feriefridage, der ikke er afviklet ved fratrædelsen.

Stk.2.

Indførelse af seniorpolitik/seniorordning er et anliggende mellem det enkelte rederi og de ansatte. Overenskomsten hindrer ikke, at rederiet indgår aftale med den enkelte ansatte om forholdsmæssig nedsættelse af løn, arbejdstid m.v.

Stk. 3. Seniorordning

Medarbejdere kan vælge at indgå i en seniorordning fra 5 år før den til enhver tid gældende folkepensionsalder.

Det kan mellem rederiet og den enkelte officer aftales, at en seniorordning påbegyndes på et tidligere tidspunkt end 5 år før officerens folkepensionsalder, dog ikke før officeren er fyldt 60 år.

I en seniorordning konverteres løn (dog maks. 10 pct.) eller en del af det i den mellem parterne indgåede pensionsaftale fastsatte pensionsbidrag til seniorfridage/-timer.

Der kan maksimalt konverteres så stor en andel af pensionsbidraget, at forsikringsordningen, bidrag til sundhedsordning og administrationsomkostningerne fortsat dækkes.

Konverteringen i en seniorordning ændrer ikke på bestående overenskomstmæssige beregningsgrundlag, og er således omkostningsneutral for rederierne.

Medarbejderen skal senest den 1. november give virksomheden skriftlige meddelelse om, hvorvidt medarbejderen ønsker at indgå i en seniorordning i det kommende

kalenderår og i så fald, hvor stor en andel af lønnen eller pensionsbidraget vedkommende ønsker at konvertere. Dette valg er bindende for medarbejderen og vil fortsætte i de følgende kalenderår. Medarbejderen kan dog hvert år inden 1. november meddele rederiet, om der ønskes ændringer for det kommende kalenderår.

Ved seniorordningens første år sker konverteringen fra og med den lønningsperiode, hvor medarbejderen er 5 år fra den til enhver tid gældende folkepensionsalder.

Placeringen af seniorfridage/-timer sker under hensyntagen til virksomhedens drift, og efter de samme regler, som er gældende for placeringen af restferie, jf. ferieloven.

Tiltrædelse af en seniorordning forpligter medarbejderen til at afvikle seniorfridagene/-timerne. Seniorfridage afvikles i hele dage. Kontanterstatning kan som hovedregel kun finde sted ved fratreden.

Stk. 4. Orlov

Officerer kan efter aftale med rederiet få orlov uden løn i indtil 1 år. Der optjenes ikke løn eller løn- og ansættelsesanciennitet under orlov.

§ 9. Graviditets-, barsels-, fædre- og forældreorlov

Stk. 1. Graviditets- og barselorlov

Har den kvindelige søfarende på det forventede fødselstidspunkt/adoptionstidspunkt mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse, ydes hyre i 4 uger før det forventede fødselstidspunkt dog maksimalt netto kr. 14.382 pr. måned. I forlængelse heraf ydes hyre under orlov i indtil 14 uger efter fødsels-/adoptionstidspunktet (barselorlov) inklusive de i nævnte 2 måneders hyre i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (sømandsloven).

Stk. 2. Fædreorlov

På samme vilkår ydes søfarende fædre hyre under 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres inden udløbet af 14 uger efter fødslen/adoptionen, samt under yderligere 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres efter aftale med rederiet.

Stk. 3. Forældreorlov

For orlov, der påbegyndes efter 1. oktober 2021, betaler rederiet endvidere hyre under fravær i indtil 9 uger indenfor 52 uger efter fødslen. Hyren svarer til den hyre, som den pågældende ville have oppebåret i perioden.

Medmindre andet aftales, skal de 9 uger varsles med 3 uger. Orloven kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales

Stk. 4. Forudsætninger for betaling af hyre

Det er en forudsætning for betaling af hyre under graviditets-, fædre-, barsels- og forældreorlov, at rederiet oppebærer refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til den søfarende pro rata.

Hvis rederiet ikke vil kunne oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.

Det er endvidere en forudsætning for rederiets betaling af hyre under graviditets-, fædre og barselsorlov, at den søfarende senest 4 måneder (120 kalenderdage) før det forventede fødsels- eller adoptionstidspunkt, retter skriftlig henvendelse til rederiet herom.

§ 10. Børns sygdom

Stk. 1. Børns første sygedag

Når fravær er nødvendigt af hensyn til pasning af syge hjemmeværende barn/børn under 14 år er dette lovligt forfald. Fraværsretten omfatter kun den ene af barnets forældre og alene barnets første hele sygedag.

Såfremt barnet bliver sygt i løbet af medarbejderens arbejdsdag, og medarbejderen må forlade arbejdet som følge heraf, er der endvidere ret til fri med løn de resterende arbejdstimer den pågældende dag.

Rederiet kan kræve dokumentation, f. eks. i form af en tro- og loveerklæring.

§ 11. Kiropraktor- og fysioterapeutbehandling mv.

Der ydes den søfarende lægeordineret medicin under ansættelsen. Ligeledes betaler rederiet for kiropraktorbehandling og fysioterapeutbehandling efter lægehenvi-
sning.

Eventuelle godtgørelser for behandlingen eller tilskud til medicin m.v., som den ansatte modtager fra anden side, reducerer rederiets betaling tilsvarende. Det forudsættes, at behandlere er tilknyttet den offentlige sygesikring.

Kapitel 3. Opsigelse

§ 12. Opsigelsesregler

Stk. 1. Maskinofficerer ansættes til tjeneste i rederiets skibe med 3 måneders opsigelse fra rederiets side og 1 måneds opsigelse til udgangen af en måned fra officerens side. I de første 6 ansættelses måneder er der et gensidigt opsigelsesvarsel på 1 måned.

Efter 4 års ansættelse forlænges rederiets opsigelsesfrist til 4 måneder, efter 5 års ansættelse til 5 måneder og efter 6 års ansættelse til 6 måneder.

Stk. 2. Ved indskrænkninger meddeles officererne eventuel opsigelse under hensyntagen til deres faglige og personlige kompetencer, herunder initiativ samarbejdsvilje og evner.

Stk. 3. Opsigelsesfristen kan ikke, uden officerens samtykke, anvendes til afspadsering af ferie, når opsigelsen er afgivet af rederiet.

Stk. 4. Ved fratræden udbetales alle tilgodehavende afspadseringstimer kontant.

§ 13. Fratrædelsesgodtgørelse

Stk. 1. Officerer, som er fyldt 60 år, har 9 års uafbrudt anciennitet i rederiet, og som ønsker at fratræde for at forlade arbejdsmarkedet eller gå på efterløn, er berettiget til en måneds fratrædelsesgodtgørelse.

Stk. 2. I tilfælde af fratræden som følge af indskrænkninger eller lukning af rederiet, udbetales der, udover den i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (sømandslovens) § 42 nævnte fratrædelsesgodtgørelse til den enkelte ansatte en godtgørelse således:

Efter 9 års uafbrudt anciennitet - 1 måneds fuld hyre.

Efter 12 års uafbrudt anciennitet - 2 måneders fuld hyre.

Efter 15 års uafbrudt anciennitet - 3 måneders fuld hyre.

Efter 18 års uafbrudt anciennitet - 4 måneders fuld hyre, dog ikke i forbindelse med lukning af rederiet.

§ 14. Efterhyre

I tilfælde af dødsfald medens ansættelsesforholdet består, udbetales hyre inkl. alle tillæg til enken, mindreårige børn eller samlever i en periode svarende til rederiets opsigelsesfrist. Ved samlever forstås dokumenteret bofællesskab ved dødsfaldet i de sidste 5 år.

Kapitel 4. Kompetenceudvikling

§ 15. Uddannelse

Stk. 1. Overenskomstens parter er enige om, at bl.a. den tekniske og samfundsmæssige udvikling nødvendiggør en løbende efteruddannelse såvel teknisk-fagligt som ledelsesmæssigt. Som følge heraf har officererne pligt og ret til efteruddannelse afpasset efter forholdene og behovet i det enkelte rederi. Officerernes foreninger opfordrer derfor deres medlemmer til løbende at ajourføre deres uddannelse, medens Færgerederierne opfordrer sine medlemmer til at give officererne den fornødne betalte frihed til deltagelse i interne eller eksterne kurser, der kan godkendes af rederiet.

Stk. 2. Organisationerne anbefaler et bredt udvalg af relevante efteruddannelsesemner, der skærper officerernes teknisk-faglige og ledelsesmæssige kompetencer. Begge organisationer har påtaleret, såfremt stk. 1 (ovenfor) ikke efterleves.

Stk. 3. Overenskomstens parter er enige om, at de ansatte under fornøden hensyntagen til virksomhedens tarv kunne deltage i efteruddannelseskurser og anden faglig videreuddannelse. Den enkelte ansatte har efter 9 måneders beskæftigelse ret til mindst 1

uges frihed om året til relevant faglig efter- og videreuddannelse.

Officeren afvikler opsparet frihed i forbindelse med deltagelse i STCW genopfriskningskurser. Det enkelte rederi afholder kursusudgifter samt rimelige rejse- og opholdsudgifter til sådanne kurser, mens officeren således betaler for deltagelsen i kurset med egen frihed.

Kapitel 5. Øvrige bestemmelser

§ 16. Talsmandsregler

Stk. 1. Valg af talsmand

Såfremt officererne og/eller virksomheden finder det ønskeligt, vælger officererne en eller flere talsmænd. I rederier hvor der er valgt talsmand, kan der til anerkendt talsmand lokalt aftales en honorering af dette arbejde.

Stk. 2. Opsigelse af talsmand

Såfremt en virksomhed agter at opsiges en lokal talsmand, skal dennes organisation underrettes forinden dette sker, og denne har ret til at optage forhandlinger om sagen. En sådan forhandling skal i givet fald afholdes inden 8 dage.

Såfremt en talsmand opsiges forinden forhandling er påbegyndt, skal der ydes en godtgørelse svarende til 3 måneders løn udover dennes rettigheder efter lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (sømandslovens) §§ 42 og 43. Denne bestemmelse finder dog ikke anvendelse, såfremt opsigelse skyldes indskrænkninger eller ophør af færgedrift, og opsigelserne finder sted efter overenskomstens bestemmelser, eller såfremt der foreligger et tilfælde af væsentlig misligholdelse af ansættelsesforholdet fra talsmandens side.

Efter en samlet 2-årig periode som talsmand forlænges den pågældende opsigelsesvarsel (jf. § 12) med 1 måned, så længe hvervet bestrides.

§ 17. Uniform

Rederiet leverer uniform i henhold til gældende uniformsreglement og særlig aftale.

§ 18. Overenskomstens varighed

Denne overenskomst og de tilhørende lokale protokollater træder i kraft fra og med den 1. april 2020, medmindre andet specifikt er angivet, og kan opsiges fra begge sider med 3 måneders skriftlig varsel til ophør en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2023.

PROTOKOLLATER

Omregning fra nettohyre til bruttohyre

Omregning af nettohyre til bruttohyre sker efter følgende princip:

Den søfarendes eget bidrag til ATP og eget bidrag til arbejdsmarkedspension fradrages i beregningsgrundlaget.

Det resterende nettobeløb omregnes, jf. nedenstående intervaller, således at første del af nettolønnen i laveste interval, næste del i næste interval osv. indtil det fulde nettobeløb er omregnet.

<u>Nettobeløb</u>	<u>Bruttofaktor</u>	<u>Maks. bruttobeløb</u>
0 - 3.875	1,0870	4.212
3.876 - 4.314	1,2369	543
4.315 - 20.255	1,6633	26.515
20.256 -29.882	1,7479	16.828
29.883 >>>>	2,3031	-

Summen af beregningerne fra hvert interval tillægges værdien af den søfarendes eget bidrag til ATP og eget bidrag til pension/arbejdsmarkedspension.

Note: Beregningen er foretaget ud fra skatteallonge tal fra 2020

**HYREBILAG
(DIS)**

**Færgerederierne - Maskinmestrenes Forening
(Gældende fra 1. oktober 2021)**

**MH = Grundhyre inkl. kostpenge, færgetillæg og særligt tillæg (månedlig hyre)
(samt evt. anciennitetstillæg til ansatte før 1.6.2012)**

PH = Pensionsgivende hyre ekskl. evt. personligt tillæg

PR = Rederiets pensionspræmie (ekskl. evt. personligt tillæg)

PS = Søfarendes pensionspræmie (ekskl. evt. personligt tillæg)

1. maskinmester

2021	under 2 år	efter 2 år	efter 4 år	efter 6 år	efter 8 år	efter 10 år	efter 12 år	efter 14 år
MH	30.101	30.342	30.441	30.547	30.705	30.835	30.921	31.090
PH	46.675	47.081	47.247	47.426	47.692	47.912	48.057	48.342
PR	4.668	4.708	4.725	4.743	4.769	4.791	4.806	4.834
PS	2.334	2.354	2.362	2.371	2.385	2.396	2.403	2.417

Kontanterstatning pr. afspadsringstime op- tjent før 30.9.2012, jf. § 5, stk. 4:	kr. 92,57 pr. time
Kontanterstatning pr. afspadsringstime op- tjent efter 1.10.2012, jf. § 5, stk. 4:	kr. 187,74 pr. time

Maskinmester

2021	under 2 år	efter 2 år	efter 4 år	efter 6 år	efter 8 år	efter 10 år	efter 12 år	efter 14 år
MH	27.685	27.926	28.025	28.130	28.289	28.419	28.505	28.674
PH	42.602	43.008	43.174	43.353	43.619	43.839	43.984	44.269
PR	4.260	4.301	4.317	4.335	4.362	4.384	4.398	4.427
PS	2.130	2.150	2.159	2.168	2.181	2.192	2.199	2.213

Kontanterstatning pr. afspadsringstime op- tjent før 30.9.2012, jf. § 5, stk. 4:	kr. 83,42 pr. time
Kontanterstatning pr. afspadsringstime op- tjent efter 1.10.2012, jf. § 5, stk. 4:	kr. 172,68 pr. time

Kostpenge, jf. § 12.1-12.2

Højeste kostpengesats, jf. § 4,2	kr. 70,45 pr. dag
Laveste kostpengesats, jf. § 4,2	kr. 37,34 pr. dag