

**DANSK  
INTERNATIONALT  
SKIBSREGISTER**

**OVERENSKOMST  
(Normløn)**

**MELLEM**

**DANSKE REDERIER (DRO I)**

**OG**

**MASKINMESTRENES FORENING**

**(gældende fra 1. april 2020)**

## INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1, A - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE .....	1
§ 1, B - UDMØNSTRINGSPERIODE .....	2
§ 2, I - LØNNINGER.....	3
§ 2, II - TILLÆG .....	4
§ 3 - PENSIONSFORSIKRING .....	4
§ 4 - ANSVARS- OG ARBEJDSOMRÅDER .....	4
§ 5, I - ARBEJDSSTID .....	5
§ 5, II - RÅDIGHEDSVAGT .....	6
§ 5, III - FRIHED OG VAGT I HAVN.....	6
§ 6 - FERIE (GÆLDENDE INDTIL 31. AUGUST 2020) .....	6
§ 6, A – FERIE (GÆLDENDE FRA 1. SEPTEMBER 2020) .....	8
§ 7 - FRIDAGE.....	8
§ 8 - SYGDOM OG BARSEL M.V. ....	10
§ 9 - EFFEKTERSTATNING .....	11
§ 10 - ALMINDELIGE BESTEMMELSER .....	12
§ 11 - STREJKE - LOCKOUT - BLOKADE.....	12
§ 12 - VOLDGIFT .....	13
§ 13 - SÆROVERENSKOMSTER .....	13
§ 14 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED .....	13
PROTOKOLLATER .....	14
1. OMREGNING FRA NETTOHYRE TIL BRUTTOHYRE*) .....	14
2. STILLINGSSKIFT MV. OG SKIFT FRA DIS TIL DS .....	14
3. AFVIKLING AF FRIHED.....	14
4. UDDANNELSE .....	14
5. OPSIGELSE AF STØRRE OMFANG .....	15
6. HVILETID - UDMØNSTRING .....	15
7. OFFICERERS BRUG AF E-MAIL I SKIBE.....	15
8. SKIBSLEDELSEN .....	15
9. RISIKOZONER .....	16
10. SENIORORDNING .....	16
11. SÆROVERENSKOMSTER .....	16
HYRETILLÆG.....	17
Hyretillæg pr. 1. april 2020 .....	18
Hyretillæg pr. 1. april 2021 .....	20
Hyretillæg pr. 1. april 2022 .....	22

**OVERENSKOMST af 1. april 2020  
(Normløn)**

**mellem  
DANSKE REDERIER (DRO I)  
og  
MASKINMESTRENE FORENING**

Denne overenskomst er gældende for maskinofficerers tjeneste i skibe, registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS), jf. DIS-lovens § 10, stk. 2.

**§ 1, A - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE**

**Stk. 1.** Maskinofficerer ansættes i henhold til den enhver tid gældende lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (sømandsloven), dog gælder i stedet for bestemmelserne i lovens §§ 6 og 37 nedenstående særlige vilkår.

Såfremt der er enighed herom mellem den enkelte maskinofficer og rederiet, kan maskinofficerer ansættes på individuel kontrakt, jf. DIS-rammeaftale af 31. oktober 2005.

Maskinchefer er ikke omfattet af denne overenskomst.

**Stk. 2.** Maskinofficerer ansættes i rederiet og skal gøre tjeneste efter dettes anvisning i rederiets skibe.

Rederiets opsigelsesvarsel over for maskinofficeren er 1 måned i maskinofficerens første ansættelsesår og derefter 3 måneder.

Efter hhv. 5, 8 og 10 års uafbrudt ansættelse udgør rederiets opsigelsesvarsel hhv. 4, 5 og 6 måneder.

**Stk. 3.** Maskinofficerens opsigelsesvarsel over for rederiet er 1 måned.

Såfremt maskinofficeren afgiver opsigelse under udmønstring, kan udtrædelse af rederiet ske således:

**a.** Ved skibets første anløb af dansk havn efter varslets udløb

eller

**b.** i forbindelse med normal afmønstring. Ansættelsesforholdet fortsætter dog efter afmønstringen, såfremt opsigelsesvarslet ikke er udløbet.

**Stk. 4.** Såfremt maskinofficeren afgiver opsigelse i en hjemmeperiode, skal dette ske senest 1 måned før næste forventede udmønstring, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette.

**Stk. 5.** Såfremt en maskinofficer under en hjemmeperiode opsiges sin stilling med kortere varsel end fastsat i stk. 4, og udtræder af rederiet inden udløbet af varslet, kan rederiet reducere kontanterstatningen af evt. tilgodehavende fridage, således at et antal dage svarende til det manglende opsigelsesvarsel afregnes med 4 overtimer pr. dag.

**Stk. 6.** Opsiges tjenesteforholdet af rederiet, betaler dette maskinofficerens evt. hjemrejse fra afmønstringsstedet i udlandet og til maskinofficerens hjemsted i Danmark, Færøerne, Grønland. Hvis opsigelsesvarslet udløber inden hjemkomsten, løber hyren videre til og med hjemkomstdagen.

**Stk. 7.** Når en maskinofficer, der er hjemme, opsiges sit tjenesteforhold, forinden vedkommende på ny skal påmønstre, og det efter rederiets skøn ikke er muligt at arrangere beskæftigelse for maskinofficeren i et af rederiets skibe inden for den resterende del af det i stk. 3 fastsatte opsigelsesvarsel, ophører tjenesteforholdet og dermed retten til hyre, når tilgodehavende ferie- og fridage er afviklet.

**Stk. 8.** Opsigelsesfristen kan anvendes til afspadsring af frihed, jf. dog § 6, stk. 2.

**Stk. 9.** I tilfælde af opsigelse af maskinofficerer, der har været uafbrudt beskæftiget i samme rederi i mere end 3 år, med henblik på i stedet at ansætte maskinofficerer, der ikke omfattes af nærværende overenskomst, eller som ikke aflønnes og ansættes på vilkår svarende hertil, betales en særlig godtgørelse, der udgør 1 måneds hyre. Efter mere end 6 års ansættelse udgør godtgørelsen 2 måneders hyre og efter 9 års ansættelse udgør godtgørelsen 3 måneders hyre.

**Stk. 10.** Ovenstående stk. 9 finder ikke anvendelse, såfremt der rejses krav om godtgørelse efter § 43 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v.

## **§ 1, B - UDMØNSTRINGSPERIODE**

**Stk. 1.** Udmønstringsperioden, regnet fra afrejse bopæl til afmønstring, er for maskinofficerer normalt 13 uger. Udmønstringsperioden udløber dog efter udløbet af den 12. udmønstringsuge ved skibets første planmæssige anløb af en af de i stk. 2, b nævnte havne eller i en havn inden for området, der er nærmere Danmark. Ved planmæssigt anløb forstås et havneanløb, der er kendt mindst 4 uger forinden.

**Stk. 2.**

- a. For maskinofficerer i skibe, hvor der for navigatørerne er etableret 2-skiftet vagt, er udmønstringsperioden normalt 12 uger.
- b. For maskinofficerer i skibe i fart mellem havne i de nordiske lande og/eller havne i Den europæiske Union (27) og Gibraltar er udmønstringsperioden ligeledes normalt 12 uger.

**Stk. 3.** For hver påbegyndt 2 døgn overskridelse af udmønstringsperioden i stk. 1 og 2 optjenes 1 ekstra kalenderdags fridag med hyre.

**Stk. 4.** Maskinofficerer har efter en udmønstringsperiode ret til mindst 0,8 kalenderdages frihed (inkl. evt. tilgodehavende lovpligtig ferie) hjemme pr. tjenstedag om bord, forudsat at den pågældendes fridagssaldo er mindst 14 kalenderdage større. Er dette ikke tilfældet, kan rederiet reducere antal fridage hjemme, således at der henstår indtil 14 fridage ved genudmønstring, jf. i øvrigt § 7, stk. 5. Fridagsperioden kan afbrydes af kursus og lignende, ligesom den jf. § 8 stk. 2 afbrydes ved maskinofficerens sygemelding.

**Stk. 5.** Ved meddelelse om forventet afmønstringsdato gives maskinofficeren så vidt muligt oplysning om termin for næste forventede udmønstring samt planlagte kurser, rederimøder m.v.

## § 2, I - LØNNINGER

**Stk. 1.** Maskinofficerer oppebærer den løn, som fremgår af de gældende tillæg til overenskomsten.

Maskinofficerer med sønæringsbevis som skibsmaskinmester af 2. grad eller højere, aflønnes efter lønklasse B-C.

Maskinofficerer med sønæringsbevis som skibsmaskinist eller lavere, samt juniormaskinmestre uden sønæringsbevis som skibsmaskinmester, aflønnes efter lønklasse A, medmindre der er tale om ansættelse som trainee.

**Stk. 2.** Skift af skib i udlandet må ikke medføre, at maskinofficeren går ned i fast hyre inden for samme udmønstringsperiode, medmindre maskinofficeren forinden udmønstringen har fået meddelelse herom.

**Stk. 3.** For at maskinofficerer, der er omfattet af LBK nr. 131 af 07/02/2020 om beskatning af søfolk § 5, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle, personlige skattefradrag, tillægges nettohyren et dertil svarende beløb, som udbetales af rederiet samtidig med nettohyren for den pågældende måned.

**Stk. 4.** Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag, jf. stk. 3, at den søfarende giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af compensationstillægget, derunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at indhente de nødvendige oplysninger om den søfarendes skatteforhold.

**Stk. 5.** Anciennitet regnes fra ansættelse i det pågældende rederi og bortfalder ved udtrædelse. Hvis en maskinofficer er fratrudd af en for vedkommende uforskyldt årsag, f.eks. oplægning, aftjening af værnepligt, skoleophold o. lign., tæller tidligere erhvervet anciennitet med ved senere ansættelse i samme rederi.

## **§ 2, II - TILLÆG**

**Stk. 1.** De i hyretillægget anførte lønninger indeholder de indtil 31. marts 1991 gældende tillæg for diverse arbejder og særlige tjenester, anciennitetstillæg, værdi af kost under frihed og sygdom, samt de i henholdsvis 1999 og 2007 indregnede skatterefortillæg.

## **§ 3 - PENSIONS Forsikring**

**Stk. 1.** Maskinofficerer holdes, medmindre der til vedkommende rederi er knyttet pensionskasse, pensionsforsikret i PFA Pension på de mellem de respektive officersorganisationer og PFA Pension aftalte betingelser. Pensionspræmier fremgår af det gældende hyretillæg.

**Stk. 2.** Indtil erhvervelse af 16 måneders effektiv sejltid som skibsmaskinmester af 2. grad, betales et reduceret rederbidrag, hvis størrelse fremgår af hyrebilaget.

**Stk. 3.** Præmiebetalingen opretholdes, så længe maskinofficeren oppebærer hyre. Under tjenestefrihed uden hyre betaler rederiet ikke pensionspræmie.

**Stk. 4.** Ved udbetaling af nettofratrædelsesgodtgørelse m.v. indbetales rederiets pensionspræmie (brutto) til PFA Pension, forsikringsaktieselskab.

**Stk. 5.** Såfremt en maskinofficer selv måtte ønske at foretage ekstra pensionsindbetaling udover det i overenskomsten aftalte, kan dette ske via rederiet.

## **§ 4 - ANSVARS- OG ARBEJDSOMRÅDER**

**Stk. 1.** Skibsføreren udpeger den, der er ansvarlig for såvel kommunikationsanlæggenes vedligeholdelse og betjening som for udarbejdelse af radioregnskabet.

**Stk. 2.** Skibsføreren og maskinchefen tilrettelægger tjenesten om bord efter samråd med seniorofficererne og i overensstemmelse med principperne i den gældende bekendtgørelse om vagthold i skibe samt den gældende bekendtgørelse om skibsofficerers tjeneste- og ansvarsområder om bord i skibe. Skibsføreren afgør, hvem der skal bestride de enkelte vagter på broen. Maskinchefen afgør, hvem der skal bestride de enkelte vagter i maskinen.

## § 5, I - ARBEJ DSTID

**Stk. 1.** Maskinofficeren påtager sig ethvert arbejde om bord, som med rimelighed kan forlanges.

**Stk. 2.** For en hel kalendermåned udgør arbejdstiden 231 timer, der kan lægges på alle ugens dage. De til enhver tid gældende hviletidsbestemmelser skal overholdes. For tjeneste under en kalendermåned beregnes arbejdstiden forholdsmæssigt og afrundes til nærmeste halve time. På- og afmønstringsdage medtages ikke ved den forholdsmæssige beregning. Den forholdsmæssigt beregnede arbejdstid tillægges i stedet 4 timer pr. på- eller afmønstringsdag.

**Stk. 3.** Det er aftalt, at hviletiden for officeren kan fraviges i den udstrækning den til enhver tid gældende bekendtgørelse om hviletid måtte give mulighed herfor, jf. den bagerst i overenskomsten optrykte engelske tekst.

**Stk. 4** I skibe, hvor der er etableret vagtfrit maskinrum, lægges den daglige arbejdstid i søen mellem kl. 06-20 på hverdage (mandag-lørdag, begge dage inkl.).

**Stk. 5.** På dage, hvor der ikke er aftalt arbejdstid (søn- og helligdage og uanset om skibet er i søen eller under land) samt i tidsrummet mellem kl. 20-06, forbruges en halv normtime pr. påbegyndt halve times arbejde. Det samme gælder i tilfælde, hvor maskinofficeren udfører arbejde på på- og afmønstringsdage.

**Stk. 6.** Arbejde udover de i stk. 2 anførte 231 normtimer honoreres med overtidsbetaling måned for måned, som i et vist omfang kan konverteres til frihed i henhold til bestemmelserne i § 7, stk. 4.

**Stk. 7.** Der forbruges ikke normtimer under rejse til og fra skibet i forbindelse med på- og afmønstring. Såfremt maskinofficeren udfører arbejde efter ankomst til skibet eller forinden afrejse fra skibet, forbruges normtimer svarende til det faktiske antal udførte arbejdstimer.

## § 5, II - RÅDIGHEDSVAGT

**Stk. 1.** I skibe med vagtfrit maskinrum har maskinofficerer pligt til at udføre periodiske, driftsmæssige tilsyn. Tilsynet omfatter udover de normale kontrolfunktioner, hvad maskinchefen i de enkelte tilfælde bestemmer. Betaling for dette tilsyn er indregnet i den månedlige hyre.

**Stk. 2.** En maskinofficer, der bestrider rådigheds- og tilsynsvagt, og som skal udføre arbejde, der ikke er omfattet af det nødvendige driftsmæssige tilsyn, forbruger normtimer svarende til præsterede arbejdstimer for sådant arbejde, forudsat at arbejdet ikke skyldes mangelfuld klargøring til vagtfri periode.

**Stk. 3.** Til maskinofficerer, der udfører rådighedsvagt, ydes 1,5 normtime pr. rådighedsvagt.

## § 5, III - FRIHED OG VAGT I HAVN

**Stk. 1.** Betaling for vagttjeneste udenfor sædvanlig arbejdstid under skibets ophold i havn er indregnet i hyren. Såfremt der på vagten skal udføres effektivt arbejde, honoreres dette med normtimer.

## § 6 - FERIE (Gældende indtil 31. august 2020)

**Stk. 1.** Maskinofficerer har ret til en årlig ferie på 36 kalenderdage (inkl. pro rata søgnehellidage) med ferieløn.

**Stk. 2.** Optjeningsåret er kalenderåret. Ferieåret er det efter optjeningsåret følgende kalenderår. Maskinmestre i opsagt stilling kan dog ikke afvikle ferie før efter 1. maj.

Med mindre andet er aftalt, afholdes lovpligtig ferie i den første hjemmeperiode, der påbegyndes efter 1. maj. Kan hele ferien ikke afholdes i den første hjemmeperiode, anses resterende ferie for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder.

I ansættelsesåret beregnes ferien pro rata fra ansættelsesdagen og indtil 31. december.

Der ydes ferie med løn samt ferietillæg efter ferielovens bestemmelser med mindre andet er aftalt. Er det aftalt, at der ikke ydes ferie med løn, finder følgende bestemmelser (stk. 3-6) anvendelse.

**Stk. 3.** Der ydes ferieløn med 12,5 % af maskinofficerens samlede indtægt inden for optjeningsåret. Feriegodtgørelse, der er udbetalt under ferie, indgår dog ikke i beregningsgrundlaget.



**Stk. 4.** For tjeneste under 1 år i samme rederi beregnes ferielønnen pro rata.

**Stk. 5.** Til midlertidigt ansatte og til fastansatte, der udtræder af rederiet, ydes for ferie, der ikke er afviklet inden tjenesteforholdets ophør, 12,5 % af den ansattes samlede indtægt - jf. stk. 3 ovenfor - i den pågældendes feriegivende periode. Der udstedes feriekort, jf. stk. 10.

**Stk. 6.** Ferielønnen udbetales under ferien pro rata ved hver måneds slutning.

**Stk. 7.** Kan rederiet ikke arrangere, at ferie for 1 år gives samlet, kan ferien deles i 2 perioder; den ene periode skal dog være af mindst 21 dages varighed. Ekstra rejseudgifter som følge af opdelingen afholdes af rederiet.

**Stk. 8.** Hvor ferie undtagelsesvis ikke kan gives, har vedkommende i stedet ret til kontant godtgørelse, svarende til optjent ferieløn.

**Stk. 9.** Ferie kan også gives under oplægning eller i ledighedsperioder, når rederiet på forhånd har meddelt maskinofficeren, at ferie skal holdes.

**Stk. 10.** Ved udtrædelse af rederiet kan der i opsigelsesperioden afvikles ferie, jf. dog stk. 2, optjent i forudgående optjeningsår. For resterende, tilgodehavende ferie ydes feriepenge i medfør af stk. 5, og herfor udstedes feriekort efter regler, aftalt mellem overenskomstens parter.

**Stk. 11.** Ferie regnes fra ankomst til Danmark.

**Stk. 12.** Afløserens rejseudgifter betales af rederiet.

**Stk. 13.** Den årlige ferie afvikles i forbindelse med en hjemmeperiode, jf. dog stk. 7 ovenfor.

**Stk. 14.** Når ferien afvikles, tilstræbes det, at maskinofficeren underrettes herom senest 1 måned før ferie begynder. Varslet skal dog mindst være 14 dage, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette (se protokollat nr. 3).

**Stk. 15.** Ved udstedelse af feriekort benyttes Danske Rederiers feriekortordning, som aftalt mellem overenskomstens parter.

## § 6, A – FERIE (Gældende fra 1. september 2020)

**Stk. 1.** Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet. For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage. Med mindre andet er aftalt, anses ferien påbegyndt afholdt, dagen efter ankomst til hjemmet. Optjent ferie afholdes i de første dage af hjemmeperioden. Kan hele ferien ikke afholdes i den første hjemmeperiode, anses resterende ferie for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder.

**Stk. 2.** For søfarende, der holder ferie uden af have optjent fuld ferieret, sker fradrag i lønnen.

**Stk. 3.** Med mindre andet er aftalt, ydes der ferietillæg på 1 % af den feriegivende løn. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med lønnen for august måned.

**Stk. 4.** Ved en søfarendes fratræden anvendes Danske Rederiers feriekortordning.

## § 7 - FRIDAGE

**Stk. 1.** Maskinofficerer optjener 0,68 kalenderdages frihed inkl. 5 feriefridage pr. kalenderdags tjeneste om bord inkl. på- og afmønstringsdage. Med mindre der aftales en forholdsmæssig reduktion af hyren, optjener maskinofficerer indtil erhvervelse af 4 måneders effektiv sejltid, efter at officeren har fået eller opfylder betingelserne for at kunne få udstedt bevis som skibsmasskinmester af 1. grad, dog 0,5 kalenderdages frihed inkl. 5 feriefridage pr. kalenderdags tjeneste om bord inkl. på- og afmønstringsdage. Ved anden tjeneste, kurser mv. hverken optjenes eller afvikles frihed.

Såfremt der foretages ændringer i nugældende ferielovgivning, der indebærer udvidelse af antallet af lovpligtige feriedage, reduceres optjeningen fsva. de indregnede feriefridage med et tilsvarende antal dage, dog maks. værdien af 5 feriefridage.

**Stk. 2.** I udenlandsk havn kan der ikke uden maskinofficerens samtykke gives fridage.

Såfremt tjenesten tillader det, kan maskinofficeren under skibets ophold ved land (såvel i udenlandsk som i dansk havn) vælge at holde fri. I sådanne tilfælde nedsættes den i § 5, I, stk.3 nævnte daglige minimumsnorm, på dage hvor frihed afholdes, med 1 normtime for hver af de første 8 timer, der holdes fri.

**Stk. 3.** De fridage, der ikke kan gives under tjenesten om bord, gives i hjemlandet.

**Stk. 4.** Maskinofficeren kan i udmønstringsperioden efter eget valg opspare et antal overtimer til senere afvikling med frihed, dog således at den samlede frihed inkl. lovpligtig ferie ikke overstiger tjenesteperioden om bord. Denne bestemmelse finder ikke anvendelse for maskinofficerer, der optjener frihed som anført i § 7 stk. 1, 2. punktum, medmindre der er aftalt forholdsmæssig reduktion af hyren.

Såfremt rederiet ønsker det, har maskinofficeren pligt til at meddele, i hvilket omfang overtimer ønskes afviklet med frihed. Oplysningen kan dog tidligst kræves 2 måneder før afmønstringen.

Overtimer, der af maskinofficeren er hensat til senere afvikling med frihed, jf. 1. afsnit, og som ikke er afviklet ved maskinofficerens udtræden af rederiet, kontanterstat-tes som løbende dage.

**Stk. 5.** Tilgodehavende fridage kan kontanterstattes som løbende dage i forbindelse med en normal udmønstring eller i forbindelse med skift til anden overenskomst eller ansættelse på anden kontrakt.

Ved kontanterstatning af fridage foretages pensionsindbetaling for såvel rederiet som fra maskinofficeren. Kontanterstatning forudsætter, at rederiet er enig heri.

**Stk. 6.** Ved afmønstring opgøres antallet af tilgodehavende fridage jf. stk. 1, inkl. fridage som følge af evt. overtimer, der er aftalt hensat til afspadsering. Overtimer, der er hensat til afspadsering, omregnes med 4 overtimer = 1 fridag.

**Stk. 7.** Afvikling af løbende fridage påbegyndes med det første fulde kalenderdøgn hjemme og følger i øvrigt kalenderdøgnene. Afvikling af frihed ophører med sidste fulde kalenderdøgn før afrejse.

I tilfælde, hvor det efter rederiets skøn findes nødvendigt at udvide den søfarendes hjemmeperiode, kan indtil 30 kalenderdages frihed afvikles på forskud. På maskinofficerens foranledning kan det med rederiet aftales, at flere end 30 kalenderdages frihed kan afvikles på forskud.

Såfremt rederiet ønsker at benytte ovennævnte bestemmelse, skal maskinofficeren underrettes herom senest 8 dage før planlagt udmønstring. Dage, der er afviklet på forskud efter denne bestemmelse, skal modregnes i første hjemmeperiode.

Såfremt der i forbindelse med opsigelse fra rederiets side er dage i underskud som følge af denne bestemmelse, bærer rederiet udgiften herved.

**Stk. 8.** Ved kontanterstatning af optjente fridage, der ikke kan afvikles i forbindelse med rederiets opsigelse af en maskinofficer, foretages pensionsindbetaling af såvel rederiets som officerens pensionsbidrag for det antal fridage der kontanterstattes.

**Stk. 9.** Under rejser, kurser o.l. hverken optjenes eller afvikles frihed.

**Stk. 10.** Maskinofficeren er efter rederiets anvisning pligtig til at afvikle frihed i forbindelse med deltagelse i obligatoriske STCW 2010 genopfriskningskurser. Rederiet afholder kursusudgifter til sådanne kurser. Rejse- og opholdsudgifter ved maskinofficerens deltagelse i sådanne kurser afholdes af rederiet efter nærmere aftale eller efter regning. Det tilstræbes, at genopfriskningen tilrettelægges på en sådan måde, at det griber mindst muligt ind i maskinofficerens frihedsafvikling.

## § 8 - SYGDOM OG BARSEL m.v.

### a. Sygdom

**Stk. 1.** Maskinofficerers ret til hyre i sygdomstilfælde er de i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. samt de i bekendtgørelse om dagpenge for søfarende ved sygdom eller fødsel gældende bestemmelser. De i § 40 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. nævnte 2 måneder forlænges til hhv. 3, 4, 5 og 6 måneder for maskinofficerer med hhv. 3, 4, 5 og 6 måneders opsigelse.

**Stk. 2.** Ved sygdom suspenderes afvikling af fridage. Under sygdom betales hyre, som under fridage.

### b. Graviditet m.v.

**Stk. 3.** Afmønstrer en gravid maskinofficer, og har hun i kraft af sin graviditet ret til fri hjemrejse for statens regning i henhold til den til enhver tid gældende bekendtgørelse om gravide søfarendes ret til at kræve afsked og fri hjemrejse, arrangeres hjemrejsen af rederiet/skibsføreren. Det samme gælder, såfremt maskinofficeren i henhold til den til enhver tid gældende lov om svangerskabsafbrydelse opfylder betingelserne for fri hjemrejse.

**Stk. 4.** Har den kvindelige maskinofficer på det forventede fødselstidspunkt/adoptionstidspunkt mindst 9 måneders uafbrudt anciennitet, ydes hyre, dog maksimalt kr.15.342 pr. måned, i 4 uger før det forventede fødselstidspunkt. I forlængelse heraf ydes hyre under orlov i indtil 14 uger efter fødsels-/adoptionstidspunktet, inklusive de i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. nævnte 2 måneders hyre.

**Stk. 5.** Det er en forudsætning for betalingen af hyre i 4 uger før forventet fødselstidspunkt samt i ugerne 1-14 efter fødslen/adoptionstidspunktet, at rederiet er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til maskinofficeren pro rata. Hvis rederiet ikke vil kunne oppebære refusion, bortfalder betalingen til maskinofficeren.

**Stk. 6.** Der ydes søfarende fædre hyre under 2 ugers fædreorlov (14 kalenderdage) som skal placeres inden udløbet af 14 uger efter fødslen/adoptionen, samt under yderligere 2 ugers (14 kalenderdage) orlov, som skal placeres efter aftale med rederiet.

**Stk. 7.** Endvidere ydes den søfarende hyre under forældreorlov i 9 uger der skal afholdes indenfor 52 uger efter fødslen, dog maksimalt kr. 15.342 pr. måned, forudsat at rederiet oppebærer refusion af dagpenge. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til maskinofficeren pro rata. Hvis rederiet ikke vil kunne oppebære refusion, bortfalder betalingen til maskinofficeren.

**Stk. 8.** Det er en forudsætning for rederiets betaling af hyre efter stk. 4, 6 og 7, at maskinofficeren senest 4 måneder (120 kalenderdage) før det forventede fødsels- eller adoptionstidspunkt retter skriftlig henvendelse til rederiet herom.

### **c. Frihed ved børns indlæggelse på hospital**

Til maskinofficerer med mindst 9 måneders anciennitet gives der pr. 1. juli 2004 frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at maskinofficeren indlægges på hospital sammen vedkommendes syge barn under 14 år.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt i 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Maskinofficeren skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra kommunen/søfartsstyrelsen tilfalder rederen.

Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at maskinofficeren er påmønstret et skib.

Såfremt maskinofficeren indlægges på hospital sammen med sit barn under 14 år i løbet af den sidste uge af en hjemmeperiode, udskydes den planlagte udmønstringsdato således, at der betales fuld løn for det antal dage, udmønstringen udskydes, dog maksimalt i 1 uge.

## **§ 9 - EFFEKTERSTATNING**

Under rejse for rederiets regning har rederiet pligt til at dække risikoen for maskinofficerens rejsegods, dog ikke for forsikringsbeløb ud over de til enhver tid fastsatte beløb i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om erstatning til søfarende for ejendele, der er gået tabt ved forlis eller andet havari.

## § 10 - ALMINDELIGE BESTEMMELSER

**Stk. 1.** Rederiet sørger for rengøring af messer og øvrig officers-aptering.

**Stk. 2.** Sengelinned udskiftes hver 14. dag og håndklæder hver uge.

**Stk. 3.** Hvor rederiet ønsker, at maskinofficeren bærer uniform, træffes der nærmere aftale herom mellem rederiet og Maskinmestrenes Forening.

**Stk. 4.** Når maskinofficerer rejser efter aftale med rederiet, har disse ret til befordring på 1. klasse ved togrejser. Hvis rejser med tog medfører rejse om natten, gives soveplads i 2-sengs kupé, hvis det findes og kan skaffes af rederiet.

**Stk. 5.** Såfremt antallet af maskinofficerer er mindre end forudsat, eller formindskes under rejsen, deles den manglende maskinofficers hyre i overensstemmelse med reglerne i den til enhver tid gældende sømandslov.

**Stk. 6.** Deling af manglende maskinofficers hyre ophører at dreje fra og med 7. dagen efter skibets ankomst til udenlandsk havn for oplægning, dokning eller reparation. Ankommer skibet og losses i samme havn ophører nævnte hyre dog først at dreje fra og med dagen efter udlosningen heraf, såfremt denne er tilendebragt senere end førnævnte periode.

**Stk. 7.** Dersom en eller flere maskinofficerer afmønstres efter ankomst til udenlandsk havn, har den eller de tilbageblevne maskinofficerer af den grund ikke krav på større, sparet hyre, end de havde ved ankomst til sådan havn.

**Stk. 8.** Rederiet sørger for kost under tjenesten.

**Stk. 9.** Når en maskinofficer ikke kan bo om bord, betales kost og logi efter nærmere aftale med rederiet.

**Stk. 10.** Pålægges en maskinofficer arbejde eller tilsyn med arbejde uden for sit hjemsted og uden at være påmønstret, betaler rederiet alle udgifter til standsmæssig forplejning efter aftale mellem rederiet og den pågældende maskinofficer.

## § 11 - STREJKE - LOCKOUT - BLOKADE

**Stk. 1.** Under lovlig arbejdskonflikt mellem arbejdsgiver og menige udfører maskinofficererne det arbejde, de under normale forhold udfører. Hvor værdier står på spil, såfremt bestemte arbejder ikke foretages, er maskinofficeren dog pligtig til at være behjælpelig med at redde disse værdier.

**Stk. 2.** Under uvarslet arbejdsstandsning og under en overenskomststridig konflikt i øvrigt medvirker maskinofficererne endvidere i det omfang det er muligt, til at opretholde virksomhedens drift.

## **§ 12 - VOLDGIFT**

Twistigheder vedrørende fortolkning af denne overenskomst afgøres ved faglig voldgift.

## **§ 13 - SÆROVERENSKOMSTER**

I rederier, hvor særoverenskomster hidtil har været gældende, skal forhandlinger herom optages, og bestemmelserne i denne overenskomst skal på samme måde som hidtil overføres på disse.

Se endvidere under ”Protokollater” punkt 11 omhandlende særoverenskomster.

## **§ 14 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED**

Denne overenskomst træder i kraft den 1. april 2020 og kan opsiges af Danske Rederier eller Maskinmestrenes Forening med 3 måneders skriftligt varsel til bortfald en 1. april, dog tidligst den 1. april 2023.

## **PROTOKOLLATER**

### **1. OMREGNING FRA NETTOHYRE TIL BRUTTOHYRE\*)**

Ved udbetaling af efterhyre (jf. sømandslovens bestemmelser) og lignende ydelser sker omregning af nettohyre til bruttohyre, som fastlagt i Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikring i den til enhver tid gældende bekendtgørelse, hvori omtales dagpengeberegningen for A-kasse medlemmer, der gør tjeneste på skibe registreret i DIS.

\*) I.h.t. lov om arbejdsmarkedsfonde medregnes hyre, der er indtjent på skibe registreret i DIS, ikke til bidragsgrundlaget ved beregning af arbejdsmarkedsbidrag. Der skal derfor ikke ske yderligere regulering af den omregnede hyre for arbejdsmarkedsbidraget.

### **2. STILLINGSSKIFT MV. OG SKIFT FRA DIS TIL DS**

I forbindelse med skift til anden stilling, herunder advancement og skift mellem stilling i DIS-skib og DS-skib har maskinofficerer ret til efter aftale at afvikle tilgodehavende frihed.

### **3. AFVIKLING AF FRIHED**

Danske Rederier har givet tilsagn om at henstille til medlemmerne at være opmærksom på varslingsreglen i overenskomstens § 6, stk. 14.

I denne forbindelse har Danske Rederier ligeledes givet tilsagn om at opfordre medlemmerne til at anvende samme regel ved alle afmønstringer for normal frihedsafvikling samt tilstræbe, at planlagte skiftningsdatoer og frihedsperioder respekteres.

### **4. UDDANNELSE**

Overenskomstens parter opfordrer såvel rederierne som maskinofficererne til at drage omsorg for, at der skabes muligheder for, at maskinofficerens uddannelse løbende kan ajourføres ved deltagelse i relevante interne og eksterne kurser af såvel ledelsesmæssig som teknisk/faglig karakter.



## **5. OPSIGELSE AF STØRRE OMFANG**

Såfremt et rederi agter at afgive varsler om opsigelse af større omfang blandt de rederiansatte maskinofficerer, er der enighed om, at rederiet så tidligt som muligt skal meddele Maskinmestrenes Forening dette, og derpå drøfte den opståede situation med Maskinmestrenes Forening, dersom dette ønskes. Møde skal afholdes snarest efter, at Maskinmestrenes Forening har modtaget meddelelse om de forestående opsigelser og ikke senere end 5 dage derefter. Meddelelsen skal behandles fortroligt.

Under mødet skal rederiet oplyse om årsagerne til opsigelserne og antallet af maskinofficerer, der påtænkes opsagt. Ligeledes skal drøftes, om der kan iværksættes særlige foranstaltninger, enten for at undgå eller begrænse opsigelserne, eller om følgerne af opsigelserne kan søges afbødet. Når opsigelserne er afsendt af rederiet, skal Maskinmestrenes Forening orienteres herom.

Ved opsigelse af større omfang forstås opsigelse af mindst 10 maskinofficerer, eller i rederier, der beskæftiger mindst 100 maskinofficerer, mindst 10 procent af disse.

## **6. HVILETID - UDMØNSTRING**

Overenskomstens parter opfordrer såvel rederier som maskinofficerer til at arrangere udrejse til tjeneste, så det tilsikres at maskinofficeren er udhvilet ved tjenestens påbegyndelse.

## **7. OFFICERERS BRUG AF E-MAIL I SKIBE**

Hvis e-mail system mellem land og skib er til rådighed, skal maskinofficerer have mulighed for at anvende dette.

Med hensyn til fortrolighed i forbindelse med anvendelse af e-mail gælder samme procedurer som for radiokommunikation

Ved evt. betaling må denne ikke overskride rederiets faktiske transmissionsudgifter

Officerens anvendelse af e-mail skal herudover ske overensstemmende med rederiets e-mail-procedure, som kan omhandle "vedhæftede filer", "økonomi/betaling", "hyppighed", "ansvarlighed/pålidelighed i systemet" o.lign.

## **8. SKIBSLEDELSEN**

Skibsledelsen defineres i denne overenskomst som skibsfører, overstyrmand, hovmester, maskinchef og 1. maskinmester.

## **9. RISIKOZONER**

Der er enighed om, at der - navnlig for at imødekomme behov for information om faktuelle forhold i forbindelse med en konkret besejling - skal afholdes møder, når der fremsættes anmodning herom af Maskinmestrenes Forening. Anmodning fremsættes overfor Danmarks Rederiforening, der herefter påtager sig at beramme møde med deltagelse af det relevante rederi og Maskinmestrenes Forening. Sådanne møder skal søges gennemført snarest muligt, efter at anmodning er fremsat. På mødet kan det pågældende rederi delagtiggøre Maskinmestrenes Forening i relevante oplysninger af betydning for rederiets beslutning om besejling, ligesom der kan orienteres om eventuelle forholdsregler, der tages i forbindelse hermed. Møderne afsluttes med udformning af skriftligt referat, der danner grundlag for eventuel ekstern kommunikation om situationen.

Parterne er enige om, at reglen i § 18 a i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. om ret til fratreden i de beskrevne situationer ikke berøres af ovenstående.

## **10. SENIORORDNING**

Ønsker en maskinofficer inden opnåelse af pensionsalder at arbejde på nedsat tid kan det, hvis enighed herom, ske på nærmere med rederiet aftalte vilkår.

## **11. SÆROVERENSKOMSTER**

Med henvisning til overenskomstens § 13 er det aftalt, at medmindre særoverenskomstens parter inden den 28. juni 2021 meddeler modparten, at man ønsker at gennemføre sædvanlige forhandlinger om fornyelse af særoverenskomster, er der enighed om, at den i hovedoverenskomsten aftalte hyreregulering snarest muligt herefter overføres til særoverenskomsterne.

Efter hyrereguleringen er implementeret kan begge parter anmode om, at der optages forhandlinger om tilpasninger/justeringer af særoverenskomsten hvilket kan ske i overenskomstperioden. Hvis ikke parterne kan blive enige om tilpasninger/justeringer fortsætter den hidtidige særoverenskomst uændret frem til 31. marts 2023.

Der er endvidere enighed om, at forhandlinger om fornyelse af særoverenskomster sker uden konfliktret.

**DANSK INTERNATIONALT SKIBSREGISTER**  
**HYRETILLÆG**  
**TIL HOVEDOVERENSKOMSTEN AF 1. APRIL 2020**  
**mellem**  
**DANSKE REDERIER**  
**og**  
**MASKINMESTRENES FORENING**

**TILLÆG TIL DIS-OVERENSKOMST af 1. april 2020**  
**mellem**  
**DANSKE REDERIER**  
**og**  
**MASKINMESTRENE FORENING**

**Hyretillæg pr. 1. april 2020**

**Hyre pr. måned, jf. § 2, I og II: Lønninger og tillæg**

**SENIOROFFICERER (1. maskinmestre)**

Lønklasse			under 2 år	efter 2 år	efter 4 år	efter 6 år	efter 8 år	efter 10 år	efter 12 år
<b>A</b>	<b>STCW III/1</b>	<b>H</b>	23.462	23.804	24.148	24.393	24.557	24.720	24.885
<b>B</b>	<b>0-10.000 TDW</b>	<b>H</b>	25.954	26.297	26.640	26.886	27.050	27.212	27.377
<b>C</b>	<b>Over 10.000 TDW</b>	<b>H</b>	28.063	28.406	28.751	28.995	29.159	29.323	29.486

**JUNIOROFFICERER (2. -3. maskinmestre)**

Lønklasse			Under 2 år	efter 2 år	efter 4 år	efter 6 år	efter 8 år	efter 10 år	efter 12 år
<b>A</b>	<b>STCW III/1</b>	<b>H</b>	21.954	22.282	22.609	22.843	23.000	23.156	23.311
<b>B</b>	<b>- 2. mestre u. 10.000 TDW - 3. mestre</b>	<b>H</b>	23.267	23.596	23.924	24.159	24.313	24.470	24.626
<b>C</b>	<b>2. mestre o. 10.000 TDW</b>	<b>H</b>	24.827	25.157	25.483	25.717	25.874	26.029	26.189

**Overtidsbetaling pr. halve time:**

Stilling	Lønklasse A	Lønklasse B	Lønklasse C
<b>SENIOROFFICERER</b>			
1. mestre	41,83	46,55	50,53
<b>JUNIOROFFICERER</b>			
2. mestre	41,11	43,65	46,64
3. mestre	41,11	43,65	43,65

**Pensionspræmier pr. måned:**

SENIOROFFICERER	Lønklasse A	Lønklasse B	Lønklasse C
Pensionsgivende hyre	36.550	42.135	46.196
Rederibidrag	4.386	5.056	5.544
Officersbidrag	1.462	1.685	1.848

JUNIOROFFICERER	Lønklasse A	Lønklasse B	Lønklasse C
Pensionsgivende hyre	34.572	35.624	39.915
Rederibidrag	4.149	4.275	4.790
Rederibidrag § 3 stk. 2	1.748	1.874	2.389
Officersbidrag	1.383	1.425	1.597

**Skatteformtillæg i henhold til protokollat af 26. maj 2008:**

Stilling	Tillæg pr. måned
Seniorofficer lønklasse A, B og C	400,00
Juniorofficer lønklasse A, B og C	400,00

**TILLÆG TIL DIS-OVERENSKOMST af 1. april 2020**  
**mellem**  
**DANSKE REDERIER**  
**og**  
**MASKINMESTRENE FORENING**

**Hyretillæg pr. 1. april 2021**

**Hyre pr. måned, jf. § 2, I og II: Lønninger og tillæg**

**SENIOROFFICERER (1. maskinmestre)**

Lønklasse			under 2 år	efter 2 år	efter 4 år	efter 6 år	efter 8 år	efter 10 år	efter 12 år
<b>A</b>	<b>STCW III/1</b>	<b>H</b>	24.635	24.995	25.356	25.613	25.785	25.956	26.129
<b>B</b>	<b>0-10.000 TDW</b>	<b>H</b>	27.252	27.611	27.972	28.230	28.402	28.573	28.746
<b>C</b>	<b>Over 10.000 TDW</b>	<b>H</b>	29.466	29.826	30.188	30.444	30.617	30.789	30.961

**JUNIOROFFICERER (2. -3. maskinmestre)**

Lønklasse			under 2 år	efter 2 år	efter 4 år	efter 6 år	efter 8 år	efter 10 år	efter 12 år
<b>A</b>	<b>STCW III/1</b>	<b>H</b>	23.052	23.396	23.740	23.985	24.150	24.313	24.477
<b>B</b>	<b>- 2. mestre u. 10.000 TDW - 3. mestre</b>	<b>H</b>	24.431	24.776	25.120	25.367	25.529	25.694	25.857
<b>C</b>	<b>2. mestre o. 10.000 TDW</b>	<b>H</b>	26.068	26.415	26.758	27.003	27.168	27.330	27.499

**Overtidsbetaling pr. halve time:**

Stilling	Lønklasse A	Lønklasse B	Lønklasse C
<b>SENIOROFFICERER</b>			
1. mestre	43,16	48,04	52,15
<b>JUNIOROFFICERER</b>			
2. mestre	42,42	45,05	48,13
3. mestre	42,42	45,05	45,05

**Pensionspræmier pr. måned:**

SENIOROFFICERER	Lønklasse A	Lønklasse B	Lønklasse C
Pensionsgivende hyre	36.550	42.135	46.196
Rederibidrag	4.386	5.056	5.544
Officersbidrag	1.462	1.685	1.848

JUNIOROFFICERER	Lønklasse A	Lønklasse B	Lønklasse C
Pensionsgivende hyre	34.572	35.624	39.915
Rederibidrag	4.149	4.275	4.790
Rederibidrag § 3 stk. 2	1.748	1.874	2.389
Officersbidrag	1.383	1.425	1.597

**Skatteformtillæg i henhold til protokollat af 26. maj 2008:**

Stilling	Tillæg pr. Måned
Seniorofficer lønklasse A, B og C	400,00
Juniorofficer lønklasse A, B og C	400,00

**TILLÆG TIL DIS-OVERENSKOMST af 1. april 2020**  
**mellem**  
**DANSKE REDERIER**  
**og**  
**MASKINMESTRENE FORENING**

Hyretillæg pr. 1. april 2022

Hyre pr. måned, jf. § 2, I og II: Lønninger og tillæg

**SENIOROFFICERER (1. maskinmestre)**

Lønklasse			under 2 år	efter 2 år	efter 4 år	efter 6 år	efter 8 år	efter 10 år	efter 12 år
<b>A</b>	<b>STCW III/1</b>	<b>H</b>	25.151	25.518	25.887	26.150	26.326	26.500	26.677
<b>B</b>	<b>0-10.000 TDW</b>	<b>H</b>	27.823	28.190	28.558	28.821	28.997	29.172	29.349
<b>C</b>	<b>Over 10.000 TDW</b>	<b>H</b>	30.084	30.451	30.821	31.082	31.258	31.434	31.609

**JUNIOROFFICERER (2. -3. maskinmestre)**

Lønklasse			under 2 år	efter 2 år	efter 4 år	efter 6 år	efter 8 år	efter 10 år	efter 12 år
<b>A</b>	<b>STCW III/1</b>	<b>H</b>	23.535	23.886	24.237	24.488	24.656	24.823	24.990
<b>B</b>	<b>- 2. mestre u. 10.000 TDW - 3. mestre</b>	<b>H</b>	24.943	25.295	25.647	25.898	26.064	26.232	26.399
<b>C</b>	<b>2. mestre o. 10.000 TDW</b>	<b>H</b>	26.614	26.968	27.318	27.569	27.737	27.903	28.075



**Overtidsbetaling pr. halve time:**

Stilling	Lønklasse A	Lønklasse B	Lønklasse C
<b>SENIOROFFICERER</b>			
1. mestre	43,83	48,79	52,96
<b>JUNIOROFFICERER</b>			
2. mestre	43,08	45,75	48,88
3. mestre	43,08	45,75	45,75

**Pensionspræmier pr. måned:**

SENIOROFFICERER	Lønklasse A	Lønklasse B	Lønklasse C
Pensionsgivende hyre	36.550	42.135	46.196
Rederibidrag	4.386	5.056	5.544
Officersbidrag	1.462	1.685	1.848

JUNIOROFFICERER	Lønklasse A	Lønklasse B	Lønklasse C
Pensionsgivende hyre	34.572	35.624	39.915
Rederibidrag	4.149	4.275	4.790
Rederibidrag § 3 stk. 2	1.748	1.874	2.389
Officersbidrag	1.383	1.425	1.597

**Skatteformtillæg i henhold til protokollat af 26. maj 2008:**

Stilling	Tillæg pr. måned
Seniorofficer lønklasse A, B og C	400,00
Juniorofficer lønklasse A, B og C	400,00

### **Collective agreement exempting rest hour regulations**

With reference to the Manila Amendments to the STCW Convention and the Maritime Labour Convention, the parties to this CBA have agreed the following exceptions from the rest hour regulations:

- (a) In accordance with Article 57 of the Act on seafarer's condition of employment etc., each seafarer shall have a minimum of 10 hours rest in any 24 hours of work. The hours of rest may be divided into maximum two periods, one of which shall be of at least 6 hours length.
- (b) In connection with national (e.g. Danish) implementation of the Council Directive on the organisation of working time for seafarers in force at the time in question, currently order no. 1016 of 16th August 2013 on seafarer's hours of rest, the following exceptions have been agreed upon:
- (c) The minimum period of 77 hours of weekly rest may be reduced to not less than 70 hours provided that any such reduction shall not be allowed for more than two consecutive weeks, and provided that the intervals between two periods of exception shall not be less than twice the duration of the exception.
- (d) The hours of daily rest may for watchgoing officers be divided into no more than three periods, one of which shall be at least 6 hours in length, and neither of the other two periods shall be less than one hour in length. The intervals between consecutive periods of rest shall not exceed 14 hours. Exceptions shall not extend beyond two 24-hours periods in any 7-days period.
- (e) The requirements for rest periods need not be maintained in case of emergency or other overriding operational conditions, but in such cases the seafarer shall have an adequate compensatory rest period.