

**DIS
OVERENSKOMST
2023-2025**

mellem

Færgerederierne

og

Lederne Søfart

Gældende fra 1. april 2023

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. Overenskomstens område	1
Kapitel 1. Ansættelse, arbejdstid, hyre og pension mv.	1
§ 2. Ansættelse	1
§ 3. Arbejdstid.....	1
§ 4. Aflønning	2
§ 5. Overtid	4
§ 6. Pension.....	4
Kapitel 2. Ferie, fridage og fravær	5
§ 7. Ferie	5
§ 8. Fridage og seniorordning	6
§ 9. Barsel	7
§ 10. Børns sygdom	8
§ 11. Kiropraktor- og fysioterapeutbehandling mv.	8
Kapitel 3. Opsigelse.....	8
§ 12. Opsigelsesregler	8
§ 13. Fratrædelsesgodtgørelse.....	9
§ 14. Efterhyre	9
Kapitel 4. Kompetenceudvikling	9
§ 15. Uddannelse.....	9
Kapitel 5. Øvrige bestemmelser.....	10
§ 16. Talsmandregler	10
§ 17. Uniform	11
§ 18. Overenskomstens varighed	11
Protokollater.....	12
Hyrebilag	14

§ 1. Overenskomstens område

Stk. 1. Overenskomsten er gældende for tjeneste om bord i passagerskibe (færger) indregistreret i Dansk Internationalt Skibsregister, jf. § 3, stk. 2 i lov om Dansk Internationalt Skibsregister.

Stk. 2. Rederiet betyder i denne overenskomst rederier, som er medlem af Færgerederierne.

Stk. 3. Skibsførere er omfattet af denne overenskomst, såfremt det er aftalt med det enkelte rederi og Lederne Søfart.

Stk. 4. Tjenesten udføres på skibe, hvor driftsformen enten er holddrift eller mønstret besætning i overensstemmelse med de respektive bestemmelser nedenfor.

Kapitel 1. Ansættelse, arbejdstid, løn og pension mv.

§2. Ansættelse

Stk. 1. Grundlaget for ansættelsen er lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (sømandsloven) og de nedenfor anførte bestemmelser.

Stk. 2. Midlertidig ansættelse

Officerer kan midlertidigt ansættes for en kortere periode, dog mindst 14 dage. Periodens længde skal om muligt meddeles officeren ved ansættelsen. Kortere ansættelse af sygeafløsere kan aftales lokalt med talsmanden.

Opsigelse efter en arbejdsulykke kan tidligst finde sted med 2 måneders varsel.

Stk. 3. Generhvervelse af anciennitet

Når en officer midlertidigt afskediges af en af ham utilregnelig årsag, f.eks. skoleophold, oplægning, aftjening af værnepligt eller lignende, og senere igen tiltræder tjenesten, skal den forud for afskedigelsen opnåede ansættelsesanciennitet tælle med ved beregning af vedkommende officers samlede anciennitet.

§ 3. Arbejdstid

Stk. 1. Holddrift

Tjenestetiden lægges i henhold til fartplanen, dog således at arbejdstiden i en periode på 12 måneder ikke må overstige 12 x 155 timer, og således at arbejdstiden i den enkelte måned ikke må overstige 181 timer Tjenestetiden opgøres ved 12-måneders periodens udløb. Bestemmelser om tjenestetidens tilrettelæggelse og opgørelse kan fraviges ved lokalaftale mellem talsmand og rederi.

Der tilsikres officererne ti månedlige arbejdsfri døgn. Fridøgn skal gives i den anviste hjemmehavn. Rederiet kan op til tre gange årligt reducere antallet af månedlige arbejdsfri døgn til ni. Efter direkte aftale mellem den enkelte officer og rederiet kan

antallet af arbejdsfri døgn reduceres op til yderligere to gange årligt. Antallet af arbejdsfri døgn kan dog ikke være mindre end 120 pr. år og minimum ni pr. måned.

Fridøgn, regnet fra sidste vagts afslutning til næste vagts begyndelse, skal være af mindst 34 timers varighed ved afvikling af enkelte fridøgn. Ved afvikling af flere sammenhængende fridøgn skal det første fridøgn have en varighed af mindst 34 timer og følgende fridøgn mindst 24 timer. For mønstret besætning gælder ovenstående fra afmønstring til påmønstring.

***Anm:** Overenskomstparterne er enige om at opfordre de lokale parter til at gøre brug af den i § 3, stk. 1, 1. afsnit indsatte adgang til at indgå lokalaftaler om tilrettelæggelse af tjenestetiden, der er tilpasset de lokale forhold.*

Stk. 2. Mønstret besætning

Der gælder særlige arbejdstidsregler for mønstret besætning. Der optages forhandlinger lokalt om et regelsæt for sejlads med mønstret besætning, når besætningsfastsættelse for denne driftsform er udstedt af Søfartsstyrelsen.

Stk. 3. Ekstra kapacitet ved udvidelse af fartplanen

Ved udvidelse af fartplanen, der nødvendiggør indsættelse af ekstra kapacitet, aftales lokalt den nødvendige arbejdstid for denne sejlads.

§ 4. Aflønning

Stk. 1. Hyre

De fastansatte og månedslønnede officerer oppebærer den i vedhæftede bilag opgjorte månedshyre inkl. kostpenge.

Aflønning af deltidsbeskæftigede sker pro rata på baggrund af bruttohyren, der herefter omregnes til nettohyre i henhold til de til enhver tid gældende skatteberegninger.

Personlige skattefradrag og omregning til bruttohyre

For at den søfarende, der er omfattet af § 5 i lov nr. 386 af 27. maj 2005 om beskatning af søfolk, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle, personlige skattefradrag tillægges nettohyren et beløb, som fremgår af det af Udligningskontoret for Dansk Søfart udstedte kompensationskort. Beløbet udbetales af rederiet samtidig med nettohyren for den pågældende måned.

Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag, at den søfarende giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af compensationstillægget, derunder ved sin underskrift giver kontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om den søfarendes skatteforhold.

Ved udbetaling af eventuel erstatning, godtgørelse eller efterhyre, som ikke kan betragtes som DIS-indkomst, jf. § 5 i lov nr. 386 af 27. maj 2005 om beskatning af

søfolk, sker omregning til bruttohyre som fastlagt i det til enhver tid gældende protokolat vedrørende omregning fra nettohyre til bruttohyre.

Stk. 2. Tillæg

Personligt tillæg

Officerer ansat efter 1. juni 2012 har efter 1 års ansættelse ret til en årlig drøftelse af et personligt tillæg. Som udgangspunkt indkalder rederiet officeren til den årlige drøftelse, men officeren kan tillige anmode rederiet om afholdelse af drøftelsen.

Formålet med det personlige tillæg er at belønne og motivere officerer til at stræbe efter at yde den bedste præstation i stillingen.

Rederiet skal ved den årlige drøftelse af et personligt tillæg eller en eventuel regulering over for den enkelte officer redegøre for vurderingen samt udfaldet heraf, hvis officeren anmoder herom.

Anciennitetstillæg

Officerer ansat før 1. juni 2012 bevarer hidtidigt anciennitetsforløb i henhold til anciennitetsskalaen under ansættelse i rederiet. Officeren kan aftale med rederiet, at anciennitetstillægget bortfalder til fordel for et tilsvarende personligt tillæg og ret til en årlig drøftelse af dette tillæg.

Den årlige drøftelse af det personlige tillæg bør afholdes i overensstemmelse med organisationernes anbefaling under 1. underoverskrift (Personligt tillæg) ovenfor.

Fungeringstillæg

Når der finder fungering sted i højere stilling, oppebærer vedkommende pr. time et fungeringstillæg, der udgør 1/155 af forskellen mellem begyndelseslønningerne for pågældende stillinger.

Såfremt en officer fungerer i en højere stilling ved sygdommens indtræden, udbetales fungeringstillæg under sygdom efter fastlagt tårn. Fungeringstillægget udbetales herefter i samme forhold, som den pågældende har fungeret i de sidste 6 måneder.

Det enkelte rederi oplyser efter anmodning fra Lederne Søfart om den månedsløn, der er anvendt ved fastsættelse af fungeringstillægget. Rederiet har dog ikke pligt til at efterkomme en sådan anmodning, hvis dette strider mod persondataloven eller persondataforordningen.

Særlige kostpenge

Når færgen er borte fra hjemmehavn (start, ophold ved værft, oplægning el. lign.) i 24 timer eller derover, betales pr. påbegyndte 24 timer kostpengetilskud, såfremt forplejning i et sådant tilfælde ikke gives om bord.

Er færgen i øvrigt borte fra hjemmehavn i ordinær sejlads i 24 timer og derover, betales pr. påbegyndte 24 timer kostpengetilskud, såfremt forplejning i et sådant tilfælde

ikke gives om bord.

Kostpengetilskuddene fremgår af hyrebilaget.

§ 5. Overtid

Stk. 1. Tjenestetid udover den i § 3, stk. 1, 1. afsnit nævnte periode samt tjenestetid på § 3 og § 8, stk. 1 fridage erstattes med overtid. Tjeneste udover fastlagt tørntidspunkt erstattes med overtid.

Der ydes dog ikke overtid, hvis der ved særlige tilfælde – f.eks. værftsophold, havari og vejræssige problemer, der forhindrer sejlads ifølge sejlplanen – foretages ændringer i en udstedt vagtplan med et varsel på mindst 72 timer, forudsat at ændringerne ikke påfører officererne flere arbejdstimer end fastsat i den udstedte vagtplan.

Stk. 2. Overtid beregnes pr. påbegyndt halve time.

Stk. 3. Afspadsering

Som udgangspunkt afspadseres optjent overtid. En overtime er = 2 afspadseringstimer. Opsparet afspadsering kan dog kontanterstattes efter aftale mellem rederiet og den enkelte officer. Overtiger antallet af opsparede afspadseringstimer 200, kan officereren kræve kontanterstatning af afspadseringstimer herudover.

Ved afspadsering nedskrives saldoen med det antal timer, der holdes fri, dog minimum 4 timer.

Ved afspadsering/kontanterstatning af afspadseringstimer skal afspadseringstimer optjent efter 1. oktober 2012 og overtid optjent indtil 30. september 2012 afspadseres/kontanterstattes ligeligt. Det vil sige for hver ”gammel” time afspadseres/kontanterstattes tilsvarende en ”ny” time.

Stk. 4. Kontanterstatning af afspadseringstimer

Afspadseringstimer optjent efter 1. oktober 2012 kontanterstattes efter følgende formel:

Månedlig hyre/160,33.

Satserne for kontanterstatning af afspadseringstimer optjent indtil 30. september 2012 fremgår af hyrebilaget.

§ 6. Pension

Stk. 1. Officerer holdes pensionsforsikret i PFA Pension på de til enhver tid mellem Færgerederierne, officersorganisationerne og PFA Pension aftalte betingelser.

Stk. 2. Præmien udgør 15 % af den pensionsgivende hyre (månedlig hyre, fungerings-tillæg og anciennitets/personligt tillæg. og betales med 10 % af rederiet og 5% af officeren. Den pensionsgivende hyre samt rederiets og officerens andel af pensionspræmien fremgår af hyretillægget.

Stk. 3. Såfremt en officer selv måtte ønske at foretage ekstra pensionsindbetalinger, udover det i overenskomsten aftalte, kan dette ske via rederiet.

Stk. 4. Ved kontanterstatning af tilgodehavende frihed, der ikke kan afvikles i forbindelse med rederiets opsigelse af officeren, foretages pensionsindbetaling af såvel rederiets som officerens pensionsbidrag for det antal fridage, der kontanterstattes.

Kapitel 2. Ferie, fridage og fravær

§ 7. Ferie

Stk. 1. Officerer holder ferie med løn og alle faste tillæg i henhold til den til enhver tid gældende ferielov og bekendtgørelse om ferie for søfarende.

Ferietillæg på 1 pct. af lønnen i optjeningsåret (ekskl. ferieløn og ferietillæg) samt 12 pct. af de oppebårne lønandele, som ikke udbetales under ferien (overtidsbetaling, løse tillæg, fungeringstillæg og kontanterstatninger) optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens optjent ferietillæg og ovennævnte oppebårne lønandele for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med lønnen for august måned.

Stk. 2. Ferien holdes på samme måde, som arbejdet tidsmæssigt er tilrettelagt. Den lovpligtige ferie (35 løbende dage) svarer til 185 normtimer. Ved afvikling af feriedage fradrages ferietimer svarende til den tjenestetid, den pågældende skulle have udført på feriedagen. Den ansattes tjenestetidsregnskab tilskrives et tilsvarende antal normtimer.

Når ikke vagtsatte officerer afvikler løbende feriedage, nedskrives feriesaldoen med 5,2 time pr. dag. Tjenestetidsregnskabet tilskrives pr. dag et antal normtimer svarende til den gennemsnitlige dagsnorm.

Medmindre andet aftales mellem rederiet og officeren, udgør hovedferien en sammenhængende periode på 21 løbende dage. Hovedferien skal holdes i perioden 1. maj til 30. september. Rederiet skal så tidligt som muligt meddele officeren, hvornår hovedferien skal holdes. Meddelelse om afholdelse af hovedferie skal gives med minimum 8 ugers varsel. Den samlede løbende ferieperiode fremgår af vagtplanen.

Der kan lokalt aftales andet for afløsere.

Stk. 3. Ved fratrædelse udstedes feriekort. Ved udstedelse af feriekort benyttes Danske Rederiers feriekortordning.

§ 8. Fridage og seniorordning

Stk. 1. Feriefridage

Officeren optjener 5 feriefridage – svarende til 37 normtimer – pr. år, som afvikles i det efterfølgende kalenderår. Optjeningen sker pro rata over året, således at feriefridagsregnskabet tilskrives 3,09 timer pr. måned eller pro rata heraf i forhold til ansættelsesperioden.

Afviklingen af feriefridagene sker på tilsvarende vis som ferie jf. § 7, stk. 2. Tilgodehavende feriefridage afvikles forud for og om muligt i sammenhæng med lovpligtig ferie.

Ved ansættelsesforholdets ophør kontanterstattes feriefridage, der ikke er afviklet ved fratrædelsen.

Stk.2. Seniorfrihed

Officerer der har 5 år til den til enhver tid gældende folkepensionsalder, og som har mere end 10 års anciennitet i rederiet, kan, såfremt der er enighed herom mellem den enkelte officer og rederiet, aftale at konvertere fremtidige hyrestigninger til ekstra frihed.

Stk. 3. Seniorordning

Medarbejdere kan vælge at indgå i en seniorordning fra 5 år før den til enhver tid gældende folkepensionsalder.

I en seniorordning konverteres løn (dog maks. 10 pct.) eller en del af det i den mellem parterne indgåede pensionsaftale fastsatte pensionsbidrag til seniorfridage/-timer.

Der kan maksimalt konverteres så stor en andel af pensionsbidraget, at forsikringsordningen, bidrag til sundhedsordning og administrationsomkostningerne fortsat dækkes.

Konverteringen i en seniorordning ændrer ikke på bestående overenskomstmæssige beregningsgrundlag, og er således omkostningsneutral for rederierne.

Medarbejderen skal senest den 1. november give virksomheden skriftlig meddelelse om, hvorvidt medarbejderen ønsker at indgå i en seniorordning i det kommende kalenderår og i så fald, hvor stor en andel af lønnen eller pensionsbidraget vedkommende ønsker at konvertere. Dette valg er bindende for medarbejderen og vil fortsætte i de følgende kalenderår. Medarbejderen kan dog hvert år inden 1. november meddele rederiet, om der ønskes ændringer for det kommende kalenderår.

Ved seniorordningens første år sker konverteringen fra og med den lønningperiode, hvor medarbejderen er 5 år fra den til enhver tid gældende folkepensionsalder.

Placeringen af seniorfridage/-timer sker under hensyntagen til virksomhedens drift, og efter de samme regler, som er gældende for placeringen af restferie, jf. ferieloven.

Tiltrædelse af en seniorordning forpligter medarbejderen til at afvikle seniorfridage/-timerne. Seniorfridage afvikles i hele dage. Kontanterstatning kan som hovedregel kun finde sted ved fratræden.

Stk. 4. Selvbetalt orlov

Officerer kan efter aftale med rederiet få orlov uden løn i indtil 1 år. Der optjenes ikke løn eller løn- og ansættelsesanciennitet under orlov.

§ 9. Barsel

For børn født eller modtaget 1. juli 2023 eller senere gælder følgende:

Stk. 1.

Rederiet betaler til den søfarende, der på det forventede fødselstidspunkt/adoptionstidspunkt har mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse, hyre under fravær grundet graviditet i 4 uger før det forventede fødselstidspunkt (før: graviditetsorlov) dog maksimalt netto kr. 15.786 pr. måned. I forlængelse heraf ydes hyre under orlov i indtil 10 uger efter fødsels-/adoptionstidspunktet (før: barselorlov) inklusive de nævnte 2 måneders hyre i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (sømandsloven).

Stk. 2.

På samme vilkår ydes den anden forælder hyre under 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres inden udløbet af 10 uger efter fødslen/adoptionen (før: fædreorlov).

Stk. 3.

Under samme betingelser som i stk. 1, betaler rederiet herudover hyre under fravær i indtil 19 uger (før forældreorlov).

Af disse uger har den forælder, der afholder orlov efter stk. 1, ret til at holde 4 uger og den anden forælder har ret til at holde 4 uger. Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen.

De resterende 11 uger ydes enten til den ene eller anden forælder eller deles mellem dem.

De 19 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

Stk. 4. Øvrige forudsætninger for betaling af hyre

Det er en forudsætning for betaling af hyre under de nævnte orlovsperioder i stk. 1, 2 og 3, at rederiet oppebærer refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til den søfarende pro rata. Hvis rederiet ikke vil kunne oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.

Det er endvidere en forudsætning for rederiets betaling af hyre efter stk. 1 og 2, at den søfarende senest 4 måneder (120 kalenderdage) før det forventede fødsels- eller adoptionstidspunkt, retter skriftlig henvendelse til rederiet herom.

Det er desuden en forudsætning for rederiets betaling af hyre efter stk. 3, at den søfarende senest 6 uger efter fødslen skriftligt meddeler, hvornår orloven skal afholdes.

§ 10. Børns sygdom

Stk. 1. Børns første sygedag

Når fravær er nødvendigt af hensyn til pasning af syge hjemmeværende barn/børn under 14 år, er dette lovligt forfald. Fraværsretten omfatter kun den ene af barnets forældre og alene barnets første hele sygedag.

Såfremt barnet bliver sygt i løbet af medarbejderens arbejdsdag, og medarbejderen må forlade arbejdet som følge heraf, er der endvidere ret til fri med løn de resterende arbejdstimer den pågældende dag. Medarbejderen må dog først forlade arbejdet, når vedkommende er blevet personligt afløst.

Rederiet kan kræve dokumentation, f.eks. i form af en tro- og loveerklæring.

§ 11. Kiropraktor- og fysioterapeutbehandling mv.

Der ydes den søfarende lægeordineret medicin, bandager m.v. under ansættelsen. Ligeledes betaler rederiet for kiropraktorbehandling og fysioterapeutbehandling efter lægehenvi-
sning.

Eventuelle godtgørelser for behandlingen eller tilskud til medicin m.v., som den ansatte modtager fra anden side, reducerer rederiets betaling tilsvarende. Det forudsættes, at behandlere er tilknyttet den offentlige sygesikring.

Anm: Parterne anbefaler i den forbindelse at gøre brug af den søfarendes sundhedsforsikring, som udgør en del af den overenskomstbestemte pensionsordning.

Kapitel 3. Opsigelse

§ 12. Opsigelsesregler

Stk. 1. Officerer ansættes til tjeneste i rederiets skibe med 3 måneders opsigelse fra rederiets side og 1 måneds opsigelse fra officerens side. Opsigelse sker til udgangen af en måned. I de første 12 ansættelses måneder er der et gensidigt opsigelsesvarsel på 1 måned.

Efter 4 års ansættelse forlænges rederiets opsigelsesfrist til 4 måneder, efter 5 års ansættelse til 5 måneder og efter 6 års ansættelse til 6 måneder.

Stk. 2. Ved indskrænkninger meddeles officererne eventuel opsigelse under hensyntagen til deres faglige og personlige kompetencer, herunder initiativ, samarbejdsvilje og evner.

Stk. 3. Der kan ikke – uden officerens samtykke – afvikles ferie i opsigelsesperioden, når officeren opsiges på grund af rederiets forhold. Det gælder dog ikke, hvis officeren fritstilles ved afgivelse af opsigelsen.

Stk. 4. Ved fratræden udbetales alle tilgodehavende afspadseringstimer kontant

§ 13. Fratrædelsesgodtgørelse

Stk. 1. Officerer, som er fyldt 60 år, har 9 års uafbrudt anciennitet i rederiet, og som ønsker at fratræde for at forlade arbejdsmarkedet eller gå på efterløn, er berettiget til en måneds fratrædelsesgodtgørelse.

Stk. 2. I tilfælde af fratræden som følge af indskrænkninger eller lukning af rederiet, udbetales der, udover den i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (sømandslovens) § 42 nævnte fratrædelsesgodtgørelse til den enkelte ansatte en godtgørelse således:

Efter 9 års uafbrudt anciennitet - 1 måneds fuld hyre.

Efter 12 års uafbrudt anciennitet - 2 måneders fuld hyre.

Efter 15 års uafbrudt anciennitet - 3 måneders fuld hyre.

Efter 18 års uafbrudt anciennitet - 4 måneders fuld hyre, dog ikke i forbindelse med lukning af rederiet.

§ 14. Efterhyre

I tilfælde af dødsfald medens ansættelsesforholdet består, udbetales hyre inkl. alle tillæg til enken, mindreårige børn eller samlever i en periode svarende til rederiets opsigelsesfrist. Ved samlever forstås dokumenteret bofællesskab ved dødsfaldet i de sidste 5 år.

Kapitel 4. Kompetenceudvikling

§ 15. Uddannelse

Stk. 1. Overenskomstens parter er enige om, at bl.a. den tekniske og samfundsmæssige udvikling nødvendiggør en løbende efteruddannelse såvel teknisk-fagligt som ledelsesmæssigt. Som følge heraf har officererne pligt og ret til efteruddannelse afpasset efter forholdene og behovet i det enkelte rederi. Officerernes foreninger opfordrer derfor deres medlemmer til løbende at ajourføre deres uddannelse, medens Færgerederierne opfordrer sine medlemmer til at give officererne den fornødne betalte frihed til deltagelse i interne eller eksterne kurser, der kan godkendes af rederiet.

Stk. 2. Organisationerne anbefaler et bredt udvalg af relevante efteruddannelsesemner, der skærper officerernes teknisk-faglige og ledelsesmæssige kompetencer. Begge organisationer har påtaleret, såfremt stk. 1 (ovenfor) ikke efterleves.

Relevante kurser kan være følgende:

Relevante IT-kurser (tekstbehandling og regneark)

Kursus i instruktionsteknik

Økonomi og regnskabsforståelse

Kursus og temadage udbudt af SEAWHEALTH

Kursus i standardledelse

Sprogkursus - fx advanced engelsk, tysk eller andet relevant sprog for overfarten.

Kursus i moderne ledelse i praksis

Konflikthåndtering

Lovpligtige kurser

Ovenstående opstilling er ikke udtømmende.

Stk. 3.

Overenskomstens parter er enige om, at de ansatte under fornøden hensyntagen til virksomhedens tarv kunne deltage i efteruddannelseskurser og anden faglig videreuddannelse. Den enkelte ansatte har efter 9 måneders beskæftigelse ret til mindst 1 uges frihed om året til relevant faglig efter- og videreuddannelse.

Stk. 4. Officeren afvikler opsparet frihed i forbindelse med deltagelse i nødvendige STCW 2010 genopfriskningskurser i forbindelse med fornyelse af sønæringsbevis. Det enkelte rederi afholder kursusudgifter samt rimelige rejse- og opholdsudgifter til sådanne kurser, mens officeren således betaler for deltagelsen i kurset med egen frihed.

Kapitel 5. Øvrige bestemmelser

§ 16. Talsmandsregler

Stk. 1. Valg af talsmand

Såfremt officererne og/eller virksomheden finder det ønskeligt, vælger officererne en eller flere talsmænd. I rederier hvor der er valgt talsmand, kan der til anerkendt talsmand lokalt aftales en honorering af dette arbejde.

Stk. 2. Opsigelse af talsmand

Såfremt en virksomhed agter at opsi en lokal talsmand, skal dennes organisation underrettes forinden dette sker, og denne har ret til at optage forhandlinger om sagen. En sådan forhandling skal i givet fald afholdes inden 8 dage.

Såfremt en talsmand opsiges forinden forhandling er påbegyndt, skal der ydes en godtgørelse svarende til 3 måneders løn udover dennes rettigheder efter lov om søfarendes

ansættelsesforhold m.v. (sømandslovens) §§ 42 og 43. Denne bestemmelse finder dog ikke anvendelse, såfremt opsigelse skyldes indskrænkninger eller ophør af færgedrift, og opsigelserne finder sted efter overenskomstens bestemmelser, eller såfremt der foreligger et tilfælde af væsentlig misligholdelse af ansættelsesforholdet fra talsmandens side.

Efter en samlet 2-årig periode som talsmand forlænges den pågældendes opsigelsesvarsel (jf. § 12) med 1 måned, så længe hvervet bestrides.

§ 17. Uniform

Rederiet leverer uniform i henhold til gældende uniformsreglement og særlig aftale.

§ 18. Overenskomstens varighed

Denne overenskomst og de tilhørende lokale protokollater træder i kraft fra og med 1. april 2023 og kan opsiges fra begge sider med 3 måneders skriftligt varsel til ophør en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2025.

PROTOKOLLATER

Protokollat om lokal hyre

a. Timeløn med lokal hyre

Med virkning fra den 1. marts 2018 kan der i rederiet indgås aftaler om lokal hyre efter nærværende bestemmelse.

Lokal hyre kan udgøre op til:

- Pr. 1. marts 2018: kr. 0,50 pr. time
- Pr. 1. marts 2019: kr. 1,00 pr. time

I rederier, hvor der er etableret lokal hyre reduceres normaltimelønnen i henhold til hyrebilaget tilsvarende. Beregningsgrundlaget for overarbejde er fortsat den normale timeløn.

Lokal hyre kan inden for overenskomstens område etableres for alle medarbejdere, grupper af medarbejdere eller enkelte medarbejdere.

Aftaler om lokal hyre indgås med en tillidsrepræsentant, og overenskomstparterne skal modtage kopier af aftalerne.

b. Årlig opgørelse og udbetaling

Ved udgangen af overenskomståret eller ved aftalens ophør udarbejder rederiet en opgørelse over lokalhyrens størrelse og den samlede udbetalte lokal hyre for de medarbejdere, som i løbet af overenskomståret har været omfattet af lokalhyren.

Såfremt lokalhyren på opgørelsestidspunktet ikke er fuldt udbetalt, fordeles det resterende beløb mellem de pr. 1. marts ansatte medarbejdere i ordningen. Fordelingen sker forholdsmæssigt på baggrund af de individuelt præsterede løntimer i det forgangne overenskomstsår, medmindre andet aftales lokalt. Udbetaling af et eventuelt resterende beløb sker i forbindelse med førstkommende lønningperiode efter 1. marts, medmindre andet aftales lokalt.

Såfremt tillidsrepræsentanten anmoder virksomheden om dokumentation for, at lokalhyren er udbetalt som aftalt, skal virksomheden fremlægge den fornødne dokumentation herfor.

c. Opsigelse af lokalhyreordning

Lokalaftalen kan opsiges med minimum 6 måneders varsel til udgangen af en lønningperiode.

Omregning fra nettohyre til bruttohyre

Omregning af nettohyre til bruttohyre sker efter følgende princip:

Den søfarendes eget bidrag til ATP og eget bidrag til arbejdsmarkedspension fradrages i beregningsgrundlaget.

Det resterende nettobeløb omregnes, jf. nedenstående intervaller, således at første del af nettolønnen i laveste interval, næste del i næste interval osv. indtil det fulde nettobeløb er omregnet.

<u>¹Nettobeløb</u>	<u>Bruttofaktor</u>	<u>Maks. bruttobeløb</u>
0 - 4.000	1,0870	4.348
4.001 - 4.460	1,2370	569
4.461 - 22.949	1,6639	30.764
22.950 - 32.010	1,7492	15.850
32.011 >>>>>	2,3036	-

Summen af beregningerne fra hvert interval tillægges værdien af den søfarendes eget bidrag til ATP og eget bidrag til pension/arbejdsmarkedspension.

¹ Tallene er fra allongen fra 2023

HYREBILAG
STYRMÆND (DIS)
Færgerederierne – Lederne Søfart
(Gældende fra 1. april 2023)

MH = Grundhyre inkl. kostpenge, færgetillæg og særligt tillæg (månedlig hyre) (samt evt. anciennitetstillæg til ansatte før 1.6.2012)

PH = Pensionsgivende hyre ekskl. evt. personligt tillæg

PR = Rederiets pensionspræmie (ekskl. evt. personligt tillæg)

PS = Søfarendes pensionspræmie (ekskl. evt. personligt tillæg)

Overstyrmand

2023	under 2 år	efter 2 år	Efter 4 år	efter 6 år	efter 8 år	efter 10 år	efter 12 år	efter 14 år
MH	32.609	32.850	32.948	33.055	33.212	33.343	33.429	33.598
PH	50.673	51.079	51.245	51.424	51.690	51.910	52.055	52.340
PR	5.067	5.108	5.124	5.142	5.169	5.191	5.205	5.234
PS	2.534	2.554	2.562	2.571	2.584	2.595	2.603	2.617

Kontanterstatning pr. afspadseringstime optjent før 30.9.2012, jf. § 5, stk. 4:	kr. 89,01 pr. time
Kontanterstatning pr. afspadseringstime optjent efter 1.10.2012, jf. § 5, stk. 4:	kr. 203,39 pr. time

Styrmand

2023	under 2 år	efter 2 år	Efter 4 år	efter 6 år	efter 8 år	efter 10 år	efter 12 år	efter 14 år
MH	29.988	30.228	30.327	30.433	30.591	30.721	30.807	30.976
PH	46.252	46.658	46.824	47.003	47.269	47.489	47.634	47.919
PR	4.625	4.666	4.682	4.700	4.727	4.749	4.763	4.792
PS	2.313	2.333	2.341	2.350	2.363	2.374	2.382	2.396

Kontanterstatning pr. afspadseringstime optjent før 30.9.2012, jf. § 5, stk. 4:	kr. 80,21 pr. time
Kontanterstatning pr. afspadseringstime optjent efter 1.10.2012, jf. § 5, stk. 4:	kr. 187,04 pr. time

Højeste kostpengesats, jf. § 4, stk. 2	kr. 70,28 pr. dag
Laveste kostpengesats, jf. § 4, stk. 2	kr. 37,25 pr. dag