

**DANSK
INTERNATIONALT
SKIBSREGISTER**

OVERENSKOMST AF 1. MARTS 2023

mellem

DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER

og

3F SØMÆNDENE

Gældende fra 1. marts 2023 til 1. marts 2025

**for skibe optaget som medlemmer
af Danske Rederier Arbejdsgiver (DRA) Afdeling B.**

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1 – ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE	1
A. REDERANSÆTTELSE	1
B. SKIBSANSÆTTELSE	4
C. ANSÆTTELSE AF AFLØSERE	4
D. OPSIGELSE.....	4
§ 2, I – LØNNINGER	5
§ 2, II – DIVERSE TILLÆG	6
§ 2, III – PENSION	9
§ 2, IV – SÆRLIG OPSPARING	10
§ 2, V – LOKALLØN.....	10
§ 3 – ARBEJDSOMRÅDER	11
§ 4 – ARBEJDSSTID	11
§ 5 – FERIE	14
§ 6 – FRIDAGE	15
§ 7 – SYGDOM OG BARSEL m.v.....	18
§ 8 – EFFEKTERSTATNING	20
§ 9 – ALMINDELIGE BESTEMMELSER.....	20
§ 10 – TILLIDSREPRÆSENTANT- OG TALSMANDSREGLER.....	21
§ 11 – STREJKE - LOCKOUT - BLOKADE	22
§ 12 – BEHANDLING AF FAGRETLIGE UOVERENSSTEMMELSER	23
§ 13 – OVERENSKOMSTENS VARIGHED	23
§ 14 – SÆROVERENSKOMSTER.....	24
PROTOKOLLATER.....	25
1. RUNSEJLADS	25
2. DAGLØNSARBEJDE I SKIBE MED AFMØNSTRET BESÆTNING....	25
3. UDLEVERING AF EFFEKTER TIL BESÆTNINGEN	26
4. ASPIRANTORDNING.....	26
5. OMBREGNING FRA NETTOHYRE TIL BRUTTOHYRE	26
6. VAGTOFFICERER	26
7. FAGLIG ANERKENDELSE	27
8. EFTERUDDANNELSE	27
9. SVENDEBREVSTILLÆG	28
10. KOMPETENCEUDVIKLING	28
11. SENIORORDNING.....	29
HYRETILLÆG	30
Hyretillæg pr. 1. marts 2023	31
Hyretillæg pr. 1. marts 2024	35

OVERENSKOMST AF 1. MARTS 2023
mellem
DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER
og
3F SØMÆNDENE

Herværende overenskomst er gældende for tjeneste i skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS) - jfr. DIS-lovens § 10, stk. 2, og som er optaget som medlem af Danske Rederier Arbejdsgiver Afdeling B.

§ 1 – ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE

På- og afmønstring finder sted i henhold til den til enhver tid gældende sømandslov under iagttagelse af nedenstående særlige vilkår.

A. REDERIANSENSÆTTELSE

Stk. 1. De af denne overenskomst omfattede søfarende kan, når rederiet og den pågældende søfarende er enige herom, ansættes i rederiet. I sådanne tilfælde erstattes §§ 5 og 6 i Lov om søfarendes ansættelsesforhold mv. af de nedenfor anførte særlige vilkår.

Stk. 2. Den søfarende ansættes i rederiet med en måneds gensidig opsigelse til fratrædelse i Danmark (Færøerne, Grønland). Efter 3 års uafbrudt ansættelse i rederiet forlænges den gensidige opsigelse til 3 måneder.

I de enkelte rederier bør det aftales, at den søfarende er omfattet af samme opsigelsesvarsler, som følger af den af Danske Rederier for navigatører gældende DIS-Hovedoverenskomst.

En uarbejdsdygtig søfarende, der i de foregående 12 måneder har oppebåret sygehyre i 4 måneder eller mere og af helbredsmæssige grunde varigt er ude af stand til at forrette tjeneste, kan uanset ovenstående opsiges med 1 måneds varsel.

Stk. 3. Den søfarende er pligtig til at gøre tjeneste i de skibe, rederiet bestemmer, og til at lade sig skifte fra skib til skib. Finder skiftning sted i udlandet, må dette ikke medføre forlængelse af den aftalte udmønstringsperiode, der regnes fra den søfarendes afrejse fra Danmark. Skiftes den ansatte, efter at opsigelse har fundet sted, må dette ikke medføre forlængelse af opsigelsesfristen eller forringelse af hyren.

Stk. 3a. Det er parternes fælles målsætning, at ingen søfarende under eller som følge af sin tjeneste om bord forulempes eller udsættes for nogen form for chikane eller krænkende adfærd. Alle parter bærer et ansvar for og skal medvirke til at sikre, at deres skib er fri for chikane og forulempelser. Manglende aktiv medvirken hertil vil ligesom udøvet chikane kunne sanktioneres ansættelsesretligt

Stk. 4. Opsiges tjenesteforholdet af rederiet, betaler dette den søfarendes eventuelle hjemrejse fra afmønstringsstedet i udlandet og til den søfarendes hjemsted i Danmark. Dersom opsigelsesfristen udløber forinden hjemkomsten, løber hyren til og med hjemkomstdagen.

Stk. 5. Tjenesteforholdet kan opsiges af den søfarende, når ophør kan ske i dansk havn, som skibet anløber. Opsiger den søfarende tjenesteforholdet i medfør af Lov om søfarendes ansættelsesforhold mv. § 7, betaler den søfarende selv sin hjemrejse, såfremt han ikke opfylder betingelserne for fri hjemrejse i henhold til § 8 i Lov om søfarendes ansættelsesforhold mv. I begge tilfælde betragtes ansættelsesforholdet som ophørt.

Stk. 6. For en søfarende, der er hjemme, og som opsiges sit tjenesteforhold, forinden vedkommende på ny skal påmønstres, ophører tjenesteforholdet og dermed retten til hyre, når tilgodehavende ferie og fridage er afviklet, medmindre rederiet inden 7 dage har meddelt den søfarende, at rederiet ønsker at beskæftige den søfarende i et af rederiets skibe inden for den resterende del af den i stk. 2 fastsatte opsigelsesfrist.

Stk. 7. Dersom den i stk. 3 og 6 omtalte beskæftigelse af den søfarende under opsigelsesfristen medfører rejseudgifter til og fra skib, betaler rederiet disse udgifter.

Stk. 8. Konstant opsigelse, dvs. en opsigelse, der gentages henholdsvis hver måned eller hver tredje måned, er ugyldig.

Stk. 9. Opsigelsesfristen eller en del af denne kan foruden til afvikling af ferie for forudgående optjeningsår anvendes til afspadsering af fridøgn. For rederiansatte med én måneds opsigelsesvarsel kan ferie og feriefridage jf. § 6 stk. 4 ikke indgå i opsigelsesperioden.

Stk. 10. Ved "rederiet" forstås de af samme person eller firma ledede rederier.

Stk. 11. Såfremt en søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i samme rederi 3, 6 eller 8 år, uden egen skyld bliver opsagt, skal rederen ved den søfarendes fratræden betale henholdsvis 1, 2 eller 3 gange en særlig fratrædelsesgodtgørelse, der udgør kr. 5.000.

Bestemmelsen finder ikke anvendelse, såfremt den søfarende ved fratrædelsen har opnået anden ansættelse, oppebærer pension, eller af andre årsager ikke oppebærer dagpenge. Endelig udbetales godtgørelsen ikke, hvis den søfarende har officerslignende vilkår eller i forvejen har krav på fratrædelsesgodtgørelse, forlænget opsigelsesvarsel jf. § 1, stk. 2, 2. pkt. eller lignende vilkår, der giver en bedre ret end overenskomstens almindelige opsigelsesregler.

Søfarende, der oppebærer godtgørelse efter denne bestemmelse, og i forbindelse med genansættelse indtræder i deres optjente anciennitet, opnår først på ny ret til godtgørelse i henhold til denne bestemmelse, når betingelserne i denne bestemmelse er

opfyldte i relation til den nye ansættelse.

Såfremt den søfarende er på deltid, ændres beløbet forholdsmæssigt. Parterne er enige om, at bestemmelsen ikke finder anvendelse i forbindelse med hjemsendelse. Dette gælder, uanset hvilken terminologi der konkret anvendes, så længe der er tale om en afbrydelse af ansættelsesforholdet, der efter sin karakter er midlertidig. Såfremt en afbrydelse, der først var midlertidig, senere måtte vise sig at være permanent, aktualiseres arbejdsgiverens forpligtelse efter bestemmelsen.

Stk. 12. Udmønstringsperioden, regnet fra afrejse fra bopæl til afmønstring, er normalt 4 måneder. Udmønstringsperioden udløber dog efter udløbet af den 3. udmønstringsmåned ved skibets første planmæssige anløb af en af de i næste afsnit nævnte havne eller i en havn inden for området, der er nærmere Danmark.

Udmønstringsperioden er normalt 3 måneder (13 uger) for søfarende,

- a. der i løbet af de første 60 dage om bord har mere end 660 arbejdstimer, uanset fartsområde.
- b. i skibe i fart mellem havne i de nordiske lande og/eller lande i De europæiske Fællesskaber.

For hver påbegyndt 3 døgns overskridelse af udmønstringsperioden i 1. eller 2. afsnit ovenfor optjenes 1 ekstra løbende fridag med hyre.

Under forudsætning af at ansættelsesforholdet opretholdes, betaler rederiet den søfarendes rimelige udrejseudgifter, når han igen rejser til et af rederiets skibe.

Stk. 13. Søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 1 år, og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, er i opsigelsesperioden eller i tilknytning til fratrædelsen berettiget til at deltage i et for den ansatte relevant kursus af indtil 2 ugers varighed inden for f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelsesstilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau.

Under samme forudsætninger ydes yderligere 2 ugers uddannelse. Disse 2 yderligere uger kan placeres inden for det samlede udvidede opsigelsesvarsel. Opsigelsesperioden forlænges med to uger, såfremt medarbejderen dokumenterer, at i alt fire ugers kursus er gennemført inden for det samlede opsigelsesvarsel. Medarbejderen skal som betingelse for denne ret hurtigst muligt og senest inden for den første uge efter opsigelsen skriftligt meddele arbejdsgiveren, at retten til yderligere to ugers uddannelse efter dette pkt. ønskes benyttet.

Der skal ved udskydelse af fratrædelsen ikke afgives nyt opsigelsesvarsel.

Det er en forudsætning, at rederiet modtager støtte fra kompetenceudviklingsfonden til udgifter til sædvanlig overenskomstmæssig løn for kursus i de yderligere 2 uger, dog max. rederiets faktiske udgifter efter modtagelse af deltagergodtgørelse.

Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum 1.780 kr.

Der kan efter aftale mellem den søfarende og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling.

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor søfarende, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller det offentlige.

B. SKIBSANSÆTTELSE

Stk. 1. De af denne overenskomst omfattede søfarende kan skibsansættes og påmønstres i henhold til bestemmelserne i den til enhver tid gældende Lov om søfarendes ansættelsesforhold mv. Den i Lov om søfarendes ansættelsesforhold mv. § 7, stk. 1 anførte 12 måneders tjenesteperiode fastsættes dog til 6 måneder.

C. ANSÆTTELSE AF AFLØSERE

Stk. 1. Uanset ovenstående bestemmelser kan et rederi ansætte afløsere midlertidigt i tilfælde af f.eks. sygdom, afvikling af ferie og fridage samt ved kursusophold.

Stk. 2. Forhyring finder sted på den gældende sømandslovs vilkår, dog gælder i stedet for bestemmelserne i § 5 i Lov om søfarendes ansættelsesforhold mv. at opsigelsesfristen er 24 timer. Rederiet betaler de med ud- og hjemrejsen forbundne, rimelige udgifter og hyre til hjemstedet.

Stk. 3. Tjenesteforholdet varer til den afløste er blevet raskmeldt, henholdsvis har afviklet ferie og fridage eller er færdig med kursus.

En afløseres tjenesteforhold kan ikke, medmindre særlig aftale er truffet med 3F Sømændene, strække sig ud over 3 måneder.

Stk. 4. Bortset fra de ændringer, der følger af det foranstående, gælder i øvrigt de i overenskomsten indeholdte bestemmelser for skibsansatte.

D. OPSIGELSE

Opsiges en søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 9 måneder, har den søfarende ret til at begære oplysning om grunden til opsigelsen. Antages opsigelsen ikke at være rimeligt begrundet i den søfarendes eller rederiets forhold, kan

sagen indbringes for den i § 12 omhandlede voldgiftsret. Voldgiftsretten kan, såfremt opsigelsen findes ikke at være rimeligt begrundet i den søfarendes eller rederiets forhold, bestemme, at opsigelsen underkendes, medmindre samarbejdet har lidt væsentlig skade, eller at rederiet betaler en godtgørelse, som dog ikke kan overstige 52 ugers hyre.

§ 2, I – LØNNINGER

Stk. 1. Den månedlige nettohyre fremgår af det til enhver tid gældende hyretillæg, eventuelt justeret for lokallønselementer i henhold til § 2, V. Ydelser, der falder uden for tjenesten såsom erstatningshyre, sygehyre, m.v., fradrages for skibsansatte 50 fridagstimer efter reglerne i § 6, b, stk. 2 om afvikling af frihed.

Stk. 2. Overarbejde, der betales med overtidsbetaling, honoreres pr. påbegyndt halve time i henhold til det til enhver tid gældende hyretillæg.

Stk. 3. For at den søfarende, der er omfattet af § 5 i Lov nr. 386 af 27. maj 2005 om beskatning af søfolk, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle, personlige skattefradrag tillægges nettohyren et beløb, som udbetales af rederiet samtidig med nettohyren for den pågældende måned.

Stk. 4. Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag, jfr. stk. 3, at den søfarende giver de nødvendige oplysninger for puljekontorets beregning og kontrol af kompenstationstillægget, derunder ved sin underskrift giver puljekontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om den søfarendes skatteforhold.

Stk. 5. Hyren opgøres ved udgangen af tiltrædelsesmåneden med det antal dage, ansættelsen har varet, fra og med den dag hyren begyndte at dreje. Hyren beregnes derefter med månedshyren for hver enkelt kalendermåned, og i fratrædelsesmåneden regnes antallet af dage til og med den dag, hyren ophører. Der udbetales ikke hyre for mere end 30 dage i tiltrædelses- og fratrædelsesmåneder.

Stk. 6. Medmindre andet er aftalt, forfalder hyren/lønningen ved månedens udgang og udbetales ved overførsel til den søfarendes konto i pengeinstitut hvor den normalt vil være til disposition den sidste bankdag i måneden. Hvor særlige behov gør sig gældende, kan den søfarende undtagelsesvist kræve at få forfalden hyre udbetalt kontant. Rederiet kan imødekomme et sådant krav ved at stille et for den søfarende omkostningsfrit kontantkort til rådighed.

Stk. 7. Beløb, der indføres på regnskabsformularen, kan for hver enkelt post afrundes til nærmeste, hele krone.

Stk. 8. Under iagttagelse af bestemmelserne i § 24 i Lov om søfarendes ansættelsesforhold mv. skal udbetaling af penge til de søfarende foregå efter følgende retningslinjer:

- a. Udbetaling af penge finder kun sted til de af skibsledelsen bestemte varskoede udbetalingstider og foregår almindeligvis i arbejdstiden.
- b. Kommer skibet til land på hverdage før kl. 18, foregår udbetalingen normalt samme dag.
- c. Gives en søfarende fridag/fritimer, vil penge, dersom det begæres, være at udbetale, før friheden påbegyndes.

§ 2, II – DIVERSE TILLÆG

Nedennævnte tillæg ydes ud over nettohyren som anført i § 2, I og indgår ikke i opgørelsen af merarbejdstimer, med undtagelse af overtidsberegning i henhold til litra g.

a. Anciennitetstillæg

Stk. 1. Anciennitetstillæg er indregnet i de i hyretillæggene anførte lønninger.

Stk. 2. For rederiansatte gælder, at anciennitet regnes fra ansættelse i det pågældende rederi og bortfalder ved udtrædelse. Dog gælder, at tidligere erhvervet anciennitet tæller med ved senere rederiansættelse, dersom den ansatte er fratrukket af en af vedkommende uforskyldt årsag, f.eks. som følge af sygdom, aftjening af værnepligt, kursus- og skoleophold, og forudsat, at den søfarende ikke i mellemtiden har gjort tjeneste i et andet rederi eller virksomhed.

Såfremt den søfarende ved rederiansættelse oppebærer anciennitetstillæg i rederiet, medregnes ancienniteten ved fastsættelse af anciennitetstillæg.

Stk. 3. Ved beregning af anciennitet for skibsansatte medregnes al effektiv sejladstid i samme rederi. Det er dog en betingelse for at opnå anciennitetstillæg, at den pågældende ikke har været fraværende fra rederiet i over 12 måneder; undtaget herfra er fravær på grund af militærtjeneste eller sygdom.

b. Søvagter under land

Når søvagten drejer ved land, jfr. § 4, a, stk. 11, ydes der i tiden mellem kl. 18-06 et tillæg pr. påbegyndt time, jfr. det til enhver tid gældende hyretillæg.

c. Ventepenge

Såfremt frivagten eller dagmændene i søen purres ud mellem kl. 18 og kl. 06 eller ved land kræves til arbejde mellem kl. 18 og kl. 06, betales der fra det tidspunkt, hvor

vedkommende er tilsagt til at møde, og indtil arbejdet kommer i gang, eller de pågældende får besked om, at de kan gå af vejen, 50 % af gældende overtidssats pr. ventetime.

Bestemmelsen er ved land kun gældende i de tilfælde, hvor der skal udføres arbejde i forbindelse med forhaling, pålægning eller afdækning af luger samt surring af dækslast og containere og lignende dæksarbejde. Betaling ydes ikke for ventetid i forbindelse med afsejling. Kræves arbejdet påbegyndt kl. 18 eller derefter, betales en times fuld overtidsbetaling ud over eventuel påløbende ventetids- og overtidsbetaling.

d. Tanktillæg

For tjeneste i tankskibe ydes et månedligt tillæg under tjeneste om bord jfr. det til enhver tid gældende hyretillæg. For tjeneste under 30 dage beregnes tillægget pro rata.

e. Alterneringstillæg

I skibe, hvor der i henhold til § 3 efter rederiets/skibsledelsens bestemmelse er indført alternering for traditionelt mandskab, aflønnes dette mandskab med et tillæg pr. måned. Tillæggets størrelse fremgår af det til enhver tid gældende hyretillæg.

f. 50 % tillæg

Stk. 1. Når besætningen under skibets ophold i havn sættes til arbejde, som sædvanemæssigt udføres af havnearbejdere, skal der for dette arbejde inden for normal arbejdstid ydes 50 % af den gældende overtidsbetaling og uden for normal arbejdstid et tillæg af 50 % til den gældende overtidsbetaling.

Denne bestemmelse gælder også ved skiftning af last, når dette sker med det formål at fremme losse- og lastearbejdet i havn, samt i øvrigt hvor losse- og lastearbejdet forekommer i søen.

Når skibet af egen besætning stiller tallymænd, og losse- og lastearbejdet i øvrigt udføres af havnearbejdere, ydes ikke 50 % tillæg. Sådant tillæg ydes endvidere ikke i forbindelse med surringsarbejder.

Stk. 2. Til den del af besætningen, der udfører rengøringsarbejde i skibets lasttanke, kofferdam samt under dørk i pumperum, eller som deltager i ophivning af slam fra lasttanke og kofferdam, ydes et tillæg for sådant arbejde på 50 % af den gældende overtidsbetaling pr. time.

Dersom rengøringsarbejde i forbindelse med overhaling af ventiler er af en sådan karakter, at dette rengøringsarbejde kan sidestilles med rengøringsarbejde af lasttanke, ydes herfor også 50 % af den gældende overtidsbetaling pr. mand pr. time. For selve overhalingsarbejdet efter rengøring ydes derimod intet tillæg.

Stk. 3. For rengøring af:

- skibets egne brændselsolietanke,
- vand- og ballasttanke,
- lastrendestene,
- højtanke, når disse renses efter flydende last,

betales 50 % af den gældende overtidsbetaling, når arbejdet udføres i den normale arbejdstid, og almindelig overtidsbetaling plus 50 %, når arbejdet udføres uden for den normale arbejdstid.

Stk. 4. Tillægget betales også for cementering af vand- og ballasttanke samt lastrendestene.

Stk. 5. Til skibsassistenter eller søfarende i skibe, hvor der i henhold til § 3 efter rederiets/skibsledelsens bestemmelse er indført altermning, ydes det nævnte tillæg desuden for rensning af:

- Smøreolietanke
- Smøre- og brændselsolietankenes kofferdamme
- Daglige forbrugstanke
- Skylleluftkanaler
- Skumslukningstanke, forbrændings- og røgkamre samt optræk
- Krumtaphuse
- Hovedkondensatorer i turbinetankskibe
- Tanktoppe i maskinrum

Stk. 6. Samme betaling ydes endvidere for arbejde i urensede last-, smøre- og brændselsolietanke.

g. 2-skiftet vagt

I skibe op til og med 1599 BRT, hvor der gås 2-skiftet vagt, ydes overtid, der hvis muligt kan indgå i merarbejdstimerne for den del af søvagtjenesten, som ligger ud over 8/7 timer dagligt.

h. Kostpenge

Stk. 1. På ferie og fridage, hvor der ikke leveres kost, betales jfr. det til enhver tid gældende hyretillæg.

I sygdomstilfælde, hvor det påhviler rederiet at yde dagpenge til kur og pleje, ydes kostpenge med samme beløb i det tidsrum, hvor rederiet i.h.t. § 7, stk. 1 yder sygehyre.

Stk. 2. I skibe, hvor der undtagelsesvis ikke leveres kost, betales dog uden for hjemstedet jfr. det til enhver tid gældende hyretillæg.

Stk. 3. Når hyren drejer, og tjenesten udføres, og kost normalt ikke fås om bord, betales kostpenge jfr. stk. 1.

Denne bestemmelse kan kun anvendes på søfarende, der er påmønstret skibet.

Stk. 4. Når skibet ligger i dansk havn, kan rederiet af hensyn til restaurationspersonalets frihed bestemme, at restaurationen helt eller delvist lukkes på søn- og helligdage. I så fald betales kostpenge jfr. stk. 1. Til søfarende, der forud har varskoet, at de ønsker at forblive om bord, stilles herudover tørkost til rådighed, servering kan ikke fordres.

Stk. 5. Kostpenge jfr. stk. 1 ydes i øvrigt på lørdage samt søndage og hjemlandets helligdage, hvor der holdes fri, og som ligger i tilslutning til mindst én fridag. I udlandet ydes dog også på fridage under påmønstring, jfr. det til enhver tid gældende hyretillæg. Det er en forudsætning, at det for alle dagenes vedkommende forud er meddelt hovmesteren, at kosten ikke indtages om bord.

i. Certifikattillæg

Hvor en skibsassistent er påmønstret til selvstændig, certifikatpligtig vagt, ydes der et tillæg pr. måned eller pro rata, når skibsassistenten ud over brovagtscertifikat har erhvervet de til sådan tjeneste nødvendige certifikater eller andre kurser, der foreskrives for at kunne bestride den pågældende tjeneste. Tillæggets størrelse fremgår af det til enhver tid gældende hyretillæg.

j. Svendebrevstillæg

Til faglærte- og befarne skibsassistenter, der er i besiddelse af et erhvervsuddannelsesbevis (svendebrev), ydes et særligt tillæg – jfr. hyretillæg. Se endvidere protokollat nr. 9.

§ 2, III – PENSION

Stk. 1. De af denne overenskomst omfattede, befarne søfarende holdes pensionsforsikret på de til enhver tid mellem overenskomstens parter aftalte betingelser.

Det samme gælder for ubefarne søfarende, som er over 20 år og har mere end 12 måneders effektiv sejltid.

Stk. 2. Ubefarne med under 12 måneders sejltid holdes af rederiet omfattet af den til pensionsordningen knyttede sundhedsforsikring for et beløb på indtil kr. 840 om året.

Stk. 3. Præmiebetalingen opretholdes, så længe den søfarende oppebærer hyre. Under bevilget tjenestefrihed uden hyre betaler rederiet ikke pensionspræmie.

Stk. 4. Under 14 ugers barselsorlov, jf. § 7, indbetales ekstra pensionsbidrag til kvindelige søfarende med mindst 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt. Pensionsbidragets størrelse fremgår af det til enhver tid gældende hyretillæg.

Stk. 5. Medarbejdere, der når folkepensionsalderen den 1. maj 2020 eller senere og som fortsætter i beskæftigelse, kan vælge om opsparing til pension skal fortsætte (såfremt dette er muligt), eller om nettoværdien af pensionsbidraget udbetales som løn.

§ 2, IV – SÆRLIG OPSPARING

Medmindre andet er aftalt, udbetaler rederiet løbende sammen med lønnen et særligt bidrag, der pr. 1. marts 2023 udgør 7% og pr. 1. marts 2024 udgør 9% af den feriebettingede løn optjent i den foregående måned. I beløbet er indeholdt feriepenge.

§ 2, V – LOKALLØN

Med virkning fra den 1. marts 2023 kan der i rederier indgås aftaler om lokalløn efter nærværende bestemmelse.

Lokalløn kan pr. måned udgøre op til:

- Pr. 1. marts 2023: kr. 240

I rederier, hvor der er etableret lokalløn reduceres den månedlige hyre tilsvarende.

Lokalløn kan inden for overenskomstens område etableres for alle medarbejdere, grupper af medarbejdere eller enkelte medarbejdere.

Aftaler om lokalløn, der skal være skriftlige indgås med rederitillidsrepræsentanten og sendes til 3F/Sømændene og Danske Rederier til orientering umiddelbart efter deres indgåelse. Ved udgangen af overenskomståret eller ved aftalens ophør udarbejder rederiet en opgørelse over lokallønnens størrelse og den samlede udbetalte lokalløn for de medarbejdere, som i løbet af overenskomståret har været omfattet af lokallønnen.

Såfremt lokallønnen på opgørelsestidspunktet ikke er fuldt udbetalt, fordeles det resterende beløb mellem de pr. 1. marts ansatte medarbejdere i ordningen. Med mindre andet aftales sker fordelingen forholdsmæssigt efter ansættelsestid og et eventuelt resterende beløb udbetales i forbindelse med førstkommende lønningsperiode efter 1. marts.

Såfremt tillidsrepræsentanten eller 3F/Sømændene anmoder rederiet om dokumentation for, at lokallønnen er udbetalt som aftalt, skal rederiet fremlægge den fornødne dokumentation herfor.

Lokalaftalen kan opsiges med minimum 6 måneders varsel til udgangen af en løn-
ningsperiode.

§ 3 – ARBEJDSOMRÅDER

Stk. 1. I skibe, hvor der efter rederiets/skibsledelsens bestemmelse er indført al-
tnering, er de af herværende overenskomst omfattede søfarende efter skibsledelsens
nærmere bestemmelse pligtige at udføre ethvert arbejde inden for alle arbejdsområder.

Stk. 2. En søfarende, der er valgt som sikkerhedsrepræsentant skal have rimelig
tid til rådighed til at varetage sine pligter i sikkerhedsarbejdet.

§ 4 – ARBEJDSTID

a. Generelt

Stk. 1. Den månedlige arbejdstid er 160 timer. Den månedlige hyre er fastsat for
en arbejdsydelse på 194 timer, hvorfor 34 timers merarbejde er dækket af den måned-
lige hyre fastsat i § 2, I. For tjeneste under 1 måned regnes arbejdstid og merarbejde
pro rata til nærmeste hele time.

Stk. 2. Ved optjening af overtid modsvares de først optjente 34 timer af merar-
bejdstimerne anført i § 4, a, stk. 1. Arbejde derudover betales med overtidbetaling,
som regnes pr. påbegyndt halve time.

Stk. 3. Den normale, daglige arbejdstid lægges mandage-fredage mellem
kl. 06 og kl. 18.

Stk. 4. Den normale, daglige arbejdstid udgør mandage-tirsdays 8 timer og
onsdays-fredays 7 timer.

Stk. 5. Der holdes en halv times frokost, mindst en halv times middag og en
halv times kaffepause. Når forholdene efter skibsledelsens skøn taler derfor, kan fro-
kosten lægges før den normale arbejdstids begyndelse, dog tidligst kl. 0730 og/eller
kaffepausen kan udgå.

Stk. 6. Arbejder, som kan udsættes, såsom f.eks. almindelige vedligeholdelses-
arbejder og rengøringsarbejder, der ikke har sikkerhedsmæssig karakter, kan ikke på-
lægges den søfarende i tidsrummet kl. 18 - kl. 06 mandag til lørdag samt på søn- og
helligdays. Dog kan der mandag til fredag i tidsrummet kl. 18-21 udføres almindelige
vedligeholdelsesarbejder og rengøringsarbejder mod brug af merarbejdstimer. Anven-
des merarbejdstimer til almindelige vedligeholdelsesarbejder og rengøringsarbejder
skal sådanne timer lægges i tilknytning til den enkelte søfarendes normale arbejdsperi-
ode. Der kan kun pålægges én merarbejdsperiode af denne karakter indenfor et ar-
bejdsdøgn og den søfarende skal varsos om merarbejde af denne karakter senest ved
den forudgående normale arbejdsperiodes afslutning.

For søvagten gælder, at der på lørdage kan pålægges vedligeholdelsesarbejder i tiden kl. 06-18 indenfor den for søvagten gældende arbejdstid.

For dagmanden gælder, at der på lørdage kan pålægges vedligeholdelsesarbejder i sammenhængende tidsrum af mindst 4 timer og højst 8 timer.

For søvagt gælder, at den normale arbejdstid for 3-skiftet vagt er det traditionelle vagtmønster kl. 00-04/04-08/08-12 osv.

Søvagten eller dagmanden kan ikke uden gensidig aftale flyttes fra en vagt til en anden flere gange inden for samme kalendermåned.

Stk. 7. Når en tankrensning i et tankskib eller lastrengøring i et tørlastskib ikke er afsluttet ved normal arbejdstids ophør, kan arbejdet fortsættes. Sådant tankrensning/lastrengøring ud over den normale arbejdstid, indgår i merarbejdstimerne/fridagstimerne. Arbejde med lastrengøring bør søges tilrettelagt således, at dette undgås uden for den normale arbejdstid.

Stk. 8. Pålægges frivagten opklaringsarbejde, efter båd- og brandmanøvrer er afblæst og erklæret afsluttet, ydes for evt. resterende opklaringsarbejde overtid, der kan indgå i merarbejds-/fridagstimerne.

Stk. 9. Den søfarende kan efter aftale mellem skibsledelsen og tillidsrepræsentanten påtage sig sådant arbejde, som nævnt i § 4, a, stk. 6, 1. afsnit, uden for merarbejdstimerne og den normale arbejdstid. 3F Sømændene kan efter samråd med Danske Rederier udstede retningslinjer for sådanne aftaler samt eventuelt begrænse tillidsrepræsentantens muligheder for at indgå aftaler i det enkelte skib/rederi.

Stk. 10. Arbejdstiden tilrettelægges under hensyntagen til de til enhver tid gældende hviletidsregler udstedt i medfør af lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. Ved "døgn" forstås den 24 timers periode, der starter ved den enkelte søfarendes arbejdstids begyndelse i et kalenderdøgn.

I tilslutning til national gennemførelse af Rådets direktiv om tilrettelæggelse af arbejdstiden for søfarende, aktuelt bekendtgørelse nr. 676 af 21. maj 2015 om søfarendes hviletid, er der aftalt følgende fravigelser af hviletidsreglerne.

a) Den minimale ugentlige hviletid på 77 timer kan reduceres til ikke mindre end 70 timer på betingelse af, at en sådan reduktion ikke udstrækkes til mere end to på hinanden følgende uger og at intervallet mellem de to undtagelsesperioder ikke skal være mindre end to gange undtagelsesperiodens længde.

b) Den daglige minimumshviletid kan for vagtgående søfarende deles i højst 3 perioder, hvoraf den ene skal være på mindst 6 timer og ingen af de øvrige mindre end 1 time. Intervallet mellem to på hinanden følgende hvileperioder må ikke overstige 14

timer. Undtagelsen må ikke overstige to 24-timersperioder i en hvilken som helst 7-dages periode.

c) Hviletidsreglerne kan fraviges af hensyn til de ombordværendes eller lastens umiddelbare sikkerhed, eller med det formål at yde assistance til andre skibe eller personer i nød til søs. Når situationen er normaliseret, skal den søfarende gives en kompenserende hvileperiode.

Stk. 10. Et skib skal betragtes som liggende ved land, så snart det er fortøjet eller ankret i losse- eller lastehavn. Når et skib er ved land - eller under et skibs ophold på sikker ankerplads, hvor opholdet forventes at strække sig over flere døgn, og hvor der er sørget for bådforbindelse med land efter § 58 stk. 2 i Lov om søfarendes ansættelsesforhold mv. - skal søvagten brækkes, medmindre det efter skibsførerens skøn er uforsvarligt af hensyn til besætningens eller skibets sikkerhed, herunder også risikoen for røveri eller lignende.

Under korte ophold ved land - dvs. ophold, der højst strækker sig over 2 på hinanden følgende døgn - hvor søvagten fortsat drejer, er mandskabet forpligtet til inden for den normale arbejdstid (8 timer/7 timer) på hverdage uanset bestemmelserne i stk. 3 og uden overtidsbetaling at deltage i alt på vagten forefaldende arbejde. Under sådanne forhold kan der dog højst sættes 2 mand på hver vagt.

Der ydes ikke overtidsbetaling for indtil 8 timers søvagt, der er nødvendig af hensyn til skibets sikkerhed, dvs. som skyldes en øjeblikkelig eller umiddelbart forestående fare for mandskabets, skibets og ladningens sikkerhed; dog skal overtidsbetaling ydes for udført, almindeligt skibsarbejde uden for merarbejdstimerne og den normale arbejdstid.

Stk. 11. Grundlovsdag er halv fridag. Juleaftensdag og nytårsaftensdag ophører arbejdstiden ved døgnets begyndelse for arbejder, der kan udsættes, jfr. stk. 6 ovenfor.

Stk. 12. Hvor den søfarende uden for normal arbejdstid er beskæftiget i mere end 4 timer efter det sidst indtagne måltid, skal denne have lejlighed til at indtage et måltid tørkost med te eller kaffe. Servering kan ikke fordres.

Stk. 13. Særlige regler for søvagten og nattevagten ved land, se nedenfor.

b. Arbejdstid i søen

Stk. 1. I skibe over 1599 BRT gås 3-skiftet vagt. I skibe på 1599 BRT og derunder kan der i stedet gås 2-skiftet vagt.

Ovennævnte bestemmelse er ikke en hindring for, at vagt i PROJEKT SKIBE tilrettelægges i overensstemmelse med den til enhver tid gældende bekendtgørelse om vagthold i skibe.

Betaling for 2-skiftet vagt ydes, jfr. § 2, II, g.

Der er enighed om, at der optages forhandlinger om søvagtens tilrettelæggelse, når lovgivning eller hensyn til den teknologiske udviklings indførelse i skibene tilsiger dette.

Stk. 2. Hvor vagt og/eller arbejde på ankomst- eller afgangsdage ikke er 8 timer fra mandag til tirsdag eller 7 timer onsdag til fredag, kan der på hverdage inden for den normale arbejdstid pålægges besætningen arbejde på frivagten i de resterende timer. Merarbejdstimer og overtidsbetalte timer skal ikke medregnes i ovennævnte 8 respektive 7 timer.

På ankomst- og afgangsdage på hverdage uden for den normale arbejdstid ydes merarbejdstimer/overtidsbetaling til vagten og frivagten, for alt arbejde i forbindelse med til- og afrigning af lossegrejer samt fortøjning.

På lørdage, søndage og helligdage ydes på tilsvarende måde, i indtil 8 timer, fridagstimer, der så vidt muligt indgår i fridagsoptjeningen, som anført i § 6. Arbejde ud over 8 timer på disse dage honoreres med merarbejdstimer /overtidsbetaling.

c. Vagten ved land

Stk. 1. Når skibet ligger ved land, og der udtages én eller to nattevagtsmænd, er deres tjenestetid 8 timer for hver, og denne lægges mellem kl. 16 og kl. 08.

Stk. 2. Efter skibets ankomst skal vagtmanden have fri, indtil han skal overtage vagten.

Stk. 3. Når 2 vagtmænd udtages, skal dog kun den vagtmand, der påbegynder sin vagt inden kl. 24, have fri efter ankomst, medens vagtmanden, der skal have 2. vagt, skal tilstås 8 timers frihed, forinden han tiltræder sin vagt.

Stk. 4. Vagtmanden er forpligtet til uden ekstra betaling at deltage i alt på vagten forefaldende arbejde, såsom søklaring, forhaling, rengøring, bådtjeneste, tilsyn og vagt under lastning og losning o.l. Det samme gælder for vagtmandskabet, når skibet ligger ved land, og søvagten drejer, jfr. litra a, stk. 11. Nattevagten er ikke pligtig at udføre almindeligt skibsarbejde, såsom maling, skrabning, pudsning o.l.

Stk. 5. Der tilstås vagtmanden adgang til at tilberede et måltid tørkost med te eller kaffe i løbet af natten.

§ 5 – FERIE

Stk. 1. Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet. For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage. Medmindre andet er aftalt, anses ferien påbegyndt afholdt, dagen efter ankomst til bopælslandet. Optjent ferie afholdes i de første dage af hjemmeperioden. Kan hele ferien ikke afholdes i den første

hjemmeperiode, anses resterende ferie for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder.

Stk. 2. For søfarende, der holder ferie uden at have optjent fuld ferieret, sker fradrag i lønnen.

Stk. 3. Medmindre andet er aftalt, ydes der ferietillæg på 1 % af den feriegi-vende løn. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med lønnen for august måned.

Stk. 4. Ved en søfarendes fratræden anvendes Danske Rederiers feriekortordning.

Stk. 5. Hvor der efter hidtidige ferieregler tillægges den rederiansatte 35 dages kostpenge (og den skibsansatte 30 dages kostpenge), som ved ansættelse i en del af et optjeningsår regnes pro rata, videreføres dette.

Stk. 6. Medarbejderen og arbejdsgiveren kan ved opstået feriehindring skriftligt indgå en aftale om overførsel af indtil maksimalt 10 dages ferie inden 31. december ved ferieafholdelsesperiodens udløb.

§ 6 – FRIDAGE

a. Rederiansatte

Stk. 1. For effektiv tjeneste om bord optjenes 64 fridagstimer pr. måned. For tjeneste under 1 måned beregnes fridage pro rata til nærmeste halve fridag.

Stk. 2. Vagt, bakstørn, arbejder, der er nødvendige af hensyn til skibets fremdrift eller almindelige vedligeholdelses- og rengøringsarbejder i tidsrummet kl. 06-18 på lørdage i indtil 64 timer med maksimum 8 timer pr. dag på lørdage, søn- og helligdage, indgår i fridagsoptjeningen og omfattes ikke af arbejdstidsnormen nævnt i § 4 a, stk. 1.

De nævnte arbejder ud over 64 timer pr. måned indgår, såfremt dette er muligt, som merarbejde. Er dette ikke muligt, betales med overtidsbetaling. For tjeneste under 1 kalendermåned beregnes fridagsoptjeningen pro rata; måneden regnes til 30 dage.

Stk. 3. De optjente fridage afvikles i forbindelse med enhver ledighedsperiode, hvor der oppebæres lønning fra rederiet, under henvisning til stk. 6.

Stk. 4. Den ansatte har ret til 5 feriefridage.

Såfremt den rederiansatte ikke er beskæftiget i hele året, beregnes de ovenfor nævnte feriefridage forholdsmæssigt, hvor de 5 dage sættes i forhold til 12 måneders ansættelse.

Afspadsring af feriefridage sker efter samme retningslinjer som for restferie jfr. gældende ferielov.

Ved afvikling af feriefridage ydes hyre som gældende for øvrige fridage.

Ved ophør af ansættelsesforholdet som følge af opsigelse/afsked kontanterstattes tilgodehavende, ikke-afviklede feriefridage efter samme princip og med samme sats som gældende for øvrige fridage. Har den rederiansatte afholdt flere feriefridage end beskæftigelsesperioden berettiger til, kan arbejdsgiveren modregne i den rederiansattes løntilgodehavende.

Stk. 5. Det tilsikres, at den rederiansatte efter en normal udeperiode som anført i § 1, A, stk. 12 får en samlet frihed hjemme bestående af ferie og frihed på mindst 8 uger. Den søfarendes ret til mindst 8 ugers ferie- og frihedsperioder skal respekteres. Fridagstimer afspadsreses som løbende dage.

Såfremt den nævnte 8 ugers periode af rederiet undtagelsesvis, og efter aftale med den søfarende, ønskes afkortet, kan dette kun ske efter forudgående meddelelse til 3F Sømændene. Såfremt dette ikke er muligt, skal rederiet snarest skriftligt meddele afkortningen til 3F Sømændene. Den manglende frihed skal herefter afvikles i førstkomende hjemmeperiode.

Stk. 6. Ved udtræden af rederiet, kontanterstattes evt. ikke afviklede fridage og udgør for hver fridag 1 resp. ½ dags hyre, som fastsat i § 2 I stk. 1. Ikke afviklede overtimer erstattes med den på udbetalingstidspunktet gældende overtidssats.

Stk. 7. Den søfarende opsparer enhver først optjent overtid til senere afvikling med frihed, dog således at den samlede frihed inklusive lovpligtig ferie, men eksklusive de i stk. 4 nævnte feriefridage, ikke kan overstige halvdelen af den normale udmønstringsperiode. En normal udmønstringsperiode (3 hhv. 4 mdr.), jfr. § 1 A stk. 12, efterfølges af en ret til 8 ugers frihed tillagt optjente feriefridage forudsat at sådan frihed er optjent. For udmønstringsperioder under 3 måneder gives frihed pro rata.

Overtimer ud over ovenstående (der ikke afvikles i forbindelse med en hjemmeperiode) erstattes kontant, forinden næste tjenesteperiode om bord påbegyndes (jfr. dog stk. 4, 2. afsnit).

Stk. 8. Ved afmønstring opgøres antallet af tilgodehavende fridags- og overtimer, der omregnes til løbende dages frihed efter følgende regler:

$$a. \frac{\text{Tilgodehavende fridagstimer} \times 7}{\text{ugentlig normal arbejdstid} - 1} = \text{antal løbende fridage}$$

$$b. \frac{\text{Tilgodehavende overtimer} \times 7}{\text{ugentlig normal arbejdstid} - 9} = \text{antal løbende fridage}$$

Den ugentlige arbejdstid udgør pt. 37 timer.

Stk. 9. Afvikling af løbende fridage påbegyndes med det første fulde kalenderdøgn hjemme og følger i øvrigt kalenderdøgnene. Afvikling af fridage ophører altid med sidste fulde kalenderdøgn før afrejse.

Stk. 10. I udenlandsk havn kan der ikke uden den søfarendes samtykke gives fridage. Gives frihed inden for den normale arbejdstid i udenlandsk havn, fradrages den månedlige hyre et beløb svarende til 1 times overtidsbetaling for hver fridagstime, der afvikles med frihed. Ønsker den søfarende i havn at holde fri på lørdage reduceres de i § 6, a, stk. 1 nævnte fridagstimer med 8 timer (pr. fridag) eller pro rata.

Stk. 11. Den rederiansatte søfarende er pligtig at afvikle indtil i alt 7 kalenderdages (eller pro rata) frihed i forbindelse med deltagelse i kurser efter rederiets anvisning, af indtil i alt 14 kalenderdages varighed pr. kalenderår. Sådant kursusvirksomhed skal være meddelt den søfarende senest den 1. december i det pågældende kalenderår. Rederiet yder under den ovenfor anførte kursusperiode hyre m.v. jfr. protokollat nr. 8.

Den rederiansatte søfarende skal senest ved udgangen af det pågældende kalenderår have fremsat ønske over for rederiet om at benytte evt. resterende dage til kursusformål, der er relevant for rederierhvervet. Sådanne kursusdage skal være forbrugt inden udgangen af det efterfølgende kalenderår.

For efteruddannelse, der ligger udover de ovenfor nævnte 14 kalenderdage, henvises til bestemmelserne i protokollat nr. 8.

Stk. 12. Rederiet og den søfarende kan, hvis der er enighed herom, aftale at indtil 30 kalenderdages frihed kan afspadseres forskud. Såfremt der i forbindelse med opsigelse fra rederiets side er dage i underskud som følge af denne bestemmelse, bærer rederiet udgiften herved.

b. Skibsansatte

Stk. 1. For vagt, bakstørn, arbejder, der er nødvendige af hensyn til skibets fremdrift eller almindelige vedligeholdelses- og rengøringsarbejder i tidsrummet kl. 06-18 på lørdage, i indtil 50 timer med maksimum 8 timer pr. dag (fridagstimer) på lørdage, søn- og helligdage, ydes et tillæg svarende til 50 overtimer pr. måned, som indgår i nettohyren.

De 50 timer omfattes ikke af arbejdstidsnormen i § 4, a, stk. 1. De nævnte arbejder ud over 50 timer pr. måned indgår, såfremt dette er muligt, som merarbejde. Er dette ikke muligt, betales med overtidsbetaling.

For tjeneste under 1 kalendermåned beregnes de 50 timer pro rata; måneden regnes til 30 dage.

Stk. 2. Gives frihed inden for den normale arbejdstid ved land, fradrages den månedlige hyre et beløb svarende til 1 times overtidsbetaling for hver fridagstime, der er afviklet med frihed. Ønsker den søfarende i havn at holde fri på lørdage, reduceres de i § 6, stk. 1 nævnte fridagstimer med 8 timer (pr. fridag) eller pro rata.

Stk. 3. Det pålægges ledelsen om bord i videst muligt omfang at give de i denne paragraf omhandlede fridage. I udenlandsk havn kan der ikke uden den søfarendes samtykke gives fridage.

Stk. 4. Fridage kan gives som hele eller halve fridage eller som enkelte timer ved land i form af enten tidligere ophør af arbejdstiden i forbindelse med tildeling af halve fridage eller i form af enkelte timer.

Stk. 5. Den skibsansatte har ret til 5 feriefridage.

Såfremt den skibsansatte ikke er beskæftiget i hele året, beregnes de ovenfor nævnte feriefridage forholdsmæssigt, hvor de 5 dage sættes i forhold til 12 måneders ansættelse.

Kontanterstatning for ikke afholdte feriefridage beregnes pr. dag som 1/30 af den skibsansattes månedlige hyre, efter fradrag af værdien af 34 merarbejdstimer og 50 fridagstimer.

§ 7 – SYGDOM OG BARSEL m.v.

a. Sygdom

Stk. 1. Om ret til hyre og dagpenge i sygdomstilfælde gælder de i §§ 29 og 35 i Lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. anførte bestemmelser samt bestemmelserne i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om dagpenge til søfarende ved sygdom eller fødsel.

Stk. 2. Når sygehyre oppebæres, ydes tillige kostpenge, dog gælder, at når hospitalsindlæggelse finder sted, eller når der på anden måde under behandlingen ydes fuld forplejning, betales der ikke kostpenge.

b. Graviditet m.v.

Stk. 1 Afmønstrer en gravid søfarende, og har hun i kraft af sin graviditet ret til fri hjemrejse for statens regning i henhold til den til enhver tid gældende bekendtgørelse om gravide søfarendes ret til fratræden og fri hjemrejse, arrangeres hjemrejsen af rederiet/skibsføreren. Det samme gælder, såfremt den søfarende i henhold til den til

enhver tid gældende lov om svangerskabsafbrydelse opfylder betingelserne for fri hjemrejse.

Stk. 2. Har den gravide søfarende på det forventede fødselstidspunkt/adoptionstidspunkt mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse, ydes hyre i 4 uger før det forventede fødselstidspunkt. I forlængelse heraf ydes hyre under orlov i indtil 10 uger efter fødsels-/adoptionstidspunktet (barselsorlov).

Stk. 3. Forudsætningen for rederiets betaling af hyre efter stk. 2 er, at rederiet oppebærer refusion af dagpenge i henhold til den til enhver tid gældende lovgivning herom.

Stk. 4. På samme vilkår ydes til den anden forælder hyre under 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres inden udløbet af 10 uger efter fødslen/adoptionen, samt under yderligere 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres efter aftale med rederiet.

Stk. 5. Rederiet betaler hyre under fravær i indtil 20 uger inden for 52 uger efter fødslen. Af disse uger har den forælder, der afholder barselsorloven, ret til at holde 9 uger og den anden forælder ret til at holde 8 uger. Holdes orlov, der er reserveret til den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. Betaling i de resterende 3 ugers orlov ydes til den ene eller den anden forælder.

For børn der fødes eller modtages efter den 1- juli 2023, gælder følgende erstatning for stk. 5:

Rederiet betaler hyre under fravær i indtil 24 uger indenfor 52 uger efter fødslen. Af disse uger har den forælder, der afholder barselsorloven, ret til at holde 9 uger og den anden forælder ret til at holde 10 uger. Holdes orlov, der er reserveret til den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. Betaling i de resterende 5 uger ydes til den ene eller anden forælder.

Stk. 6. Det er en forudsætning for betaling, at rederiet oppebærer refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til den søfarende pro rata. Hvis rederiet ikke vil kunne oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.

Stk. 7. Det er en forudsætning for rederiets betaling af hyre efter stk. 2, 4 og 5, at den søfarende senest 4 måneder (120 kalenderdage) før det forventede fødsels- eller adoptionstidspunkt, retter skriftlig henvendelse til rederiet herom.

Stk. 8. De i §18d i lov om søfarendes ansættelsesforhold mv. nævnte 2 måneders hyre, respektive 3 måneders hyre (for søfarende med 3 måneders opsigelse) anses som indeholdt i den hyre der udbetales efter stk. 2 og stk. 5.

c. Frihed ved børns indlæggelse på hospital

Stk. 1. Til søfarende med mindst 9 måneders anciennitet gives frihed med fuld

løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år. Dette gælder også, når indlæggelse efter 1. maj 2017 sker helt eller delvist i hjemmet.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt i 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Den søfarende skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra kommunen/Søfartsstyrelsen tilfalder rederen.

Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at den søfarende er påmønstret et skib.

Stk. 2. Såfremt den søfarende indlægges på hospital sammen med sit barn under 14 år i løbet af den sidste uge af en hjemmeperiode, udskydes den planlagte udmønstingsdato således, at der betales fuld løn for det antal dage, udmønstringen udskydes, dog maksimalt i 1 uge.

§ 8 – EFFEKTERSTATNING

Stk. 1. Under rejse for rederiets regning er dette pligtig til at dække risikoen for den søfarendes rejsegods, dog ikke for forsikringsbeløb ud over de i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om erstatning til søfarende for ejendele, der er gået tabt ved forlis eller andet havari.

Stk. 2. Hvis et besætningsmedlem ved skibets forlis eller på anden måde f.eks. ved ildløs, havari eller lignende mister sine effekter, erstatter rederiet vedkommendes tab, dog højst med det i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om erstatning til søfarende for ejendele, der er gået tabt ved forlis eller andet havari, fastsatte beløb.

Stk. 3. Ovennævnte bestemmelser ændrer ikke rederiets erstatningspligt efter dansk rets almindelige erstatningsregler.

§ 9 – ALMINDELIGE BESTEMMELSER

a. Rengøring og bakstørn

Stk. 1. Den søfarende sørger for fornøden rengøring af eget kammer uden for arbejdstiden under iagttagelse af gældende regler, indeholdt i bekendtgørelse om opholdsrum m.v. i skibe.

Stk. 2. Ved bakstørn forstås servering, opvask og rengøring af opholdsrum. Der afsættes rimelig tid til udførelse af bakstørnen.

Stk. 3. Rederiet kan bestemme, at rengøring af fællesarealer og bakstørn skal udføres af en eller flere af den menige besætning.

Stk. 4. Bakstørn (servering og opvask) på lørdage, søn- og helligdage indgår i fridøgnsop tjeningen i.h.t. § 6. Bakstørn, jfr. stk. 2, uden for normal arbejdstid på ugens øvrige dage betales med overtid, som indgår i merarbejdstimerne, som nævnt i § 4, a, stk. 1.

Stk. 5. Den søfarende, der udfører bakstørn, må kun fjernes fra dette arbejde, medens dette står på, når særlige forhold gør det påkrævet.

b. Arbejdstøj

Stk. 1. Ved påmønstring udleveres et par arbejdshandsker til brug for forefaldende arbejde med wirer eller andet arbejde, hvor brug af handsker er hensigtsmæssig. Fornyelse sker efter behov.

Stk. 2. Til alt arbejde, der udføres i tanke, udleveres til besætningen i sådanne skibe støvler, kedeldress samt fornøden sæbe til personlig rengøring samt til vask af tøjet efter tankarbejde.

Stk. 3. Ved rengøring og kalkning af laster samt ved arbejde med malersprøjte, mekanisk rustbankeværktøj og arbejde, der kan ligestilles hermed, udleveres der til den del af besætningen, der udfører sådant arbejde, kedeldress og beskyttelsesbriller samt fornøden sæbe til personlig rengøring og til vask efter rengøringsarbejdet.

§ 10 – TILLIDSREPRÆSENTANT- OG TALSMANDSREGLER

Parterne er enige om, at tillidsrepræsentanterne spiller en vigtig rolle for opretholdelsen af et stærkt lokalt samarbejde på virksomhederne. Parterne er i den forbindelse enige om, at det er en fælles forpligtelse ikke at hindre organisering samt at anbefale inddragelse af tillidsrepræsentanten i det lokale arbejde.

Stk. 1. I ethvert skib, hvor der er beskæftiget mindst 3 søfarende, som er omfattet af denne overenskomst, kan disse søfarende vælge en talsmand.

Den valgte talsmand underretter skibsføreren og 3F Sømændene om valget.

Stk. 2. Når en talsmand er valgt, kan Danske Rederier inden 8 dage over for 3F Sømændene gøre indsigelse mod det foretagne valg, dersom den valgte talsmands forhold antages at gøre den pågældende uegnet til hvervet.

Stk. 3. Talsmanden er talsmand i faglige spørgsmål over for skibsføreren eller dennes stedfortræder om bord. Talsmanden kan omkostningsfrit (telefon, e-mail) kontakte 3F Sømændene med henblik på løsning af konkrete, faglige spørgsmål om bord.

Stk. 4. Agter rederiet at opsig en talsmand, underrettes 3F Sømændene herom.

Har en talsmand et års uafbrudt anciennitet i rederiet, kan pågældendes arbejdsforhold i opsigelsesperioden ikke afbrydes, før 3F Sømændene har fået lejlighed til at prøve berettigelsen ved fagretlig behandling. Denne skal påbegyndes inden 1 uge og afsluttes hurtigst muligt. Pågældendes virke som talsmand kan ikke gyldigt begrunde opsigelse eller anden forringelse af pågældendes forhold.

Stk. 5. Er en søfarende, som er omfattet af denne overenskomst, valgt som sikkerhedsrepræsentant, er pågældende beskyttet mod opsigelse og anden forringelse af sine forhold på samme måde som talsmanden.

Stk. 6. Såfremt der i rederiet er beskæftiget flere end 12 søfarende omfattet af overenskomsten, kan de imellem sig vælge en rederitillidsrepræsentant. Ovennævnte bestemmelser om valg og beskyttelse af talsmanden gælder også for rederitillidsrepræsentanter. Rederirepræsentanter, der har gennemført Transportgruppens grunduddannelse, vil modtage et årligt vederlag på kr. 6.000. Er der flere end 60 personer omfattet af overenskomsten, udgør vederlaget kr. 12.000. I rederier, hvor der allerede er truffet aftale om vederlag, kan dette modregnes i ovenstående vederlag. Der er mellem parterne enighed om at rederitillidsrepræsentantens deltagelse i Transportgruppens grunduddannelse anses som relevant kursus i henhold til overenskomstens § 6, a, stk. 11.

§ 11 – STREJKE - LOCKOUT - BLOKADE

Stk. 1. Søfarende omfattet af herværende overenskomst er ikke under lovlig strejke og blokade i dansk havn forpligtet til at optage det arbejde, som er nedlagt af andre. I udenlandsk havn er besætningen frit stillet i så henseende, og eventuel nægtelse af at udføre sådant arbejde må ikke medføre afskedigelse eller forfølgelse af de pågældende.

Stk. 2. Agter en part at iværksætte arbejdsstandsning, skal dette tilkendegives den anden part med særlig anbefalet skrivelse mindst 14 dage før arbejdsstandsningen agtes iværksat. Der skal på samme måde gives den anden part meddelelse om beslutningen om iværksættelse af arbejdsstandsning mindst 7 dage, forinden denne iværksættes.

Stk. 3. Ingen arbejdsstandsning kan lovligt etableres, medmindre den er vedtaget med mindst 3/4 af de afgivne stemmer af en efter organisationens love dertil kompetent forsamling og er behørigt varslet i overensstemmelse med stk. 2.

Stk. 4. Arbejdsnedlæggelse kan kun iværksættes i skibe, som anløber dansk havn.

Stk. 5. Sympatikonflikt kan varsles og iværksættes i henhold til dansk rets almindelige regler herfor.

§ 12 – BEHANDLING AF FAGRETLIGE UOVERENSSTEMMELSER

Stk. 1. I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst afholdes på begæring fællesmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på fællesmødet, kan sagen indbringes for Arbejdsretten.

Fællesmøder afholdes snarest og senest 3 hverdage efter begæring herom er fremsat, medmindre det påståede overenskomstbrud er ophørt forinden fællesmødets afholdelse.

Stk. 2. I tilfælde af uenighed om fortolkning af denne overenskomst afholdes på begæring mæglingssmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på mæglingssmødet, kan sagen indbringes for en voldgiftsret, jfr. stk. 3.

Stk. 3. Voldgiftsretten består af 2 medlemmer udpeget af hver overenskomstpart til den enkelte sags behandling samt 1 opmand udpeget for en 2-årig periode, eventuelt under medvirken af Arbejdsrettens formand. Det tilstræbes, at opmanden har indsigt i såvel overenskomstfortolkning som søerhvervet.

Opmanden leder voldgiftsrettens forhandlinger. Opnås ikke stemmeflerhed blandt voldgiftsrettens medlemmer, afgøres sagen af opmanden. Kendelse tilsendes overenskomstparterne snarest og sædvanligvis senest 14 dage efter sagens forhandling.

Voldgiftsretten bestemmer, hvilken af parterne, der skal betale sagens omkostninger.

Stk. 4. Såfremt betalingsstandsning eller hensyn til liv, velfærd eller ære afgiver tvingende grunde hertil, kan arbejdsstandsning iværksættes uanset ovenstående regler.

Stk. 5. Overenskomstens parter er enige om ikke at udsende fortolkende cirkulærer vedrørende denne overenskomsts forståelse, førend cirkulæret har været forelagt den respektive modpart, og tilslutning til cirkulæret er forsøgt.

§ 13 – OVERENSKOMSTENS VARIGHED

Stk. 1. Denne overenskomst træder i kraft fra og med den 1. marts 2023 og kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel til ophør en 1. marts, dog tidligst den 1. marts 2025.

Stk. 2. Selv om overenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne herom.

§ 14 – SÆROVERENSKOMSTER

I de rederier inden for Danske Rederier, hvor der gælder DIS-særoverenskomster, skal forhandling herom optages, og bestemmelserne i DIS-overenskomsten mellem Danske Rederier og 3F Sømændene skal på samme måde overføres til disse.

PROTOKOLLATER

1. RUNSEJLADS

Der er mellem overenskomstens parter enighed om at aftale, om runsejlads kan indgås på nedennævnte betingelser.

Stk. 1. Ved runsejlads af kortere varighed, dvs. påmønstring under 7 dage, ydes hyre pr. dag i minimum 3 dage, når rejsen gælder havne uden for Sundet, og i minimum 2 dage for rejse inden for Sundet. Hyren pr. dag fremgår af det til enhver tid gældende hyretillæg.

Stk. 2. Den under stk. 1 nævnte hyre pr. dag omfatter arbejde i indtil 8/7 timer pr. dag. For arbejde herudover ydes overtid i henhold til de til enhver tid gældende satser indeholdt i overenskomsten. Der tillægges 12½ % feriepenge af den samlede indtjening.

Stk. 3. Rederiet afholder rejseudgifter for tilbagerejse til forhyringsstedet.

Stk. 4. Dæksmandskabet forhyret på run er ikke pligtig til at udføre almindelige vedligeholdelsesarbejder såsom maling o.l.

Stk. 5. Ved runsejlads ophører tjenesteforholdet, når skibet er fortøjet på bestemmelsesstedet, og der er klaret op, dog senest 4 timer efter ankomsten. Hvis ankomst finder sted om natten mellem kl. 00 og kl. 06, dog senest kl. 10.

2. DAGLØNSARBEJDE I SKIBE MED AFMØNSTRET BESÆTNING

Stk. 1. Såfremt der i skibe med afmønstret besætning ansættes daglønnsfolk, ydes for daglønnsarbejde mellem kl. 07-17 timeløn (minimum 4 timer). Timelønnen fremgår af det til enhver tid gældende hyretillæg.

Stk. 2. For arbejde ud over 8 timer ydes overtidsbetaling i henhold til de til enhver tid gældende satser indeholdt i overenskomsten.

Stk. 3. Nattevagt i skibe med afmønstret besætning må på hverdage ikke overstige 8 timer, der lægges mellem kl. 17 og kl. 07. Betaling for 8 timers nattevagt fremgår af det til enhver tid gældende hyretillæg.

På søn- og hjemlandets helligdage betales for nattevagt pr. time. Timelønnen fremgår af det til enhver tid gældende hyretillæg.

3. UDLEVERING AF EFFEKTER TIL BESÆTNINGEN

De ved påmønstringen udleverede effekter i form af køjetøj, skaffegrejer, service til mandskabsmesse og lignende tilhører rederiet og skal ved afmønstringen eller tjenesteforholdets ophør tilbageleveres til skibsledelsen i samme stand som ved modtagelsen, bortset fra rimelig slitage.

Rederiet leverer køjeudstyr og håndklæder. Sengelinned udskiftes hver 14. dag og håndklæder hver uge.

4. ASPIRANTORDNING

Stk. 1. Aspiranter holdes uden for den normerede besætning.

Stk. 2. Aspiranter indgår normalt ikke i vagten sammen med den øvrige besætning, men kan f.eks. sættes på styrmændenes vagt og gå disse til hånd ved udarbejdelse af stuveplaner, ladebøger og andet forefaldende arbejde, som almindeligvis udføres af styrmændene. Det er dog en forudsætning, at aspiranten skal have lejlighed til oplæring i alt på vagten forefaldende arbejde.

Stk. 3. Aspiranter kan deltage i almindelige vedligeholdelsesarbejder.

5. OMREGNING FRA NETTOHYRE TIL BRUTTOHYRE

Ved udbetaling af efterhyre o. lign. sker omregning af nettohyre under frihed til bruttohyre, som fastlagt i Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikring i den til enhver tid gældende bekendtgørelse, hvori omtales dagpengeberegningen for A-kasse medlemmer, der gør tjeneste på skibe registreret i DIS.

6. VAGTOFFICERER

Inden for rammerne af Funktionærloven, §§ 10-14, anerkender Danske Rederier, at 3F Sømændene kan repræsentere vagtofficerer (STCW II-4), der er medlemmer af 3F Sømændene, og varetage deres interesser. I tilfælde af uoverensstemmelser angående en foreliggende hyrekontrakts vilkår er parterne enige om at søge uoverensstemmelsen bilagt ved voldgift i mangel af en mindelig løsning. Foranstående hindrer ikke vagtofficeren eller 3F Sømændene på dennes vegne i at indbringe spørgsmålet for de almindelige domstole.

7. FAGLIG ANERKENDELSE

Søfarende, som er omfattet af denne overenskomst og kan dokumentere mindst 6 års effektiv maskintjeneste i skibe samt har gennemgået uddannelsen som befaren skibsassistent, kan efter anbefaling fra Danske Rederier og 3F Sømændene indstilles til godkendelse som faglig skibsassistent.

Forudsætningen for en sådan godkendelse er, at den pågældende har gennemgået en række specialkurser inden for Metalindustriens Efteruddannelse efter gensidig aftale mellem overenskomstens parter, og som er godkendt af Metalindustriens Svendeprøvekommission. En forudsætning for ordningens ikrafttræden er en godkendelse fra Søfartsstyrelsen, der giver den pågældende ret til at mønstre som faglært skibsassistent.

8. EFTERUDDANNELSE

På grund af den teknologiske udvikling og ændring af arbejdsmetoderne inden for søtransportområdet, er det i gensidig interesse, at de søfarende får en passende almen og teknisk faglig uddannelse.

Overenskomstparterne er på denne baggrund enige om at anbefale, at der gives de søfarende frihed til - under hensyn til jobbetts karakter - at deltage i relevante uddannelsesforløb.

Der er mellem parterne enighed om at anbefale, at anvendelse af lovgivning om arbejdsmarkedsuddannelser, almen voksenuddannelse, erhvervsuddannelser, VUS og uddannelsesorlov systematisk indarbejdes i virksomhedens uddannelsesplanlægning, enten som individuelle eller kollektive uddannelsesforløb og evt. kombineret med inddragelse af erstatningsarbejdskraft. Ansatte med kort og mangelfuld uddannelse skal så vidt muligt prioriteres.

For rederiansatte søfarende, der gennemgår et aftalt uddannelsesforløb, aftales hyre samt optjening/afspadsering af frihed imellem Sømændene 3F og det enkelte rederi.

For skibsansatte kan aftale om individuel frihed til overstående uddannelser i henhold til orlovslovgivningen træffes mellem rederi og den enkelte søfarende. Hyre samt optjening/afspadsering af frihed aftales med Sømændene 3F og det enkelte rederi.

Organisationerne er enige om at virke for, at de søfarende i det enkelte rederi får den nødvendige efter- og videreuddannelse for vedvarende at sikre tilstrækkeligt kvalificerede medarbejdere.

Frihed og løn under uddannelse:

Deltager en søfarende på rederiets foranledning i et kursus betales i denne periode hyre under frihed ekskl. kostpenge. Rederiet betaler alle de med kurset forbundne

omkostninger, herunder rejse, ophold og eventuelle kursusafgifter. Rederiet betaler under kursusforløbet feriepenge og pension.

Overenskomstparterne er enige om at anbefale, at der herudover gives søfarende frihed - uden løn - til at deltage i ønskede uddannelsesforløb under den forudsætning, at uddannelsen kan tilrettelægges under hensyn til rederiets forhold.

Den enkelte søfarende har - under fornødent hensyn til virksomhedens forhold i forbindelse med en hjemmeperiode - efter seks måneders uafbrudt beskæftigelse, efter eget valg, ret til indtil 2 ugers frihed - uden løn - om året til efter- eller videreuddannelse, der er relevant for rederierhvervet. Den enkelte søfarende kan på samme betingelser som nævnt i § 1 stk. 14 deltage i kompetenceudvikling i maksimalt 2 uger pr. år. Den søfarende i uopsagt stilling har ved fortsat beskæftigelse i samme rederi dog ret til at akkumulere sin ret til kompetenceudvikling i maksimalt 3 år (6 uger).

Der optjenes/afvikles ikke frihed under ovennævnte kursusdeltagelse.

9. SVENDEBREVSTILLÆG

Under henvisning til § 2,II, litra j vedrørende udbetaling af svendebrevstillæg gælder følgende:

Personer, der har gennemført en af de erhvervsfaglige grunduddannelser og lærlingeuddannelser, der er godkendt af Søfartsstyrelsen som adgangsgivende til undervisning på maskinmesteruddannelsens 1. årsprøve, jfr. Bekendtgørelse nr. 657 af 17. oktober 1989 om den håndværksmæssige uddannelse forud for maskinmestereksamen.

I.h.t. den nævnte bekendtgørelses § 1 er følgende 21 uddannelser oplyst og dermed adgangsgivende:

Autoelektromekaniker	Kølemontør
Automatikkemekaniker	Landbrugsmaskinmekaniker
Automekaniker	Lastvognsmekaniker
Bygnings- og landbrugssmed	Maskinarbejder
Elektromekaniker	Plade- og konstruktionssmed
Entreprenørmaskinmekaniker	Rørsmed
Finmekaniker	Flymekaniker
Karrosserismed	Svejser
Klejnsmed	Traktormekaniker
Skibsbygger	Skibsmontør
Skibsmekaniker	Værktøjsmager

10. KOMPETENCEUDVIKLING

Parterne er enige om, at bidraget til den mellem parterne etablerede

kompetenceudviklingsfond pr. 1. april 2020 udgør kr. 780 pr. år pr. fuldtidsansat medarbejder, omfattet af parternes overenskomst, for deltidsansatte indbetales pro rata. Der betales ikke bidrag for løsarbejdere/reserver. Parterne er endvidere enige om, at der til den eksisterende Kompetenceudviklingsfond indbetales et særligt bidrag pr. arbejdstime, der udgør kr. 0,30 pr. 1. marts 2023, og kr. 0,40 pr. 1. juli 2023. Det særlige bidrag opkræves sammen med det bidrag til Kompetenceudviklingsfonden, der i forvejen betales, men beløbet holdes separat, således at beløbet ved regnskabsårets afslutning kan tilbageføres til overenskomstparterne, i fald midlerne ikke er forbrugt.

11. SENIORORDNING

Fra 5 år før den til enhver tid gældende pensionsalder kan der mellem den enkelte medarbejder og rederiet træffes aftale om seniorordning på omkostningsneutralt grundlag.

I seniorordningen kan medarbejderen vælge at anvende indbetalingen til særlig opsparing til finansiering af seniorfridage. Såfremt medarbejderen ønsker yderligere seniorfridage, kan dette ske ved at konvertere hele eller en del af pensionsbidraget (dog ikke deri indeholdte forsikringspræmier) til seniorfridage.

Såfremt der måtte være behov herfor, kan der mellem parterne nedsættes et udvalg, der skal forsøge at fremkomme med modeller til en seniorordning på det maritime område.

DANSK INTERNATIONALT SKIBSREGISTER
HYRETILLÆG
til HOVEDOVERENSKOMSTEN AF 1. MARTS 2023
mellem
DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER
og
3F SØMÆNDENE

HYRETILLÆG
(Gældende fra 1. marts 2023)

Hyretillæg pr. 1. marts 2023

T = Hyre under tjeneste (Rederiansat)

F = Hyre under frihed (Rederiansat)

S = Skibsansat inkl. 50 fridagstimer.

Stilling		Satser i kroner pr. måned						Overtidsbetaling pr. ½ time
		Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Efter 12 år	
Faglærte skibsassistenter	T	20.608	21.084	21.158	21.215	21.298	21.351	49,17
	F	16.310	16.786	16.860	16.917	17.000	17.053	
	S	23.104	23.580	23.654	23.711	23.794	23.847	
Befarne skibsassistenter	T	20.204	20.680	20.754	20.811	20.894	20.947	47,09
	F	15.961	16.437	16.511	16.568	16.651	16.704	
	S	22.514	22.990	23.064	23.121	23.204	23.257	
Øvrige befarne	T	19.644	20.120	20.194	20.251	20.334	20.387	43,73
	F	15.600	16.076	16.150	16.207	16.290	16.343	
	S	23.085	23.561	23.635	23.692	23.775	23.828	
Ubefarne m. over 12 mdrs. sejltid	T	18.017						39,32
	F	14.640						
	S	20.938						
Ubefarne m. under 12 mdrs. sejltid	T	15.224						27,85
	F	12.745						
	S	17.216						

Pensionssatser samt diverse tillæg se næste sider.

SKATTETILLÆG

Fra og med den **1. marts 2023** ydes et fast månedligt skattetillæg bestående af tillæg for 1997 skattereforens virkning (I), samt de pr. 1. marts 2007 (II) og 1. januar 2009 (III) udbetalte skattereftillæg,

Stilling	Skattetillæg Rederiansat				Skattetillæg Skibsansat			
	I	II	III	I alt	I	II	III	I alt
Faglært skibsassistent	425	441	300	1.166	1.040	441	400	1.881
Befaren skibsassistent	389	434	200	1.023	961	434	400	1.795
Øvrige befarne	269	210	200	679	835	210	400	1.445
Ubefarne over 12 mdr. sejltid	195	159	100	454	402	159	200	761
Ubefarne under 12 mdr. sejltid	11	159	100	270	121	159	100	380

PENSIONSPRÆMIER (Gældende fra 1. marts 2023)

	Faglærte skibsassistenter		Befarne skibsassistenter		Øvrige befarne		UBEFARNE 0/12 måneder
	Rederiansat	Skibsansat	Rederiansat	Skibsansat	Rederiansat	Skibsansat	Rederi/skibsansat
Pensionsgivende hyre	27.482	32.384	26.536	30.922	25.046	28.570	11.365
Rederiets andel af pensionspræmien	2.199	2.591	2.123	2.474	2.004	2.286	909
Den søfarendes andel af pensionspræmien	1.099	1.295	1.061	1.237	1.002	1.143	455

PENSIONS BIDRAGSTILLÆG

Til faglærte skibsassistenter, befarnes skibsassistenter og øvrige befarnes betales med virkning fra 1. juni 2023 et særligt pensionsbidragstillæg der pr. måned udgør kr. 420,-

EKSTRA PENSION TIL KVINDER UNDER BARSELSORLOV jfr. § 2 III (Der ydes ikke kompensationstillæg af kvinders ekstrapension)

Pr. 1. marts 2023 (14 uger)	Pensionspræmie pr mdr.
Reders andel	1.360
Søfarendes andel	680

Pr. 1. juli 2023 (10 uger)	Præmie pr. måned
Reders andel	Kr. 2.957
Søfarendes andel	Kr. 592

DIVERSE SATSER
(Gældende fra 1. marts 2023)

Søvagtstillæg jfr. § 2, II, litra b.....kr.	7,18	pr. time
Svendebrevstillæg (faglært) jfr. § 2,II, litra j.....kr.	352,00	pr. måned
Svendebrevstillæg (befaren) jfr. § 2,II, litra j.....kr.	176,00	pr. måned
Alterneringstillæg jfr. § 2, II, litra e.....kr.	770,00	pr. måned
Certifikattillæg jfr. § 2, II, litra i.....kr.	318,00	pr. måned
Kostpenge jfr. § 2, II, litra h, stk. 1.....kr.	83,80	pr. dag
Kostpenge jfr. § 2, II, litra h, stk. 2.....kr.	198,30	pr. dag
Kostpenge jfr. § 2, II, litra h, stk. 3.....kr.	115,80	pr. dag

Tanktillæg	Kr. pr. måned
Faglærte skibsassistenter	558
Befarne skibsassistenter	558
Øvrige befarne	558
Ubefarne med over 12 mdrs. Sejltid	341
Ubefarne med under 12 mdrs. Sejltid	341

	Runsejlads jfr. protokollat nr. 1	Daglønssar- bejde jfr. pro- tokollat nr. 2	Nattevagt jfr. protokollat nr. 2	Nattevagt jfr. protokollat Nr. 2
	Sats pr. dag	Sats pr. time	Sats pr. 8 ti- mers nattevagt	Sats pr. time på søn- og hjemlandets helligdage
Faglærte skibsassi- stenter	669	91,66		
Befarne skibsassi- stenter	569	91,09	690	147,23
Øvrige befarne	573	94,90	731	141,31
Ubefarne med over 12 mdrs. Sejltid	497	84,55		
Ubefarne med under 12 mdrs. Sejltid	463	79,89		

HYRETILLÆG
(Gældende fra 1. marts 2024)

Hyretillæg pr. 1. marts 2024

T = Hyre under tjeneste (Rederiansat)

F = Hyre under frihed (Rederiansat)

S = Skibsansat inkl. 50 fridagstimer

Stilling		Sætser i kroner pr. måned						Overtidsbetaling pr. ½ time
		Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Efter 12 år	
Faglærte skibsassistenter	T	21.257	21.733	21.807	21.864	21.947	22.000	50,59
	F	16.862	17.338	17.412	17.469	17.552	17.605	
	S	23.758	24.234	24.308	24.365	24.448	24.501	
Befarne skibsassistenter	T	20.849	21.325	21.399	21.456	21.539	21.592	48,45
	F	16.513	16.989	17.063	17.120	17.203	17.256	
	S	23.157	23.633	23.707	23.764	23.847	23.900	
Øvrige befarne	T	20.282	20.758	20.832	20.889	20.972	21.025	45,00
	F	16.152	16.628	16.702	16.759	16.842	16.895	
	S	23.850	24.326	24.400	24.457	24.540	24.593	
Ubefarne m. over 12 mdrs. sejltid	T	18.647						40,46
	F	15.192						
	S	21.681						
Ubefarne m. under 12 mdrs. sejltid	T	15.831						28,65
	F	13.297						
	S	17.904						

Pensionssætser samt diverse tillæg se næste sider.

SKATTETILLÆG

Fra og med den **1. marts 2024** ydes et fast månedligt skattetillæg, bestående af tillæg for 1997 skattereformens virkning (I), samt de pr. 1. marts 2007 (II) og 1. januar 2009 (III) udbetalte skattereftillæg

Stilling	Skattetillæg Rederiansat				Skattetillæg Skibsansat			
	I	II	III	I alt	I	II	III	I alt
Faglært skibsassistent	425	441	300	1.166	1.040	441	400	1.881
Befaren skibsassistent	389	434	200	1.023	961	434	400	1.795
Øvrige befarne	269	210	200	679	835	210	400	1.445
Ubefarne over 12 mdr. sejltid	195	159	100	454	402	159	200	761
Ubefarne under 12 mdr. sejltid	11	159	100	270	121	159	100	380

PENSIONSPRÆMIER (Gældende fra 1. marts 2024)

	Faglærte skibsassistenter		Befarne skibsassistenter		Øvrige befarne		UBEFARNE 0/12 måneder
	Rederiansat	Skibsansat	Rederiansat	Skibsansat	Rederiansat	Skibsansat	Rederi/skibsansat
Pensionsgivende hyre	28.132	33.034	27.186	31.572	25.696	29.220	12.015
Rederiets andel af pensionspræmien	2.251	2.643	2.175	2.526	2.056	2.338	961
Den søfarendes andel af pensionspræmien	1.125	1.321	1.087	1.263	1.028	1.169	481

PENSIONSBI DRAGSTILLÆG

Til faglærte skibsassistenter, befarne skibsassistenter og øvrige befarne betales et særligt pensionsbidragstillæg der pr. måned udgør kr. 420,-

**EKSTRA PENSION TIL KVINDER UNDER BARSELSORLOV jfr. § 2 III
(Der ydes ikke kompensationstillæg af kvinders ekstrapension).**

Pr. 1. marts 2024 (10 uger)	Præmie pr. måned
Reders andel	Kr. 2.957
Søfarendes andel	Kr. 592

DIVERSE SATSER
(Gældende fra 1. marts 2024)

Søvagtstillæg jfr. § 2, II, litra b.....kr.	7,18	pr. time
Svendebrevstillæg (faglært) jfr. § 2,II, litra j.....kr.	352,00	pr. måned
Svendebrevstillæg (befaren) jfr. § 2,II, litra j.....kr.	176,00	pr. måned
Alterneringstillæg jfr. § 2, II, litra e.....kr.	770,00	pr. måned
Certifikattillæg jfr. § 2, II, litra i.kr.	318,00	pr. måned
Kostpenge jfr. § 2, II, litra h, stk. 1.....kr.	83,80	pr. dag
Kostpenge jfr. § 2, II, litra h, stk. 2.....kr.	198,30	pr. dag
Kostpenge jfr. § 2, II, litra h, stk. 3.....kr.	115,80	pr. dag

Tanktillæg	Kr. pr. måned
Faglærte skibsassistenter	558
Befarne skibsassistenter	558
Øvrige befarne	558
Ubefarne med over 12 mdrs. sejltid	341
Ubefarne med under 12 mdrs. Sejltid	341

	Runsejladssats jfr. protokollat nr. 1 Sats pr. dag	Daglønssats bejde jfr. protokollat nr. 2 Sats pr. time	Nattevagt jfr. protokollat nr. 2 Sats pr. 8 timers nattevagt	Nattevagt jfr. protokollat nr. 2 Sats pr. time på søn- og hjemlandets helligdage
Faglærte skibsassistenter	683	94,25		
Befarne skibsassistenter	582	93,68	752	151,20
Øvrige befarne	587	97,49	712	145,10
Ubefarne med over 12 mdrs. sejltid	511	87,14		
Ubefarne med under 12 mdrs. sejltid	477	82,48		

Collective agreement exempting rest hour regulations

With reference to the Manila Amendments to the STCW Convention and the Maritime Labour Convention the parties to this CBA has agreed the following exceptions from the rest hour regulations:

(a) In accordance to regulations issued in accordance with article 57 of the Act on seafarer's condition of employment etc., each seafarer shall have a minimum of 10 hours rest in any 24 hours of work. The hours of rest may be divided into maximum two periods, one of which shall be of at least 6 hours length.

(b) In connection with national (e.g. Danish) implementation of the Council Directive on the organisation of working time for seafarers in force at the time in question, currently order no. 1016 of 16th August 2013 on seafarer's hours of rest the following exceptions has been agreed upon:

(c) The minimum period of 77 hours of weekly rest may be reduced to not less than 70 hours provided that any such reduction shall not be allowed for more than two consecutive weeks, and provided that the intervals between two periods of exception shall not be less than twice the duration of the exception.

(d) The hours of daily rest may for watchgoing seafarers be divided into no more than three periods one of which shall be at least 6 hours in length, and neither of the other two periods shall be less than one hour in length. The intervals between consecutive periods of rest shall not exceed 14 hours. Exceptions shall not extend beyond two 24-hour periods in any 7-day period.

(e) The requirements for rest periods need not be maintained in case of emergency or other overriding operational conditions, but in such cases the seafarer shall have an adequate compensatory rest period.