



Charter for flere kvinder i shipping

Flere kvinder i shipping - både til lands og til vands - vil udover en større talentmasse at rekruttere fra give mere dynamik, et bedre arbejdsmiljø, skabe bedre muligheder for innovation og nuancerede beslutninger og dermed bidrage til en øget konkurrenceevne.

Vi ønsker derfor med dette charter at tilslutte os Danske Rederiers målsætning om:

- At øge andelen af kvinder i shipping
- At sikre, at kvinder og mænd har lige muligheder for at gøre karriere i shipping
- At igangsætte konkrete, målbare indsatser i virksomheder, maritime uddannelsesinstitutioner og øvrige organisationer for at øge andelen af kvinder og fastholde dem, der allerede er der

Ved tiltrædelse af charteret forpligter vi os til at gøre en konkret indsats for at øge andelen af kvinder i vores egen virksomhed. Indsatsen tilpasses virksomhedens forhold, nuværende andel af kvinder m.v.

Vi forpligter os særligt til:

- At udarbejde en strategi eller plan for at øge andelen af kvinder i vores virksomhed samt beskrive og igangsætte initiativer, der skal støtte dette
- At udvikle og opstille mål for andelen af kvinder i vores virksomhed, herunder beskrive, om det er for organisationen samlet og/eller for hver enkelt enhed for sig - ex. til søs og til lands, og inden for hvilket tidsrum målet skal nås
- At udpege et medlem af topledelsen til at være ansvarlig for indsatsen
- At sikre en arbejdskultur og en personalepolitik, som fremmer kvinders og mænds lige muligheder
- At dele erfaringer og resultater årligt fra den indsats, som sker på baggrund af charteret med de øvrige deltagere og at bidrage til Danske Rederiers synliggørelse af arbejdet.

København, den /

Virksomhedens navn: