

MLC Nyhedsbrev nr. 11



Siden sidst

Punktet "den søfarendes ansættelseskontrakt" synes at være topscorer, når det drejer sig om at bidrage til usikkerhed om, hvad MLC egentlig har ført med sig. Fejlagtige påstande, som f.eks.: - at der skal udstedes nye ansættelseskontrakter efter den 20. august 2013, - at kontrakterne skal være på engelsk, - at alle stillinger skal være overenskomstdækket, - at lønningerne skal være opdelt i bl.a. basisløn og overtid, - at overenskomsterne skal oversættes til engelsk etc., har været fremført og cirkulerer sikkert fortsat.

Vi har tidligere forholdt os til, hvad der er op og ned i relation til disse påstande og kan henvise både rederier og skeptiske klasse- eller havnestatsinspektører til FAQ siden på Søfartsstyrelsens MLC afsnit på hjemmesiden.

En FAQ side, vi fra Rederiforeningens side støtter op om, og som vi jævnligt beder om at få udbygget med nye spørgsmål, som vi mener det er nødvendigt, at Søfartsstyrelsen tager stilling til, for at undgå at rederierne bliver mødt med krav, der, set med danske øjne, ikke er belæg for.

Overenskomster skal forefindes om bord

Indholdet af FAQ siden har helt naturligt haft fokus på de nye spørgsmål, der er dukket op i kølvandet på den danske gennemførelse af MLC. Svaret "Yes, in Danish" på spørgsmålet om overenskomsterne skulle forefindes om bord, knyttede sig derfor til diskussionen om, hvorvidt de skulle findes i engelske oversættelser. Dette – nu ændrede - FAQ kunne (og blev) fejlagtigt tolket derhen, at det kun var de danske overenskomster, der skulle forefindes om bord.

Er det aftalt, at ansættelse sker i henhold til en overenskomst, har der altid været sådan, at overenskomsten – hvad sprog den end måtte være i - skulle være tilgængelig om bord. Det fremgår udtrykkeligt af den herunder citerede § 74 stk. 2 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v., der ikke er ændret som følge af gennemførelsen af MLC.

"Er forhyring sket i henhold til tarifføtale skal han [skibsføreren] sørge for, at et eksemplar af denne findes om bord tilgængelig for mandskabet".

Rederierne kan til opfyldelse af dette krav til enhver tid hente og downloade de af Rederiforeningerne indgåede overenskomster på medlemsområdet.

Apropos overenskomster

Til foråret udløber mange af de overenskomster der er gældende for danske søfarende. Typisk er det sådan, at overenskomsterne siges op til en bestemt dato. Det betyder dog ikke nødvendigvis, at overenskomsten ikke længere er gældende. . Det mest almindelige



er, at overenskomsten fornys relativt hurtigt, men nogle gange kan der gå en rum tid. Der er forskellige arbejdsretlige regler for, hvordan man i praksis håndterer sådanne situationer, men i relation til MLC er der (igen fejlagtige, men ikke desto mindre) eksempler på, at man alene kigger på udløbsdatoen og efter denne dato anser overenskomsten for bortfaldet. Til imødegåelse heraf, har vi sendt Søfartsstyrelsen et forslag til et yderligere FAQ, der specifikt relaterer sig til denne problemstilling.

”Danish MLC Group” på LinkedIn

Der er ikke sket meget siden sidst, men man kan undre sig over, at den smule aktivitet der trods alt har været, ikke har givet anledning til nogen som helst form for reaktion. Vi bringer herunder et kort uddrag:

”Som udgangspunkt skal PSC inspektører acceptere DMLC I og II “as prima facie evidence of compliance”. Undtagelser iht. til ovennævnte ”Detailed FAQ about the convention C5.2.h”. Det var nemt - skulle vi mene. Nu kommer det lidt mere vanskelige = Finder bemeldte PSC insp. klart begrundet anledning til at betvivle overensstemmelse med kravene, skal hun nu faktisk :

- *Læse og forsøge at forstå relevante dele af DMLC I – og denne teksts validitet og gyldighed kan ikke beklikkes*
- *Dernæst skal hun læse tilsvarende dele af DMLC II – og det er så denne måde rederiet / skibet overholder DMLC I delen – har fået gyldigt certifikat for - og hvis det overholdes, kan der ikke gøres anmærkninger. DMLC II tekstens validitet og gyldighed kan heller ikke betvivles.”*

Hele opslaget kan ses på <http://www.linkedin.com/groups/Danish-MLC-Group-4939047/about>

Søfarende begrebet

På et møde med de faglige organisationer den 8. november vil Rederiforeningen gennemgå og se hvor langt der er enighed om de afgrænsninger, der er kommet til udtryk i Søfartsstyrelsens høringsnotat af 3. juli 2013, og hvordan vi forholder os til de kategorier, som rederierne ønsker undtaget fra søfarende begrebet, men som ud fra en umiddelbar betragtning synes at falde indenfor. Nye læsere kan se høringsnotatet på MLC afsnittet.

“Are you ready for the ILO MLC”

Under denne overskrift har ISF/ICS lanceret en MLC hjemmeside, der kan besøges på adressen: <http://www.ics-shipping.org/are-you-ready-for-the-ilo-mlc->. Hjemmesiden indeholder information der relaterer til MLC, herunder hvordan man får afgang til forskelligt af ICS og ILO publiceret materiale, heriblandt den løbende opdaterede version af ILO MLC Frequently Asked Questions samt link til den i MLC Nyhedsbrev nr. 9 omtalte MLC

28. oktober 2013



database, hvor man på landeniveau kan se status for gennemførelsen af MLC og de respektive landes indberetninger til ILO om f.eks. nationale afgørelser om fastlæggelse af søfarende begrebet, hvilke sociale sikringsordninger der er gældende m.v.

Nye bekendtgørelser

Der er ikke siden sidste nyhedsbrev (udsendt 9. oktober) udstedt nye bekendtgørelser som følge af MLC.