

**DANSK
INTERNATIONALT
SKIBSREGISTER**

**RAMMEAFTALE af 31. oktober 2005
(Individuel ansættelse)**

mellem

DANSKE REDERIER

og

MASKINMESTRENE FORENING

(Redaktionel ajourført pr. 31. oktober 2017)

INDHOLDSFORTEGNELSE

INDLEDNING	1
§ 1 - ORGANISATIONSFORHOLD	1
§ 2 - KONTRAKTER M.V.	1
§ 3 - LØN	2
§ 4 - VURDERINGSSYSTEMER.....	3
§ 5 - ARBEJDSTID, LØN, M.V.....	3
§ 6 - FERIE	3
§ 7 - SØFARENDELOVEN.....	3
§ 8 - OPSIGELSESVARSLER.....	4
§ 9 - GODTGØRELSE VED OPSIGELSE	4
§ 9 a - OMRÆGNING AF NETTOHYRE.....	4
§ 10 - ANSVARS- OG ARBEJDSOMRÅDER.....	4
§ 11 - UDDANNELSE	5
§ 12 - PENSION.....	5
§ 13 - TALSMÆND.....	5
§ 15 - FORHANDLINGER OM ARBEJDSFORHOLD	6
§ 16 - ARBEJDSKONFLIKTER	6
§ 17 - REGLER FOR ORGANISATIONSMÆSSIG FORHANDLING	7
§ 18 - I ØVRIGT	7
§ 19 - OPSIGELSE.....	8

BILAG: STANDARD ANSÆTTELSESKONTRAKT FOR OFFICERER

DIS-RAMMEAFTALE

INDLEDNING

1. Med ønsket om at udøve ledelsesretten til gavn for rederierne og med det formål at befæste og udvikle det naturlige tillidsforhold mellem rederierne og skibsofficererne, jfr. punkt 2, har Maskinmestrenes Forening og Danske Rederier indgået denne aftale.

2. Aftalen vedrører individuelle ansættelsesforhold for vedligeholdelseschefer, maskinchefer, maskinofficerer og duale skibsofficerer (i det følgende benævnt skibsofficerer), der gør tjeneste på søgående skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister). Rammeaftalen kan tillige efter aftale mellem parterne udstrækkes til at dække skibsofficersstuderende samt ansættelse i den uddannelsesbestemte sejltid (12-måneders sejlads).

3. Organisationernes medlemmer kan træffe aftaler, der supplerer eller fraviger nærværende aftale. Sådanne aftaler skal godkendes af Danske Rederier og Maskinmestrenes Forening

§ 1 - ORGANISATIONSFORHOLD

Stk. 1. Skibsofficererne er rederiets tillidsrepræsentanter i forhold til de personer, overfor hvem skibsofficererne på rederens vegne udøver ledelsesret.

§ 2 - KONTRAKTER M.V.

Stk. 1. Ansættelsesforholdet skal bekræftes ved ansættelsesbrev eller kontrakt. Som rettesnor for en sådan kontrakt er udarbejdet en "ansættelseskontrakt", godkendt af aftalens parter. For så vidt der til denne kontrakt ønskes tilføjelser passende for det enkelte rederi, påføres disse kontrakten. Der henvises i øvrigt til bekendtgørelse om rederens pligt til at indgå skriftlig kontrakt med den søfarende om ansættelsesvilkårene.

Stk. 2. Det påhviler rederiet at holde skibsofficererne forsikret mod civilretlige erstatningskrav, der rejses i forbindelse med stillingen. Der henvises i denne forbindelse til dansk rets regler om arbejdsgiveransvar.

§ 3 - LØN

Stk. 1. Parterne er enige om at fastslå, at lønnen for skibsofficerer skal fastsættes, således at den i forhold til de øvrige i rederiet ansatte søfarende giver udtryk for den pågældende skibsofficers kvalifikationer, uddannelse, anciennitet, ansvar og indsats.

Stk. 2. Lønnen aftales individuelt direkte mellem rederiet og den enkelte skibsofficer.

Stk. 3. Under henvisning til stk. 2 reguleres lønningerne på en sådan måde, at skibsofficerernes indtægter ikke forringes i relation til indtægten for de øvrige i rederiet ansatte søfarende.

Stk. 4. Rederiet skal mindst én gang om året tage spørgsmålet om regulering af de enkelte skibsofficerers lønninger op til vurdering under hensyntagen til de principper om lønfastsættelse, der er angivet i stk. 1 og 3.

Stk. 5. For at skibsofficeren, der er omfattet af § 5 Sømandsbeskatningsloven, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle, personlige skattefradrag, tillægges nettohyren et dertil svarende beløb, som udbetales af rederiet samtidig med nettohyren for den pågældende måned. Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag, at officeren giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af compensationstillægget, derunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om skibsofficerens skatteforhold.

Stk. 6. Uoverensstemmelser om løn, stk. 1-3, som ikke kan løses lokalt, kan af hver af parterne begæres behandlet ved mægling under medvirken af den/de relevante organisationer. Uoverensstemmelser i medfør af stk. 4 kan af hver af parterne begæres behandlet ved mægling. Mæglingsmøde afholdes inden 1 måned efter begæringens fremsættelse.

Stk. 7. Opnås der ikke herved enighed, og er der tale om en uoverensstemmelse af generel karakter, cfr. uenighed vedrørende stk. 4, kan hver af parterne kræve spørgsmålet videreført til behandling i et mellem de implicerede organisationer oprettet nævn, der skal søge uoverensstemmelsen bilagt. Nævnet består af 2 ansvarlige ledere fra Danske Rederier, og 2 ansvarlige ledere fra Maskinmestrenes Forening. Parterne er enige om, at nævnsrådet aftales inden 1 måned efter begæringens fremsættelse.

Stk. 8. De af nærværende aftale omfattede skibsofficerer er ikke, såfremt der ved den ovenfor nævnte behandling af en uoverensstemmelse ikke er opnået enighed, afskåret fra hver for sig eller samlet at opsige deres stillinger med de aftalte varsler.

§ 4 - VURDERINGSSYSTEMER

Parterne er enige om at anbefale, at de enkelte rederier til brug for vurderingen af skibsofficerernes arbejdsindsats - herunder i forbindelse med fastsættelse af løn - udarbejder vurderingssystemer. Blandt kriterierne i sådanne vurderingssystemer bør findes: Ansvarsområde om bord på skibet, certifikater, tidligere erfaring, specialistfunktioner, oplæringsfunktioner, opnåede resultater ved varetagelse af stillingen, selvstændighed i stillingen, potentiale for varetagelse af andre arbejdsområder etc.

§ 5 - ARBEJDSTID, LØN, M.V.

Stk. 1. Den mellem rederiet og den pågældende skibsofficer oprettede ansættelseskontrakt, jfr. § 2, skal indeholde aftalt arbejdstid med angivelse af den frihedsoptjening, der er indeholdt i den fastsatte løn, samt eventuel kompensation for afvigelse herfra foranlediget af særlige arbejdssituationer. Eventuel uoverensstemmelse afgøres efter § 17.

Stk. 2. I ansættelseskontrakten kan der, jfr. § 5 stk. 1, litra b i Europæisk aftale om tilrettelæggelse af arbejdstiden for Søfarende, jfr. EU rådsdirektiv 1999/63 af 21. juni 1999 træffes aftale om hviletidsbestemmelser, således at den ugentlige hviletid for skibsofficeren udgør mindst 70 timer i en given 7-døgns periode.

§ 6 - FERIE

Stk. 1. Den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende finder anvendelse på ansættelsesforholdet. Parterne er enige om, at de mellem de respektive organisationer til enhver tid indgåede ferieaftaler er gældende.

Stk. 2. Ved en skibsofficers fratræden indbetales af rederiet godtgørelse for eventuel tilgodehavende ferie til Danske Rederiers feriekortordning. Danske Rederier afgiver i forbindelse med indbetalingen garanti for pengenes tilstedeværelse.

§ 7 - SØFARENDELOVEN

I øvrigt gælder mellem skibsofficererne og rederiet reglerne i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v.

§ 8 - OPSIGELSESVARSLER

Stk. 1. Rederiets opsigelsesvarsel over for skibsofficeren er 1 måned i dennes første ansættelsesår og derefter 3 måneder. Efter henholdsvis 5, 8 og 10 års uafbrudt ansættelse udgør rederiets opsigelsesvarsel henholdsvis 4, 5 og 6 måneder. Anciennitet optjent under ansættelse i rederiet som skibsofficer på overenskomst medregnes. Skibsofficerens opsigelsesvarsel over for rederiet er i hele ansættelsesforløbet 1 måned.

Stk. 2. For maskinchefer er det gensidige opsigelsesvarsel i de 2 første år som maskinchef 4 måneder. Efter 2 års ansættelse som maskinchef er det gensidige opsigelsesvarsel 6 måneder.

§ 9 - GODTGØRELSE VED OPSIGELSE

Stk. 1. Opsiges en skibsofficer, som er fyldt 50 år, men som på fratrædelsestidspunktet ikke har nået den i rederiet gældende pensionsalder, og som har været uafbrudt beskæftiget i det pågældende rederi i mindst 10 år, skal rederiet betale en godtgørelse svarende til 3 måneders løn.

Stk. 2. Skibsofficerens ret til godtgørelse efter Søfarende lovens § 42 berøres ikke af stk. 1.

§ 9 a - OMREGNING AF NETTOHYRE

Stk. 1. Ved udbetaling af efterhyre sker omregning af nettohyre under frihed til bruttohyre, som fastlagt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i den til enhver tid gældende bekendtgørelse, hvori omtales dagpengeberegningen for A-kasse medlemmer, der gør tjeneste på skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister.

Stk. 2. Ved udbetaling af nettofratrædelsesgodtgørelse m.v. indbetales rederiets pensionspræmie (brutto) til PFA Pension. jf. dog § 12.

§ 10 - ANSVARS- OG ARBEJDSOMRÅDER

Stk. 1. Skibsofficeren påtager sig ethvert arbejde om bord, som med rimelighed kan forlanges.

Stk. 2. Der er mellem parterne enighed om, at maskinchefer ud over de normale funktioner, der er fastsat i gældende nationale og/eller internationale bestemmelser om skibsofficerers tjeneste- og ansvarsforhold om bord i skibe, efter rederiets nærmere bestemmelse kan overtage ansvaret for skibets generelle vedligeholdelse, klasning m.v.

Stk. 3. Der er enighed om, at maskinchefen har fornøden, kvalificeret hjælp til rådighed.

Stk. 4. Skibsføreren og maskinchefen tilrettelægger tjenesten om bord efter samråd med seniorofficererne og i overensstemmelse med principperne i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om vagthold i skibe samt de til enhver tid gældende nationale og/eller internationale bestemmelser om skibsofficerers tjeneste- og ansvarsområder om bord i skibe. Maskinchefen afgør, hvem der skal bestride de enkelte vagter i maskinen.

§ 11 - UDDANNELSE

Der er enighed om, at bl.a. den tekniske og samfundsmæssige udvikling nødvendiggør en løbende efteruddannelse såvel teknisk, fagligt som ledelsesmæssigt. Som følge heraf har skibsofficererne pligt og ret til efteruddannelse afpasset efter forholdene i det enkelte rederi.

§ 12 - PENSION

Skibsofficererne er omfattet af den mellem officersorganisationerne og Pensionsforsikringsanstalten A/S (PFA) aftalte pensionsoverenskomst, medmindre der til det enkelte rederi er knyttet pensionskasse. Pensionspræmien aftales mellem Danske Rederier og Maskinmestrenes Forening.

§ 13 - TALSMÆND

Stk. 1. Såfremt skibsofficererne og/eller rederierne finder det ønskeligt, vælger skibsofficererne indtil 10 talsmænd efter behov.

Stk. 2. Rederiet har påtaleret, såfremt det af saglige grunde ikke kan anerkende en valgt talsmand. Talsmanden kan på skibsofficerernes vegne forhandle med rederiets ledelse om spørgsmål af interesse for skibsofficererne, som f.eks. arbejdsforhold, forhold vedrørende ferie og frihed, generelle lønforhold samt ansættelses- og afskedigungsprincipper for skibsofficererne.

Stk. 3. Agter rederiet at gennemføre generelle ændringer for skibsofficererne i de ovennævnte forhold, skal talsmændene underrettes og har påtaleret, inden ændringerne gennemføres.

Stk. 4. Såfremt et rederi agter at opsiges en talsmand, skal Maskinmestrenes Forening underrettes, forinden dette sker, og har herefter ret til at optage forhandlinger om sagen. En sådan forhandling skal i givet fald afholdes inden 8 dage.

Stk. 5. Såfremt talsmanden opsiges, forinden forhandlinger er påbegyndt, skal der ydes en godtgørelse svarende til 3 måneders løn ud over dennes rettigheder efter Søfarendeloven. Denne godtgørelse ydes ikke, såfremt opsigelse af talsmanden er forårsaget af rederiets lukning eller lukning af den afdeling, hvori talsmanden fungerer.

§ 14 - KONTAKTMØDER - KONTAKTUDVALG

Stk. 1. Skibsofficerernes nøgleposition som rederiets repræsentanter på skibene gør, at det er betydningsfuldt, at der er snæver kontakt mellem denne gruppe og rederiets ledelse. Det anbefales derfor, at der mellem repræsentanter for henholdsvis rederiets ledelse og de af rammeaftalen omfattede skibsofficerer afholdes møder af gensidigt orienterende karakter.

Stk. 2. Det anbefales, at spørgsmål af mere generel karakter i rederier med flere talsmænd drøftes i kontaktudvalg med ligelig repræsentation for talsmændene og rederiledelsen. Udvalget drager omsorg for, at skibsofficersgruppen informeres om udvalgets arbejde.

Stk. 3. Sådanne møder afholdes, når begrundet ønske herom foreligger - dog mindst 2 gange årligt.

§ 15 - FORHANDLINGER OM ARBEJDSFORHOLD

Ved forhandling mellem rederiet og skibsofficerer angående en enkelt eller flere skibsofficerers forhold skal Maskinmestrenes Forening have lejlighed til at være repræsenteret, såfremt rederiet og/eller skibsofficeren ønsker dette.

§ 16 - ARBEJDSKONFLIKTER

Stk. 1. Under en lovlig arbejdskonflikt udfører skibsofficererne det arbejde, som de under normale forhold udfører. Hvor væsentlige værdier står på spil, såfremt bestemte arbejder ikke foretages, er skibsofficererne dog pligtige at være behjælpelige med at redde og/eller sikre sådanne værdier.

Stk. 2. Under en uvarslet arbejdsstandsning og under en overenskomststridig strejke i øvrigt medvirker skibsofficererne endvidere til, i det omfang det er muligt, at opretholde skibets drift.

§ 17 - REGLER FOR ORGANISATIONSMÆSSIG FORHANDLING

Stk. 1. Nedenstående regler finder ikke anvendelse ved uoverensstemmelse om lønspørgsmål, jfr. § 3.

Stk. 2. Uoverensstemmelser vedrørende denne aftale skal søges løst ved lokal forhandling.

Stk. 3. Opnås der ikke ved denne forhandling enighed, afholdes der mægling, hvori de implicerede parter og organisationer deltager jf. stk. 2. Når Maskinmestrenes Forening begærer forhandling, er foreningen pligtig at oplyse Danske Rederier, hvilke skibsofficerer, der ønskes forhandling for.

Stk. 4. Begæret mæglingsmøde skal afholdes uden unødige opsættelse og aftales inden 1 måned, efter at begæringen er fremsat.

Stk. 5. Såfremt enighed ikke kan opnås, kan sagen, når parterne er enige herom, afgøres ved en i det enkelte tilfælde nedsat voldgiftsret bestående af 4 medlemmer udpeget med 2 fra officerssiden og 2 fra redersiden samt en formand og opmand valgt af aftaleparterne i fællesskab eller udpeget af Arbejdsretten. Vedrører voldgiften en uoverensstemmelse af generel karakter vedrørende duale officerer udpeges ét medlem af hver officersorganisation.

Stk. 6. Over alle ovennævnte møder udarbejdes referat, der underskrives af de relevante parter.

§ 18 - I ØVRIGT

Stk. 1. Der er mellem parterne enighed om, at overgang til nærværende aftale ikke må medføre forringelse af den enkelte skibsofficers løn- og ansættelsesforhold.

Stk. 2. Der er enighed om, at såfremt et rederi måtte ønske aftalt kollektiv overenskomst for maskinchefer og/eller øvrige skibsofficerer, kan der optages forhandlinger herom under medvirken af Danske Rederier og Maskinmestrenes Forening.

§ 19 - OPSIGELSE

Nærværende aftale er gældende, indtil den af en af parterne opsiges med et varsel på 6 måneder.

København, den 31. oktober 2005

For Maskinmestrenes Forening
Per Jørgensen

Danske Rederier
Leif Nielsen

Bilag: Standardansættelseskontrakt