

PROTOKOLLAT OM ANSÆTTELSE SOM TRAINEES

Herværende protokollat er en prøveordning og er gældende for bachelorpraktikanter og juniormestre der efter den 1. april 2015 ansættes som trainees i henhold til en af parterne godkendt uddannelsesaftale med henblik på at forrette tjeneste i skibe, registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS), jfr. DIS-lovens § 10, stk. 2.

Parterne er enige om, at prøveordningen tages op til evaluering ved de næste overenskomstforhandlinger i foråret 2017. Såfremt parterne ikke kan blive enige om en forlængelse af protokollatet bortfalder det ved fornyelse af overenskomsten.

Ansættelsesgrundlag

Trainees ansættes i henhold til DIS Rammeaftalen på en af parterne godkendt og midlertidige uddannelsesaftale [tilpasset version af uddannelsesaftalen for officersstuderende], der ophører ved erhvervelse af bevis som vagthavende maskinofficer. Ansættelsen sker på nedennævnte løn og ansættelsesvilkår.

Hyren

Den månedlige DIS hyre udgør indtil bestået maskinmestereksamen kr. 8.189 indtil 3 måneders sejltid eller kr. 10.826 efter mere end 3 måneders effektiv sejltid og derefter i den resterende midlertidige ansættelsesperiode kr. 15.500. I hyren er indregnet betaling for alt forekommende arbejde samt deltagelse i aktiviteter, der i såvel som udenfor den normale arbejdstid med rimelighed kan pålægges af hensyn til uddannelsen. I lønnen indgår endvidere tillæg for diverse arbejder, særlige tjenester, feriepenge af værdien af fri kost om bord samt værdi af kost under frihed og sygdom, så længe ansættelsesforholdet består.

Fridagsoptjening

Den ansatte optjener om bord 7,5 kalenderdages fridage pr. kalendermåned under påmønstring eller pro rata.

Forsikring

Den ansatte er under ansættelsen forsikringsdækket for risiko for invaliditet, død og kritisk sygdom, i hvilke tilfælde der sker en sum-udbetaling i henhold til

parternes aftale, p.t. kr. 500.000 ved invaliditet og død og kr. 100.000 ved kritisk sygdom. Rederiet betaler præmien, p.t. kr. 147,89 pr. måned til PFA Pension, jfr. officersforeningernes aftale med PFA Pension.

Opsigelsesværn

Et rederi kan ikke ensidigt og uden Maskinmestrenes Forenings og Danmarks Rederiforenings accept bringe en uddannelsesaftale til ophør. Eventuel uenighed om ophør af en uddannelsesaftale løses i henhold til Rammeaftalens regler for organisationsmæssig forhandling (mæglingsmøde & voldgift).

København, den 20. juni 2014

For Maskinmestrenes Forening



Med forbehold for
kompetent forsamlings
godkendelse

Danmarks Rederiforening



Med forbehold for
kompetent forsamlings
godkendelse