



## OVERENSKOMSTNYT

3. maj 2022

Sagsnummer:  
EMN-2020-00048

### **Overenskomst indgået mellem Færgerederierne og 3F Sømændene for skibsassistenter (DAS)**

Vedlagt fremsendes den fornyede overenskomst, der er gældende for en 3-årig periode fra og med 1. maj 2020, jf. § 19. På grund af Covid-19 situationen blev nærværende overenskomstfornyelse først gennemført i 2021.

Udover diverse redaktionelle ændringer henledes opmærksomheden specielt på de nedenfor anførte ændringer:

#### **§ 2 - Hyre**

Hyresatser er forhøjet og fremgår af det særskilte hyrebilag til overenskomsten. Som kompensation for, at de i overenskomsterne aftalte reguleringer af lønninger m.m. først skete med virkning fra 1. marts 2021, blev der udbetalt et engangsbeløb sammen med lønnen for maj 2021.

Muligheden for at indgå aftaler om lokal hyre er blevet en permanent ordning, hvor en andel af hyren, der forhøjes over overenskomstperioden, kan udloddes til lokal fordeling.

Den særlige opsparring, der hidtil har udgjort 4,0 % af den ferieberettigede løn, forhøjes trinvist i løbet af overenskomstperioden og udgør pr. 1. marts 2021 6,0 % og pr. 1. marts 2022 7,0 % af den ferieberettigede løn. Endvidere nye regler om mulige udbetalingstidspunkter mv.

#### **§ 5 – Ferie og fridage**



Feriebestemmelsen tilpasses med virkning fra den 1. september 2020 til det nye feriesystem med samtidighedsferie.

Afviklingsperioden for feriefridage ændres, således at feriefridage skal afvikles i det efterfølgende kalenderår.

## **§ 7 – Forældreorlov og børneomsorgsdage**

Der indføres øremærket forældreorlov, hvor den forælder, der ikke afholder barselsorlov, har ret til 8 ugers forældreorlov.

Børneomsorgsdage afholdes fremadrettet i løbet af kalenderåret.

## **§ 14. Tillidsrepræsentantsregler**

Det er aftalt, at sikkerhedsrepræsentanten skal have rimelig tid til rådighed til at varetage sine pligter i sikkerhedsarbejdet.

Forsøgsordning om vederlag til tillidsrepræsentanter er blevet en permanent ordning.

## **§ 15 – Seniorordning**

Afholdelsesperioden overgår fra 'ferieåret' til 'kalenderåret'

## **§ 16 – Pension**

Der indføres mulighed for, at medarbejdere (såfremt det er muligt), der er i fortsat beskæftigelse efter at have nået folkepensionsalderen, kan vælge at få pensionsbidraget løbende udbetalt som løn.

## **Protokollat 3. om kompetenceudvikling**

Det særlige bidrag til kompetenceudviklingsfonden, der hidtil har udgjort kr. 0,25 pr. arbejdstime, forhøjes således at bidraget pr. 1. marts 2021 udgør kr. 0,30 pr. arbejdstime.

Såfremt der måtte være spørgsmål til den fremsendte overenskomst, kan der rettes henvendelse til Arbejdsmarkedsafdelingen, enten pr. e-mail: [info@danishshipping.dk](mailto:info@danishshipping.dk) eller pr. telefon 33 11 40 88.



## Færgerederierne

Den sædvanlige i farver trykte A5 papirudgave af den vedhæftede overenskomst, til brug på rederikontorer og i skibene, kan i det ønskede antal rekvireres ved henvendelse til Arbejdsmarked, Rekruttering og Uddannelse (ARU), enten pr. e-mail [info@danishshipping.dk](mailto:info@danishshipping.dk) eller pr. telefon 33 11 40 88.

Overenskomsten er ligeledes at finde på Danske Rederiers hjemmeside [www.danishshipping.dk](http://www.danishshipping.dk), hvorfra den kan downloades.