

**Fra:** Bertil Hohlmann

**Sendt:** 21. marts 2014 11:55

**Til:** Henriette Bytoft Flügge (SFS); [ami@dma.dk](mailto:ami@dma.dk)

**Cc:** Fritz Ganzhorn ([fg@soefartens.org](mailto:fg@soefartens.org)); 'Ole Philipsen'; [rt@mmf.dk](mailto:rt@mmf.dk); Søren Sørensen ([soren.s@3f.dk](mailto:soren.s@3f.dk))

**Emne:** Høring over henvendelse om søfarendebegebet

## **FÆLLES HØRINGSSVAR VEDRØRENDE SØFARENDEBEGREBET**

Med henvisning til mail af 4. juli 2013 fremsendes hermed resultatet af det arbejde nedennævnte parter har afsluttet som svar på den af Søfartsstyrelsen ved mail af 3. juli 2013 iværksatte høring vedrørende søfarende begrebet.

Fremfor at afgive bemærkninger til spørgsmålet om hvorvidt de i høringsnotatet anførte personkategorier helt eller delvist bør henføres til søfarende begrebet, således som dette følger af § 1 i Lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v., foreslås en løsning, hvor man tildeler de kategorier, der ikke entydigt kan henføres til den personkreds der anses som søfarende efter loven, nogle basale rettigheder, der tilgodeser de bagvedliggende beskyttelseshensyn, der følger af MLC konventionen.

Løsningen, der sonderer mellem forskellige kategorier af personer, der udfører arbejde om bord, er nærmere beskrevet i baggrundsnotatet, og i bilaget er der nærmere redegjort for de basale rettigheder. Endeligt indgår en ikke nødvendigvis udtømmende oversigt over hvilke konkrete stillingsfunktioner, der kan henføres til de respektive kategorier.

På vegne af

Søfartens Ledere  
Rederiforeningerne  
Maskinmestrenes Forening  
Dansk Metals Maritime Afdeling  
3F/Sømændene

## **MLC tildelte rettigheder - baggrund**

MLC har til formål at sikre forsvarlige og rimelige arbejds- og levevilkår for søfarende. På visse områder har det imidlertid vist sig vanskeligt at afgrænse begrebet "søfarende", og dermed også vanskeligt at fastslå, hvem der nyder den beskyttelse, der følger af konventionen, og hvem der står udenfor.

Afgrænsningen giver især udfordringer, for så vidt angår personer der har deres hovedbeskæftigelse i land, men som et led i dette arbejde lejlighedsvis eller undtagelsesvist udfører arbejde på eller fra et skib i søen.

Udover, at det kan være vanskeligt at afgøre, hvorvidt, hvornår og i hvilke situationer sådanne personer er at betragte som søfarende, kan afgørelsen have u hensigtsmæssige konsekvenser, både for den enkelte, dennes arbejdsgiver og for det rederi der lægger skib til, f.eks. i form af usikkerhed om og i hvilken udstrækning de særlige for søfarende fastsatte arbejds- og levevilkår fortrænger de vilkår, der er gældende for hovedbeskæftigelsen.

I de forskellige flagstater er denne vanskelighed løst på forskellig vis. Nogle har indskrevet i love eller bekendtgørelser, hvem der er, og navnlig hvem der ikke er søfarende. Mens andre har valgt mere fleksible løsninger, fx ved at give mulighed for konkret at ansøge om at få persongrupper undtaget.

Det bagvedliggende beskyttelseshensyn og den usikkerhed, der er i relation til afgrænsningen af søfarende vurderes i dansk ret at kunne imødekommes ved at sikre, at der for sådanne personer gives basale rettigheder, som relaterer sig til den omstændighed, at arbejdet udføres på eller fra et skib i søen.

Personkredsen, som sådanne basale rettigheder skal gives til, er personer, der ikke indgår i skibets normale driftsbesætning, og personer, der er ansat til at udføre opgaver, der ikke vedrører skibets almindelige drift i bred forstand. Sådanne personer er typisk ansat af en arbejdsgiver i land, og hvor der i deres ansættelseskontrakt normalt ikke er taget højde for de særlige forhold, der gør sig gældende, når arbejdet udføres på eller fra et skib.

Når disse ansatte kommer om bord for at arbejde på eller fra et dansk skib i søen, vil den foreslåede løsning betyde, at de skal have udleveret eller sikres adgang til skriftlig information, der beskriver de grundlæggende rettigheder og den beskyttelse, der, som følge af MLC, er enighed om at yde dem i forbindelse med udførelse af arbejde om bord på et dansk skib i søen. Beskyttelsen er beskrevet i vedhæftede bilag, benævnt MLC Kernerettigheder. Det skal understreges, at personer som ifølge ILO resolution ikke er at anse for søfarende, fx lodser, rederiinspektører der alene udfører inspektionsarbejde, havnearbejdere etc. ikke omfattes af den foreslåede løsning.

Endvidere opfordres Søfartsstyrelsen til at fastlægge om og i hvilket omfang de af løsningen omfattede personer skal have "Blå Bog", sikkerhedstræning etc. – og dette bør ligeledes fremgå af informationen.

## Bilag

### MLC Kernerettigheder

**MLC tildelte rettigheder til personer der udfører arbejde på eller fra et dansk registreret skib, men som ikke er en del af skibets besætning og heller ikke autoritativt kan henregnes til gruppen "ikke søfarende":**

<b>Kernerettighed</b>	<b>Indhold</b>
Klageprocedure	Den ansatte kan gøre brug af skibets "om bord klageprocedure" i relation til manglende betaling af løn (MLC Reg.2.2), ferierettigheder (MLC Reg.2.4) og de i denne oversigt anførte kernerettigheder. Klageproceduren skal ved opslag om bord være tilgængelig for den ansatte.
Ansættelseskontrakt	Den ansatte skal have indgået en ansættelseskontrakt, der lever op til de krav der stilles til en sådan, det sted hvor den pågældende er ansat eller har sin hovedbeskæftigelse. Er der ikke fastsat sådanne krav, henvises til MLC A2.1.4.
Hviletid	Med mindre der måtte være fastsat andre regler, har den ansatte som minimum ret til hviletid, som fastsat i de for de på skibet arbejdende søfarende gældende regler.
Opholdsrum og fritidsfaciliteter	Den ansatte har adgang til passende opholdsrum og indkvarteringsfaciliteter.
Forplejning	Den ansatte skal i fornøden udstrækning have stillet fødevarer og drikkevand til rådighed.
Sygdomsbehandling	Den ansatte har under opholdet om bord samme ret som de på skibet arbejdende søfarende til pleje og omsorg ved sygdom eller tilskadekomst.
Sikkerheds- og sundhedsforhold	Med mindre der måtte være fastsat andre regler for arbejdet, er den ansatte beskyttet af de samme arbejdsmiljøregler som de på skibet arbejdende søfarende.
Afmønstringsret	Den ansatte har samme ret som de på skibet arbejdende søfarende til at afmønstre i tilfælde af graviditet, tvungne familiemæssige årsager eller hvis skibet sejler til et område med krigsfare eller lignende.
Hjemsendelse	Ved arbejdets ophør om bord har den ansatte ret til at blive sendt hjem uden udgift for sig selv.
Erstatning for tab ved forlis	Den ansatte har ret til erstatning for mistede personlige ejendele i tilfælde af forlis, på samme måde som de på skibet arbejdende søfarende.

21.03.2014

## **Bilag – Ikke udtømmende liste over stillingsfunktioners beskyttelsesmæssige indplacering**

### **Søfarende:**

Personer, der indgår i skibets driftsbesætning

Personer, der har opgaver i skibets nødberedskab

Personer, der har opgaver der vedrører skibets almindelige drift i bred forstand (medsejlende reparatører, malergæng, fast service personale på passagerskibe som fx frisører, kasinoansatte, orkestre, etc.)

### **Personer med basale MLC rettigheder**

Personer der ikke omfattes af ovennævnte og som kan henregnes til følgende kategorier:

#### Offshore specialister, som fx:

- Møllemonter/-reparatører/-teknikere
- Surveyors/survey teams
- ROV operatører
- Cable Trenchers
- Kunderepræsentanter
- Garantiinspektører
- Forsikringsrepræsentanter
- Towmasters
- Specialteknikere (positioning, etc. )
- Dykkere

#### Personer, der som led i deres hovedbeskæftigelse i land kortvarigt og/eller lejlighedsvis udfører arbejde på et skib, fx:

- Rederi-, drifts- og skibsinspektører, supercargo, bjærgningsinspektør
- Medsejlende håndværkere, salgskonsulenter, udstyrs- og serviceteknikere og -reparatører for løsning af en konkret specifik opgave
- Rederifunktionærer o.l. på medsejlads
- Garantimestre
- Geologer, forskere, journalister etc.

#### Ad-hoc personale

- Bevæbnede vagter
- Lægeteams
- Havariteams

### **Ikke søfarende**

Praktikanter, hvor praktikken ikke sker som led i et ansættelsesforhold

Møllemonter/reparatører på dagsejlads

Gæsteoptrædende kunstnere

Rederiinspektører, der udelukkende udfører inspektionsopgaver

Lodser

Passagerer

21. marts 2014