

Til rederier, opdrags- og arbejdsgivere

Minimumsbeskyttelse af visse kategorier af personer på skibe

Søfarende, der er omfattet af lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v., er i eller i medfør af loven sikret en særlig beskyttelse. En beskyttelse, der i mange henseender udspringer af og er indrettet med den særlige omstændighed for øje, at den søfarende er ansat til tage ophold på og udføre sit arbejde fra et skib, som udover at kunne flytte sig fra sted til sted også er kendetegnet ved at handle- og bevægelsesfriheden kan være begrænset.

14. juni 2017

Sagsnummer
EMN- 2016-00601

Imidlertid er det også andre end søfarende, der udfører deres arbejde fra et skib, og som i forbindelse med deres ophold om bord kan komme i situationer, hvor de kan have behov for den samme beskyttelse, som efter loven tilkommer de søfarende. I den anledning har Søfartsstyrelsen udstedt bekendtgørelse om minimumsbeskyttelse af visse (andre) kategorier af personer på skibe, herunder også benævnt den ansatte. Udtrykket opdragsgiver er anvendt i betydningen den som rederiet har kontraheret med, men som ikke nødvendigvis også er arbejdsgiver for de ansatte.

Med bekendtgørelsen sættes en række af de for søfarende gældende beskyttelsesregler i kraft for visse andre kategorier af personer om bord. Alle der omfattes af disse beskyttelsesregler har ret til en skriftlig ansættelseskontrakt og **skal skriftligt oplyses om de minimumsrettigheder, der følger af bekendtgørelsen**. Som bilag til dette brev er vedhæftet en information, der - hvis opslået et let tilgængeligt sted om bord – anses at opfylde rederens deraf følgende oplysningspligt.

Rederiet bør sikre sig, at opdragsgiveren og den arbejdsgiver, der sætter visse andre kategorier af personer om bord, er bekendte med de forpligtelser og de rettigheder, der følger af bekendtgørelsen, og at de giver

rederiet mulighed for at opfylde de forpligtelser, der som følge heraf måtte påhvile rederiet.

Nærværende vejledning kan efter behov bruges af rederiet, skibsføreren, opdragsgivere eller arbejdsgivere til at informere eller uddybe det i bilaget anførte.

En Word version af "Information til ansatte om bord om minimumsbeskyttelse, med tilhørende bilag 1" til brug for opslag om bord, kan ses [her](#) (under 'Informationen DOC af 14. juni 2017').

Herunder følger i kursiv de uddybende og forklarende bemærkninger til de indrammede passager, der følger af bilaget.

Såfremt du kan henføres til den personkategori, der omfattes af beskyttelsen og som er nærmere afgrænset i bekendtgørelsens vedhæftede bilag 1, gælder følgende:

- Er du under 16 år, må du ikke arbejde eller udføre opgaver om bord på et skib.
- Du har ret til en skriftlig ansættelseskontrakt. Det er din arbejdsgiver, der skal sørge for, at du har en skriftlig ansættelseskontrakt, men rederiet har også en pligt til at sørge for, at du har eller kan få en.

Den ansatte skal ikke medbringe og skibsføreren skal ikke kontrollere om den ansatte har en ansættelseskontrakt, men den ansatte kan, såfremt han ikke kan få sin arbejdsgiver til at udfærdige en sådan, benytte skibets klagesystem og ved rederiets mellemkomst få forholdet bragt i orden. Undlader arbejdsgiveren dette, kan rederiet fremadrettet afvise at tage den pågældende medarbejder om bord.

- Du er i fornødent omfang sikret adgang til kost og drikkevand.

I den udstrækning, der ikke mellem rederiet og opdragsgiveren/arbejdsgiveren er truffet aftale om forplejning om bord, anta-

ges det enten at bero på, at opholdet er af kortere varighed og forplejning derfor ikke nødvendig, at medbragt mad er en mulighed eller, at der er truffet andre arrangementer, fx i form af at forplejning uden rederiets mellemkomst ydes i land, eller når den ansatte efter dagens arbejde vender tilbage til et støtte- eller hotel-skib tilhørende en anden reder.

Såfremt opholdet om bord, i tilfælde hvor der ikke er truffet aftale om forplejning, utilsigtet bliver af væsentlig længere varighed end forventet, skal de ansatte have samme mulighed for adgang til mad og drikke, som tilkommer de søfarende om bord. Er forsyninger tilgængelige om bord, skal de ansatte have den samme adgang til disse som de søfarende. Er der ingen forsyninger om bord, må skibsføreren træffe de fornødne foranstaltninger til at imødegå situationen, fx ved at søge havn eller skaffe de nødvendige forsyninger på anden vis. Disse nødvendige forsyninger skal stilles til rådighed for den ansatte uden beregning.

I den udstrækning, der er truffet aftale om forplejning mellem rederiet og opdragsgiveren, antages spørgsmålet om og hvor meget den ansatte eventuelt skal betale for forplejningen at være et aftaleanliggende mellem den ansatte og dennes arbejdsgiver. Er der ikke truffet aftale herom, påhviler det arbejdsgiveren at betale. De ansatte har via om-bord- klagesystemet adgang til at klage over kosten eller prisen.

- Under dit ophold om bord er du er omfattet af de for søfarende gældende regler med hensyn til:
 - o **Hviletid**, der fastslår, at du inden for hvert arbejdsdøgn om bord skal have mindst 10 timers hvile, der kan deles i højst to perioder, hvoraf den ene skal være på mindst 6 timer. *Bestemmelserne om opslag og registrering finder ikke anvendelse, og det påhviler arbejdsgiveren at sikre sig, at den ansatte får den fornødne hviletid og i fornødent omfang dokumenterer dette.*
 - o **Ret til pleje**, der pålægger skibsføreren at sørge for, at du får forsvarlig behandling og pleje i tilfælde af sygdom eller tilskadekomst. *Skibsføreren er i tilfælde af sygdom eller tilskadekomst forpligtet til at behandle og drage omsorg for den ansatte på samme måde som for søfarende. Skibsførerens omsorgsforpligtelse varer indtil ansvaret for den an-*

satte kan overdrages til opdragsgiveren/arbejdsgiveren. Udgifter til lægebesøg og/eller hospitalsindlæggelse påhviler opdragsgiveren/ arbejds giveren, med mindre det er aftalt at udgifterne påhviler rederiet.

- **Arbejds miljø i skibe**, der fastslår, at arbejdet der udføres om bord skal ske på en sikkerheds- og sundhedsmæssig forsvarlig måde. Skibsføreren er som øverste myndighed om bord ansvarlig for, at alle arbejdsmiljøforskrifter overholdes. Såfremt ansatte skal udføre arbejde om bord, skal skibsføreren konsulteres eller inddrages ved tilrettelæggelsen heraf, og de af ham/hende udstukne retningslinjer skal overholdes.
- **Fri hjemrejse**, der sikrer, at der er sørget for din eventuelle hjemrejse efter afsluttet arbejde om bord. Såfremt den ansatte efter afsluttet opgave sættes i land et andet sted end aftalt/forudsat, påhviler det arbejdsgiveren at arrangere og bcoste rejsen tilbage dette eller et andet med den ansatte aftalt sted, fx bopælen.
- **Ret til at fratræde ved krigs fare e.l.**, som giver dig ret til at komme af skibet, såfremt det er på vej ind i områder, hvor der er krigs fare eller lignende faretruende situationer. Såfremt skibet får besked om at sejle til områder, hvor der er fare for at blive udsat for krigsrisiko, pirat- eller røveriske overfald etc., har skibsføreren pligt til at orientere de ansatte herom, og de kan kræve at komme af skibet og rejse hjem på hovedsageligt arbejdsgiverens regning.
- **Ret til at fratræde under særlige omstændigheder**, som giver dig ret til at fratræde i tilfælde af graviditet, barsel eller andre tvingende familiemæssige årsager. En ansat kan i de nævnte tilfælde påberåbe sig den samme fratrædelsesret som en søfarende, det vil sige at den ansatte kan have en ret til at komme i land. For en søfarende vil der ved udnyttelse af retten også blive taget stilling til, hvad det betyder for ansættelsesforholdet. Dette er ikke tilfældet for andre ansatte, der gør brug af retten.
- **Ret til erstatning for personlige ejendele**, der giver dig ret til erstatning for dine personlige ejendele, der måtte gå tabt som følge af, at der tilstøder skibet noget. En ansat

har indenfor et maksimum på ca. 25.000 kr. ret til erstatning for personlige ejendele, herunder bøger, IT udstyr eller værktøj til brug for tjenesten, der mistes som følge af skibets forlis, sørøveri, brand eller andet havari. Erstatningspligten påhviler primært den ansattes arbejdsgiver, men til lige rederen.

- Du kan på samme måde som de søfarende om bord klage, hvis dine rettigheder ikke iagttages. Klagen indgives via skibets "ombord-klage system", som også er opslået og/eller du kan få udleveret hos skibsføreren.

Alle skibe skal have en om-bord-klageprocedure, der sikrer, at de ombordværende har en nem adgang til at klage over forhold, der ikke er i orden. Proceduren skal sikre, at sådanne klager behandles på en struktureret, effektiv og hurtig måde. Selv om klageproceduren henvender sig til de søfarende, skal den også være tilgængelig for andre ansatte, i den udstrækning de måtte ønske at klage over nogle af de forhold om bord, der som beskrevet ovenfor, er gældende for dem. Med mindre andet fremgår af proceduren, kan ansatte indgive klage til skibsføreren. Såfremt klagepunktet ikke kan løses umiddelbart, beslutter skibsføreren i henhold til proceduren, hvad der så skal ske med klagen. Skibsføreren skal drage omsorg for, at de faktiske omstændigheder til brug for klagens behandling er tilstrækkelig oplyst og dokumenteret. For myndighederne, der fører tilsyn med bekendtgørelsens efterlevelse, vil det være nærliggende at undersøge eventuelle om-bord-klager og deres håndtering. Er det fx klage over manglende ansættelseskontrakt eller andre eksterne forhold, som skibsføreren ikke selv kan udbedre, vil klagen ofte gå videre til rederiet, der må tage spørgsmålet op med opdragsgiveren/arbejdsgiveren. Klagen, der vil være registeret i skibet, kan ikke i længere tid accepteres som værende uafsluttet.

Der kan herudover være fastsat krav om, at du inden du kommer om bord skal have gennemgået den for søfarende gældende lægeundersøgelse og være i besiddelse af gyldigt helbredsbevis. Endvidere kan der være krav om, at du har gennemgået et særligt sikkerhedskursus.

Skibsføreren påser, at de respektive ansatte, der tages om bord, er i besiddelse af gyldigt sundhedsbevis og har gennemført den foreskrevne sikkerhedsuddannelse. Kravene vil afhænge af, hvordan de respektive ansatte figurerer i bilaget til bekendtgørelsen, varigheden af deres ophold samt skibets type og indretning. Der bør mellem rederiet og opdragsgiveren/arbejdsgiveren aftales, hvad det er for krav de ansatte skal opfylde, hvad de skal medbringe eller forlods fremsende til rederiet/skibsføreren af dokumentation, for at undgå at ansatte afvises ved ombordstigning.

Såfremt du måtte være i tvivl om du er omfattet af minimumsbeskyttelsen, eller i øvrigt har spørgsmål til dine rettigheder når du er om bord, kan du rette henvendelse til skibsføreren eller din arbejdsgiver.

Som søfarende henregnes typisk de personer, der om bord udfører arbejde af betydning for skibets drift i bred forstand. Det omfatter først og fremmest skibets egentlige maritime besætning, men er der på et passagerskib fx en frisørsalon, anses også frisøren som søfarende. Bekendtgørelsen opererer med tre persongrupper. Der er dem der helt sikkert er søfarende, og som ikke er omfattet af bekendtgørelsen (bilag 2, pkt. 1), og så er der dem, der helt sikkert ikke er søfarende (bilag 2, pkt. 2) og som heller ikke omfattes, med mindre man skriftligt aftaler det. Egentlig handler bekendtgørelsen slet ikke om disse to ydergrupper, men derimod om den persongruppe, der ligger derimellem, og som man i nogle henseender kan opfatte som søfarende, men ikke i andre, fx fordi deres normale arbejdssted er i land og deres arbejdsforhold derfor er reguleret og omfattet af de regler, aftaler og overenskomster, der gælder for sådant arbejde. Formålet med bekendtgørelsen er at sikre sådanne ansatte på forsvarlig vis, hvis de som led i deres arbejde i perioder må tage ophold på eller arbejde fra et skib, fordi man der kan være underlagt nogle forhold og blive udsat for nogle ting, man ikke i et almindeligt ansættelsesforhold på land ville have taget højde for.

Med venlig hilsen

Bertil Hohlmann
33 48 92 54
bho@danishshipping.dk

Bekendtgørelse om minimumsbeskyttelse af visse kategorier af personer på skibe

I medfør af § 70, stk. 1, og § 75, stk. 2 og 3, i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 73 af 17. januar 2014, som ændret ved lov nr. 740 af 1. juni 2015, § 3, stk. 1, nr. 6 og 7, § 16, stk. 3, og § 32, stk. 8, i lov om sikkerhed til søs, jf. lovbekendtgørelse nr. 72 af 17. januar 2014, og § 6, stk. 3, og § 27, stk. 3, i lov om skibes besætning, jf. lovbekendtgørelse nr. 74 af 17. januar 2014, fastsættes efter bemyndigelse:

Anvendelsesområde

§ 1. De i bilag 1 nævnte personer anses ikke som søfarende og er omfattet af reglerne i denne bekendtgørelse.

§ 2. Denne bekendtgørelse finder ikke anvendelse for de personer, som er nævnt i bilag 2, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Det kan uanset stk. 1 skriftligt mellem parterne aftales, at de i bilag 2, punkt 2, nævnte personer skal være omfattet af reglerne i denne bekendtgørelse.

§ 3. I tilfælde af tvivl om, hvorvidt en personkategori skal anses for omfattet af § 1, jf. bilag 1, eller § 2, jf. bilag 2, afgøres spørgsmålet af Søfartsstyrelsen efter høring af de organisationer for rederne og søfarende, som spørgsmålet vedrører.

§ 4. De i §§ 1 og 2 nævnte bilag kan justeres af Søfartsstyrelsen efter fælles henvendelse af de berørte organisationer for rederne og søfarende, eller når Søfartsstyrelsen finder behov derfor. Justeres bilaget uden forudgående henvendelse fra de berørte organisationer, foretager Søfartsstyrelsen høring af disse, inden bilaget justeres.

Minimumsalder

§ 5. Ingen under 16 år må arbejde eller udføre opgaver om bord på skib.

Klageprocedure

§ 6. For de rettigheder, som i medfør af denne bekendtgørelse er tildelt andre ansatte end søfarende, har de pågældende på tilsvarende vis som søfarende ret til at klage over disse rettigheder. Regler om klage fastsat i medfør af lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. finder tilsvarende anvendelse.

Ansættelses- eller tillægsaftale

§ 7. Den ansatte skal have en skriftlig ansættelseskontrakt, som lever op til de krav, der følger af

- 1) ansættelsesbevisloven,
- 2) regler, der i en anden EU-/EØS-medlemsstat gennemfører Rådets direktiv (91/533/EØF) af 14. oktober 1991 om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for arbejdskontrakten eller ansættelsesforholdet, eller
- 3) gældende regler det sted, hvor den pågældende er ansat eller har sin hovedbeskæftigelse.

Stk. 2. Foreligger der ikke en skriftlig ansættelseskontrakt, som nævnt i stk. 1, har den ansatte krav på en ansættelsesaftale, der opfylder de betingelser om arbejdsgiverens pligt til at indgå en skriftlig kontrakt med den søfarende om ansættelsesvilkårene, som er fastsat i medfør af lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v.

Stk. 3. Alle ansatte skal endvidere skriftligt oplyses om de minimumsrettigheder, der følger af denne bekendtgørelse, samt om klageproceduren, jf. § 6.

Minimumsrettigheder

§ 8. For personer, der ikke anses som søfarende, men som er omfattet af § 1, finder følgende regler, der er fastsat i eller i medfør af lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. samt lov om sikkerhed til søs, tilsvarende anvendelse, når de pågældende opholder sig om bord:

- 1) Reglerne om søfarendes ret til hviletid.
- 2) Reglerne om søfarendes ret til pleje.
- 3) Forskrifterne for arbejdsmiljø i skibe.
- 4) Reglerne om ret til fri hjemrejse med underhold, når hjemrejsen finder sted i umiddelbar forlængelse af, at den pågældende har udført opgaver om bord eller har arbejdet om bord eller fra et skib.
- 5) Reglerne om ret til fratreden i tilfælde af risiko for krigsfare eller anden faretruende situation, ved graviditet og barsel samt når tvingende familiemæssige årsager nødvendiggør dette.
- 6) Reglerne om erstatning for ejendele, der er gået tabt ved forlis eller andet havari, med det maksimum, som følger af § 3, stk. 1, nr. 4, i bekendtgørelse nr. 130 af 6. februar 2013 med eventuelle senere justeringer, medmindre et højere beløb er aftalt.

§ 9. Alle, som arbejder eller udfører opgaver om bord på eller fra et skib, jf. §§ 1 og 2, skal have fornøden adgang til kost og drikkevand, der skal være gratis for den ansatte, jf. § 55 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. De i medfør af loven fastsatte regler om kost i danske skibe gælder også for kvaliteten af den kost og det drikkevand, der måtte stilles til rådighed.

§ 10. Arbejdsgiveren skal sikre, at de, som arbejder eller udfører opgaver på eller fra et skib, jf. § 1, tildeles de minimumsrettigheder, som følger af §§ 6-9. I de tilfælde, hvor arbejdsgiveren er en anden end rederen, påhviler forpligtelsen tillige rederen.

Helbreds- og kvalifikationskrav

§ 11. De i § 1 nævnte personer skal før opholdet om bord være i besiddelse af bevis for at have gennemgået lægeundersøgelse i henhold til regler fastsat i medfør af lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. og lov om skibes besætning og ved undersøgelsen være erklæret egnet til skibstjeneste.

Stk. 2. Stk. 1 gælder ikke for de i bilag 1, punkt 1 og 2, nævnte personer, som kun undtagelsesvis udfører opgaver på eller fra et skib i en kortere periode.

§ 12. Personer omfattet af bilag 1 skal have gennemført grundlæggende sikkerheds- og sikringsmæssig instruktion, som lever op til kravene i STCW-kodens sektion A-VI/1, paragraf 1, samt sektion A-VI/6, paragraf 1.

Stk. 2. Personer omfattet af bilag 1, punkt 1, nr. a til d og h til j, skal have gennemført sikkerhedskursus i henhold til STCW-kodens sektion A-VI/1, paragraf 2. Dette gælder dog ikke, såfremt arbejdet foregår på passagerskibe eller skibe, som er godkendt i henhold til koden om Special Purpose Ships.

Stk. 3. Såfremt et lastskib medtager personer, der ikke er beskæftiget med skibets drift i bred forstand, og som ikke er passagerer, kan Søfartsstyrelsen i forbindelse med godkendelsen af skibet eller fornyelsen heraf stille supplerende krav til de pågældendes sikkerhedsmæssige og sikringsmæssige uddannelse samt deltagelse i sikkerhedsarbejdet om bord m.v. Der kan ikke på sådanne lastskibe medtages flere end 12 af de i bilag 1, punkt 2, nævnte personkategorier.

§ 13. Søfartsstyrelsen kan efter anmodning godkende ækvivalerende foranstaltninger i stedet for de i §§ 11 og 12 nævnte krav.

Straf

§ 14. I det omfang bestemmelserne, hvortil der er henvist, og som finder tilsvarende anvendelse, er strafbelagte, kan overtrædelse af §§ 5-9, § 11, § 12 og § 16, stk. 2, straffes med bøde.

Stk. 2. Der kan pålægges selskaber m.v. (juridiske personer) strafansvar efter reglerne i straffelovens 5. kapitel.

Ikrafttrædelses- og overgangsbestemmelser

§ 15. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. juli 2017.

§ 16. Bestemmelsen i § 1 finder anvendelse for ansættelsesforhold, som indgås efter bekendtgørelsens ikrafttræden.

Stk. 2. Er ansættelsesforholdet vedrørende de i bilag 1 nævnte personkategorier indgået før bekendtgørelsens ikrafttræden, skal de pågældende senest 1. oktober 2017 sikres de rettigheder, som følger af §§ 5-10. § 3, § 10 og §§ 12-14 finder endvidere anvendelse på disse ansættelsesforhold fra denne dato.

Stk. 3. § 11 finder dog først anvendelse fra 1. januar 2018.

Søfartsstyrelsen, den 8. juni 2017

RASMUS HØY THOMSEN

/ Anders Fredrik Mihle

Personkategorier omfattet af § 1

1. Følgende personer er omfattet af § 1, når de ikke udfører arbejde om bord på et skib, som er af betydning for skibets drift i bred forstand, såfremt de via deres landbaserede ansættelsesforhold er sikret i henhold til regler, overenskomster eller individuelle kontrakter på et niveau, som svarer til beskyttelsesniveau i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. og bekendtgørelser udstedt i medfør heraf:

- 1) Offshore-specialister, herunder:
 - a) Møllemonter, møllereparatører og mølleteknikere, herunder på dagssejlad.
 - b) Surveyers og survey teams.
 - c) ROV-operatører.
 - d) Cable Trenchers.
 - e) Kunderepræsentanter.
 - f) Garantiinspektører.
 - g) Forsikringsrepræsentanter.
 - h) Towmasters.
 - i) Specialteknikere i positionering.
 - j) Dykkere.
- 2) Journalister, forskere og lignende personalegrupper.
- 3) Lægeteams.
- 4) Havariteams.

2. Følgende personkategorier er omfattet af § 1, såfremt de alene undtagelsesvist udfører opgaver om bord på eller fra skibe i en kortere periode:

- 1) Rederi-, drifts- og skibsinspektører og andre rederifunktionærer på medsejlad.
- 2) Supercargo- og bjærgningsinspektører.
- 3) Medsejlende håndværkere, salgskonsulenter, udstyrs- og serviceteknikere samt andre reparatorer, der forestår løsning af en konkret, specifik opgave, garantimestre.
- 4) Journalister, forskere og lignende personalegrupper.

Personkategorier omfattet af § 2

1. Følgende personkategorier, der anses som søfarende, er omfattet af § 2:

- 1) Personer, der indgår i skibets driftsbesætning.
- 2) Personer, der har opgaver i skibets nødberedskab.
- 3) Personer, der udfører opgaver, der vedrører skibets almindelige drift i bred forstand, herunder maler og reparationsgæng, fast servicepersonale på passagerskibe som fx frisører, kasinoansatte, orkestre mv.

2. Endvidere er følgende persongrupper omfattet af § 2:

- 1) Praktikanter, hvor praktikken ikke sker som led i et ansættelsesforhold.
- 2) Gæsteoptrædende kunstnere.
- 3) Lodser, lodsaspiranter.
- 4) Inspektører, dvs. skibsinspektører, driftsinspektører og rederiinspektører, der udelukkende udfører inspektionsopgaver, samt inspektører fra offentlige myndigheder eller klassifikationselskaber.

Information til ansatte om bord om minimumsbeskyttelse

Ved bekendtgørelse om minimumsbeskyttelse af visse kategorier af personer på skibe, har Søfartsstyrelsen sat en række af de for søfarende gældende beskyttelsesregler i kraft for visse andre kategorier af personer om bord.

Såfremt du kan henføres til den personkategori, der omfattes af beskyttelsen og som er nærmere afgrænset i bekendtgørelsens vedhæftede bilag 1, gælder følgende:

- Er du under 16 år, må du ikke arbejde eller udføre arbejde om bord på et skib.
- Du har ret til en skriftlig ansættelseskontrakt. Det er din arbejdsgiver, der skal sørge for, at du har en skriftlig ansættelseskontrakt, men rederiet har også en pligt til at sørge for, at du har eller kan få en.
- Du er fornødent omfang sikret adgang til kost og drikkevand.
- Under dit ophold om bord er du omfattet af de for søfarende gældende regler med hensyn til:
 - o **Hviletid**, der fastslår, at du inden for hvert arbejdsdøgn skal have mindst 10 timers hvile, der kan deles i højst to perioder, hvoraf den ene skal være på mindst 6 timer.
 - o **Ret til pleje**, der pålægger skibsføreren at sørge for, at du får forsvarlig behandling og pleje i tilfælde af sygdom eller tilskadekomst .
 - o **Arbejds miljø i skibe**, der fastslår, at arbejdet der udføres om bord skal ske på en sikkerheds- og sundhedsmæssig forsvarlig måde.
 - o **Fri hjemrejse**, der sikrer, at der er sørget for din eventuelle hjemrejse efter afsluttet arbejde om bord
 - o **Ret til at fratræde ved krigsfare e.l.**, som giver dig ret til at komme af skibet, såfremt det er på vej ind i områder, hvor der er krigsfare eller lignende faretruende situationer.
 - o **Ret til at fratræde under særlige omstændigheder**, som giver dig ret til at fratræde i tilfælde af graviditet, barsel eller andre tvingende familiemæssige årsager.
 - o **Ret til erstatning for personlige ejendele**, der giver dig ret til erstatning for dine personlige ejendele, der måtte gå tabt som følge af, at der tilstøder skibet noget.

- Du kan på samme måde som de søfarende om bord klage, hvis dine rettigheder ikke iagttages. Klagen indgives via skibets "om-bord-klage system", som også er opslået og/eller du kan få udleveret hos skibsføreren.

Der kan herudover være fastsat krav om, at du inden du kommer om bord skal have gennemgået den for søfarende gældende lægeundersøgelse og være i besiddelse af gyldigt helbredsbevis. Endvidere kan der være krav om, at du har gennemgået et særligt sikkerhedskursus.

Såfremt du måtte være i tvivl om du er omfattet af minimumsbeskyttelsen, eller i øvrigt har spørgsmål til dine rettigheder når du er om bord, kan du rette henvendelse til skibsføreren eller din arbejdsgiver.

Med venlig hilsen

Rederiets navn og kontaktoplysninger samt dato

Vedhæftet: Bilag 1 fra Bekendtgørelse nr. 722 af 8. juni 2017 om minimumsbeskyttelse af visse kategorier af personer på skibe.

Bilag 1

Personkategorier omfattet af § 1

1. Følgende personer er omfattet af § 1, når de ikke udfører arbejde om bord på et skib, som er af betydning for skibets drift i bred forstand, såfremt de via deres landbaserede ansættelsesforhold er sikret i henhold til regler, overenskomster eller individuelle kontrakter på et niveau, som svarer til beskyttelsesniveau i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. og bekendtgørelser udstedt i medfør heraf:

1. Offshore specialister, herunder:
 - a. Møllemontører, møllereparatører, og mølleteknikere, herunder på dagssejlad.
 - b. Surveyers og survey teams,
 - c. ROV operatører,
 - d. Cable Trenchers,
 - e. Kunderepræsentanter,
 - f. Garantiinspektører,
 - g. Forsikringsrepræsentanter,
 - h. Towmasters,
 - i. specialteknikere i positionering
 - j. dykkere,
2. Journalister, forskere og lignende personalegrupper,
3. Lægeteams samt
4. Havariteams.

2. Følgende personkategorier er omfattet af § 1, såfremt de alene undtagelsesvist udfører opgaver om bord på eller fra skibe i en kortere periode:

1. Rederi-, drifts- og skibsinspektører og andre rederifunktionærer på medsejlad,
2. Supercargo- og bjærgningsinspektører,
3. Medsejlende håndværkere, salgskonsulenter, udstyrs- og serviceteknikkere, som andre reparatører, der forestår løsning af en konkret, specifik opgave, garantimestre samt
4. Journalister, forskere og lignende personalegrupper