

MLC Nyhedsbrev nr. 9



Siden sidst

MLC er nu i kraft, og herfra skal lyde et stort tillykke til alle der er kommet godt i mål. Søfartsstyrelsen har oplyst, at de har foretaget en del ændringer på deres engelske MLC hjemmeside, ligesom der er oprettet et særligt afsnit om MLC på den danske, som bl.a. indeholder et nyt afsnit (indgang) om søfarende, hvor man bl.a. kan finde en elektronisk blanket til klager.

”Danish MLC Group” på LinkedIn

Aktiviteten er dalet igen, men vi forudser nogle interessante nye diskussioner og udveksling af erfaringer (gode som mindre gode) når skibene løber ind i havnestatskontroller rundt om i verden.

Opdateret version af hyrekontrakt/bemanningsskema

Søfartsstyrelsen har nu offentliggjort en word-version af den velkendte ”hyrekontrakt” afpasset den som følge af MLC reviderede bekendtgørelse om arbejdsgiverens pligt til at indgå kontrakt med den søfarende om ansættelsesforholdene.

Versionen lanceres som ”midlertidig”, da ændringerne endnu ikke er integreret i den skabelon der benyttes i forbindelse med elektronisk indberetning af mønstringsoplysninger. En skabelon der, som en nyttig sidegevinst kunne generere en egentlig ansættelseskontrakt, der levede op til kravene i den tidligere bekendtgørelse om rederens pligt til at indgå skriftlig kontrakt med den søfarende. Rederier der fremover ønsker at benytte ”Hyrekontrakten/bemanningsskemaet” som ansættelseskontrakt skal derfor bruge den nye word- version (august 2013) og ikke den version, der aktuelt er knyttet til den elektroniske indberetning. Søfartsstyrelsen har oplyst, at koblingen mellem de to dokumenter vil blive skabt snarest muligt.

Rederiforeningen har fremsendt en række ændringsforslag til den nye formular som vi håber tages i betragtning ved udformningen af den endelige version, som vi til den tid vil give en mere udførlig introduktion. På nuværende tidspunkt skal vi blot henlede opmærksomheden på, at der ikke længere er en markering af de obligatoriske ”mønstringsfelter”, og at der lægges op til angivelse af en række mere praktisk information (pårørende etc.) som der ikke er krav om skal indgå i ansættelseskontrakten. Kontrakten kan ses på <http://www.dma.dk/Ships/MLC/Documents/Hyrekontrakt-besaetningsskema.docx>

MLC Database

ILO har etableret en database hvor man på landeniveau kan se status for gennemførelsen af MLC, og de respektive landes indberetninger til ILO om f.eks. nationale afgørelser om



fastlæggelse af søfarende begrebet, hvilke sociale sikringsordninger der er gældende m.v. Adgang til databasen kan ske via følgende link:
<http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:80001:0::NO::>

Databasen indeholder også oplysninger, herunder kontaktoplysninger om de enkelte landes kompetente myndigheder, hvorfor et link til denne database, synes at kunne løse udfordringerne med at angive kontaktoplysninger til myndigheder i den søfarendes bopælsland, hvis dette er forskelligt fra flagstaten.

”To whom it may concern”

De i sidste nyhedsbrev omtalte erklæringer der bekræfter, at danske overenskomster ikke indeholder elementer der er genstand for havnestatskontrol, og derfor ikke skal oversættes til engelsk, vil i morgen blive udsendt som ”Overenskomstnyt”.

Nye bekendtgørelser

Siden sidste nyhedsbrev (udgivet den 19. august) har Søfartsstyrelsen udstedt følgende nye bekendtgørelser som følge af MLC.

Nr. 1016 af 16. august 2013 om søfarendes hviletid

Bekendtgørelsen, der trådte i kraft den 20. august er tilpasset de, som følge af Manila ændringerne til STCW konventionen såvel som de som følge af gennemførelsen af MLC, nødvendige ændringer. I forhold til den hidtidige, nu ophævede bekendtgørelse fra 2002, som ændret i 2008 og senest pr. 1. januar i år, er der hovedsageligt tale om en teknisk tilpasning af teksten uden væsentlige indholdsmæssige ændringer.

Endvidere har Søfartsstyrelsen udstedt bekendtgørelse nr. 1018 af 20. august 2013 af lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. Loven, der tidligere blev betegnet ”sømandsloven”, har i de senere år gennemgået en række ændringer, senest i forbindelse med ikrafttrædelsen af MLC. Ændringerne er løbende blevet omtalt i forbindelse med vedtagelsen samt i forbindelse med arbejdet med MLC og skal derfor ikke gentages her. Den i indledningen omtalte ændring af loven, der endnu ikke er trådt i kraft og derfor ikke medtaget i lovbekendtgørelsen, vedrører udelukkende fiskeskibe. Vi skal særligt henlede opmærksomheden på lovens § 74, der fastslår, at skibsføreren bl.a. skal sørge for, at et eksemplar af loven findes om bord og er tilgængelig for mandskabet.

Loven er efterfølgende også udkommet i en engelsk udgave med titlen *”Consolidated act on seafarers’ conditions of employment, etc.”*. Loven kan ses på MLC afsnittet på medlemsområdet samt på den engelsksprogede del af Søfartsstyrelsens hjemmeside.

10. september 2013