

**DANSK
INTERNATIONALT
SKIBSREGISTER**

OVERENSKOMST AF 1. JANUAR 2023

mellem

DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER

og

METAL MARITIME

og

3F/SØMÆNDENE

(Ubefarne skibsassistenter i praktikforløb)

(Gældende fra 1. januar 2023 til 31. december 2024)

OVERENSKOMST AF 1. JANUAR 2023

mellem

DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER (DRA)

og

METAL MARITIME

og

3F/SØMÆNDENE

Herværende overenskomst er gældende for tjeneste som ubefaren skibsassistent i praktikforløb på skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS) - jfr. DIS-lovens § 10, stk. 2.

§ 1 - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE

Stk. 1. De af denne overenskomst omfattede søfarende mønstres og ansættes i.h.t. den til enhver tid gældende lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (Sømandslov).

Stk. 2. Mellem den søfarende og rederiet indgås en midlertidig ansættelseskontrakt, der, medmindre andet måtte være aftalt, ophører uden yderligere varsel ved afmønstring efter endt udmønstring.

Stk. 3. Ansættelseskontrakten kan af begge parter opsiges med dags varsel til ophør ved førstkommende afmønstringshavn.

§ 2 - UDMØNSTRINGSPERIODE

Stk. 1. Den forventede udmønstringsperiode, der aftales nærmere i ansættelseskontrakten, må ikke overstige 5 måneder.

§ 3 - LØNNINGER

Stk. 1. Under tjenesten ombord oppebærer den søfarende en månedlig DIS hyre der eksklusiv feriegodtgørelse udgør kr. 27.500. I hyren er indregnet betaling for fast overtid, kontanterstatning for optjent frihed under tjenesten, særlig opsparing m.v. Hvor der måtte

ydes hyre uden at den søfarende er i tjeneste om bord, udgør den tilsvarende månedlige grundhyre kr. 15.000.

Stk. 2. Hyre for mindre end en hel måned regnes pro rata med 1/30 af den månedlige hyre pr. dag.

Stk. 2. For at den søfarende, der er omfattet af § 5 i LBK nr. 131 af 7. februar 2020 om beskatning af søfolk, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle, personlige skattefradrag, tillægges nettohyren et beløb, som udbetales af rederiet samtidig med nettohyren for den pågældende måned.

Stk. 3. Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag, jfr. stk. 3, at den søfarende giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af compensationstillægget, derunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om den søfarendes skatteforhold.

§ 4 - ARBEJDSOMRÅDER

De af denne overenskomst omfattede søfarende er pligtige at udføre ethvert arbejde, som med rimelighed kan forlanges under såvel dækkets som maskinens område, herunder vagt og arbejder, der vedrører skibets normale drift og sikkerhed.

§ 5 - ARBEJDSSTID

Stk. 1. Arbejdstiden, der kan lægges på alle ugens dage og gennemsnitligt ikke må overstige 300 timer om måneden, tilrettelægges under hensyntagen til de til enhver tid gældende hviletidsregler udstedt i medfør af lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. Ved "døgn" forstås den 24 timers periode, der starter ved den enkelte søfarendes arbejdstids begyndelse i et kalenderdøgn.

Stk. 2. I tilslutning til national gennemførelse af Rådets direktiv om tilrettelæggelse af arbejdstiden for søfarende, aktuelt bekendtgørelse nr. 676 af 21. maj 2015 om søfarendes hviletid, er der aftalt følgende fravigelser af hviletidsreglerne.

a) Den minimale ugentlige hviletid på 77 timer kan reduceres til ikke mindre end 70 timer på betingelse af, at en sådan reduktion ikke udstrækkes til mere end to på hinanden følgende uger og at intervallet mellem de to undtagelsesperioder ikke skal være mindre end to gange undtagelsesperiodens længde.

b) Den daglige minimumshviletid kan for vagtgående søfarende deles i højst 3 perioder, hvoraf den ene skal være på mindst 6 timer og ingen af de øvrige mindre end 1 time. Intervallet mellem to på hinanden følgende hvileperioder må ikke overstige 14 timer. Undtagelsen må ikke overstige to 24-timersperioder i en hvilken som helst 7-dages periode.

c) Hviletidsreglerne kan fraviges af hensyn til de ombordværendes eller lastens umiddelbare sikkerhed, eller med det formål at yde assistance til andre skibe eller personer i nød til søs. Når situationen er normaliseret, skal den søfarende gives en kompenserende hvileperiode.

§ 6 – FERIE

Stk. 1. Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet.

Stk. 4. Ved en søfarendes fratræden anvendes Danske Rederiers feriekortordning.

§ 7 - SYGDOM & BARSEL

Stk. 1. Om ret til hyre og dagpenge i sygdomstilfælde gælder de i §§ 29 og 35 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. anførte bestemmelser samt bestemmelserne i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om dagpenge til søfarende ved sygdom eller fødsel.

Stk. 2. Sygehyre er den i § 3 stk. 1 anførte grundhyre.

§ 8 - RENGØRING OG BAKSTØRN

Stk. 1. Den søfarende sørger for fornøden rengøring af eget kammer uden for arbejdstiden under iagttagelse af gældende regler, indeholdt i bekendtgørelse om opholdsrum m.v. i skibe.

Stk. 2. Rederiet kan bestemme, at rengøring af fællesarealer og bakstørn skal udføres af en eller flere af den menige besætning.

§ 9 - ARBEJDSTØJ

Stk. 1. Med mindre andet er aftalt, stiller rederiet et til arbejdets karakter passende sortiment af arbejdsbeklædning til rådighed for den søfarende.

Stk. 2. Rederiet er endvidere forpligtet til at levere personlige værnemidler i henhold til gældende arbejdsmiljøregler

§ 10 - STREJKE - LOCKOUT - BLOKADE

Stk. 1. Søfarende omfattet af herværende overenskomst er ikke under lovlig strejke og blokade i dansk havn forpligtet til at optage det arbejde, som er nedlagt af andre. I udenlandsk havn er besætningen frit stillet i så henseende, og eventuel nægtelse af at udføre sådant arbejde må ikke medføre afskedigelse eller forfølgelse af de pågældende.

§ 11 - BEHANDLING AF FAGRETLIGE UOVERENSSTEMMELSER

Stk. 1. I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst forholdes som anført i den mellem parterne gældende hovedoverenskomst for skibsassistenter.

§ 12 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED

Stk. 1. Denne overenskomst træder i kraft fra og med den 1. januar 2023 og kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel til ophør den 31. december 2024.

§ 13 - LOKALAFTALER

Stk. 1. Såfremt et rederi ønsker at beskæftige ubefarne skibsassistenter omfattet af denne overenskomst på midlertidige kontrakter, der strækker sig udover en enkelt udmønstring og eventuelt mellemliggende friperioder, kan der mellem rederiet og Metal Maritime og/eller 3F/Sømændene indenfor denne overenskomsts økonomiske rammer indgås lokale aftaler herom.

København, den 21. april 2023



Metal Maritime



3F/Sømændene



Danske Rederier

With reference to the Manila Amendments to the STCW Convention and the Maritime Labour Convention the parties to this CBA has agreed the following exceptions from the rest hour regulations:

(a) In accordance to regulations issued in accordance with article 57 of the Act on seafarer's condition of employment etc., each seafarer shall have a minimum of 10 hours rest in any 24 hours of work. The hours of rest may be divided into maximum two periods, one of which shall be of at least 6 hours length.

(b) In connection with national (e.g. Danish) implementation of the Council Directive on the organisation of working time for seafarers in force at the time in question, currently order no. 1016 of 16th August 2013 on seafarer's hours of rest the following exceptions has been agreed upon:

(c) The minimum period of 77 hours of weekly rest may be reduced to not less than 70 hours provided that any such reduction shall not be allowed for more than two consecutive weeks, and provided that the intervals between two periods of exception shall not be less than twice the duration of the exception.

(d) The hours of daily rest may for watchgoing seafarers be divided into no more than three periods one of which shall be at least 6 hours in length, and neither of the other two periods shall be less than one hour in length. The intervals between consecutive periods of rest shall not exceed 14 hours. Exceptions shall not extend beyond two 24-hour periods in any 7-day period.

(e) The requirements for rest periods need not be maintained in case of emergency or other overriding operational conditions, but in such cases the seafarer shall have an adequate compensatory rest period.