



OVERENSKOMSTNYT

26. august 2020

Sagsnummer:
EMN-2020-00048

Overenskomst indgået mellem Færgerederierne og Metal Maritime for skibsmekanikere og skibsmekanikerlærlinge (DIS)

Vedlagt fremsendes de fornyede overenskomster, der er gældende for en 3-årig periode fra og med 1. marts 2020, jf. § 19. Udover diverse redaktionelle ændringer henledes opmærksomheden specielt på de nedenfor anførte ændringer:

§ 4 - Aflønning

Hyresatser er forhøjet og fremgår af det særskilte hyrebilag til overenskomsten. Muligheden for at indgå aftaler om lokal hyre er blevet en permanent ordning, hvor en andel af hyren, der forhøjes over overenskomstperioden, kan udloddes til lokal fordeling.

Den særlige opsparing, der hidtil har udgjort 4,0 % af den ferieberettigede løn, forhøjes trinvist i løbet af overenskomstperioden og udgør pr. 1. marts 2020 5,0 %, pr. 1. marts 2021 6,0 % og pr. 1. marts 2022 7,0 % af den ferieberettigede løn. Midler på den særlige opsparing ud over 4,0 pct. udbetales løbende med lønnen. Den øvrige del kan anvendes i forbindelse med fravær, hvor det er angivet i overenskomsten (anvendelsesadgangen udvidet).

§ 6 – Pension

Der indføres mulighed for, at medarbejdere (såfremt det er muligt), der er i fortsat beskæftigelse efter at have nået folkepensionsalderen, kan vælge at få pensionsbidraget løbende udbetalt som løn.

§ 7 – Ferie

Feriebestemmelsen tilpasses med virkning fra den 1. september 2020 til det nye feriesystem med samtidighedsferie.



§ 8 – Fridage

Afviklingsperioden for feriefridage ændres, således at feriefridage skal afvikles i det efterfølgende kalenderår.

Seniorordning (§ 8) og børneomsorgsdage (§ 10) tilpasses også i forhold til kalenderåret.

§ 9 - Forældreorlov

Der indføres øremærket forældreorlov, hvor den forælder, der ikke afholder barselsorlov, har ret til 8 ugers forældreorlov.

§ 12 – Tillidsmandsregler

Forsøgsordningen om vederlag til tillidsrepræsentanter udgår.

Derudover er det aftalt, at sikkerhedsrepræsentanten skal have rimelig tid til rådighed til at varetage sine pligter i sikkerhedsarbejdet.

Protokollat 4. om kompetenceudvikling

Det særligt bidrag pr. arbejdstime (160 timer pr. måned), der ydes til den eksisterende kompetenceudviklingsfond, forhøjes pr. 1. marts 2020 med kr. 0,05 til samlet kr. 0,15 pr. arbejdstime.

Såfremt der måtte være spørgsmål til den fremsendte overenskomst, kan der rettes henvendelse til Arbejdsmarkedsafdelingen, enten pr. e-mail: info@danishshipping.dk eller pr. telefon 33 11 40 88.

Den sædvanlige i farver trykte A5 papirudgave af den vedhæftede overenskomst, til brug på rederikontorer og i skibene, kan i det ønskede antal rekvireres ved henvendelse til Arbejdsmarked, Rekruttering og Uddannelse (ARU), enten pr. e-mail info@danishshipping.dk eller pr. telefon 33 11 40 88.

Overenskomsten er ligeledes at finde på Danske Rederiers hjemmeside www.danishshipping.dk, hvorfra den kan downloades.