

**DANSK
INTERNATIONALT
SKIBSREGISTER**

OVERENSKOMST AF 1. APRIL 2020

MELLEM

DANSKE REDERIER (DRO I)

OG

DANSK EL-FORBUND

Gældende 1. april 2020 – 31. marts 2023

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1 - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE	1
A. Elektrikere	1
B. Eksaminerede elektrikere	1
C. Fælles bestemmelser	1
§ 2 - LØNNINGER	3
§ 3 - PENSIONSFORSIKRING	3
A. Elektrikere	3
B. Eksaminerede elektrikere	3
C. Fælles bestemmelser	3
§ 4 - ANSVARS- OG ARBEJDSOMRÅDER	4
§ 5 - ØVRIGE VILKÅR (jf. i øvrigt Protokollat nr. 4)	4
§ 6 - SYGDOM OG BARSEL M.V.	4
§ 7 - VOLDGIFT	5
§ 8 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED	5
PROTOKOLLATER	6
1. SKIFTNING MELLEMS DS- OG DIS-SKIBE	6
2. EFTERUDDANNELSE I	6
3. EFTERUDDANNELSE II	7
4. ARBEJDSSTID	7
5. OMREGNING FRA NETTOHYRE TIL BRUTTOHYRE	7
6. SENIORORDNING	8
Hyretillæg pr. 1. april 2020	9
Hyretillæg pr. 1. april 2021	10
Hyretillæg pr. 1. april 2022	11

**OVERENSKOMST AF 1. APRIL 2020
MELLEM
DANSKE REDERIER
OG
DANSK EL-FORBUND**

Denne overenskomst er gældende for elektrikers tjeneste i skibe, registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS), jfr. DIS lovens § 10, stk. 2.

§ 1 - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE

A. Elektrikere

Stk. 1. Elektrikere ansættes i henhold til de til enhver tid gældende vilkår i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (søfarendeloven). Dog gælder i stedet for bestemmelserne i søfarendelovens §§ 6 og 37 nedenstående, særlige vilkår:

Stk. 2. Rederiets opsigelsesvarsel over for elektrikere er 1 måned i det første ansættelsesår og derefter 3 måneder. For elektrikere med 5 års uafbrudt ansættelse udgør rederiets opsigelsesvarsel 4 måneder. For elektrikere med 8 års uafbrudt ansættelse udgør rederiets opsigelsesvarsel 5 måneder, og for elektrikere med 10 års uafbrudt ansættelse udgør rederiets opsigelsesvarsel 6 måneder.

Elektrikers opsigelsesvarsel over for rederiet er 1 måned.

B. Eksaminerede elektrikere

Eksaminerede elektrikere, dvs. elektrikere, med installatøreksamen eller uddannelse svarende hertil samt elektrikere, der jfr. overenskomstens protokollat nr. 2 har gennemgået de der nævnte uddannelser, ansættes på de samme vilkår, som gælder for maskinofficerer, efter den til enhver tid gældende overenskomst mellem Danske Rederier og Maskinmestrenes Forening.

C. Fælles bestemmelser

Stk. 1. Elektrikere omfattet af denne overenskomst kan, såfremt der er enighed mellem den enkelte elektriker og rederiet, ansættes på individuel kontrakt på betingelser svarende til den mellem Danske Rederier og Maskinmestrenes Forening aftalte Rammeaftale af 31. oktober 2005 om individuel ansættelse.

Stk. 2. Elektrikere ansættes i rederiet og skal gøre tjeneste efter dettes anvisning i rederiets skibe. Finder skiftning sted i udlandet, skal dette ske under iagttagelse af den i § 1, B, nævnte udmønstringsperiode i overenskomsten mellem Danske Rederier og Maskinmestrenes Forening. Skiftes den søfarende, efter at opsigelse har fundet sted, må dette ikke medføre forlængelse af opsigelsesfristen.

Stk. 3. Opsiges tjenesteforholdet af rederiet, betaler dette elektrikerens eventuelle hjemrejse fra afmønstringsstedet i udlandet og til den søfarendes hjemsted i Danmark (Færøerne, Grønland). Dersom opsigelsesfristen udløber forinden hjemkomsten, løber hyren til og med hjemkomstdagen.

Stk. 4. For en elektriker, der er hjemme, og som opsiger sit tjenesteforhold, forinden han på ny skal påmønstre, ophører tjenesteforholdet og dermed retten til hyre, når tilgodehavende ferie og fridage er afviklet, såfremt det efter rederiets skøn ikke er muligt at arrangere beskæftigelse for elektrikerens i et af rederiets skibe inden for den resterende del af den i afsnit A og B fastsatte opsigelsesfrist.

Stk. 5. Opsigelsesfristen kan anvendes til afspadsring af frihed.

Stk. 6. Elektrikere, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 2 år og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, er berettiget til at deltage i et for elektrikerens relevant kursus af indtil 2 ugers varighed eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau.

Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum kr. 1.500,-. Der kan efter aftale mellem elektrikerens og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling.

Kursusdeltagelsen skal finde sted i opsigelsesperioden.

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor elektrikerens, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller fra det offentlige.

Stk. 7. I tilfælde af opsigelse af elektrikerens der har været uafbrudt beskæftiget i samme rederi i mere end 3 år med henblik på i stedet at ansætte elektrikerens der ikke omfattes af nærværende overenskomst, eller som ikke aflønnes og ansættes på vilkår svarende hertil, betales en særlig godtgørelse der udgør 1 måneders hyre. Efter mere end 6 års ansættelse udgør godtgørelsen 2 måneders hyre og efter 9 års ansættelse udgør godtgørelsen 3 måneders hyre.

Stk. 8. Ovenstående stk. 7 finder ikke anvendelse såfremt der rejses krav om godtgørelse efter søfarendelovens § 43.

§ 2 - LØNNINGER

Stk. 1. Elektrikere oppebærer de i det til enhver tid gældende tillæg anførte lønninger og overtidsbetaling. De i hyretillæggene anførte lønninger indeholder, foruden anciennitetstillæg, de indtil 31. marts 1991 gældende tillæg for diverse arbejder, særlige tjenester, samt værdi af kost under ferie og sygdom. Herudover er indregnet det indtil 31. marts 1999 udbetalte skattereftillæg samt skattereftillæg fra 1. april 2007

Stk. 2. Elektrikere, der ikke har sejlet som elektriker før, men som har arbejdet 2 år som elektrikersvend ved et skibsværft og herunder har været beskæftiget med elinstallationer i skibe, kan medregne det ene år ved fastsættelse af ancienniteten.

Stk. 3. Ved nyansættelse i et rederi gælder for eksaminerede elektriker med hhv. 5 eller 10 års tjeneste i samme rederi eller skib, at disse ansættes med vilkår og hyre som efter hhv. 4 års tjeneste i skib eller 6 års tjeneste i samme rederi eller skib.

Stk. 4. For elektriker, jfr. § 1, B, medregnes indtil 3 års arbejde som svend inden for elektrikerfaget ved beregning af anciennitet.

§ 3 - PENSIONS Forsikring

A. Elektrikere

De af denne overenskomst omfattede elektriker holdes pensionsforsikret i PFA Pension på de til enhver tid mellem Dansk El-Forbund og PFA Pension aftalte betingelser.

B. Eksaminerede elektriker

Eksaminerede elektriker holdes, medmindre der til vedkommende rederi er knyttet pensionskasse, pensionsforsikret i PFA Pension på de til enhver tid mellem Dansk El-Forbund og PFA Pension aftalte betingelser.

C. Fælles bestemmelser

Stk. 1. Præmiebetaling opretholdes, så længe elektriker oppebærer hyre. Under bevilget tjenestefrihed uden hyre betaler rederiet ikke pensionspræmie.

Stk. 2. Pensionspræmie fremgår af det til enhver tid gældende hyretillæg.

§ 4 - ANSVARS- OG ARBEJDSOMRÅDER

Stk. 1. Elektrikere påtager sig ethvert arbejde om bord, som med rimelighed kan forlanges.

Stk. 2. I skibe, hvor der ikke er påmønstret radiotelegrafist, udpeger skibsføreren den, der er ansvarlig for såvel kommunikationsanlæggenes vedligeholdelse og betjening, som for udarbejdelse af radioregnskabet.

Stk. 3. Skibsføreren og maskinchefen tilrettelægger vagttjenesten om bord efter samråd med seniorofficererne og i overensstemmelse med principperne i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om vagthold i skibe. Skibsføreren afgør, hvem der skal bestride de enkelte vagter på broen. Maskinchefen afgør, hvem der skal bestride de enkelte vagter i maskinen.

§ 5 - ØVRIGE VILKÅR (jf. i øvrigt Protokollat nr. 4)

Stk. 1. For elektrikere ansat iht. denne overenskomst gælder, bortset fra denne overenskomsts fastsatte betingelser, de øvrige, tilsvarende løn-, ansættelses- og arbejdsvilkår, som fastsat for juniorofficerer i den til enhver tid gældende DIS-overenskomst mellem Danske Rederier og Maskinmestrenes Forening

Stk. 2. Danske Rederier forpligter sig til enhver tid til at holde Dansk El-Forbund underrettet om de overenskomster, som foreningen afslutter med Maskinmestrenes Forening, og til at tilstille forbundet et passende antal eksemplarer af de pågældende overenskomster.

§ 6 - SYGDOM OG BARSEL M.V.

a. Sygdom

Stk. 1. Elektrikers ret til hyre i sygdomstilfælde er de i søfarendeloven, samt de i bekendtgørelse om dagpenge for søfarende ved sygdom eller fødsel, gældende bestemmelser. Efter disse bestemmelser har en opsagt officer, der er eller bliver syg, som minimum ret til 16 ugers sygehyre regnet fra tidspunktet for sygdommens indtræden, uanset om opsigelsesvarslet forinden måtte være udløbet.

Stk. 2. Ved sygdom suspenderes afvikling af fridage. Under sygdom betales hyre som under fridage.

Stk. 3. Herudover gælder tilsvarende bestemmelser som for maskinofficerer, jfr. Danske Rederiers DIS-overenskomst med Maskinmestrenes Forening § 8, b vedrørende graviditet m.v. og § 8, c vedrørende frihed ved børns indlæggelse på hospital.

§ 7 - VOLDGIFT

Twistigheder vedrørende fortolkning af denne overenskomst afgøres ved faglig voldgift.

§ 8 - SÆROVERENSKOMSTER

I rederier, hvor særoverenskomster hidtil har været gældende, skal forhandlinger herom optages, og bestemmelserne i denne overenskomst skal på samme måde som hidtil overføres på disse.

Med henblik på at skabe større råderum for lokalt aftalt aflønning, er der mellem parterne enighed om, at der ved udmøntningen af resultatet i særoverenskomster kan det mellem overenskomstparterne aftales, at en del af lønnen efter lokal eller individuel forhandling kan komme til udtryk i form af fx individuelle tillæg.

§ 9 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED

Denne overenskomst træder i kraft fra og med 1. april 2020 og kan opsiges fra begge sider med 3 måneders skriftligt varsel til ophør den 1. april, dog tidligst den 1. april 2023.

PROTOKOLLATER

1. SKIFTNING MELLEMS DS- OG DIS-SKIBE

Elektrikers ansættelsesforhold i rederiet er gældende for tjeneste om bord i skibe, registreret i såvel Dansk Skibsregister (DS) som i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS). Elektrikere, der gør tjeneste i såvel DS- som DIS-skibe, har ret til efter aftale at afvikle tilgodehavende frihed, forinden skiftning til skib i det andet register finder sted.

2. EFTERUDDANNELSE I

Der er mellem Danske Rederier og Dansk El-Forbund enighed om følgende:

1. Elektrikere aflønnes som eksaminerede elektrikerer efter dokumenteret gennemførelse af samtlige de i pkt. 2 nævnte efteruddannelseskurser.
2. De i pkt. 1 nævnte efteruddannelseskurser er følgende med reference til kursusplanen for efteruddannelserne under El-Fagets Uddannelsesnævn.

Kursus nr. 030 - Grundlæggende industriel elektronik (2 uger)

Kursus nr. 060 - Grundlæggende skibsinstallationer (1 uge)

Kursus nr. 061 - Maritime installationer (1 uge)

Kursus nr. 121 - Pneumatik (1 uge)

Kursus nr. 141 - Digital styre-føleorganer (1 uge)

Kursus nr. 142 - Logikstyringer (1 uge)

Kursus nr. 146 - Elektroniske tællere (1 uge)

Kursus nr. 147 - PLC-styringer 1 (1 uge)

Kursus nr. 148 - PLC-styringer 2 (1 uge)

Kursus nr. 160 - Analoge transmittere og konvertere (1 uge)

Kursus nr. 161 - Reguleringsteknik (1 uge)

3. Udgifter i forbindelse med deltagelse i ovennævnte kurser er arbejdsgiveren uvedkommende, medmindre kursusdeltagelse sker efter påbud fra arbejdsgiveren. Der henvises dog til overenskomsten mellem Danske Rederier og Maskinmestrenes Forening, § 7, stk. 10.
4. Ved eventuelle ændringer i de i pkt. 2 nævnte kursers indhold er det en forudsætning, at Danske Rederier fortsat kan godkende indholdet af de ændrede kurser i relation til aflønning som eksamineret elektriker.
5. Det påhviler den ansatte at dokumentere, at de nævnte kurser er gennemført med tilfredsstillende resultat. Dokumentation sker ved forevisning af de af El-Fagets Uddannelsesnævn godkendte kursusbeviser.

Det er aftalt, af opstillingen af kurser i dette protokollat kan ændres i overenskomstperioden, særligt med henblik på at opdatere kursusbetegnelserne. I så fald vil der blive udsendt en revideret udgave af overenskomsten.

3. EFTERUDDANNELSE II

Overenskomstparterne er enige om, at videre- og efteruddannelse i de kommende år generelt skal prioriteres. Overenskomstparterne konstaterer, at uddannelsesforløb bedst tilrettelægges i det enkelte rederi og i et samarbejde mellem rederiet og den enkelte medarbejder.

I det omfang der til omkostningsneutral finansiering af et sådant uddannelsesforløb skal ske reduktion i overenskomstmæssig løn, anvendelse af den ansattes/rederiets pensionsbidrag, reduktion af daglig/månedlig arbejdstid, ændring af forholdet mellem tjeneste- og ferie-/fridage, arbejdsomlægninger eller andre afvigelser fra det i denne overenskomst aftalte, kan dette kun ske efter forudgående godkendelse af overenskomstparterne.

4. ARBEJ DSTID

I forbindelse med ændring af bestemmelser for vagtfrit maskinrum (rådighedsvagt og tilsynstjeneste) gældende fra 1. januar 2001 i Maskinmestrenes Forenings overenskomst, er der mellem overenskomstens parter enighed om, at elektrikere vil være omfattet af de nævnte bestemmelser i det omfang, elektrikere deltager i sådan rådighedsvagt/tilsynstjeneste eller dermed sammenlignelige tilsyn/vagt.

Der er endvidere enighed om, at deltagelse i ovennævnte tilsyns- og vagttjeneste eller dermed sammenlignelig tilsyns- og vagttjeneste, skal meddeles elektrikeren af maskinchefen (eller den der på hans vegne har ansvar for fordeling af vagter) senest ved arbejdstids ophør.

Rådighedsvagt eller dermed sammenlignelig tilsyns- og rådighedsvagt drejer normalt fra arbejdstids ophør den pågældende dag til arbejdstids begyndelse næste dag (f.eks. fra kl. 20 mandag til kl. 06 tirsdag).

5. OMREGNING FRA NETTOHYRE TIL BRUTTOHYRE

Ved udbetaling af efterhyre o. lign. sker omregning af nettohyre til bruttohyre, som fastlagt i Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikring i den til enhver tid gældende bekendtgørelse, hvori omtales dagpengeberegningen for A-kasse medlemmer, der gør tjeneste på skibe, registreret i DIS.

6. SENIORORDNING

Overenskomstparterne er enige om, at seniorordninger kan medvirke til, at medarbejdere over en vis alder i længere tid kan varetage og fastholde deres stillinger. Samtidigt er overenskomstparterne opmærksomme på, at seniorordninger bedst udformes i det enkelte rederi under behørig hensyntagen til rederiets drift og personalegruppernes sammensætning. Rederier der beskæftiger elektrikere, omfattet af denne overenskomst, skal på begæring af Dansk El-Forbund udforme en seniorpolitik. I det omfang der til finansiering af en i øvrigt omkostningsneutral seniorordning skal ske reduktion i overenskomstmæssig løn, anvendelse af den ansattes/rederiets pensionsbidrag, reduktion af daglig/månedlig arbejdstid, ændring af forholdet mellem tjeneste- og ferie-/fridage, arbejdsomlægninger eller andre afvigelser fra det i denne overenskomst aftalte, kan retningslinjerne kun udformes af det enkelte rederi efter forudgående godkendelse af overenskomstparterne

TILLÆG TIL DIS-OVERENSKOMST AF 1. APRIL 2020
mellem
DANSKE REDERIER
og
DANSK EL-FORBUND

Hyretillæg pr. 1. april 2020

Fra og med **1. april 2020** gælder følgende satser i kroner:

Hyre pr. måned (H):

H = Månedlig hyre jfr. § 2 stk. 1

R = Rederiets andel af pensionspræmien.

S = Søfarendes andel af pensionspræmien

EKSAMINEREDE ELEKTRIKERE

	under 2 år	efter 2 år	efter 4 år	efter 6 år	efter 8 år	efter 10 år	efter 12 år
H	21.410	22.249	22.742	23.482	24.225	24.716	25.697
R	5.064	Pensionsgivende hyre Kr. 42.198 pr. mdr.					
S	1.688						
Overtidsbetaling pr. halve time: Kr. 48,86							

ELEKTRIKERE

	under 2 år	efter 2 år	efter 4 år	efter 6 år	efter 8 år	efter 10 år	efter 12 år
H	20.216	20.768	21.193	21.328	21.570	21.812	22.142
R	3.380	Pensionsgivende hyre Kr. 28.163 pr. mdr.					
S	1.127						
Overtidsbetaling pr. halve time: Kr. 38,46							

Skatteformtillæg i henhold til protokollat af 26. maj 2008:

Stilling	Tillæg pr. måned
Eksaminerede elektrikere	Kr. 400,00
Elektrikere	Kr. 300,00

TILLÆG TIL DIS-OVERENSKOMST AF 1. APRIL 2020
mellem
DANSKE REDERIER
og
DANSK EL-FORBUND

Hyretillæg pr. 1. april 2021

Fra og med **1. april 2021** gælder følgende satser i kroner:

Hyre pr. måned (H):

H = Månedlig hyre jfr. § 2 stk. 1

R = Rederiets andel af pensionspræmien.

S = Søfarendes andel af pensionspræmien

EKSAMINEREDE ELEKTRIKERE

	under 2 år	efter 2 år	efter 4 år	efter 6 år	efter 8 år	efter 10 år	efter 12 år
H	22.481	23.362	23.879	24.656	25.436	25.952	26.982
R	5.064	Pensionsgivende hyre Kr. 42.198 pr. mdr.					
S	1.688						
Overtidsbetaling pr. halve time: 50,42 Kr.							

ELEKTRIKERE

	under 2 år	efter 2 år	efter 4 år	efter 6 år	efter 8 år	efter 10 år	efter 12 år
H	21.227	21.807	22.252	22.395	22.649	22.903	23.249
R	3.380	Pensionsgivende hyre Kr. 28.163 pr. mdr.					
S	1.127						
Overtidsbetaling pr. halve time: 39,69 Kr.							

Skatteformtillæg i henhold til protokollat af 26. maj 2008:

Stilling	Tillæg pr. Måned
Eksaminerede elektrikere	Kr. 400,00
Elektrikere	Kr. 300,00

TILLÆG TIL DIS-OVERENSKOMST AF 1. APRIL 2020
mellem
DANSKE REDERIER
og
DANSK EL-FORBUND

Hyretillæg pr. 1. april 2022

Fra og med **1. april 2022** gælder følgende satser i kroner:

Hyre pr. måned (H):

H = Månedlig hyre jfr. § 2 stk. 1

R = Rederiets andel af pensionspræmien.

S = Søfarendes andel af pensionspræmien

EKSAMINEREDE ELEKTRIKERE

	under 2 år	efter 2 år	efter 4 år	efter 6 år	efter 8 år	efter 10 år	efter 12 år
H	22.952	23.851	24.379	25.173	25.969	26.495	27.547
R	5.064	Pensionsgivende hyre Kr. 42.198 pr. mdr.					
S	1.688						
Overtidsbetaling pr. halve time: 51,20 Kr.							

ELEKTRIKERE

	under 2 år	efter 2 år	efter 4 år	efter 6 år	efter 8 år	efter 10 år	efter 12 år
H	21.672	22.264	22.719	22.864	23.124	23.383	23.737
R	3.380	Pensionsgivende hyre Kr. 28.163 pr. mdr.					
S	1.127						
Overtidsbetaling pr. halve time: 40,31 Kr.							

Skatteformtillæg i henhold til protokollat af 26. maj 2008:

Stilling	Tillæg pr. måned
Eksaminerede elektrikere	Kr. 400,00
Elektrikere	Kr. 300,00