

**DANSK
INTERNATIONALT
SKIBSREGISTER**

OVERENSKOMST AF 1. MARTS 2023

mellem

DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER

og

METAL MARITIME

(Menigt restaurationspersonale)

Gældende fra 1. marts 2023 – 1. marts 2025

**For skibe optaget som medlemmer af
Danske Rederier Arbejdsgiver (DRA) Afdeling B**

INDHOLDSFORTEGNELSE

| | |
|--|----|
| § 1 - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE | 1 |
| § 2 - UDMØNSTRINGSPERIODE | 5 |
| § 3 - AFLØSERE | 5 |
| § 4, I - LØNNINGER | 5 |
| § 4, II - DIVERSE TILLÆG | 6 |
| § 5 - PENSION | 7 |
| § 6 - ARBEJDSOMRÅDER | 8 |
| § 7 - ARBEJ DSTID | 8 |
| § 8 – FERIE | 8 |
| § 9 - FRIDAGE | 9 |
| § 10 - SYGDOM OG BARSEL m.v. | 10 |
| § 11 - EFFEKTERSTATNING | 12 |
| § 12 - RENGØRING OG BAKSTØRN | 12 |
| § 13 - ARBEJ DSTØJ | 13 |
| § 14 - TILLIDSREPRÆSENTANTER | 13 |
| § 15 - STREJKE - LOCKOUT - BLOKADE | 14 |
| § 16 - BEHANDLING AF FAGRETLIGE UOVERENSSTEMMELSER | 15 |
| § 17 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED | 15 |
| § 18 - SÆROVERENSKOMSTER m.v. | 15 |
| PROTOKOLLATER | 16 |
| 1. OMRÆGNING FRA NETTOHYRE TIL BRUTTOHYRE | 16 |
| 2a. EFTERUDDANNELSE I | 16 |
| 2b. EFTERUDDANNELSE II | 17 |
| 2c. EFTERUDDANNELSE III | 17 |
| 3. KOMPETENCEUDVIKLING | 18 |
| 4. SENIORPOLITIK | 18 |
| 5. PASSAGERSKIBE I NÆRFART | 19 |
| 6. ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE | 19 |
| HYRETILLÆG | 20 |
| Collective agreement exempting rest hour regulations | 24 |

OVERENSKOMST AF 1. MARTS 2023**mellem****DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER****og****METAL MARITIME****(Menigt restaurationspersonale)****Gældende fra 1. marts 2023**

Herværende overenskomst er gældende for tjeneste i skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS) - jfr. DIS-lovens § 10, stk. 2 og som er optaget som medlemmer af Danske Rederier Arbejdsgiver Afdeling B.

§ 1 - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE

Stk. 1. De af denne overenskomst omfattede søfarende mønstres og ansættes i.h.t. den til enhver tid gældende lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (Sømandslov). Dog gælder i stedet for bestemmelserne i lovens §§ 5 og 6 nedenstående særlige vilkår.

Stk. 2. Den søfarende rederiansættes. Rederiets opsigelsesvarsel over for den søfarende er 1 måned i første ansættelsesår og derefter 3 måneder. Den søfarendes opsigelsesvarsel over for rederiet er 1 måned.

I de enkelte rederier bør aftales, at menigt restaurationspersonale er omfattet af samme opsigelsesvarsler, som gældende for catering-officerer i DIS-hovedoverenskomsten mellem Danske Rederier Arbejdsgiver og Metal Maritime.

En uarbejdsdygtig søfarende, der i de foregående 12 måneder har oppebåret sygehyre i 4 måneder eller mere og af helbredsmæssige grunde varigt er ude af stand til at forrette tjeneste, kan uanset ovenstående opsiges med 1 måneds varsel.

Såfremt der er enighed herom mellem den enkelte søfarende og rederiet omfattet af denne overenskomst, kan den søfarende ansættes på individuel kontrakt jfr. rammeaftale herom (se protokollat nr. 6).

Stk. 3. Den søfarende er pligtig at gøre tjeneste i de skibe, rederiet bestemmer, og lade sig skifte fra skib til skib. Finder skiftning sted i udlandet, må dette ikke medføre forlængelse af den aftalte udmønstringsperiode, der regnes fra den søfarendes afrejse fra Danmark. Skiftes den søfarende efter opsigelse har fundet sted, må dette ikke medføre forlængelse af opsigelsesfristen eller forringelse af hyren.

Stk. 3.a. Det er parternes fælles målsætning, at ingen søfarende under eller som følge af sin tjeneste om bord forulempes eller udsættes for nogen form for chikane eller krænkende adfærd. Alle parter bærer et ansvar for og skal medvirke til at sikre, at deres skib er fri for chikane og forulempelser. Manglende aktiv medvirken hertil vil ligesom udøvet chikane kunne sanktioneres ansættelsesretligt.

Stk. 4. Opsiges den søfarende af rederiet, betaler rederiet den søfarendes eventuelle udgifter til hjemrejse fra afmønstringsstedet i udlandet og til den søfarendes hjemsted i Danmark¹. Dersom opsigelsesfristen udløber forinden hjemkomsten, løber hyren videre til og med hjemkomstdagen.

Stk. 5. Såfremt den søfarende afgiver opsigelse under udmønstring, kan udtrædelse af rederiet ske:

a. ved skibets første anløb af dansk havn¹ efter varslets udløb

eller

b. i forbindelse med normal afmønstring, idet ansættelsesforholdet dog fortsætter efter afmønstring, såfremt opsigelsesvarslet ikke er udløbet.

Stk. 6. For en søfarende, der er hjemme, og som opsiger sit ansættelsesforhold, forinden han på ny skal udmønstre, ophører ansættelsesforholdet og dermed retten til hyre, når evt. tilgodehavende ferie og fridage er afviklet, såfremt det ikke efter rederiets skøn er muligt at arrangere beskæftigelse for den søfarende i rederiets skibe for den resterende del af den i stk. 2 fastsatte opsigelsesfrist.

Stk. 7. Dersom den i stk. 3 og stk. 6 omtalte beskæftigelse af den søfarende under opsigelsesfristen medfører rejseudgifter til og fra skib, betaler rederiet sådanne udgifter.

Stk. 8. Konstant opsigelse, der gentages hver måned eller hver tredje måned, er ugyldig.

Stk. 9. Opsigelsesfristen kan anvendes til afspadsering af tilgodehavende frihed.

¹ Færøerne og Grønland er i denne forbindelse at betragte som dansk havn, såfremt den søfarende har hjemsted på hhv. Færøerne eller i Grønland

Stk. 10. Ved "rederiet" forstås de af samme person eller firma ledede rederier.

Stk. 11. Opsiges en søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 2 udmønstringsperioder (jfr. § 2 Stk. 1), har den søfarende ret til at begære oplysning om grunden til opsigelsen. Antages opsigelsen ikke at være rimelig begrundet i den søfarendes eller rederiets forhold, kan sagen indbringes for den i § 16 omhandlede voldgiftsret.

Voldgiftsretten kan, såfremt opsigelsen findes ikke at være rimeligt begrundet i den søfarendes eller rederiets forhold bestemme, at opsigelsen underkendes, medmindre samarbejdet har lidt væsentlig skade, eller at rederiet betaler en godtgørelse, som dog ikke kan overstige 52 ugers hyre.

Stk. 12. Såfremt en søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i samme rederi 3, 6 eller 8 år, uden egen skyld bliver opsagt, skal rederen ved den søfarendes fratræden betale henholdsvis 1, 2 eller 3 gange en særlig fratrædelsesgodtgørelse, der udgør kr. 5.000.

Bestemmelsen finder ikke anvendelse, såfremt den søfarende ved fratrædelsen har opnået anden ansættelse, oppebærer pension, eller af andre årsager ikke oppebærer dagpenge. Endelig udbetales godtgørelsen ikke, hvis den søfarende har officerslignende vilkår eller i forvejen har krav på fratrædelsesgodtgørelse, forlænget opsigelsesvarsel, jf. § 1, stk. 2, 2. pkt., eller lignende vilkår, der giver en bedre ret end overenskomstens almindelige opsigelsesregler.

Søfarende, der oppebærer godtgørelse efter denne bestemmelse, og i forbindelse med genansættelse indtræder i deres optjente anciennitet, opnår først på ny ret til godtgørelse i henhold til denne bestemmelse, når betingelserne i denne bestemmelse er opfyldt i relation til den nye ansættelse.

Såfremt den søfarende er på deltid, ændres beløbet forholdsmæssigt. Parterne er enige om, at bestemmelsen ikke finder anvendelse i forbindelse med hjemsendelse. Dette gælder, uanset hvilken terminologi der konkret anvendes, så længe der er tale om en afbrydelse af ansættelsesforholdet, der efter sin karakter er midlertidig. Såfremt en afbrydelse, der først var midlertidig, senere måtte vise sig at være permanent, aktualiseres arbejdsgiverens forpligtelse efter bestemmelsen.

Stk. 13. Opsiges en søfarende, der har haft uafbrudt ansættelse i det pågældende rederi i 12, 15 eller 18 år, skal rederen ved den søfarendes fratrædelse betale et beløb svarende til hhv. 1, 2 eller 3 måneders hyre.

Stk. 14. Søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 1 år, og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, er i opsigelsesperioden eller i tilknytning til fratrædelsen

berettiget til at deltage i et for den ansatte relevant kursus af indtil 2 ugers varighed, inden for f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau.

Under samme forudsætninger ydes yderligere 2 ugers uddannelse. Disse 2 yderligere uger kan placeres inden for det samlede, udvidede opsigelsesvarsel. Opsigelsesperioden forlænges med to uger, såfremt medarbejderen dokumenterer, at i alt fire ugers kursus er gennemført inden for det samlede opsigelsesvarsel.

Medarbejderen skal som betingelse for denne ret hurtigst muligt og senest inden for den første uge efter opsigelsen skriftligt meddele arbejdsgiveren, om retten til yderligere to ugers uddannelse efter dette pkt. ønskes benyttet.

Der skal ved udskydelse af fratrædelsen ikke afgives nyt opsigelsesvarsel.

Det er en forudsætning, at rederiet modtager støtte fra kompetenceudviklingsfonden til udgifter til sædvanlig overenskomstmæssig løn for kursus i de yderligere 2 uger, dog max. rederiets faktiske udgifter efter modtagelse af deltagergodtgørelse.

Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum 1.780 kr.

Der kan efter aftale mellem den søfarende og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling.

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor søfarende, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller det offentlige

Stk. 15. Ved opsigelse af medarbejdere med mere end 5 års uafbrudt ansættelse, der er omfattet af denne overenskomst og hvor opsigelsen uanfægtet skyldes rederiets forhold (indskrænkninger af aktiviteter, rutelukning, afhændelse af skibe, ansættelse af søfarende der ikke aflønnes efter denne overenskomst eller på vilkår svarende hertil), etablerer rederiet en finansieringspulje til fordel for de opsagte medarbejdere. Rederiet indbetaler hvad der svarer til 2 måneders hyre (hyre inkl. indregnede faste tillæg, men uden pensionsbidrag, 2009 skattereform tillæg etc.) for hver af de opsagte søfarende, som har mere end 5 års uafbrudt ansættelse i rederiet. I øvrigt henvises til Protokollat 2c.

Stk. 16. Ved opsigelser af personer omfattet af denne overenskomst, der skyldes rederiets forhold, er rederiet pligtig til at holde Metal Maritime bedst muligt orienteret herom.

§ 2 - UDMØNSTRINGSPERIODE

Stk. 1. Udmønstringsperioden for søfarende under denne overenskomst følger de i hovedoverenskomsten mellem Danske Rederier Arbejdsgiver og Metal Maritime for catering-officerer gældende udmønstringsperioder i samme rederi.

Stk. 2. Afmønstring efter en udeperiode kan finde sted i en havn, som skibet anløber, der er nærmest Danmark inden for de i stk. 1 nævnte perioder.

Stk. 3. For hver påbegyndt 2 dages overskridelse af de ovenfor aftalte udmønstringsperioder optjener den søfarende 1 ekstra kalenderfriday med hyre.

Stk. 4. På årsbasis skal forrettes i alt 187 kalenderdages tjeneste om bord inkl. på- og afmønstringsdage.

Stk. 5. Ved evt. afkortning/forlængelse af hjemmeperioden reguleres forholdet mellem tjenesteperiode om bord og frihed i land i førstkommende hjemme- eller udeperiode.

§ 3 - AFLØSERE

Stk. 1. Uanset ovenstående bestemmelser kan et rederi ansætte afløsere midlertidigt i tilfælde af f.eks. sygdom, afvikling af ferie og fridage samt ved kursusophold.

En aflørsers tjenesteforhold kan dog ikke, medmindre særlig aftale er truffet med Metal Maritime strække sig ud over 3 måneder.

Stk. 2. Forhiring af afløsere finder sted på den gældende sømandslovs vilkår, dog gælder i stedet for bestemmelserne i § 5 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v., at opsigelsesfristen er 24 timer. Rederiet betaler de med ud- og hjemrejsen forbundne, rimelige udgifter og hyre til hjemstedet.

Stk. 3. Tjenesteforholdet varer, til den afløste er blevet raskmeldt, henholdsvis har afviklet ferie og fridage, eller er færdig med kursus.

Stk. 4. Bortset fra de ændringer, der følger af det foranstående, gælder i øvrigt de i overenskomsten indeholdte bestemmelser.

§ 4, I - LØNNINGER

Stk. 1. Den søfarende oppebærer de i det til enhver tid gældende hyretillæg anførte lønninger.

Lønningerne indeholder månedlig hyre og andre særlige tillæg, herunder skattereformentillæg, anciennitetstillæg, kostpenge samt værdi af 5 årlige feriefridage.

Den fastsatte hyre ydes såvel under tjenesten om bord som under afvikling af frihed hjemme.

Med mindre andet er aftalt forfalder hyren/lønnen ved månedens udgang og udbetales ved overførsel til den søfarendes konto i pengeinstitut hvor den normalt vil være til disposition den sidste bankdag i måneden. Hvor særlige behov gør sig gældende, kan den søfarende undtagelsesvist kræve at få forfalden hyre udbetalt kontant. Rederiet kan imødekomme et sådant krav ved at stille et for den søfarende omkostningsfrit kontantkort til rådighed.

Stk. 2. Rederiet udbetaler løbende sammen med lønnen et særligt bidrag, der pr. 1. marts 2023 udgør 5% og pr. 1. marts 2024 udgør 7% af den ferieberettigede løn optjent i den foregående måned.

I beløbet er indeholdt feriepenge.

Den enkelte medarbejder og virksomheden kan aftale, at det særlige bidrag indtil 1. marts 2024 kan udbetales som hidtil fastsat.

Stk. 3. For at den søfarende, der er omfattet af § 5 i LBK nr. 131 af 7. februar 2020 om beskatning af søfolk, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle, personlige skattefradrag, tillægges nettohyren et beløb, som udbetales af rederiet samtidig med nettohyren for den pågældende måned.

Stk. 4. Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag, jfr. stk. 3, at den søfarende giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af compensationstillægget, derunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om den søfarendes skatteforhold.

§ 4, II - DIVERSE TILLÆG

Stk. 1. For at kunne opnå den i hyretillægget anførte hyre, kræves af en befaren kok, at vedkommende opfylder de ved lov fastsatte bestemmelser samt er uddannet i brødbagning.

Stk. 2. I skibe, hvor der ikke kræves en person med bevis som skibskok, og hvor der ansættes en person til varetagelse af forplejning og andet forefaldende restaurations-

arbejde, herunder rengøring, servering og bakstørn, aflønnes denne person som øvrige menige med satsen under 2 år.

Stk. 3. Hvor der forhyres en faglært skibskok eller en faglært landkok med minimum 6 måneders effektiv fartstid til en stilling som ungt kok/kok i skibe, hvor der ikke stilles krav om sønæringsbevis, udbetales et særligt tillæg under tjenesten om bord (pro rata). Størrelsen af tillægget fremgår af hyretillægget bagerst i overenskomsten.

Stk. 4 Kokke der er i besiddelse af erhvervsuddannelsesbevis (svendebrev) får tilskrevet et særligt tillæg. Størrelsen af tillægget fremgår af hyretillægget bagerst i overenskomsten.

Stk. 5. Den alt erhvervede anciennitet inden for samme rederi medregnes ved hyrens fastsættelse, forudsat at den pågældende ikke har været fraværende fra rederiet i over 24 måneder; undtaget herfra er fravær pga. sygdom, barsel, militærtjeneste samt kursus og skoleophold.

Såfremt den søfarende ved rederiansættelse oppebærer anciennitetstillæg i rederiet, medregnes ancienniteten ved fastsættelse af anciennitetstillæg efter denne overenskomst.

§ 5 - PENSION

Stk. 1. Søfarende omfattet af denne overenskomst holdes pensionsforsikret i PFA Pension på de til enhver tid mellem overenskomstens parter og PFA Pension aftalte betingelser. Pensionspræmier fremgår af de til enhver tid gældende hyretillæg.

Stk. 2. Præmiebetalingen opretholdes, så længe den søfarende oppebærer hyre. Under bevilget tjenestefrihed uden hyre betaler rederiet ikke pensionspræmie.

Stk. 3. Rederiet indtræder i den søfarendes ret til privat invalidepension så længe løn-forpligtelsen består.

Stk. 4. Under 10 ugers barselsorlov, jfr. § 10, indbetales ekstra pensionsbidrag til kvindelige søfarende med mindst 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt. Pensionsbidraget størrelse fremgår af det til enhver tid gældende hyretillæg.

Stk. 5. Medarbejdere, der når folkepensionsalderen og som fortsætter i beskæftigelse, kan vælge om opsparing til pension skal fortsætte (såfremt dette er muligt), eller om nettoværdien af pensionsbidraget udbetales som løn.

§ 6 - ARBEJDSOMRÅDER

De af denne overenskomst omfattede søfarende er pligtige til at udføre ethvert arbejde, der vedrører skibets normale drift og sikkerhed inden for restaurationsområdet, som med rimelighed kan forlanges.

En søfarende, der er valgt som sikkerhedsrepræsentant skal have rimelig tid til rådighed til at varetage sine pligter i sikkerhedsarbejdet.

§ 7 - ARBEJDSTID

Stk. 1. Arbejdstiden tilrettelægges under hensyntagen til de til enhver tid gældende hviletidsregler udstedt i medfør af lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. Ved "døgn" forstås den 24 timers periode, der starter ved den enkelte søfarendes arbejdstids begyndelse i et kalenderdøgn.

Stk. 2. I tilslutning til national gennemførelse af Rådets direktiv om tilrettelæggelse af arbejdstiden for søfarende, aktuelt bekendtgørelse nr. 2027 af 14. december 2020 om søfarendes hviletid, er der aftalt følgende fravigelser af hviletidsreglerne.

- a. Den minimale ugentlige hviletid på 77 timer kan reduceres til ikke mindre end 70 timer på betingelse af, at en sådan reduktion ikke udstrækkes til mere end to på hinanden følgende uger og at intervallet mellem de to undtagelsesperioder ikke skal være mindre end to gange undtagelsesperiodens længde.
- b. Hviletidsreglerne kan fraviges af hensyn til de ombordværendes eller lastens umiddelbare sikkerhed, eller med det formål at yde assistance til andre skibe eller personer i nød til søs. Når situationen er normaliseret, skal den søfarende gives en kompenserende hvileperiode

Stk. 3. Arbejdstiden kan lægges på alle ugens dage.

Stk. 4. Arbejdstiden udgør 300 timer pr. måned eller pro rata. Arbejde herudover honoreres pr. påbegyndt halve time med overtidsbetaling, i.h.t. gældende satser, indeholdt i hyretillægget.

§ 8 – FERIE

Stk. 1. Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet. For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage. Medmindre andet er aftalt, anses ferien påbegyndt afholdt, dagen efter ankomst til bopælslandet. Optjent ferie afholdes i de første dage af

hjemmeperioden. Kan hele ferien ikke afholdes i den første hjemmeperiode, anses resterende ferie for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder.

Stk. 2. For søfarende, der holder ferie uden at have optjent fuld ferieret, sker fradrag i lønnen.

Stk. 3. Medmindre andet er aftalt, ydes der ferietillæg på 1 % af den feriegivende løn. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med lønnen for august måned.

Stk. 4. Ved en søfarendes fratreden anvendes Danske Rederiers feriekortordning.

Stk. 5. Medarbejderen og arbejdsgiveren kan ved opstået feriehindring skriftligt indgå en aftale om overførsel af indtil maksimalt 10 dages ferie inden 31. december ved ferieafholdelsesperiodens udløb

§ 9 - FRIDAGE

Stk. 1. Søfarende, omfattet af denne overenskomst, optjener i alt 0,73 kalenderdages frihed pr. kalenderdags tjeneste om bord, inkl. på- og afmønstringsdage. I ovennævnte indgår 5 feriefridage og betaling for disse er indregnet i hyren.

Stk. 2. Der optjenes eller afvikles ikke fridage på rejsedage; således påbegyndes optjening af fridage fra og med påmønstringsdagen og afvikling af fridage fra og med første hele kalenderdøgn efter hjemkomstdagen. På- og afmønstringsdage regnes som tjenest dage.

Stk. 3. De optjente fridage afvikles i forbindelse med enhver ledighedsperiode, hvor der oppebæres hyre fra rederiet.

I tilfælde, hvor det efter rederiets skøn findes nødvendigt at udvide den søfarendes hjemmeperiode, kan indtil 15 kalenderdages frihed afvikles på forskud, såfremt den søfarende ikke har tilstrækkelig tilgodehavende frihed til en sådan forlænget hjemmeperiode. Rederiet og den søfarende kan, hvis der er enighed herom, aftale yderligere indtil 15 kalenderdages frihed afspadseret på forskud.

Såfremt rederiet ønsker at benytte ovennævnte bestemmelse, skal den søfarende varskes herom senest 8 dage før planlagt udmønstring. Dage, der er afviklet på forskud efter denne bestemmelse, skal modregnes i første hjemmeperiode.

Såfremt der i forbindelse med opsigelse fra rederiets side er dage i underskud som følge af denne bestemmelse, bærer rederiet udgiften herved.

Stk. 4. Under afspadsring af fridage ydes hyre, som angivet i det til enhver tid gældende hyretillæg.

Stk. 5. Kontanterstatning af fridage udgør 1/30 af den angivne månedlige hyre.

Stk. 6. Den søfarende er pligtig at afvikle indtil i alt 7 kalenderdages (eller pro rata) frihed i forbindelse med deltagelse i kurser efter rederiets anvisning af indtil i alt 14 kalenderdages varighed pr. kalenderår.

Såfremt rederiet ønsker at benytte de nævnte 7 dage til kursusformål, skal dette meddeles den søfarende senest den 1. december i det pågældende kalenderår, og det ønskede antal kursusdage skal anvendes i det pågældende kalenderår.

Rederiet yder under den ovenfor anførte kursusperiode hyre m.v., jfr. protokollat nr. 2.

Stk. 7. For efteruddannelse, der ligger ud over de i stk. 6 ovenfor nævnte 14 kalenderdage, henvises til bestemmelserne i protokollat nr. 2.

§ 10 - SYGDOM OG BARSEL m.v.

a. Sygdom

Stk. 1. Om ret til hyre og dagpenge i sygdomstilfælde gælder de i §§ 29 og 35 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. anførte bestemmelser samt bestemmelserne i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om dagpenge til søfarende ved sygdom eller fødsel.

Stk. 2. Sygehyre er den hyre, der ydes under tjeneste om bord, jfr. det til enhver tid gældende hyretillæg.

b. Graviditet m.v.

Stk. 1. Afmønstrer en gravid søfarende, og har hun i kraft af sin graviditet ret til fri hjemrejse for statens regning i henhold til den til enhver tid gældende bekendtgørelse om gravide søfarendes ret til fratreden og fri hjemrejse, arrangeres hjemrejsen af rederiet/skibsføreren. Det samme gælder, såfremt den søfarende i henhold til den til enhver tid gældende lov om svangerskabsafbrydelse opfylder betingelserne for fri hjemrejse.

Stk. 2. Har den gravide søfarende på det forventede fødselstidspunkt/adoptionstidspunkt mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse, ydes hyre i 4 uger før det forventede

fødselstidspunkt. I forlængelse heraf ydes hyre under orlov i indtil 10 uger efter fødsels-/adoptionstidspunktet (barselorlov).

Stk. 3. Forudsætningen for rederiets betaling af hyre efter stk. 2 er, at rederiet oppebærer refusion af dagpenge i henhold til den til enhver tid gældende lovgivning herom.

Stk. 4. På samme vilkår ydes søfarende fædre hyre under 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres inden udløbet af 10 uger efter fødslen/adoptionen, samt under yderligere 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres efter aftale med rederiet.

Stk. 5. Rederiet betaler hyre under fravær i indtil 20 uger indenfor 52 uger efter fødslen. Af disse uger har den forælder, der afholder barselorloven, ret til at holde 9 uger og den anden forælder ret til at holde 8 uger. Holdes orlov, der er reserveret til den enkelte forælder, ikke, bortfalder betalingen. Betaling i de resterende 3 uger ydes til den ene eller den anden forælder.

For børn der fødes eller modtages den 1.- juli 2023 eller senere, gælder følgende erstatning for stk. 5:

Rederiet betaler hyre under fravær i indtil 24 uger indenfor 52 uger efter fødslen. Af disse uger har den forælder, der afholder barselorloven, ret til at holde 9 uger og den anden forælder ret til at holde 10 uger. Holdes orlov, der er reserveret til den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. Betaling i de resterende 5 uger ydes til den ene eller anden forælder eller til deling.

Stk. 6. Betaling efter stk. 5 udgør maksimalt netto kr. 22.721 pr. måned indtil 1. juli 2023, derefter maksimalt kr. 23.960. Det er en forudsætning for betaling, at rederiet oppebærer refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til den søfarende pro rata. Hvis rederiet ikke vil kunne oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.

Stk. 7. Det er en forudsætning for rederiets betaling af hyre efter stk. 2, 4 og 5, at den søfarende senest 4 måneder (120 kalenderdage) før det forventede fødsels- eller adoptionstidspunkt, retter skriftlig henvendelse til rederiet herom.

Stk. 8. De i § 18d i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. nævnte 2 måneders hyre, respektive 3 måneders hyre (for søfarende med 3 måneders opsigelse) anses som indeholdt i den hyre der udbetales efter stk. 2 og stk. 5.

c. Frihed ved barns indlæggelse på hospital

Stk. 1. Til søfarende gives der frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Den søfarende skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra Kommunen/Søfartsstyrelsen tilfalder rederen. Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at den søfarende er påmønstret et skib.

Stk. 2. Såfremt den søfarende indlægges på hospital sammen med sit barn under 14 år i løbet af den sidste uge af en hjemmeperiode, udskydes den planlagte udmønstringsdato således, at der betales fuld løn for det antal dage, udmønstringen udskydes, dog maksimalt i 1 uge.

§ 11 - EFFEKTERSTATNING

Stk. 1. Under rejse for rederiets regning er dette pligtig til at dække risikoen for den søfarendes rejsegods, dog ikke for forsikringsbeløb ud over de i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om erstatning til søfarende for ejendele, der er gået tabt ved forlis eller andet havari.

Stk. 2. Hvis den søfarende ved skibets forlis eller på anden måde f.eks. ved ildløs, havari eller lignende mister sine effekter, erstatter rederiet vedkommendes tab, dog højst med det i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om erstatning til søfarende for ejendele, der er gået tabt ved forlis eller andet havari, fastsatte beløb.

Stk. 3. Ovennævnte bestemmelser ændrer ikke rederiets erstatningspligt efter dansk rets almindelige erstatningsregler.

§ 12 - RENGØRING OG BAKSTØRN

a. Rengøring og bakstørn

Stk. 1. Den søfarende sørger for fornøden rengøring af eget kammer uden for arbejdstiden under iagttagelse af gældende regler, indeholdt i bekendtgørelse om opholdsrum m.v. i skibe.

Stk. 2. Rederiet kan bestemme, at rengøring af fællesarealer og bakstørn skal udføres af en eller flere af den menige besætning. Kokke deltager kun undtagelsesvis i rengøringsarbejde uden for kabys- og proviantområdet.

Stk. 3. Ved bakstørn forstås servering, opvask og rengøring af opholdsrum.

§ 13 - ARBEJDSTØJ

Stk. 1. Medmindre andet er aftalt, stiller rederiet et til arbejdets karakter passende sortiment af arbejdsbeklædning til rådighed for den søfarende.

Stk. 2. Rederiet er endvidere forpligtet til at levere personlige værnemidler i henhold til gældende arbejdsmiljøregler

Stk. 3. Hvis rederiet ønsker at kokke skal bære kokkeuniform, træffes der nærmere aftale herom mellem rederiet og Metal Maritime.

§ 14 - TILLIDSREPRÆSENTANTER

Overenskomstparterne er enige om, at tillidsrepræsentanterne spiller en vigtig rolle for opretholdelsen af et stærkt lokalt samarbejde på virksomhederne. Parterne er i den forbindelse enige om, at det er en fælles forpligtelse ikke at hindre organisering samt at anbefale inddragelse af tillidsrepræsentanten i det lokale arbejde.

Stk. 1. I ethvert skib, hvor der er beskæftiget mindst 3 søfarende, som er omfattet af denne overenskomst, kan disse vælge en tillidsrepræsentant. Tillidsmandsfunktionen gælder alene under tjenesten om bord.

Den valgte tillidsrepræsentant underretter umiddelbart efter valget skibsføreren og Metal Maritime om valget.

Stk. 2. Når en tillidsrepræsentant er valgt, kan Danske Rederier Arbejdsgiver inden 8 dage over for Metal Maritime gøre indsigelse mod det foretagne valg, dersom den valgte tillidsrepræsentants forhold antages at gøre den pågældende uegnet til hvervet.

Stk. 3. Tillidsrepræsentanten er talsmand i faglige spørgsmål over for skibsføreren eller dennes stedfortræder om bord.

Tillidsrepræsentanten kan omkostningsfrit (telefon, telex) kontakte Metal Maritime med henblik på løsning af konkrete, faglige spørgsmål om bord.

Stk. 4. Ved møder udenfor arbejdstiden på arbejdsgivers foranledning betales overtid for den tid, der ligger udover den pågældendes daglige arbejdstid.

Stk. 5. Såfremt en tillidsmand opsiges af tvingende årsager, vil den pågældendes opsigelsesvarsel være 5 måneder. Såfremt tillidsmanden har fungeret som sådan i det

pågældende rederi i en sammenhængende periode på mindst 5 år, har vedkommende dog 6 måneders varsel.

Stk. 6. Såfremt tillidsmandens opsigelsesvarsel er aftalt til mere end 3 måneder (jfr. § 1 stk. 2) forlænges opsigelsesvarslet for den pågældende i tilfælde af opsigelse af tvingende årsager med 2 måneder. Såfremt den pågældende har fungeret som tillidsmand i en sammenhængende periode på mindst 5 år, forlænges opsigelsesvarslet for den pågældende med 3 måneder.

Stk. 7. Opsigelsesperioden for en tillidsmand, der er fratrukket sin funktion som tillidsmand indenfor de seneste 12 måneder, forlænges med to uger.

Stk. 8. Agter rederiet at opsiges en tillidsrepræsentant, underrettes Metal Maritime herom. Har en tillidsrepræsentant et års uafbrudt anciennitet i rederiet, kan pågældendes arbejdsforhold i opsigelsesperioden ikke afbrydes, før Metal Maritime har fået lejlighed til at prøve berettigelsen ved fagretlig behandling. Denne skal påbegyndes inden 1 uge og afsluttes hurtigst muligt.

Pågældendes virke som tillidsrepræsentant kan ikke gyldigt begrunde opsigelse eller anden forringelse af pågældendes forhold.

Stk. 9. Er en søfarende, som er omfattet af denne overenskomst, valgt som sikkerhedsrepræsentant, er pågældende beskyttet mod opsigelse og anden forringelse af sine forhold på samme måde som tillidsrepræsentanten.

Stk. 10. I rederier med mere end 3 skibe kan der, såfremt rederiet og Metal Maritime er enige herom, træffes aftale om etablering af talsmandsordning blandt de i.h.t. stk. 1 valgte tillidsrepræsentanter i det pågældende rederi.

§ 15 - STREJKE - LOCKOUT - BLOKADE

Stk. 1. Søfarende omfattet af herværende overenskomst er ikke under lovlig strejke og blokade i dansk havn forpligtet til at optage det arbejde, som er nedlagt af andre. I udenlandsk havn er besætningen frit stillet i så henseende, og eventuel nægtelse af at udføre sådant arbejde må ikke medføre afskedigelse eller forfølgelse af de pågældende.

Stk. 2. Agter en part at iværksætte arbejdsstandsning, skal dette tilkendes gives den anden part med særlig anbefalet skrivelse, mindst 14 dage før arbejdsstandsningen agtes iværksat. Der skal på samme måde gives den anden part meddelelse om beslutningen om iværksættelse af arbejdsstandsning mindst 7 dage, forinden denne iværksættes.

Stk. 3. Ingen arbejdsstandsning kan lovligt etableres, medmindre den er vedtaget med mindst 3/4 af de afgivne stemmer af en efter organisationens love dertil kompetent forsamling og er behørigt varslet i overensstemmelse med stk. 2.

Stk. 4. Arbejdsnedlæggelse kan kun iværksættes i skibe, som anløber dansk havn.

Stk. 5. Sympatikonflikt kan varsles og iværksættes i henhold til dansk rets almindelige regler herfor.

§ 16 - BEHANDLING AF FAGRETLIGE UOVERENSSTEMMELSER

Stk. 1. I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst afholdes på begæring fællesmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på fællesmødet, kan sagen indbringes for Arbejdsretten.

Fællesmøder afholdes snarest og senest 3 hverdage efter begæring herom er fremsat, medmindre det påståede overenskomstbrud er ophørt forinden fællesmødets afholdelse.

Stk. 2. I tilfælde af uenighed om fortolkning af denne overenskomst afholdes på begæring mæglingssmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på mæglingssmødet, kan sagen indbringes for en voldgiftsret, jfr. de mellem overenskomstens parter aftalte regler herom.

§ 17 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED

Stk. 1. Denne overenskomst træder i kraft fra og med den 1. marts 2023 og kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel til ophør en 1. marts dog tidligst den 1. marts 2025.

Stk. 2. Selv om overenskomsten er opsagt, er overenskomstens parter dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne herom.

§ 18 - SÆROVERENSKOMSTER m.v.

Stk. 1. Hvor det skønnes nødvendigt, kan der optages forhandlinger om særoverenskomster. Sådanne særoverenskomster skal endeligt godkendes af hovedoverenskomstens parter.

Stk. 2. Såfremt der mellem et rederi og Metal Maritime er enighed herom, kan der mellem rederiet og søfarende omfattes af denne overenskomst indgå aftale om individuelle ansættelsesvilkår.

PROTOKOLLATER

1. OMREGNING FRA NETTOHYRE TIL BRUTTOHYRE

Ved udbetaling af efterhyre og lign. sker omregning af nettohyre under frihed til bruttohyre, som fastlagt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om beregning af dagpengesats for lønmodtagere (DIS-omregning), hvori omtales dagpengeberegningen for A-kasse medlemmer, der gør tjeneste på skibe registreret i DIS.

2a. EFTERUDDANNELSE I

Overenskomstens parter er enige om, at uddannelse i de kommende år vil være af stor betydning for styrkelse af søfartserhvervets konkurrenceevne. Anskues dette forhold i en videre sammenhæng, er det anbefalelsesværdigt, at den enkelte søfarende ud fra egen tilskyndelse får mulighed for at opnå en forbedring af sit uddannelsesniveau. Derfor fastsættes følgende retningslinjer:

Frihed og løn under uddannelse:

Deltager en søfarende på rederiets foranledning i et kursus, betales i denne periode hyre under frihed ekskl. kostpenge. Rederiet betaler alle de med kurset forbundne omkostninger, herunder rejse og ophold og eventuelle kursusafgifter. Rederiet betaler under kursusforløbet feriepenge og pension.

Overenskomstparterne er enige om at anbefale, at der herudover gives søfarende frihed - uden løn - til at deltage i ønskede uddannelsesforløb under den forudsætning, at uddannelsen kan tilrettelægges under hensyn til rederiets forhold.

Den enkelte søfarende har - under fornødent hensyn til virksomhedens forhold i forbindelse med en hjemmeperiode - efter ni måneders uafbrudt beskæftigelse, efter eget valg, ret til indtil 2 ugers frihed - uden løn - om året til efter- eller videreuddannelse, der er relevant for rederierhvervet.

Der optjenes ikke frihed under ovennævnte kursusdeltagelse.

2b. EFTERUDDANNELSE II

Overenskomstparterne er enige om, at videre- og efteruddannelse i de kommende år generelt skal prioriteres. Indenfor overenskomstområdet, er der særlig fokus på at medarbejdere uden uddannelse på gymnasialt niveau gives mulighed for opnåelse af sådant uddannelsesniveau. Tilsvarende er der enighed om at efteruddannelse til ansatte uden formel uddannelse samt efter-/videreuddannelse af faglært personale skal prioriteres.

Overenskomstparterne konstaterer, at et uddannelsesforløb bedst tilrettelægges i det enkelte rederi under behørig hensyntagen til rederiets drift og sammensætning af den relevante medarbejdergruppe omfattet af nærværende overenskomst. Den enkelte medarbejders forløb tilrettelægges i et samarbejde mellem rederiet og medarbejderen.

For at sikre, at der af rederier, omfattet af denne overenskomst, holdes fokus på uddannelsesmæssige tiltag, er det aftalt, at der i overenskomstperioden af rederierne på begæring skal udformes skriftlige retningslinjer for, hvordan og under hvilke betingelser sådanne uddannelsesforløb omkostningsneutralt kan tilrettelægges og gennemføres i det pågældende rederi.

Ved finansiering er parterne enige om, at der såvel kan søges midler fra Kompetenceudviklingsfonden som fra lokalt aftalte/oprettede fonde. I det omfang der til finansiering af uddannelsen skal ske reduktion i overenskomstmæssig løn, forlænget sejltid eller andre tiltag, som i forhold til denne overenskomst karakteriseres som afvigelser, kan retningslinjerne kun udformes af det enkelte rederi efter forudgående godkendelse af overenskomstparterne. Overenskomstparterne vil med afsæt i arbejdsgruppens overvejelser, som beskrevet i notat af 22. maj 2012, fremkomme med et eksempel på, hvordan et rederis retningslinjer i punktform/emner kan se ud.

2c. EFTERUDDANNELSE III

Midlerne i den pulje, der måtte blive etableret i henhold til overenskomstens § 1 stk. 15, anvendes til at finansiere uddannelsesaktiviteter for de opsagte medarbejdere med mere end 5 års uafbrudt ansættelse i den udstrækning de måtte ønske at videreuddanne sig. Det påhviler rederiet snarest muligt efter opsigelserne er meddelt at tage initiativ til at afdekke de enkelte opsagte medarbejders uddannelsesønsker. Puljemidlerne kan udbetales som fratrædelsesgodtgørelse eller hvor muligt anvendes i kombination med eller som supplement til andre uddannelsesmæssige finansieringsmuligheder, som fx Statens Uddannelsesstøtte eller Statens Voksenuddannelsesstøtte e.l. Den endelige fordeling af puljemidlerne, og uddannelsesstøtte sker efter nærmere aftale mellem rederiet og Metal Maritime. Ikke anvendte puljemidler tilfalder rederiet.

3. KOMPETENCEUDVIKLING

Rederiet indbetaler et beløb på 780 kr. pr. år pr fuldtidsansat medarbejder, omfattet af parternes overenskomst til Rederiorganisationernes og CO-Søfarts Kompetenceudviklingsfond. For deltidsansatte indbetales pro rata. Der betales ikke bidrag for skibsansatte eller løsarbejdere/reserver.

4. SENIORPOLITIK

Med henblik på at seniormedarbejdere kan beskæftiges længst muligt på arbejdsmarkedet, opfordrer parterne de enkelte rederier til at drøfte eventuelle overenskomst- og lovgivningsmæssige barrierer for sådanne seniormedarbejders beskæftigelse indenfor søfartserhvervet

Rederiansatte søfarende kan fra 5 år før den til enhver tid gældende pensionsalder vælge at indgå i en seniorordning, hvor hele eller en del af pensionsbidraget kan konverteres til seniorfridage på omkostningsneutralt grundlag.

Overenskomstparterne er enige om, at seniorordninger kan medvirke til, at medarbejdere over en vis alder i længere tid kan varetage og fastholde deres stillinger. Samtidigt er overenskomstparterne opmærksomme på, at seniorordninger bedst udformes i det enkelte rederi under behørig hensyntagen til rederiets drift og personalegruppernes sammensætning. Derfor opfordres de enkelte rederier og dets medarbejdere til at drøfte og vurdere mulighederne for at etablere seniorordninger. Rederierne er på begæring af CO-Søfart forpligtet til at gennemføre og udforme retningslinjer for ”seniorsamtaler”, der gennemføres senest det år, hvor medarbejderen fylder 59.

I det omfang der til finansiering af den i øvrigt omkostningsneutrale seniorordning skal ske reduktion i overenskomstmæssig løn, reduktion af daglig/månedlig arbejdstid, ændring af forholdet mellem tjeneste- og ferie-/fridage, arbejdsomlægninger eller andre afvigelser fra det i denne overenskomst aftalte, kan retningslinjerne kun udformes af det enkelte rederi efter forudgående godkendelse af overenskomstparterne.

Overenskomstparterne vil til inspiration for rederierne udarbejde en vejledning til udformning af seniorordninger, herunder hvilke elementer af fx økonomisk, restitueringsmæssig karakter samt de ledelsesmæssige og kollegiale hensyn der i den anledning bør tages i betragtning.

5. PASSAGERSKIBE I NÆRFART

Der er mellem overenskomstens parter enighed om i fællesskab at vurdere, hvorvidt hovedoverenskomsten er anvendelig i passagerskibe i nærfart, hvor skibet regelmæssigt anløber danske havne som led i skibets fartsplan.

En beslutning om evt. etablering af særoverenskomst for sådanne skibe må dog ikke være til hinder for at skibet/skibene kan indmeldes i Danske Rederier Arbejdsgiver og indledningsvis anvende hovedoverenskomsten indtil særoverenskomst måtte være aftalt.

Det er ligeledes aftalt, at ovennævnte aftale ikke indebærer konfliktret i forbindelse med etablering af evt. særoverenskomst.

6. ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE

1. Der er mellem overenskomstens parter enighed om, at der i overenskomstperioden kan optages forhandlinger mellem overenskomstens parter eller mellem et rederi og Metal Maritime om etablering af individuelle ansættelsesforhold for de af overenskomsten omfattede stillinger.

2. Såfremt der opnås enighed om en sådan aftale, jfr. pkt. 1 ovenfor, træder en sådan aftale i kraft fra og med den aftalte dato.

HYRETILLÆG

til

DIS – HOVEDOVERENSKOMSTEN af 1. MARTS 2023

mellem

DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER

og

**METAL MARITIME
(Menigt restaurationspersonale)**

Gældende fra og med 1. marts 2023

HYRE PR. MÅNED UNDER TJENESTE OG FRIDAGE

De anførte hyresatser er inklusiv alle hidtidige tillæg, herunder f.eks. skattereformtillæg, kostpenge, og alterneringstillæg. Herudover er betaling for 5 årlige feriefridage inkluderet.

| KOKKE | 1. marts 2023 | 1. marts 2024 |
|---|---------------|---------------|
| Anciennitet | | |
| Under 2 år | 18.678 | 19.303 |
| Efter 2 år | 19.005 | 19.630 |
| Efter 4 år | 19.090 | 19.715 |
| Efter 6 år | 19.148 | 19.773 |
| Efter 8 år | 19.192 | 19.817 |
| Efter 10 år | 19.232 | 19.857 |
| Overtidsbetaling | 39,04 | 40,17 |
| Fagtillæg pr. md. Jfr. § 4,II stk. 3 | 936 | 936 |
| Fagtillæg pr. md. Jfr. § 4,II stk. 4 | 391 | 391 |

KOKKE - ØVRIGE MÅNEDLIGE TILLÆG 23

| | |
|--|---------|
| Skattereformtillæg 2009 – pr. måned pr. 1. marts 2023 | Kr. 200 |
| Pensionsbidragstillæg (gældende fra 1. juni 2023) | Kr. 400 |

| Pension | 1. marts 2023 | 1. marts 2024 |
|------------------------------|---------------|---------------|
| Pensionsgivende hyre | 22.863 | 23.513 |
| Rederiets andel (8 %) | 1.829 | 1.881 |
| Søfarendes andel (4%) | 915 | 941 |

**EKSTRA PENSION TIL KVINDER UNDER BARSELSORLOV jfr. § 5 stk. 4
(Der ydes ikke kompensationstillæg af kvinders ekstrapension)**

| 1. marts 2023 (14 uger) | Præmie pr. måned |
|--------------------------------|-------------------------|
| Reders andel | Kr. 1.360 |
| Søfarendes andel | Kr. 680 |

| 1. juli 2023 (10 uger) | Præmie pr. måned |
|-------------------------------|-------------------------|
| Reders andel | Kr. 2.957 |
| Søfarendes andel | Kr. 592 |

HYRE PR. MÅNED UNDER TJENESTE OG FRIDAGE

De anførte hyresatser er inklusiv alle hidtidige tillæg, herunder f.eks. skattereformtillæg, kostpenge, og alterneringstillæg. Herudover er betaling for 5 årlige feriefridage inkluderet.

| ØVRIGE MENIGE | 1. marts 2023 | 1. marts 2024 |
|-------------------------|----------------------|----------------------|
| Anciennitet | | |
| Under 2 år | 17.511 | 18.128 |
| Efter 2 år | 17.685 | 18.302 |
| Efter 4 år | 17.731 | 18.348 |
| Efter 6 år | 17.776 | 18.393 |
| Efter 8 år | 17.828 | 18.445 |
| Efter 10 år | 17.874 | 18.491 |
| Overtidsbetaling | 35,94 | 36,99 |

ØVRIGE MENIGE - ØVRIGE MÅNEDLIGE TILLÆG

| | |
|---|---------|
| Skattereformtillæg 2009 – pr. måned pr. 1. marts 2023 | Kr. 100 |
| Pensionsbidragstillæg (gældende fra 1. juni 2023) | Kr. 375 |

| Pension | 1. marts 2023 | 1. marts 2024 |
|----------------|----------------------|----------------------|
|----------------|----------------------|----------------------|

| | | |
|------------------------------|--------|--------|
| Pensionsgivende hyre | 20.568 | 21.218 |
| Rederiets andel (8 %) | 1.645 | 1.697 |
| Søfarendes andel (4%) | 823 | 849 |

EKSTRA PENSION TIL KVINDER UNDER BARSELSORLOV jfr. § 5 stk. 4
(Der ydes ikke kompensationstillæg af kvinders ekstrapension)

| 1. marts 2023 (14 uger) | Præmie pr. måned |
|--------------------------------|-------------------------|
| Reders andel | Kr. 1.360 |
| Søfarendes andel | Kr. 680 |

| 1. juli 2023 (10 uger) | Præmie pr. måned |
|-------------------------------|-------------------------|
| Reders andel | Kr. 2.957 |
| Søfarendes andel | Kr. 592 |

Collective agreement exempting rest hour regulations

With reference to the Manila Amendments to the STCW Convention and the Maritime Labour Convention the parties to this CBA has agreed the following exceptions from the rest hour regulations:

- (a) In accordance to regulations issued in accordance with article 57 of the Act on seafarer's condition of employment etc., each seafarer shall have a minimum of 10 hours rest in any 24 hours of work. The hours of rest may be divided into maximum two periods, one of which shall be of at least 6 hours length.
- (b) In connection with national (e.g. Danish) implementation of the Council Directive on the organization of working time for seafarers in force at the time in question, currently order no. 2027 of 14th December 2020 on seafarer's hours of rest the following exceptions has been agreed upon:
- (c) The minimum period of 77 hours of weekly rest may be reduced to not less than 70 hours provided that any such reduction shall not be allowed for more than two consecutive weeks, and provided that the intervals between two periods of exception shall not be less than twice the duration of the exception.
- (d) The requirements for rest periods need not be maintained in case of emergency or other overriding operational conditions, but in such cases the seafarer shall have an adequate compensatory rest period.