

OVERENSKOMST AF 1. MARTS 2023

mellem

DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER

og

METAL MARITIME

(KOKKELÆRLINGE)

Gældende fra 1. marts 2023 – 1. marts 2025 for skibe optaget som medlemmer af Danske Rederier Arbejdsgiver (DRA) Afdeling B

INDHOLDSFORTEGNELSE

OVERENSKOMSTENS OMRÅDE	1
§ 1 - A. ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE.....	1
§ 1 - B. UDMØNSTRINGSPERIODE	2
§ 2 - LØNNINGER.....	2
§ 3 - ARBEJDSOMRÅDER.....	3
§ 4 - ARBEJDSTID	3
§ 5 - FERIE OG FERIEFRIDAGE	4
§ 6 - SYGDOM	5
§ 7 - EFFEKTERSTATNING.....	6
§ 8 - DIVERSE BESTEMMELSER.....	6
§ 9 - SKOLEOPHOLD	7
§ 10 - BEHANDLING AF UOVERENSSTEMMELSER	7
§ 11 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED	7
PROTOKOLLATER.....	8
1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE	8
2. TILMELDING TIL UDLIGNINGSKONTORET FOR DANSK SØFART... 8	8
3. OMREGNING FRA NETTOHYRE TIL BRUTTTOHYRE.....	8
4. AFTALE OM MERIT FOR VOKSENLÆRLINGE	8
5. BEFORDRINGSGODTGØRELSE FOR LÆRLINGE	8
HYRETILLÆG	10
Hyretillæg pr. 1. marts 2023.....	11
Hyretillæg pr. 1. marts 2024.....	12

OVERENSKOMST AF 1. MARTS 2023
mellem
DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER
og
METAL MARITIME
(KOKKELÆRLINGE)

OVERENSKOMSTENS OMRÅDE

Herværende overenskomst er gældende for kokkelærlinge (i det efterfølgende kaldet lærlinge), der har indgået uddannelseskontrakt med ansættelse i et rederi.

Overenskomsten er gældende for lærlinges tjeneste i skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister - jf. DIS-lovens § 10 stk. 2, - såvel som for tjeneste i skibe registreret i Dansk Skibsregister (DS), herunder de for uddannelsen fastlagte skoleperioder, der gennemføres i tilknytning til skibstjenesten.

I det omfang lærlinge i praktikperioden gør tjeneste i en landvirksomhed, finder den for landvirksomheden gældende aftale om løn- og arbejdsforhold for lærlinge anvendelse inkl. de for skoleophold gældende regler.

§ 1 - A. ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE

Stk. 1 På- og afmønstring finder sted i henhold til den enhver tid gældende lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (sømandsloven) under iagttagelse af nedenstående særlige vilkår.

Stk. 2 Lærlinge ansættes i rederiet, overensstemmende med den mellem rederiet og kokkeleven indgåede uddannelseskontrakt, jfr. erhvervslovgivningens bestemmelser vedrørende indgåelse og ophævelse af lærekontrakt.

Stk. 3 Såfremt der i forbindelse med indgåelse af uddannelseskontrakt træffes aftale om, at en del af uddannelsen kan gennemføres på en af rederiet uafhængig virksomhed, skal der i denne forbindelse træffes aftale med den pågældende virksomhed om overtagelse af ansættelsesforholdet for den aftalte del af uddannelsen (kombinationsaftale).

Stk. 4 Lærlinge er pligtige til at gøre tjeneste i de skibe rederiet bestemmer, forudsat at de pågældende skibe er godkendt som lærested for kokkelærlinge.

Stk. 5 Finder skiftning af en lærling sted i udlandet, må dette ikke medføre unødigt forlængelse af den fastsatte udmønstringsperiode (jf. § 1B), såvel som skiftning ikke må medføre unødigt forlængelse af læreperioden.

Stk. 6 Såfremt en lærling ønsker at ophæve lærekontrakten inden for prøvetiden under tjeneste om bord, løber ansættelsesforholdet videre, indtil lærlingen, i.h.t. til den fastsatte udmønstringsperiode, kan fratræde skibet og rejse hjem.

Stk. 7 Ved rederiet forstås de af samme person eller firma ledede rederier.

Stk. 8 Forud for læreforholdets afslutning skal der gives et opsigelsesvarsel på 14 dage (10 arbejdsdage), såfremt ansættelsesforholdet ikke ønskes fortsat ud over uddannelsesaftalens udløb.

§ 1 - B. UDMØNSTRINGSPERIODE

Stk. 1 Udmønstringsperioden, regnet fra lærlingens afrejse fra bopæl til afmønstring, er normalt 6 måneder. Dog gælder, at lærlingen er pligtig til at fortsætte tjenesten om bord i indtil 1 måned yderligere, såfremt skibet inden for den tid kommer til en havn, hvorfra hjemrejsen kan ordnes billigere eller lettere. Dette forudsætter, at uddannelsesperioden ikke forlænges unødigt. Ligeledes skal planlagte skoleophold gennemføres.

Stk. 2 Efter en normal udeperiode i.h.t. stk. 1 har lærlinge ret til at afvikle frihed og/eller ferie i indtil 21 dage, forinden ny udmønstring finder sted, forudsat at lærlingen har sådan frihed til gode.

Stk. 3 En hjemmeperiode, som nævnt i stk. 2, kan dog efter aftale med lærlingen afkortes, såfremt det sker for at undgå unødigt forlængelse af den samlede uddannelsesperiode.

§ 2 - LØNNINGER

Stk. 1 Den månedlige hyre fremgår af de til enhver tid gældende hyretillæg for tjeneste i skibe registreret i DIS (nettoløn) hhv DS (bruttoløn) samt under skoleophold (bruttoløn), der sker i tilknytning til uddannelsen om bord.

Stk. 2 Arbejde, der honoreres med overtidsbetaling, beregnes pr. påbegyndt halve time. Satser for kontant overtidsbetaling fremgår ligeledes af de til enhver tid gældende hyretillæg, som nævnt i stk. 1 ovenfor.

Stk. 3 Med mindre andet er aftalt forfalder hyren/lønnen ved månedens udgang og udbetales ved overførsel til den søfarendes konto i pengeinstitut hvor den normalt vil være til disposition den sidste bankdag i måneden. Hvor særlige behov gør sig gældende, kan den søfarende undtagelsesvist kræve at få forfalden hyre udbetalt kontant. Rederiet kan imødekomme et sådant krav ved at stille et for den søfarende omkostningsfrit kontantkort til rådighed.

Stk. 4 For at lærlinge, der er omfattet af § 5 i LBK nr. 131 af 7. februar 2020 om beskatning af søfolk, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af evt. personlige skattefradrag, tillægges den månedlige nettohyre et beløb svarende hertil, som af rederiet udbetales samtidig med hyren for den pågældende måned.

Stk. 5 Det er forudsætning for evt. godtgørelse jf. stk. 4, at lærlingen giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning af compensationstillægget, derunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om lærlingens skatteforhold (se i øvrigt protokollat nr. 2).

Stk. 6 Forlænges uddannelsestiden af lærlingen utilregnelige årsager, herunder forsinkelse af skoleundervisning, tilskadekomst i rederiet eller manglende sejltilid, betales i den forlængede uddannelsestid hyre, svarende til den for kokken gældende månedlige grundhyre ekskl. de heri indregnede merarbejdstimer.

Stk. 7 Forlænges uddannelsestiden med Det Faglige Udvalgs godkendelse i forbindelse med overgang til nyt uddannelsessted eller på grund af sygdom og barsel, betales den sats, der er gældende for den pågældende uddannelses sidste trin.

§ 3 - ARBEJDSOMRÅDER

Stk. 1 Lærlingen skal under tjenesten om bord i skibet, under behørig instruktion og tilsyn af en kok, beskæftiges med enhver arbejdsopgave, der har relevans for uddannelsen jfr. den til enhver tid gældende bekendtgørelse om uddannelse til kok. Herudover skal lærlingen deltage i rengøring af kabys og proviant, samt deltage i proviantering og proviantregnskab, samt øvrige arbejdsopgaver i relation til skibets normale drift, eller som har sikkerhedsmæssig karakter.

Stk. 2 Chief-purseren/hovmesteren tilrettelægger efter samråd med køkkenchefen/kokken lærlingens arbejde på en sådan måde, at lærlingen beskæftiges med relevant arbejde, der har stigende sværhedsgrad i forhold til tidligere skoleophold og praktik (jfr. i øvrigt § 52 stk. 1 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v.) således, at lærlingen ved afslutning af den praktiske uddannelse kan opnå et fagligt niveau, der svarer til de krav, der kan stilles til en færdiguddannet kok.

Stk. 3 Det er parternes fælles målsætning, at ingen søfarende under eller som følge af sin tjeneste om bord forulempes eller udsættes for nogen form for chikane eller krænkende adfærd. Alle parter bærer et ansvar for og skal medvirke til at sikre, at deres skib er fri for chikane og forulempelser. Manglende aktiv medvirken hertil vil ligesom udøvet chikane kunne sanktioneres ansættelsesretligt

§ 4 - ARBEJDSSTID

Stk. 1 Den normale, daglige arbejdstid udgør 8 timer mandag-tirsdag og 7 timer onsdag-fredag, svarende til i alt 37 timer pr. uge (ekskl. spise- og kaffepauser), for hvilket den månedlige hyre er fastsat.

Stk. 2 Lærlingens normale arbejdstid skal så vidt muligt være sammenfaldende med arbejdstiden for kokken om bord.

Stk. 3 Der holdes en halv times frokost, mindst en halv times middag og en halv times kaffepause. Når forholdene efter skibsledelsens skøn taler herfor, kan frokosten lægges før den normale arbejdstids begyndelse, og/eller kaffepausen kan udgå.

Stk. 4 Arbejde ud over 8/7 timer på hverdage (mandag-fredag) samt arbejde på lørdage, søn- og helligdage honoreres med overtid.

Stk. 5 Optjent overtid anvendes i den udstrækning, der er behov herfor, til afspadsering af frihed mellem udmønstringer (jfr. § 1 B stk. 2) samt frihed, der måtte opstå før skoleophold. Resterende overtimer kan udbetales kontant måned for måned, og senest i forbindelse med ny udmønstringsperiode, respektive i forbindelse med skoleophold.

Stk. 6 For hver kalenderdags frihed, der afspadseres (jf. stk. 7), anvendes 4 overtimer svarende til 28 overtimer pr. kalenderuge. Evt. overskydende overtimer afregnes efter de i hyretillægget anførte timesatser.

Stk. 7 Afspadsering af frihed/ferie påbegyndes med det første fulde kalenderdøgn hjemme og afsluttes altid med sidste fulde kalenderdøgn hjemme, inden ny udmønstring (eller skoleophold/arbejde i land) påbegyndes.

Stk. 8 I udenlandsk havn kan der ikke uden lærlingens samtykke gives fridage. Såfremt der gives frihed under ophold i udenlandsk havn inden for den normale arbejdstid (mandag-fredag), modregnes værdien af 1 overtime pr. fritime, der afvikles.

§ 5 - FERIE OG FERIEFRIDAGE

a. Lovpligtig ferie

Stk. 1. Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet. For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage. Med mindre andet er aftalt, anses ferien påbegyndt afholdt, dagen efter ankomst til bopælslandet. Optjent ferie afholdes i de første dage af hjemmeperioden. Kan hele ferien ikke afholdes i den første hjemmeperiode, anses resterende ferie for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder.

Stk. 2. For søfarende, der holder ferie uden af have optjent fuld ferieret, sker fradrag i lønnen.

Stk. 3. Med mindre andet er aftalt, ydes der ferietillæg på 1 % af den feriegi-vende løn. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august

udbetales sammen med lønnen for august måned.

Stk. 4. Ved en søfarendes fratræden anvendes Danske Rederiers feriekortordning.

b. Feriefridage

Stk. 1 Lærlinge omfattet af denne overenskomst optjener 5 feriefridage (kalenderdage) årligt.

Såfremt lærlingen ikke er beskæftiget i hele kalenderåret, beregnes de nævnte 5 feriefridage i forhold til 12 måneders ansættelse.

Stk. 2 Optjente feriefridage skal normalt afvikles i første hjemmeperiode efter et årsskifte.

Ved ophør af ansættelsesforholdet/læreforholdet kontanterstattes optjente, ikke-afviklede feriefridage.

Stk. 3 Under afspadsering af feriefridage ydes hyre med 1/30 af den på afviklingstidspunktet gældende månedlige hyre tillagt kostpenge pr. feriefridag. På tilsvarende vis beregnes værdien af 1 feriefridag i forbindelse med kontanterstatning.

§ 6 - SYGDOM

Stk. 1 Lærlingen har under sygdom/tilskadekomst i rederiets tjeneste ret til hyre og dagpenge i.h.t. gældende lovgivning herom, herunder lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. med tilhørende bekendtgørelser.

Stk. 2 Når sygehyre oppebæres, ydes tillige kostpenge, dog gælder, at når hospitalsindlæggelse finder sted, eller når der på anden måde under behandlingen ydes fuld forplejning, betales der ikke kostpenge.

Stk. 3 Lærlingen har pligt til at anmelde sygdom/tilskadekomst til rederiet, samt indsende fornøden dokumentation herfor.

Såfremt lærlingen i gentagelsestilfælde uden rimelig grund undlader at skaffe dokumentation for forsømmelse pga. sygdom, kan lærekontrakten ophæves, jfr. erhvervsuddannelsesloven.

Stk. 4 Afmønstrer en gravid lærling, der har ret til fri hjemrejse for statens regning i.h.t. den til enhver tid gældende bekendtgørelse om søfarendes ret til at kræve afsked og hjemrejse ved graviditet, ordnes hjemrejsen af rederiet/skibsføreren. Det samme gælder, såfremt en gravid lærling, i.h.t. den til enhver tid gældende lov om svangerskabsafbrydelse, opfylder betingelserne for fri hjemrejse.

§ 7 - EFFEKTERSTATNING

Bestemmelser i den mellem Danske Rederier og Metal Maritime gældende overenskomst for skibe registreret i DIS er gældende for lærlinge, der gør tjeneste om bord i skibe, registreret i såvel DIS som DS.

§ 8 - DIVERSE BESTEMMELSER

a. Rejse og transportudgifter

Stk. 1 Rederiet afholder rimelige rejseudgifter i forbindelse med lærlingens rejse til og fra skib.

Stk. 2 I forbindelse med lærlingens skoleophold, ydes befordringsgodtgørelse for faktisk afholdte udgifter jfr. protokollat nr. 5.

b. Kost og logi m.v.

Stk. 1 Under lærlingens tjeneste om bord yder rederiet kost og logi.

Stk. 2 Lærlingen sørger for fornøden rengøring af eget kammer uden for arbejdstiden under iagttagelse af gældende regler, indeholdt i bekendtgørelse om opholdsrum m.v. i skibe.

c. Arbejdstøj m.v.

Stk. 1 Rederiet stiller uden udgift for lærlingen værnefodtøj til rådighed. Såfremt rederiet forlanger, at lærlingen skal bære særligt arbejdstøj, afholdes udgifterne hertil af rederiet. Det samme gælder, såfremt særligt arbejdstøj kræves under lærlingens skoleophold. Der træffes mellem rederiet og lærlingen aftale om nødvendigt indkøb af sådant særligt arbejdstøj.

Stk. 2 Efter prøvetidens udløb afholder rederiet udgifter til indkøb af 1 standard sæt knive til lærlingens personlige brug i læretiden. Der træffes mellem rederiet og lærlingen aftale om sådant indkøb.

d. Pensions- og forsikringsydelse

Lærlinge, der ikke allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning, der giver adgang til tilsvarende ydelser, omfattes af en forsikringsordning i PFA med følgende dækning:

- invalidepension på kr. 60.000 årligt
- invalidesum på kr. 100.000
- forsikring ved kritisk sygdom på kr. 100.000
- dødsfaldssum på kr. 300.000

Præmien afholdes af arbejdsgiveren.

§ 9 - SKOLEOPHOLD

Stk. 1 Lærlingen er, i den tid de i forbindelse med uddannelsen deltager i skoleophold, afgivet til skolen, hvorfor der ikke i denne periode består en arbejdsforpligtelse i rederiet.

Stk. 2 Hvor en lærling beordres til et skoleophold, skal de udgifter, dette måtte medføre lærlingen, afholdes af rederiet. Sådanne udgifter skal betales forud. Lærlingen skal umiddelbart efter skoleopholdet foretage afregning med rederiet.

Rederiet afholder endvidere udgifter til lærlingens undervisning på skole, herunder evt. supplerende uddannelse uden for rederiet, samt til svendeprøve, jfr. erhvervsuddannelsesloven.

Stk. 3 I tilfælde, hvor en lærling uden gyldig grund udebliver eller forsømmer skolen, kan lærekontrakten ophæves.

§ 10 - BEHANDLING AF UOVERENSSTEMMELSER

Stk. 1 Såfremt en lærling ønsker at klage over mangelfuld uddannelse, rettes indledningsvis henvendelse til skibsføreren/chefpurseren/hovmesteren om bord. Såfremt klagen ikke kan afklares om bord, rettes henvendelse til rederiet, forinden klagen fremsendes til organisationsbehandling.

Stk. 2 Fremkommer der til organisationerne klage over mangelfuld uddannelse af lærlingen, forelægges klagen for det pågældende faglige udvalg. Udvalget behandler herefter klagen i.h.t. bestemmelserne i erhvervsuddannelsesloven og i øvrigt efter de mellem organisationerne aftalte regler jfr. stk. 3.

Stk. 3 Uoverensstemmelser jfr. stk. 1 mellem lærlingen og rederiet, skal søges forligt ved forhandling under medvirken af overenskomstparterne, forinden spørgsmålet evt. indbringes for Tvistighedsnævnet.

Stk. 4 I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst eller dertil knyttede aftaler om løn- og arbejdsforhold samt i tilfælde af uoverensstemmelser vedrørende fortolkning af nævnte overenskomst eller aftaler, behandles sådanne uoverensstemmelser i.h.t. de mellem overenskomstens parter aftalte fagretslige regler.

§ 11 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED

Stk. 1 Denne overenskomst træder i kraft fra og med den 1. marts 2023 og kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel til ophør den 1. marts dog tidligst den 1. marts 2025.

PROTOKOLLATER

1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE

Der er mellem parterne enighed om, at de i nærværende overenskomst fastsatte regler er gældende for lærlinge, der ansættes i.h.t den til enhver tid gældende lov om erhvervsuddannelser, og som følger uddannelsen til kok inden for det faglige udvalg, hvorunder denne uddannelse henhører.

2. TILMELDING TIL UDLIGNINGSKONTORET FOR DANSK SØFART

Lærlinge, der som et led i uddannelsen skal gøre tjeneste i skibe registreret i Dansk Internationalt skibsregister, skal tilmeldes Udligningskontoret for Dansk Søfart.

3. OMREGNING FRA NETTOHYRE TIL BRUTTOHYRE

Ved udbetaling af efterhyre o. lign. sker omregning af nettohyre under frihed til bruttohyre, som fastlagt af Arbejdsmarkedsstyrelsen i den til enhver tid gældende bekendtgørelse, hvori omtales dagpengeberegningen for A-kasse medlemmer, der gør tjeneste på skibe, registreret i DIS.

4. AFTALE OM MERIT FOR VOKSENLÆRLINGE

I.h.t. til den til enhver tid gældende lov om erhvervsuddannelser fremgår at for lærlinge, der på grund af tidligere uddannelse eller beskæftigelse har særlige forudsætninger for den aftale, uddannelsesaftalen vedrører, kan Det faglige Udvalg i forbindelse med aftaleindgåelsen eller senere godkende afkortning af den i lov om erhvervsuddannelser fastsatte uddannelsestid.

5. BEFORDRINGSGODTGØRELSE FOR LÆRLINGE

Stk. 1 Rederiet godtgør lærlingens udgifter ved befordring, når den samlede skolevej er 20 km eller derover. Den samlede skolevej er den nærmeste vej fra bopæl/indkvarteringssted og tilbage til enten bopæl/indkvarteringssted.

Stk. 2 Det er en betingelse for at opnå godtgørelse, at lærlingen ikke kunne deltage i undervisningen på en skole, der ligger nærmere ved lærlingens bopæl eller lærested end den skole, hvor den pågældende går.

Stk. 3 I erhvervsuddannelsesloven omtales frit skolevalg. I de tilfælde, hvor rederiet foranlediger lærlingen placeret på en erhvervsskole, hvortil det offentlige ikke yder transportgodtgørelse, betaler rederiet de til transporten forbundne omkostninger.

Stk. 4 Der skal i videst muligt omfang benyttes offentlige befordringsmidler. Hvis benyttelsen af sådanne befordringsmidler vil medføre urimeligt store ulemper for den pågældende lærling, kan eget befordringsmiddel anvendes, dog først efter rederiets godkendelse i det enkelte tilfælde.

Stk. 5 Ved offentlig befordring ydes godtgørelse for faktisk afholdte udgifter. Befordringen skal efter forudgående godkendelse af rederiet foretages på en efter de stedlige forhold billigste og mest hensigtsmæssige måde, og der skal, hvor dette er muligt, anvendes abonnementskort, rejsekort og lign.

Stk. 6 Anvendes eget befordringsmiddel, jfr. stk. 3, ydes en befordringsgodtgørelse (jfr. de til enhver tid gældende hyretillæg) pr. kørt km, når den samlede skolevej er 20 km eller derover.

Stk. 7 Til indkvarterede lærlinge ydes godtgørelse af befordringsudgifter for rejse til og fra indkvarteringsstedet og rejsen mellem dette og den sædvanlige bopæl i forbindelse med weekend, påske- og juleferie, såfremt afstandsbetingsen i stk. 1 er opfyldt. Bestemmelserne i stk. 2 og 3 finder tilsvarende anvendelse på befordringsgodtgørelse efter dette stykke.

Stk. 8 Protokollatet er indgået under forudsætning af, at der kan ydes refusion til hel eller delvis dækning af de af rederiet afholdte udgifter jfr. den til enhver tid gældende bekendtgørelse af lov om arbejdsgiverens uddannelsesbidrag.

HYRETILLÆG

til

HOVEDOVERENSKOMST AF 1. MARTS 2023

mellem

Danske Rederier Arbejdsgiver

og

Metal Maritime

(Kokkelærlinge)

HYRETILLÆG TIL OVERENSKOMST af 1. MARTS 2023
mellem
DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER
og
METAL MARITIME
(KOKKELÆRLINGE)

Hyretillæg pr. 1. marts 2023

Fra og med **1. marts 2023** gælder følgende satser i kroner:

(I den månedlige hyre er indregnet det pr. 1. marts 2007 udbetalte skattereftillæg)

For tjeneste i DIS	Hyre pr. måned	Overtidsbetaling pr. halvtime
u/ 12 mdr.	10.702	27,58
e/ 12 mdr.	11.973	30,83
e/ 24 mdr.	14.339	37,69
e/ 31 mdr.	16.524	39,49

SKATTEREFORM TILLÆG 2009 – pr. måned pr. 1. marts 2023	kr. 100,00
---	-------------------

Kostpenge pr. dag:

Under ferie, fridage og sygdom **Kr. 83,80**

For tjeneste i DAS og under skoleophold	Hyre pr. måned	Overtidsbetaling pr. halvtime	
		Hverdage	S og H dage
u/ 12 mdr.	12.073	48,28	61,28
e/ 12 mdr.	13.498	53,97	68,52
e/ 24 mdr.	17.785	71,16	90,31
o/ 31 mdr.	20.189	82,02	104,11

Kostpenge pr. dag:

Under ferie, fridage og sygdom **Kr. 83,80**

Befordring (egen automobil) (Protokollat nr. 5)..... Kr. 1,11 pr. km.

HYRETILLÆG TIL OVERENSKOMST af 1. MARTS 2023
mellem
DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER
og
METAL MARITIME
(KOKKELÆRLINGE)

Hyretillæg pr. 1. marts 2024

Fra og med **1. marts 2024** gælder følgende satser i kroner:

(I den månedlige hyre er indregnet det pr. 1. marts 2007 udbetalte skattereftillæg)

For tjeneste i DIS	Hyre pr. måned	Overtidsbetaling pr. halvtime
u/ 12 mdr.	11.061	28,50
e/ 12 mdr.	12.374	31,86
e/ 24 mdr.	14.819	38,95
o/ 31 mdr.	17.077	40,81

SKATTEREFORM TILLÆG 2009 – pr. måned pr. 1. marts 2024	kr. 100,00
---	-------------------

Kostpenge pr. dag:

Under ferie, fridage og sygdom **Kr. 83,80**

For tjeneste i DAS og under skoleophold	Hyre pr. måned	Overtidsbetaling pr. halvtime	
		Hverdage	S og H dage
u/ 12 mdr.	12.477	49,89	63,33
e/ 12 mdr.	13.950	55,78	70,82
e/ 24 mdr.	18.381	73,54	93,33
o/ 31 mdr.	20.866	84,77	107,59

Kostpenge pr. dag:

Under ferie, fridage og sygdom **Kr. 83,80**

Befordring (egen automobil) (Protokollat nr. 5) Kr. 1,11 pr. km.