

**DIS  
Coaster overenskomst  
(2023-2025)**

**mellem**

**Danske Rederier Arbejdsgiver**

**og**

**3F Sømændene**

**Gældende fra 1. marts 2023**

**Gældende for skibe optaget som medlemmer  
af Danske Rederier Arbejdsgiver (DRA) afdeling D**

**DIS**  
**Coaster overenskomst**  
**mellem**  
**Danske Rederier Arbejdsgiver**  
**og**  
**3F Sømændene**  
**1. marts 2023**

**§ 1**

På- og afmønstring finder sted i henhold til den til enhver tid gældende lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (sømandsloven) og nedenfor anførte bestemmelser.

Den i § 12, stk.1, i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. anførte 12 måneders tjenesteperiode fastsættes dog for skibsansatte til 6 måneder.

For rederiansatte gælder særlige forhyringsbetingelser.

Hovedaftalen af 12. december 1989 med protokollat af 24. oktober 1996.

**§ 2**

**Stk. 1.** Parterne er enige om, at når medlemmer af Danske Rederier Arbejdsgiver ansætter søfarende, som er medlemmer af 3F/Sømændene, sker det i henhold til denne overenskomst. Såfremt 3F/Sømændenes hyreanvisning anvendes, er 3F/Sømændene forpligtet til fortrinsvis at anvise medlemmer tilpasset de mindre skibe.

**§ 3**

Hyren fremgår af vedlagte hyretillæg.

Ved beregning af anciennitet medregnes al effektiv sejlads i samme rederi. Det er dog en betingelse for at opnå anciennitetstillæg, at den pågældende ikke har været fraværende fra rederiet i over 12 måneder: Undtaget herfra er fravær pga. militærtjeneste eller sygdom.

Anciennitetstillæg ydes med et månedligt beløb, der fremgår af vedlagte hyretillæg.

I tankskibe ydes et tillæg på 4,8 % af grundhyren.

Når den søfarende ikke modtager kosten ombord ydes kostpenge med 84,- kr. pr. dag.

Overenskomsten dækker alle arbejdsfunktioner for menige om bord.

Med mindre andet er aftalt forfalder hyren/lønnen ved månedens udgang og udbetales ved overførsel til den søfarendes konto i pengeinstitut hvor den normalt være til disposition den sidste bankdag i måneden. Hvor særlige behov gør sig gældende, kan den søfarende undtagelsesvist kræve at få forfalden hyre udbetalt kontant. Rederiet kan imødekomme et sådant krav ved at stille et for den søfarende omkostningsfrit kontantkort til rådighed.

## **SÆRLIG OPSPARING**

Medmindre andet er aftalt, udbetaler rederiet løbende sammen med lønnen et særligt bidrag, der pr. 1. marts 2023 udgør 7% og pr. 1. marts 2024 udgør 9% af den feriebettingede løn optjent i den foregående måned. I beløbet er indeholdt feriepenge.

### **§ 4**

Den ugentlige arbejdstid er 37 timer, der lægges med 8 timer mandag og tirsdag, 7 timer onsdag, torsdag og fredag. Al arbejde herudover og arbejde på helligdage betales med overtid.

Juleaftensdag og nytårsaftensdag ophører normalarbejdstid ved døgnets begyndelse. Grundlovsdag slutter arbejdstiden kl.12.00.

Arbejdstiden tilrettelægges under hensyntagen til de til enhver tid gældende hviletidsregler udstedt i medfør af lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. Ved "døgn" forstås den 24 timers periode, der starter ved den enkelte søfarendes arbejdstids begyndelse i et kalenderdøgn.

I tilslutning til national gennemførelse af Rådets direktiv om tilrettelæggelse af arbejdstiden for søfarende, aktuelt bekendtgørelse nr. 676 af 21. maj 2015 om søfarendes hviletid, er der aftalt følgende fravigelser af hviletidsreglerne.

a) Den minimale ugentlige hviletid på 77 timer kan reduceres til ikke mindre end 70 timer på betingelse af, at en sådan reduktion ikke udstrækkes til mere end to på hinanden følgende uger og at intervallet mellem de to undtagelsesperioder ikke skal være mindre end to gange undtagelsesperiodens længde.

b) Den daglige minimumshviletid kan for vagtgående søfarende deles i højst 3 perioder, hvoraf den ene skal være på mindst 6 timer og ingen af de øvrige mindre end 1 time. Intervallet mellem to på hinanden følgende hvileperioder må ikke overstige 14 timer. Undtagelsen må ikke overstige to 24-timersperioder i en hvilken som helst 7-dages periode.

c) Hviletidsreglerne kan fraviges af hensyn til de ombordværendes eller lastens umiddelbare sikkerhed, eller med det formål at yde assistance til andre skibe eller personer i nød til søs. Når situationen er normaliseret, skal den søfarende gives en

kompenserende hvileperiode.

Spisepauser: ½ times frokost, mindst ½ times middag og ½ times kaffepause.

En søfarende, der er valgt som sikkerhedsrepræsentant skal have rimelig tid til rådighed til at varetage sine pligter i sikkerhedsarbejdet.

Der ydes hvert besætningsmedlem to fridage pr. måned.

Den ansatte har ret til 5 feriefridage pr. år. Feriefridagene optjenes månedsvis pro rate i forhold til 12 måneders ansættelse. Ved ophør af ansættelsesforholdet kontanterstattes ikke afviklede feriefridage til gældende hyre.

Rederiet og den søfarende kan, hvis der er enighed herom, aftale at indtil 30 kalenderdages frihed kan afspadseres forskud.

Såfremt der i forbindelse med opsigelse fra rederiets side er dage i underskud som følge af denne bestemmelse, bærer rederiet udgiften herved.

## § 5

Ved forhyringen kan det aftales, at den søfarende yder indtil 40 timers ekstra tjeneste pr. måned og herfor modtager et rådighedstillæg. De 40 timer kan anvendes til arbejder, som ikke kan udsættes af hensyn til skibets drift.

## § 6

**Stk. 1.** Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet. For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage. Medmindre andet er aftalt, anses ferien påbegyndt afholdt, dagen efter ankomst til bopælslandet. Optjent ferie afholdes i de første dage af hjemmeperioden. Kan hele ferien ikke afholdes i den første hjemmeperiode, anses resterende ferie for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder.

**Stk. 2.** For søfarende, der holder ferie uden af have optjent fuld ferieret, sker fradrag i lønnen.

**Stk. 3.** Medmindre andet er aftalt, ydes der ferietillæg på 1 % af den feriegivende løn. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med lønnen for august måned.

**Stk. 4.** Hvor der efter hidtidige ferieregler tillægges den rederiansatte 35 dages kostpenge (og den skibsansatte 30 dages) kostpenge, som ved ansættelse i en del af et optjeningsår regnes pro rata, videreføres dette.

**Stk. 5.** Ved en søfarendes fratræden anvendes Danske Rederiers feriekortordning.

**Stk. 6.** Medarbejderen og arbejdsgiveren kan ved opstået feriehindring skriftligt indgå en aftale om overførsel af indtil maksimalt 10 dages ferie inden 31. december ved ferieafholdelsesperiodens udløb.

## § 7

Denne overenskomst træder i kraft den 1. marts 2023 og kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel til ophør en 1. marts, dog tidligst til den 1. marts 2025.

## Protokollater

### 1. Pensionsordning

Pensionsordningen, der omfatter samtlige befarnede, oprettes i en af Sømændenes Forbund udpeget pensionskasse/forsikringsselskab.

Til pensionsordningen indbetaler rederierne månedligt for ansatte et beløb svarende til en procentsats af den gennemsnitlige årlige faste hyre inklusive anciennitetstillæg og kostpenge samt eventuelt rådighedstillæg. Tilsvarende betaler den ansatte en procentsats af den samlede beregnede hyre. Procentsatserne fremgår af et til enhver tid gældende hyretillæg.

Medarbejdere, der efter at have nået folkepensionsalderen og som fortsætter i beskæftigelse, kan vælge om opsparing til pension skal fortsætte (såfremt dette er muligt), eller om nettoværdien af pensionsbidraget udbetales som løn.

Kabys- og cateringpersonale og ubefarne søfarende, som er over 20 år og har mere end 24 måneders effektiv sejltilid, pensionsforsikres på tilsvarende vis med de satser, som fremgår af hyretillægget.

Ubefarne med under 24 måneders sejltilid holdes af rederiet omfattet af den til pensionsordningen knyttede sundhedsforsikring for et beløb på indtil kr. 840 om året.

### 2. Seniorordning

Fra 5 år før den til enhver tid gældende pensionsalder kan der mellem den enkelte medarbejder og rederiet træffes aftale om seniorordning på omkostningsneutralt grundlag.

I seniorordningen kan medarbejderen vælge at anvende indbetalingen til særlig opsparing til finansiering af seniorfridage. Såfremt medarbejderen ønsker yderligere seniorfridage, kan dette ske ved at konvertere hele eller en del af pensionsbidraget (dog ikke deri indeholdte forsikringspræmier) til seniorfridage.

Såfremt der måtte være behov herfor, kan der mellem parterne nedsættes et udvalg, der skal forsøge at fremkomme med modeller til en seniorordning på det maritime område.

### **3. Vagtofficerer**

Inden for rammerne af funktionærlovens §§ 10 til 14 anerkender Danske Rederier, at 3F/Sømændene kan repræsentere vagtofficerer (STCW II-4), der er medlemmer af forbundet, og varetage deres interesser. I tilfælde af uoverensstemmelser angående den foreliggende hyrekontrakts vilkår, er parterne enige om at søge uoverensstemmelsen bilagt ved voldgift i mangel af en mindelig løsning. Foranstående hindrer ikke vagtofficeren eller forbundet på dennes vegne at indbringe spørgsmålet for de almindelige domstole.

### **4. Efteruddannelse**

På grund af den teknologiske udvikling og ændring af arbejdsmetoderne inden for søtransportområdet, er det i gensidig interesse, at de søfarende får en passende almen og teknisk faglig uddannelse.

Overenskomstparterne er på denne baggrund enige om at anbefale, at der gives de søfarende frihed til - under hensyn til jobbets karakter - at deltage i relevante uddannelsesforløb.

Der er mellem parterne enighed om at anbefale, at anvendelse af lovgivning om arbejdsmarkedsuddannelser, almen voksendannelse, erhvervsuddannelser, VUS og uddannelsesorlov systematisk indarbejdes i virksomhedens uddannelsesplanlægning, enten som individuelle eller kollektive uddannelsesforløb og evt. kombineret med inddragelse af erstatningsarbejdskraft. Ansatte med kort og mangelfuld uddannelse skal så vidt muligt prioriteres.

For rederiansatte søfarende, der gennemgår et aftalt uddannelsesforløb, aftales hyre samt optjening/afspadsering af frihed imellem Sømændene 3F og det enkelte rederi.

For skibsansatte kan aftale om individuel frihed til overstående uddannelser i henhold til orlovslovgivningen træffes mellem rederi og den enkelte søfarende. Hyre samt optjening/afspadsering af frihed aftales med Sømændene 3F og det enkelte rederi.

Organisationerne er enige om at virke for, at de søfarende i det enkelte rederi får den nødvendige efter- og videreuddannelse for vedvarende at sikre tilstrækkeligt

kvalificerede medarbejdere.

Frihed og løn under uddannelse.

Deltager en søfarende på rederiets foranledning i et kursus, betales i denne periode hyre ekskl. kostpenge. Rederiet betaler alle de med kurset forbundne omkostninger, herunder rejse, ophold og eventuelle kursusafgifter. Rederiet betaler under kursusforløbet feriepenge og pension.

Overenskomstparterne er enige om at anbefale, at der herudover gives søfarende frihed - uden løn - til at deltage i ønskede uddannelsesforløb under den forudsætning, at uddannelsen kan tilrettelægges under hensyn til rederiets forhold.

Den enkelte søfarende har - under fornødent hensyn til virksomhedens forhold - efter ni måneders uafbrudt beskæftigelse, efter eget valg, ret til indtil 2 ugers frihed - uden løn - om året til efter - eller videreuddannelse, der er relevant for rederierhvervet.

Der afvikles ikke frihed under ovennævnte kursusdeltagelse.

## **5. Kompetenceudviklingsfond**

Der indbetales 780 kr. pr. år til den mellem parterne aftalte kompetenceudviklingsfond. Parterne er endvidere enige om, at der til den eksisterende Kompetenceudviklingsfond indbetales et særligt bidrag pr. arbejdstime, der pr. 1. april 2023 udgør kr. 0,40. Det særlige bidrag opkræves sammen med det bidrag til Kompetenceudviklingsfonden, der i forvejen betales, men beløbet holdes separat, således at beløbet ved regnskabsårets afslutning kan tilbageføres til overenskomstparterne, i fald midlerne ikke er forbrugt.

## **6. Kompetenceudvikling**

Søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 9 måneder, og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, er i opsigelsesperioden eller i tilknytning til fratrædelsen berettiget til at deltage i et for den ansatte relevant kursus af indtil 2 ugers varighed inden for f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau.

Under samme forudsætninger ydes yderligere 2 ugers uddannelse. Disse 2 yderligere uger kan placeres inden for det samlede udvidede opsigelsesvarsel. Opsigelsesperioden forlænges med to uger, såfremt medarbejderen dokumenterer, at i alt fire ugers kursus er gennemført inden for det samlede opsigelsesvarsel. Medarbejderen skal som betingelse for denne ret hurtigst muligt og senest inden for den første uge efter opsigelsen skriftligt meddele arbejdsgiveren, om retten til yderligere to ugers uddannelse efter dette pkt. ønskes benyttet.

Der skal ved udskydelse af fratrædelsen ikke afgives nyt opsigelsesvarsel.

Det er en forudsætning, at rederiet modtager støtte fra kompetenceudviklingsfonden til udgifter til sædvanlig overenskomstmæssig løn for kursus i de yderligere 2 uger, dog max. rederiets faktiske udgifter efter modtagelse af deltagergodtgørelse.

Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum 1.780 kr.

Der kan efter aftale mellem den søfarende og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling.

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor søfarende, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller det offentlige.

## **7. Barsels-/fædreorlov**

**Stk. 1.** Afmønstrer en gravid søfarende, og har hun i kraft af sin graviditet ret til fri hjemrejse for statens regning i henhold til den til enhver tid gældende bekendtgørelse om gravide søfarendes ret til fratræden og fri hjemrejse, arrangeres hjemrejsen af rederiet/skibsføreren. Det samme gælder, såfremt den søfarende i henhold til den til enhver tid gældende lov om svangerskabsafbrydelse opfylder betingelserne for fri hjemrejse.

**Stk. 2.** Har den kvindelige søfarende på det forventede fødselstidspunkt/adoptionstidspunkt mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse, ydes hyre i 4 uger før det forventede fødselstidspunkt. I forlængelse heraf ydes hyre under orlov i indtil 10 uger efter fødsels-/adoptionstidspunktet (barselorlov).

**Stk. 3.** Forudsætningen for rederiets betaling af hyre efter stk. 4 er, at rederiet oppebærer refusion af dagpenge i henhold til den til enhver tid gældende lovgivning herom.

**Stk. 4.** På samme vilkår ydes søfarende fædre hyre under 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres inden udløbet af 10 uger efter fødslen/adoptionen,

**Stk. 5.** Rederiet betaler hyre under fravær i indtil 20 uger indenfor 52 uger efter fødslen. Af disse uger har den forælder, der afholder barselorloven, ret til at holde 9 uger og den anden forælder ret til at holde 8 uger. Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. De resterende 3 ugers orlov ydes enten til den ene eller anden forælder. De 16 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen. Medmindre andet aftales, skal de 16 uger varsles med 3 uger. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

For børn der fødes eller modtages efter den 1- juli 2023, gælder følgende erstatning for



stk. 5:

**Stk. 5.** Rederiet betaler hyre under fravær i indtil 24 uger indenfor 52 uger efter fødslen. Af disse uger har den forælder, der afholder barselsorloven, ret til at holde 9 uger og den anden forælder ret til at holde 10 uger. Holdes orlov, der er reserveret til den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. Betaling i de resterende 5 uger ydes til den ene eller anden forælder.

**Stk. 6.** Det er en forudsætning for betaling, at rederiet oppebærer refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, ned sættes betalingen til den søfarende pro rata. Hvis rederiet ikke vil kunne oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.

**Stk. 7.** Det er en forudsætning for rederiets betaling af hyre efter stk. 4, 5 og 6, at den søfarende senest 4 måneder (120 kalenderdage) før det forventede fødsels- eller adoptionstidspunkt, retter skriftlig henvendelse til rederiet herom.

**Stk. 8.** Under de 10 ugers barselsorlov indbetales ekstra pensionsbidrag til kvindelige søfarende med mindst 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt.

Det samlede pensionsbidrag pr. måned udgør 2.040 kr.

Af ovenstående bidrag betaler rederen 2/3 (kr. 1.360) og den søfarende 1/3 (kr.680).

Med virkning for børn født den 1. juli 2023 eller senere udgør det samlede pensionsbidrag pr. måned, der herefter betales under de 10 uger mod tidligere 14 ugers barselsorlov i alt kr. 3.549 hvoraf rederen betaler kr. 2.957 og den søfarende kr. 592.

Der ydes ikke compensationstillæg for den skattemæssige værdi af den søfarendes bidrag.

**Stk. 8.** De i §18d i lov om søfarendes ansættelsesforhold mv. nævnte 2 måneders hyre anses som indeholdt i den hyre der udbetales efter stk. 2 og stk. 5.

## **8. Børns hospitalsindlæggelse**

Til søfarende med mindst 9 måneders anciennitet gives der frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år. Dette gælder også når indlæggelse sker helt eller delvist i hjemmet.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Den søfarende skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra kommunen/søfartsstyrelsen tilfalder rederen.

Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at den søfarende er påmønstret et skib.

Såfremt den søfarende indlægges på hospital sammen med sit barn under 14 år i løbet af den sidste uge af en hjemmeperiode, udskydes den planlagte udmønstringsdato således, at der betales fuld løn for det antal dage, udmønstringen udskydes, dog maksimalt i 1 uge.

## **9. Chikane- og krænkelserfrit miljø**

Det er parternes fælles målsætning, at ingen søfarende under eller som følge af sin tjeneste om bord forulempes eller udsættes for nogen form for chikane eller krænkende adfærd. Alle parter bærer et ansvar for og skal medvirke til at sikre, at deres skib er fri for chikane og forulempelser. Manglende aktiv medvirken hertil vil ligesom udøvet chikane kunne sanktioneres ansættelsesretligt.

**DIS**  
**HYRETILLÆG TIL**  
**COASTER OVERENSKOMSTEN**  
 mellem  
**DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER**  
 og  
**3F SØMÆNDENE**

<b>Gældende pr. 1. marts 2023</b>	<b>Grundhyre pr. måned</b>	<b>Inkl. Råd. Pr. måned</b>	<b>Overtid pr. ½ time</b>
Befarne/faglærte skibsass./matroser	16.165	20.159	49,92
Ubefarne skibsass./matroser o/24 mdr. sejltid	13.244	16.258	37,67
Ubefarne skibsass./matroser u/24 mdrs. Sejltid	13.174	16.188	37,67
Skibsassistentelever	12.309	14.719	30,13
Kabys/cateringspersonale med over 2 års sejltid	14.893	18.434	44,26
Kabys/cateringspersonale med under 2 års sejltid	12.641	15.505	35,79

**ANCIENNITETSTILLÆG: Pr. måned.**

Efter 1 år .....	kr. 534,4
Efter 3 år .....	kr. 618,4
Efter 5 år .....	kr. 675,4
Efter 10 år .....	kr. 758,4
Efter 12 år .....	kr. 810,4

Til faglærte skibsassistenter, befarne skibsassistenter og befarne matroser med virkning fra 1. juni 2023 et særligt pensionsbidragstillæg, der pr. måned udgør kr. 420,-.

**Pension:**

12,0 % af den samlede hyre inkl. tillæg og kostpenge  
 8,0 % betales af rederen  
 4,0 % af den søfarende

**DIS**  
**HYRETILLÆG TIL**  
**COASTER OVERENSKOMSTEN**  
 mellem  
**DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER**  
 og  
**3F SØMÆNDENE**

<b>Gældende pr. 1. marts 2024</b>	<b>Grundhyre pr. måned</b>	<b>Inkl. Råd. Pr. måned</b>	<b>Overtid pr. ½ time</b>
Befarne/faglærte skibsass./matroser	16.717	20.826	51,36
Ubefarne skibsass./matroser o/24 mdrs. Sejltilid	13.796	16.897	38,76
Ubefarne skibsass./matroser u/24 mdrs. Sejltilid	13.726	16.827	38,76
Skibsassistentelever	12.861	15.341	31,00
Kabys/cateringspersonale med over 2 års sejltilid	15.445	19.089	45,55
Kabys/cateringspersonale med under 2 års sejltilid	13.193	16.140	36,83

**ANCIENNITETSTILLÆG: Pr. måned.**

Efter 1 år .....	kr. 534,4
Efter 3 år .....	kr. 618,4
Efter 5 år .....	kr. 675,4
Efter 10 år .....	kr. 758,4
Efter 12 år .....	kr. 810,4

**Pension:**

12,0 % af den samlede hyre inkl. tillæg og kostpenge  
 8,0 % betales af rederen  
 4,0 % af den søfarende

Til faglærte skibsassistenter, befarne skibsassistenter og befarne matroser betales et særligt pensionsbidragstillæg, der pr. måned udgør kr. 420,-.

## *Collective agreement exempting rest hour regulations*

*With reference to the Manila Amendments to the STCW Convention and the Maritime Labour Convention the parties to this CBA has agreed the following exceptions from the rest hour regulations:*

- (a) In accordance to regulations issued in accordance with article 57 of the Act on seafarer's condition of employment etc., each seafarer shall have a minimum of 10 hours rest in any 24 hours of work. The hours of rest may be divided into maximum two periods, one of which shall be of at least 6 hours length.*
- (b) In connection with national (e.g. Danish) implementation of the Council Directive on the organisation of working time for seafarers in force at the time in question, currently order no. 1016 of 16th August 2013 on seafarer's hours of rest the following exceptions has been agreed upon:*
- (c) The minimum period of 77 hours of weekly rest may be reduced to not less than 70 hours provided that any such reduction shall not be allowed for more than two consecutive weeks, and provided that the intervals between two periods of exception shall not be less than twice the duration of the exception.*
- (d) The hours of daily rest may for watchgoing seafarers be divided into no more than three periods one of which shall be at least 6 hours in length, and neither of the other two periods shall be less than one hour in length. The intervals between consecutive periods of rest shall not exceed 14 hours. Exceptions shall not extend beyond two 24-hour periods in any 7-day period.*
- (e) The requirements for rest periods need not be maintained in case of emergency or other overriding operational conditions, but in such cases the seafarer shall have an adequate compensatory rest period.*

[http://go/cases/EMN28/EMN-2022-00556/Dokumenter/Endelig overenskomst/3F SØM - AFD D - OK 2023-2025. endelig docx.docx](http://go/cases/EMN28/EMN-2022-00556/Dokumenter/Endelig%20overenskomst/3F%20SØM%20-%20AFD%20D%20-%20OK%202023-2025.%20endelig.docx.docx)